

การประชุม
การจัดทำแบบประเมินค่างานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์

วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน 2566
โดยระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (ZOOM)

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่ากองหรือ
เทียบกอง ๑ ระดับ
(กรณีหัวหน้าเป็น Km)



- อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง
- อาจกำหนดเพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมาก และมี อัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็น ขรก. ประเพณีวิชาการ ≥ 5 ตำแหน่ง + ประเภททั่วไป + พรก./ลจป. ที่กำหนดเป็นกรอบ พรก. (พรก./ลจป. ที่กำหนดเป็นกรอบ พรก. : ขรก. = ๒ : ๑)

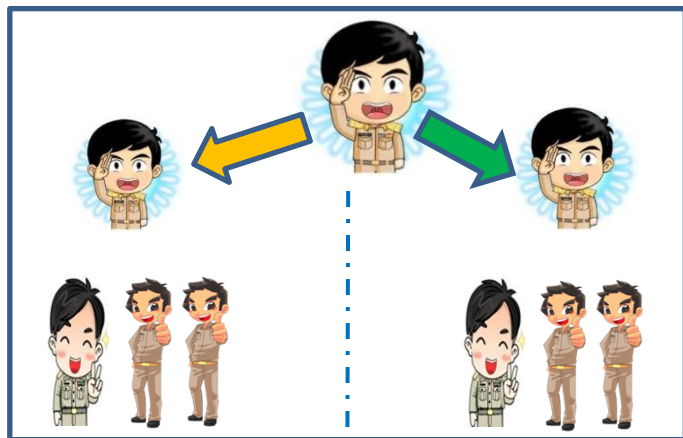
อาจกำหนดให้มี
ตำแหน่งระดับชำนาญ
การพิเศษในฐานะ
ผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ได้กลุ่ม
ละไม่เกิน 1 ตำแหน่ง
สำหรับกลุ่มงานที่มี
ปริมาณงานสูงมาก

ผู้อำนวยการส่วน

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วน
ราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง
1 ระดับ ให้กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับ
ชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง โดยมี
เงื่อนไข ดังนี้

ศพ

ศพ



อาจกำหนดเพิ่มได้อีกกลุ่มละ 1
ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มี
ปริมาณงานสูงมาก และมี
อัตรากำลังไม่น้อยกว่า 9 ตำแหน่ง
โดยเป็น ขรก. ประเภทวิชาการ
≥ 5 ตำแหน่ง



และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป + หรือพนักงาน
ราชการ หรือลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานลักษณะงานเช่นเดียวกับ
ข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่
กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ 2 : 1



ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ภายใต้หน่วยงานที่
ก.พ.กำหนดตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับต้น



- อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้หน่วยงานละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง
- อาจกำหนดเพิ่มได้อีกหน่วยงานละ ๑ ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมาก และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็น ขรก. ประเภทวิชาการ ≥ 5 ตำแหน่ง
+ ประเภททั่วไป
+ พรก./ลจป. ที่กำหนดเป็นกรอบ พรก.
(พรก./ลจป. ที่กำหนดเป็นกรอบ พรก. : ขรก. = ๒ : ๑)

อาจกำหนดให้มี
ตำแหน่งระดับชำนาญ
การพิเศษในฐานะ
ผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ได้กลุ่ม
ละไม่เกิน 1 ตำแหน่ง
สำหรับกลุ่มงานที่มี
ปริมาณงานสูงมาก

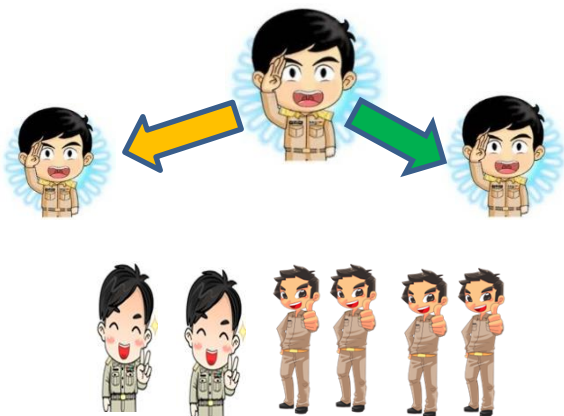
ผู้อำนวยการโครงการ



ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ภายใต้หน่วยงานที่ ก.พ.กำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับต้น

ศพ

ศพ



อาจกำหนดเพิ่มได้อีกกลุ่มละ 1
ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มี
ปริมาณงานสูงมาก และมี
อัตรากำลังไม่น้อยกว่า 9 ตำแหน่ง
โดยเป็น ขรก. ประเภทวิชาการ
 ≥ 5 ตำแหน่ง



และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป + หรือพนักงาน
ราชการ หรือลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานลักษณะงานเช่นเดียวกับ
ข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่
กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ 2 : 1



ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ระดับ ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ พัฒนา ระบบ รูปแบบ วิธีการ มาตรฐาน หรือหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

๒. มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

๓. ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

๔. เป็นกลุ่มงานที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งมีผลทำให้เกิดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ การจัดแบ่งงานดังกล่าว ต้องเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยเครื่องครัด และการแบ่งงานนั้น อ.ก.พ.กระทรวง ได้เห็นชอบด้วยแล้ว

๕. ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

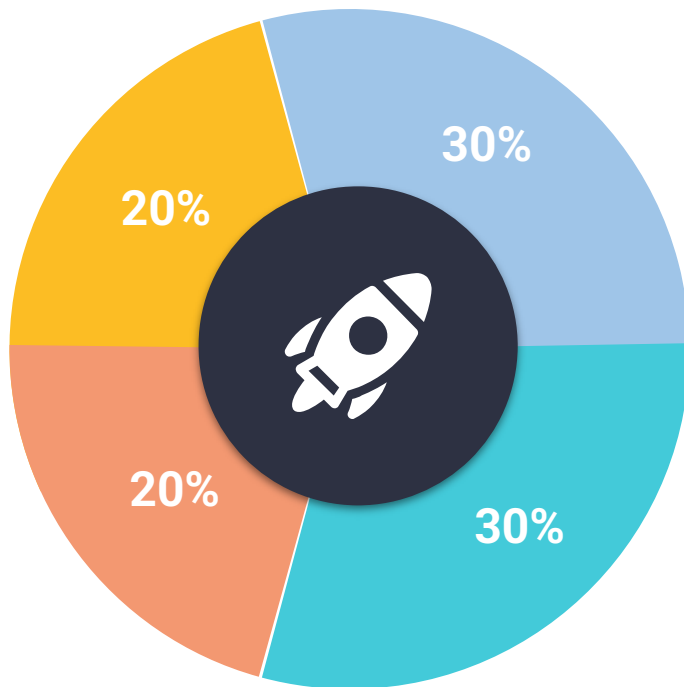
หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม-ใหม่

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ๑ ระดับ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้าน.....รวมถึงการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้
- ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ๑ ระดับ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้าน.....รวมถึงการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม-ใหม่

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้
- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างานระดับชำนาญการพิเศษ



๑. ด้านหน้าที่และความรับผิดชอบ



๒. ด้านความยุ่งยากของงาน



๓. ด้านการกำกับตรวจสอบ



๔. ด้านการตัดสินใจ

องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ประกอบกับวิธีการหรือ แนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑๐ - ๑๕ คะแนน)

() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากหรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖ - ๒๐ คะแนน)

() ปฏิบัติงานที่ยากหรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑ - ๒๕ คะแนน)

() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖ - ๓๐ คะแนน)

- การจัดทำคำบรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งใหม่ให้เน้นลักษณะงานที่สำคัญและขอบเขตของงานที่แตกต่างจากเดิมให้ชัดเจน โดยเพิ่มเนื้อหาสาระที่สามารถบ่งบอกชัดเจนว่า งานใดบ้างที่จะต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นหรืองานใดที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเชิงลึกในด้าน หลักการ แนวคิด ทฤษฎีของสายอาชีพ และหรือมีขอบเขตของเนื้อหางานที่หลากหลาย หรือวิธีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ ความคิดริเริ่ม หรือการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน

๒. ความยุ่งยากของงาน

() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐ - ๑๕ คะแนน)

() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๑๖ - ๒๐ คะแนน)

() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑ - ๒๕ คะแนน)

() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖ - ๓๐ คะแนน)

- การเขียนบรรยายวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไปของตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ ให้เน้นลักษณะงานที่สำคัญและขอบเขตของงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากจากงานเดิมให้ชัดเจนเพิ่มเนื้อหาสาระที่สามารถบ่งบอกชัดเจนว่ามีงานใดบ้างที่มีความยุ่งยากของงานเพิ่มมากขึ้นและหรือมีขอบเขตของเนื้อหางานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก หรือวิธีการปฏิบัติการที่ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือ ปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์

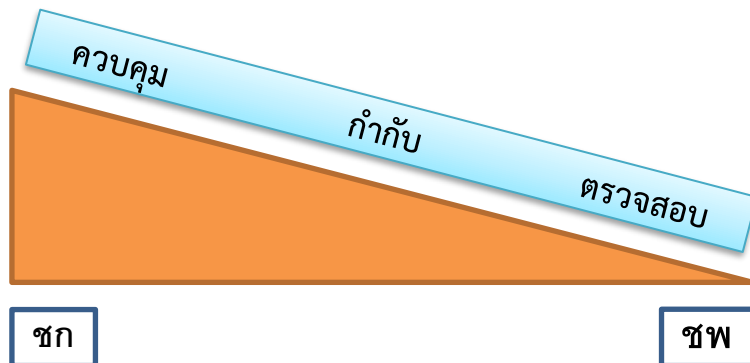
ลักษณะคำ	คำอธิบาย
งานค่อนข้างยาก	- มีความละเอียด รอบคอบ เอาใจใส่
งานที่ยาก	- รับผิดชอบตั้งแต่ต้นกระบวนการงานจนถึงสิ้นสุดกระบวนการงาน - พัฒนางานหรือสร้างสรรค์ผลงานใหม่งานที่ยาก - ใช้การสังเคราะห์/การวิเคราะห์ โดยใช้เทคนิคในการวิเคราะห์ข้อมูล - สร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้น
งานที่ยากมาก	- รับผิดชอบตั้งแต่ต้นกระบวนการงานจนถึงสิ้นสุดกระบวนการงาน - พัฒนางานหรือสร้างสรรค์ผลงานใหม่งานที่ยากมาก - ใช้การสังเคราะห์/การวิเคราะห์ต้อง โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล - สร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้น

ลักษณะคำ	คำอธิบาย
งานค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน	- ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และใช้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน
งานยุ่งยากซับซ้อน	- ปรับเปลี่ยนกระบวนการขั้นตอนให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
งานยุ่งยากซับซ้อนมาก	- เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน โดยใช้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน

๓. การกำกับตรวจสอบ

- () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑ - ๕ คะแนน)
- () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖ - ๑๐ คะแนน)
- () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑ - ๑๕ คะแนน)
- () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานแผนงาน/โครงการ (๑๖ - ๒๐ คะแนน)



- การเขียนบรรยายวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไปของตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ ให้เน้นการบรรยายลักษณะงานที่สำคัญและขอบเขตของเนื้อหาของงานว่ามีขอบเขตหรือรูปแบบการกำกับตรวจสอบงานอย่างไรมีงานใดบ้างที่ต้องกำกับตรวจสอบให้ชัดเจนหรือแตกต่างจากเดิมและหรือมีขอบเขตของงานที่ได้รับการตรวจสอบติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานที่ได้รับการตรวจสอบติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ

องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน

๔. การตัดสินใจ

- () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑ - ๕ คะแนน)
- () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมากวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖ - ๑๐ คะแนน)
- () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑ - ๑๕ คะแนน)
- () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๖ - ๒๐ คะแนน)

- การเขียนบรรยายวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไปของตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ ให้เน้นลักษณะงานที่สำคัญ โดยการเพิ่มเนื้อหาสาระที่สามารถบ่งบอกชัดเจนว่ามีขอบเขตหรือรูปแบบการกำกับตรวจสอบงานอย่างไร และหรือมีขอบเขตของงานที่ตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระสามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหรือการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการคิด ริเริ่ม พัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน