ผลการดำเนินการ

ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

CKI ปี 68



Innovation Journey

Culture

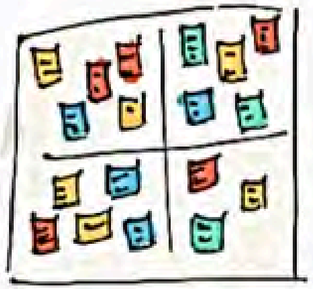


ลงมือทำ+สังเกต
เรียนรู้



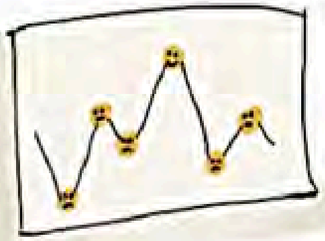
บันทึกข้อมูล
แชร์ข้อมูล

KM



คลังความรู้
คลังประสบการณ์

Creative
Connect The Dots



ความคิดสร้างสรรค์
และ ทักษะการเชื่อมโยง
"ใช้ข้อมูลจากคลังความรู้"

Innovation
Product : Process



Innovator
นักเรียนรู้ + นักปฏิบัติ



Proposed : CKI for RID Intelligent Organizations (3 Phases)

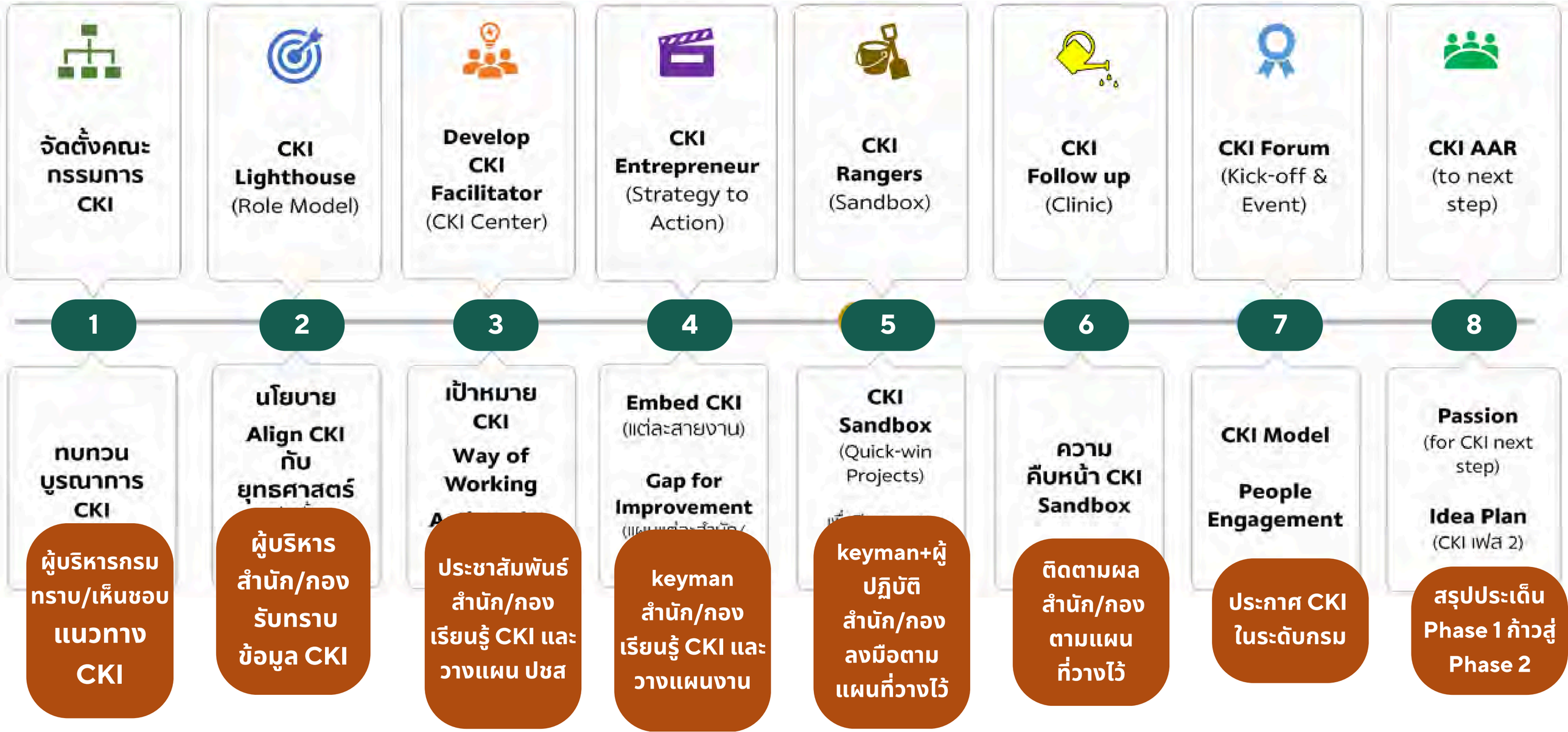
แนวทางการดำเนินการ RID CKI

Phase I
CKI Sandbox
(2568)

Phase II
CKI Network Expansion
(2569)

Phase III
Sustainable CKI
(2570)

การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)



การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

จัดตั้งคณะกรรมการ CKI

1

ทบทวนบูรณาการ CKI

ผู้บริหารกรมทราบ/เห็นชอบแนวทาง CKI



















การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

CKI Lighthouse
(Role Model)

2

นโยบาย
Align CKI กับยุทธศาสตร์
(จัดตั้งคณะทำงานของสำนัก/กอง)

ผู้บริหารสำนัก/กองรับทราบข้อมูล CKI





























การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

Develop CKI Facilitator
(CKI Center)

3

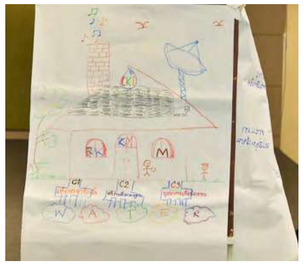
เป้าหมาย CKI Way of Working Action Plan

ประชาสัมพันธ์สำนัก/กองเรียนรู้ CKI และวางแผน ปชส















การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

CKI Entrepreneur (Strategy to Action)

4

Embed CKI (แต่ละสายงาน)

Gap for Improvement

keyman สำนัก/กอง เรียนรู้ CKI และ วางแผนงาน





















การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

CKI Rangers (Sandbox)

5

CKI Sandbox (Quick-win Projects)

เพื่อปิด Gap ตามแผนของสำนัก/

keyman+ผู้ปฏิบัติสำนัก/กองลงมือตามแผนที่วางไว้





























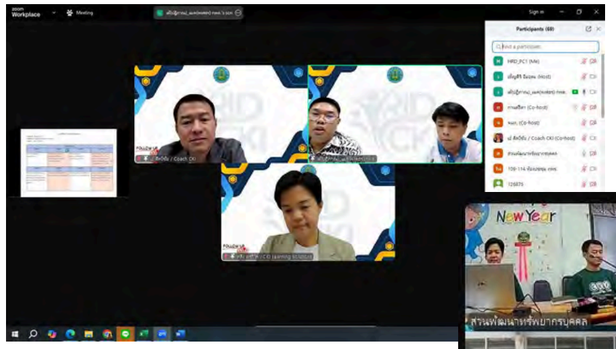
การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

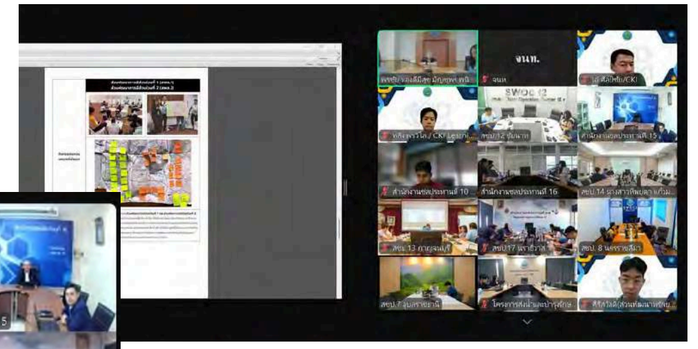
CKI
Follow up
(Clinic)

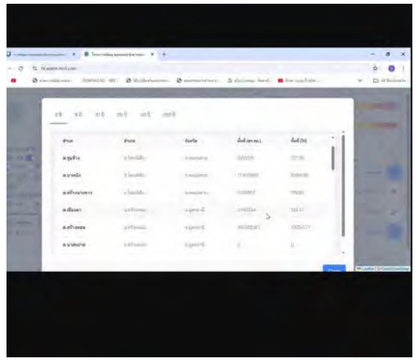
6

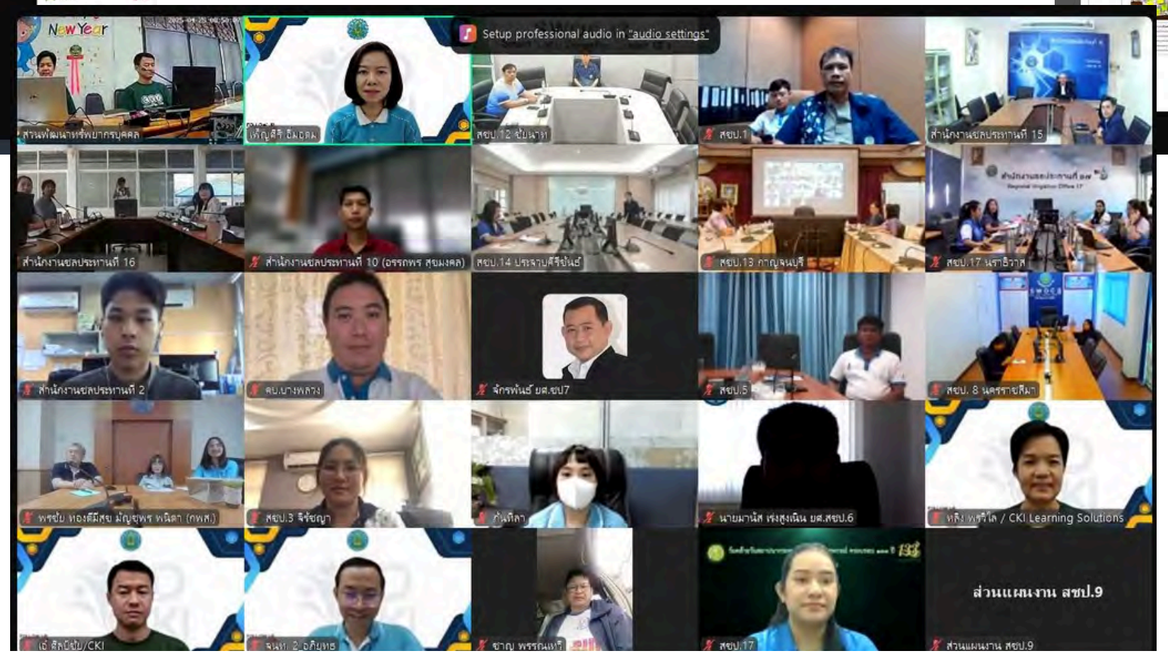
ความ
คืบหน้า CKI
Sandbox

ติดตามผล
สำนัก/กอง
ตามแผน
ที่วางไว้



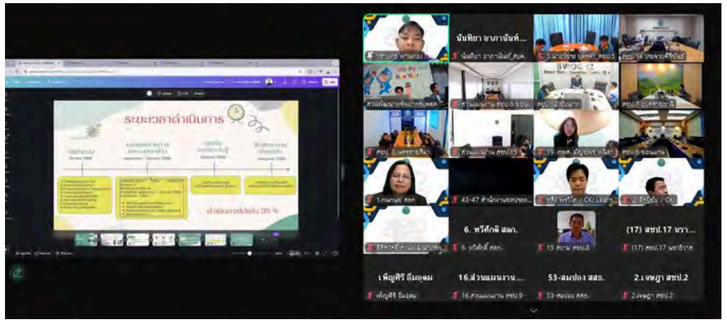














การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

CKI Forum
(Kick-off & Event)

7

CKI Model

People Engagement

ประกาศ CKI ในระดับกรม





























ผลลัพธ์การดำเนินการ RID CKI Phase 1 (2568)

ตัวชี้วัด : การปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรมของสำนัก/กอง

Lighthouse (2) + Entrepreneur(4)	คำสั่งแต่งตั้ง + แผน (สำนัก)	ระดับ 1 : มีผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
Facilitator (3)	ประชาสัมพันธ์ (รายเดือน)	ระดับ 2 : มีการสื่อสารแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
Sandbox (5) + Follow up (6)	การดำเนินการตามแผน (อธิบายปัญหา+แก้ไข)	ระดับ 3 : ดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ที่กำหนดไว้
Sandbox (5) + Follow up (6) + แนวทาง do//capture//share//learn	การดำเนินการของสำนัก/กอง	ระดับ 4 : สำนัก/กองมีการปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรมอย่างน้อย 1 กระบวนงาน/นวัตกรรม
แนวทาง share//learn	การดำเนินการของสำนัก/กอง	ระดับ 5 : สำนัก/กองนำกระบวนงาน/นวัตกรรมที่ปรับปรุงหรือพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือเผยแพร่ให้บุคลากรหรือหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินการ

ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Guidebook RID CKI Ranger 2025

สำนักงานเลขานุการกรม

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



สำนักงานเลขานุการกรม

ทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักงานเลขานุการกรม





สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานเลขานุการกรม

นายสิทธิพร พฤฒิพิบูลธรรม
เลขานุการกรม

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานเลขานุการกรม



นายประกรรษิน ปาลพันธุ์

ผบท.ลก



นางสาวกนกนุช นวกุลจิตมั่น

ผกพ.ลก



นายสมชาย ควรบำรุง

ผอส.2 ลกและรักษาการในตำแหน่ง ผอส.1 ลก

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานเลขานุการกรม



นางวิไลลักษณ์ วันทอง

ผอป.ลก



นายธีรกฤติ อภิรักษ์ขิต

ผปผ.ลก

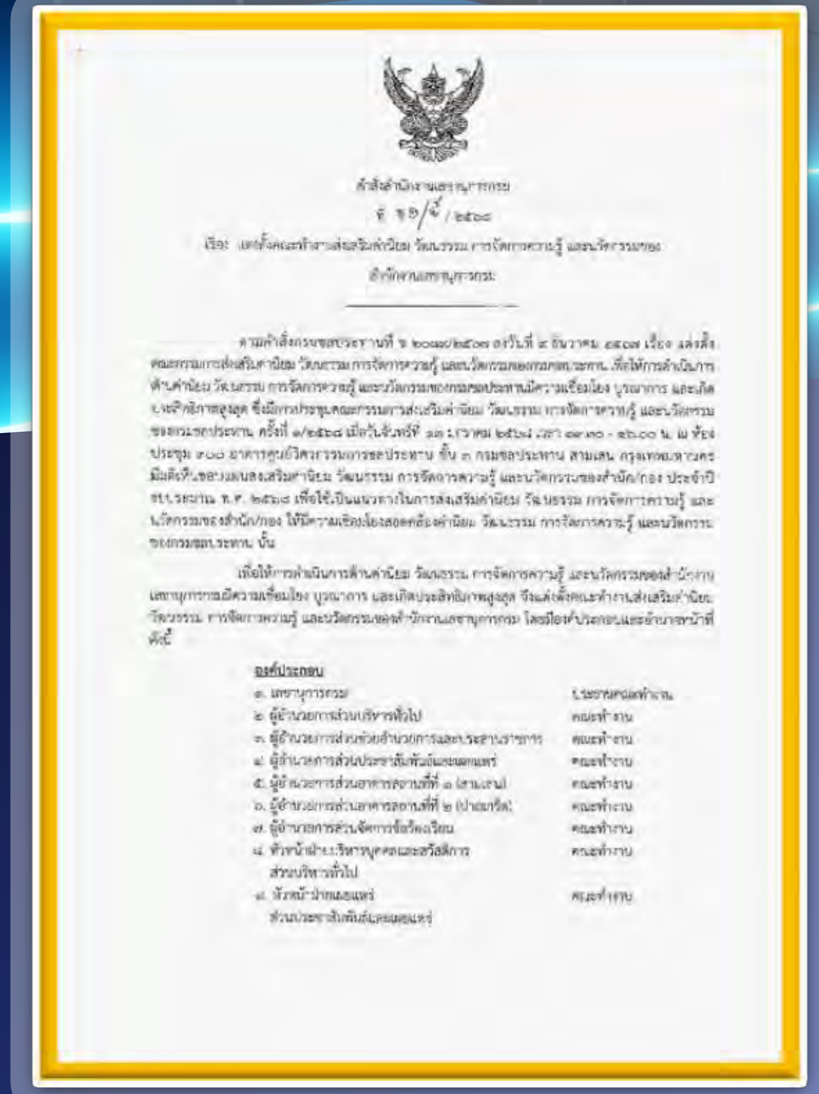


นายอติเทพ แก่นจันทร์

ปส.ลก ปฏิบัติหน้าที่ ผจร.ลก

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานเลขานุการกรม



คำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม
ที่ ๒๖/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ
สำนักงานเลขานุการกรม

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ๒๐๗๐/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๐๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๑ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปี ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานเลขานุการกรมมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานเลขานุการกรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. เลขานุการกรม	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยการและประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนอาคารสถานที่ที่ ๑ (สามเสน)	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนอาคารสถานที่ที่ ๒ (ปากเกร็ด)	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนจัดการข้อร้องเรียน	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและวินัยวิการ ส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่ ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คณะทำงาน

๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารโครงการอาคารและสถานที่ ส่วนอาคารสถานที่ที่ ๑ (สามเสน)	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนอาคารสถานที่ที่ ๒ (ปากเกร็ด)	คณะทำงาน
๑๒. นายทัศกิ์ บางเจ้ารัก นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ส่วนงานอำนวยการและประสานราชการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวชนกพร โชยสว่าง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ส่วนช่วยอำนวยการและประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๔. นายวรานุชร หวานสอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพลอย เย็นจุน นิติกรชำนาญการพิเศษ ส่วนจัดการข้อร้องเรียน	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวกชิญญา วีฬ่อง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑๗. นายณัฐวุฒิ ทับบุตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คณะทำงาน
๑๘. นายสิทธิพงษ์ สายสวาท เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวควนเกิว ศิลสา เจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอาคารสถานที่ที่ ๑ (สามเสน)	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวปทุมวดี วันสันธุรี พนักงานธุรการ สพ/ทน. ส่วนอาคารสถานที่ที่ ๒ (ปากเกร็ด)	คณะทำงาน
๒๑. ผู้อำนวยการส่วนการพิมพ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. หัวหน้าฝ่ายสารนิเทศ ส่วนการพิมพ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางปรียา ยุทธรรม เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๔. นางสาวพัชรินดา รนกล้าหาญ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ส่วนการพิมพ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานภาวะ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานเลขานุการกรม และของชนุการกรมให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานเลขานุการกรม และรายงานผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักงานเลขานุการกรม

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งนี้ให้ยกเลิกหรือแก้ไขคำสั่งนี้ หรือมีข้อความขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประการชัย ปาลพันธุ์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
รักษาราชการแทน เลขานุการกรม

ผลงานทีม RID CKI Ranger
สำนักงานเลขานุการกรม









คุณค่าและประโยชน์

จากโครงการ RID CKI 2025



สรุปบทเรียนสำนักงานเลขานุการกรม

กองการเงินและบัญชี

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



Content



จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน
คณะทำงาน “RID CKI CENTER”
RID CKI Journey 2025
เป้าหมาย RID CKI 2025
บทบาท RID CKI Ranger
วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger
ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger
สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025
Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026

ทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : กนกวรรณ ธนาเลิศสมบูรณ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี
Tel : 06-1384-1123
E-Mail : kanokwan.thb@gmail.com
ID Line : -
Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน
- มุ่งพัฒนางาน สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นาทหทัย กันทะมา

ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

Tel : 08-1985-3451

E-Mail : nathathai.kun@gmail.com

ID Line : nathathai.k

Facebook : **Narthathai Kuntama**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- การรับฟัง คิดวิเคราะห์ ลงมือปฏิบัติ
- การแชร์ประสบการณ์ เปิดโอกาส/เปิดเวทีให้แสดงออก และเสนอไอเดีย
- การเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาตนเอง พร้อมสำหรับการเรียนรู้
- ซัพพอร์ต ให้คำปรึกษา และให้กำลังใจ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : ธัญลักษณ์ เกษสถิตย์

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

Tel : 09-9426-5519

E-Mail : kedsathid@gmail.com

ID Line : thanyalak_por

Facebook : **Thanyalak Por**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- สนับสนุนและพัฒนาทีมเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : ยุวดี ใจซื่อตรง
ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
Tel : 09-2441-5995
E-Mail : jaitaw4@gmail.com
ID Line : -
Facebook : **Yuwadee Jaisuetrong**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ส่งเสริม เรียนรู้ แบ่งปันความรู้ ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง
- มุ่งพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : กรวรา ขลิบนิล

ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

Tel : 09-8329-1694

E-Mail : kornwara2515@gmail.com

ID Line : kornwara9

Facebook : **Kornn Waraa**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- มีทัศนคติเชิงบวก
- ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ง่าย

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : ศุภวรรณ เกิดชูวงศ์

ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

Tel : 08-5999-5125

E-Mail : nok.supawans@gmail.com

ID Line : nok_boe

Facebook : **Nok Supawan**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันองค์ความรู้
- มุ่งพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : กัญชพร จิตกุล

ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

Tel : 09-2329-1554

E-Mail : Joyjangangel@gmail.com

ID Line : 0923291554

Facebook : **Joy Angel KJ**

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ประสานงาน สร้างเครือข่ายในหน่วยงาน
- มุ่งพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : อรณิชา เพ็งนาเรนทร์
ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
Tel : 09-1709-0588
E-Mail : ornicha2612@gmail.com
ID Line : modza15
Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- สื่อสารไวได้ใจ เข้าใจทันที

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : ภัทรวรินทร์ มีผล
ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
Tel : 09-3693-6710
E-Mail : phattrwrin14@gmail.com
ID Line : phattrwrin
Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- มีความคิดสร้างสรรค์
- เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : ศุภิสรา สิทธิพรมมา
ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
Tel : 09-1719-1515
E-Mail : supissara2541@gmail.com
ID Line : ploy.supiss
Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ต่อยอดไอเดีย ร่วมสร้างการรับรู้
- เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน













ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ CKI จำนวน 4 รุ่น

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



ถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่
กองการเงินและบัญชี ทั้ง 8 ส่วน





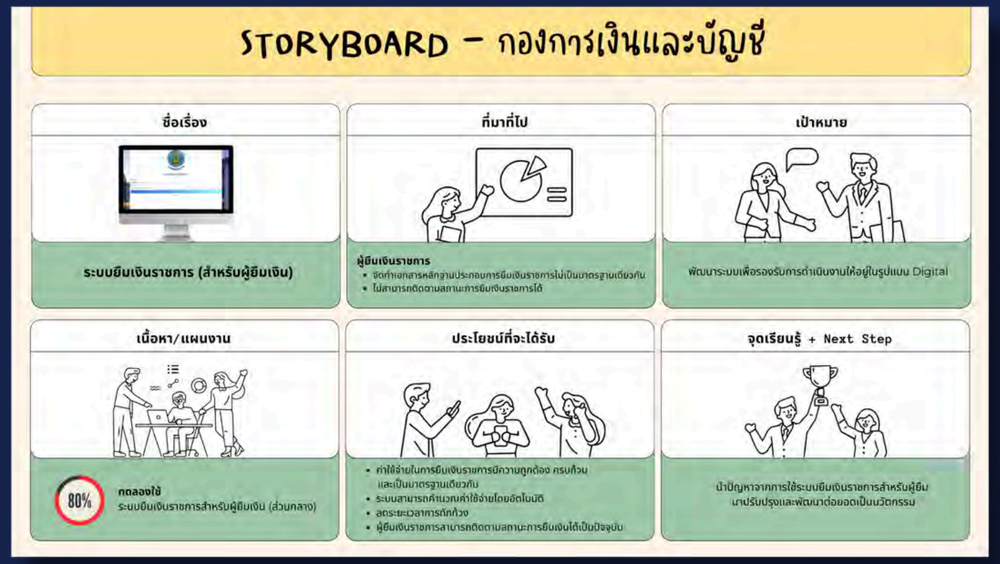




สัมมนากองการเงินและบัญชี

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน



Story Board
กองการเงินและบัญชี



เข้าร่วมกิจกรรม Kick Off CKI & RID CKI Hub
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทานครบรอบ 123 ปี

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองการเงินและบัญชี กรมชลประทาน







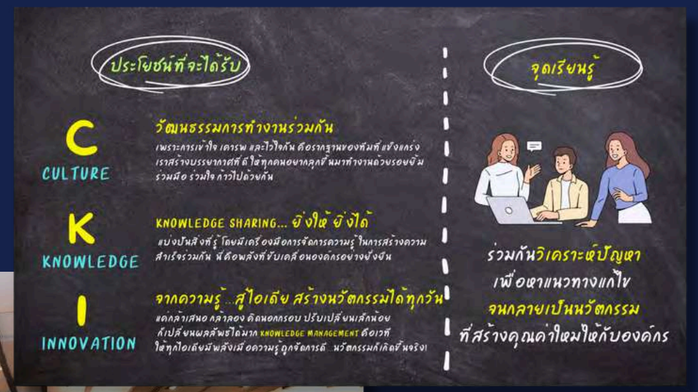





ประชุมสรุปบทเรียนผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกองการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (CKI AAR 2025)

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

ยกระดับภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน CKI จนกลายเป็น “เครื่องมือ” ที่ช่วยส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เกิดพลังการมีส่วนร่วม และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เข้มแข็ง



เสริมสร้างการพัฒนาคนและงานอย่างต่อเนื่อง
ผู้ปฏิบัติงานสามารถเชื่อมโยงการจัดการความรู้ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร มาพัฒนาและปรับใช้กับภารกิจจริง ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง



ขับเคลื่อนนวัตกรรมและการปรับปรุงกระบวนงาน
กองการเงินและบัญชีได้นำปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานมาวิเคราะห์หาทางออก และปรับปรุงด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ควบคู่กับการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ จนทำให้กระบวนงานมีความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของกรมชลประทานได้อย่างแท้จริง



กองแผนงาน

GUIDBOOK RID CKI RANGER 2025

กองแผนงาน
Budget Planning Division



คณะผู้บริหารกองแผนงาน



นายโรจน์วัฒน์ อินทร์ทุ่ง
ผอ.ผง



นางนิตยา ปานขำ
รอง ผอ.ผง



นางสาวศุภรดา หาญวิทยสกุล
ผบท.ผง



นางสาวมยุรี ศรียุคุณธร
ผวง.ผง



นายเกียรติชาย วชิรมงคลพงษ์
ผผง.ผง



นางสาวราภรณ์ ทัตพงษ์ศรีธร
ผวน.ผง



นางสลิลทิพย์ วีระวงษ์
ผตป.ผง



นางสาวจันทร์จิรา สารสำเร็จ
ผชช.ผง

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำสั่งกองแผนงาน

ที่ ๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์นโยบาย	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์งบประมาณ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นายชนินทร์ โตโพธิ์ไทย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวมัฐสรวง อึ้งโสภาพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นายเฉลิมพล...

๑๑. นายเฉลิมพล ฉัตรมณีวัฒนา วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวสุพรรษา ชุ่มแช่ม วิศวกรชลประทานชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางอารียา จันทรขันตี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวณฐมน จันทร์มา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจิตติพันธ์ ลาวัณย์วรวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจารุวรรณ ศรีวิลัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวเรืองวิภา ก้านแสง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายสักพัฒน์ ต้นติรานนท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาววีรยา เรืองพิรัญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวทวีพร อุปคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายจรัสฝน พูลละคร นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน เสนอผู้อำนวยการกองแผนงานให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของกองแผนงาน

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโรจน์วัฒน์ อินทร์ทุ่ง)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน						
๑	ผู้บริหารของกองแผนงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองแผนงาน มีการรับรู้แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	เม.ย. - ก.ย. ๖๘	จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse (ก.พ. ๖๘) - ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication (ก.พ. ๖๘) - ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Pragram (ก.พ.๖๘) - ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox (มี.ค. ๖๘) - ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up (เม.ย. ๖๘) - ประชุมการดำเนินการแนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองแผนงาน (พ.ค. ๖๘) - ส่งบุคลากรกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick - off CKI & CKI Hub (มิ.ย. ๖๘) - สื่อสารแนวทาง/วิธีการ และเครื่องมือการจัดการความรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ด้วยการประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน (ก.ค. ๖๘) - สื่อสารแนวทาง/วิธีการ และเครื่องมือการจัดการความรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ด้วยการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (ส.ค. ๖๘) - สื่อสารแนวทาง/วิธีการ และเครื่องมือการจัดการความรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ด้วยการเผยแพร่รายงานแผนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนงาน และพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn) (ระบบ Cen - Project ll) และรายงานผลตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ก.ย. ๖๘)	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)					

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน						
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ แนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุง กระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ระดับความสำเร็จของ การวางแผนกิจกรรม/โครงการ ของกองแผนงาน ตามแนวทาง จัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ แนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและ วัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงาน และพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการ ที่กองแผนงาน ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	- แผนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนงาน และพัฒนานวัตกรรม (ระบบ Cen - Project I(I)	
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)					
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - ส.ค. ๖๘	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของกองแผนงาน ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการ ที่กองแผนงาน ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน/นวัตกรรม ของกองแผนงาน	- กองแผนงาน ดำเนินการตามแผนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนงาน และพัฒนานวัตกรรม (ระบบ Cen - Project I(I)	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)					
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง						
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกองแผนงาน (Do Capture Share Learn)	มิ.ย. - ส.ค. ๖๘	นำผลที่ได้จากการกำหนด และดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะ ดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการ ในปีถัดไป	- สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ร่างแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - Guidebook RID CKI Ranger 2025	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)					
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุน การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองแผนงาน	มิ.ย. - ส.ค. ๖๘	สรุปข้อมูลงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปี ถัดไป	แผนการใช้ งบประมาณปีถัดไป	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองแผนงาน - CKI Idea Plan Budget 2026	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)					

ผลงานจากการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการเรียนรู้และนวัตกรรม









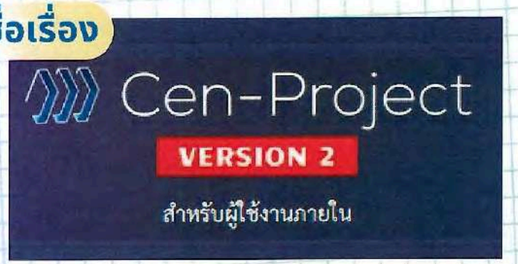





ผลงานจากการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการเรียนรู้และนวัตกรรม

Storyboard By กองแผนงาน

ชื่อเรื่อง



CENPROJECT 2

ที่มาที่ไป



กองแผนงาน มีภารกิจด้านการจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ การจัดทำข้อมูลประกอบคำของบประมาณ จะต้องใช้เวลาค่อนข้างมากในการจัดทำ

เป้าหมาย



- นำเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการข้อมูล
- เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สามารถเชื่อมโยงได้หลายภาคส่วน

เนื้อหา



- แผนการ : - จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ในระบบ Cen-Project II
  - เชื่อมระบบ Cen-Project II กับระบบ TWP (Thai Water Plan) ของสทนช.
- สถานะโครงการ : ดำเนินการแล้ว 100%
- เชื่อมโยง KM : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและวิธีการจากการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ



- ลดขั้นตอนในการตรวจสอบ คัดกรอง และจัดเรียงข้อมูล
- ลดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูล
- ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (Human Error)
- แพลตฟอร์มฐานข้อมูลออนไลน์ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังคัดกรมชลประทาน

Next Step



- พัฒนาระบบให้ต่อเนื่อง
- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI

Cultue KnowledgeManagement Innovation	สิ่งที่ได้เรียนรู้
1.วัฒนธรรม (Culture) : สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์ความรู้ และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ	• การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับช่วยให้การปลูกฝังวัฒนธรรมเกิดผลจริง • การสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรควรใช้หลายช่องทาง (ประชุม, social media, workshop) เพื่อเข้าถึงบุคลากรที่หลากหลาย
2.การจัดการความรู้ (Knowledge Management) : การบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ความรู้ต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	• การจัดทำ KM Sandbox และกิจกรรม CKI Hub ช่วยให้เกิดพื้นที่ทดลองแลกเปลี่ยนเรียนรู้ • แนวทาง “ Do-Captue-Share-Learn ” • การจัดการความรู้ต้องเชื่อมโยงกับแผนงานและยุทธศาสตร์เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าและประโยชน์ที่แท้จริง
3.นวัตกรรม (Innovation) : Product & Process เป็นผลลัพธ์ ที่ได้จากบุคลากรใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ	• การสร้างนวัตกรรมต้องอาศัยฐานจาก “ วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ” และ “ องค์ความรู้ ” ที่ถูกจัดเก็บเป็นระบบ • การจัดกิจกรรมอย่าง CKI Lighthouse เปิดโอกาสให้พัฒนาต่อยอดเป็นโครงการจริง • การส่งเสริมบรรยากาศเชิงบวกช่วยให้บุคลากรสร้างนวัตกรรมใหม่ • มีการพัฒนาระบบ Cen-Project II ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถเชื่อมโยงได้หลายภาคส่วน

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

YEAR
2025

CKI Integration & Sandbox

แผนส่งเสริมวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.				
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน /นวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	ผลการดำเนินาการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘		นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ก.ค.-ส.ค.๖๘		สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

(.....)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

1. ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางและผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง





แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckiข๕๖๘.html)						

การสื่อสารแนวทาง ส่งเสริม CKI ของ กพก.













2. กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)

จัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

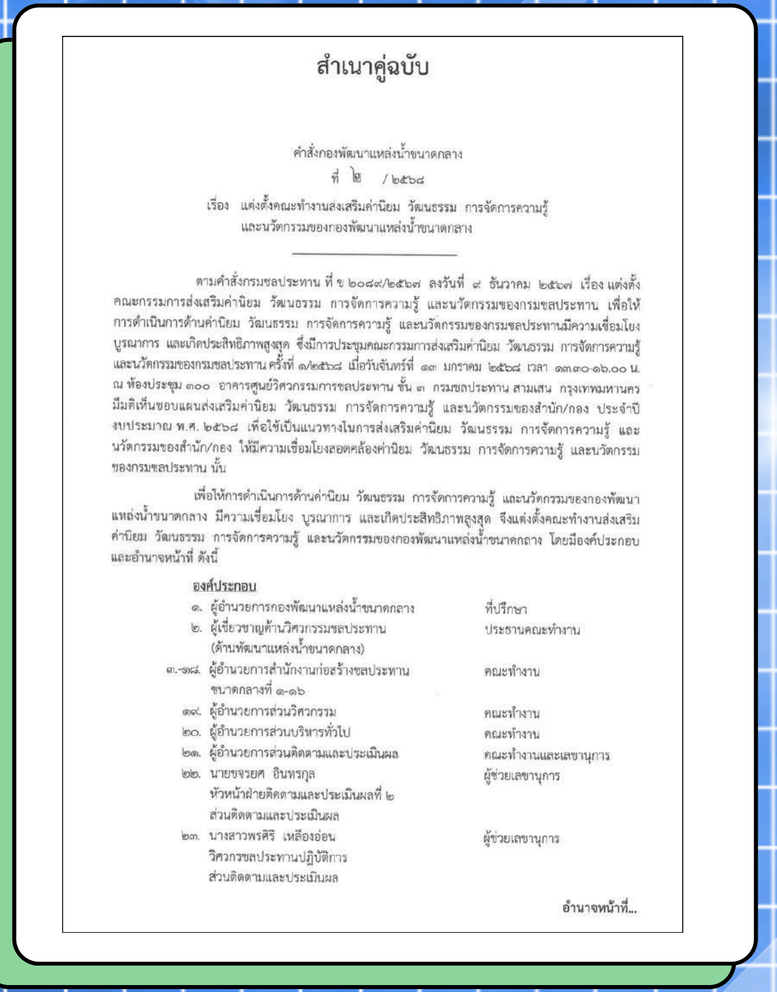
แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการอย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน /นวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘		บ้าผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ก.ค.-ส.ค.๖๘		สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						

(.....)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

2. กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)



สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

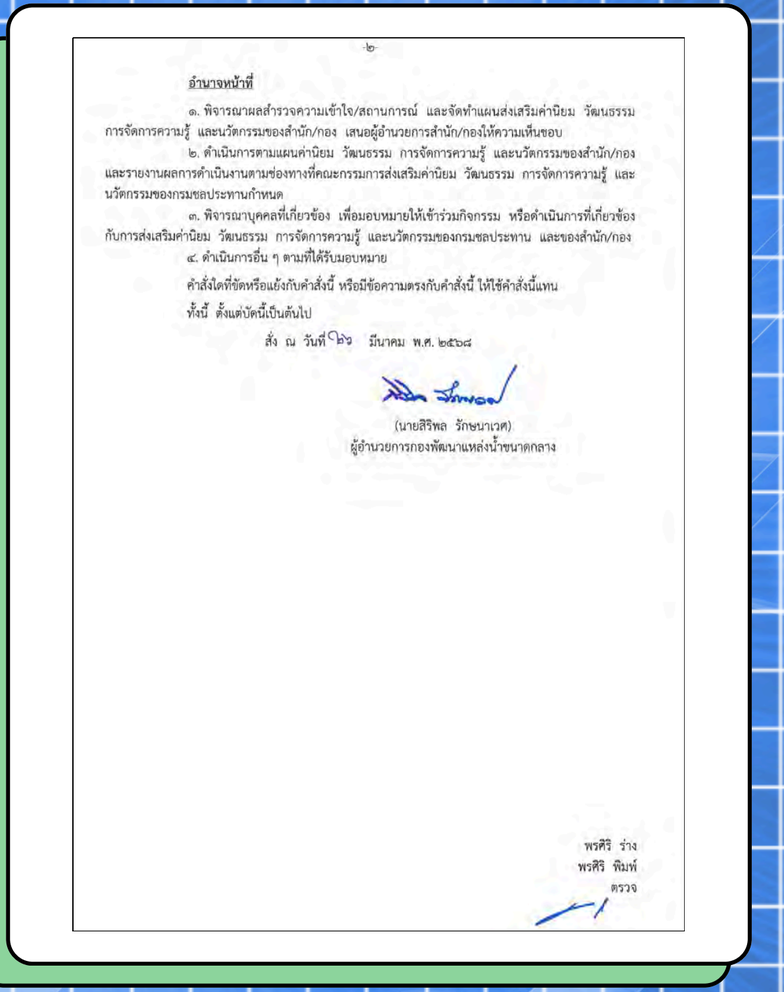
ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยงบูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง)	ประธานคณะทำงาน
๓.-๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑-๑๖	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๒๐. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒๑. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. นายขจรยศ ธินทรกุล หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๒ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่...



อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสิริพล รักษนาเวศ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

พรศิริ ร่าง
พรศิริ พิมพ์
ตรวจ

คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน

3. ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน /นวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						

จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ











CKI Forum

CKI STORY BOARD

Scene: ชื่อเรื่อง **1**



กพก.เขื่อนแข็งโป๊ก

Scene: ที่มาที่ไป **2**



เสริมความรู้ความเข้าใจ จากผู้มีประสบการณ์ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เป้าหมาย **3**



เรียนรู้ปัญหา และแนวทางวิธีการแก้ไข้ปัญหาต่างๆ ของเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เนื้อหา / แผนงาน **4**



จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: ประโยชน์ที่ได้รับ **5**



ความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: จุดเรียนรู้ + Next Step **6**



CKI สัญจร เพื่อการเรียนรู้งานนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อจะได้สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้

CKI Forum





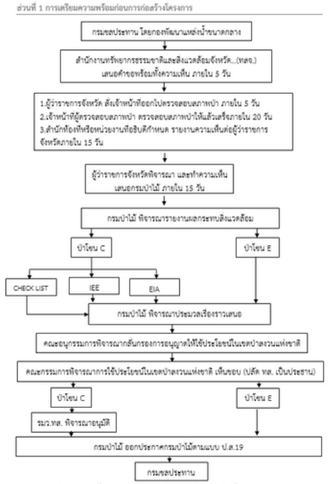
R I D Best Practice 4.0

4. สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)

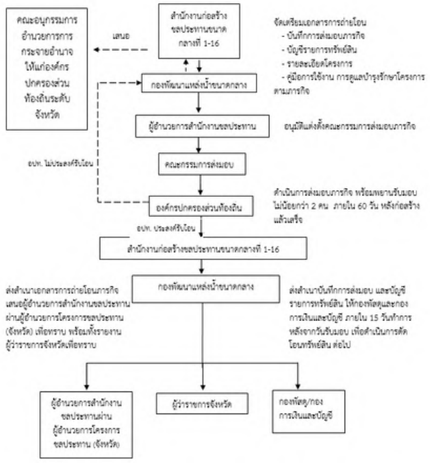
ตัวอย่าง

สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง					
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘	นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckb๒๕๖๘.html)				

1.จัดทำแผนผังกระบวนการทำงานของกอง



ภาพที่ 3-5 แสดงขั้นตอนการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ



ภาพที่ 8-3 แสดงขั้นตอนการดำเนินงานถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน
ณ ห้องประชุม
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



5. สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุน การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ก.ค.-ส.ค.๖๘		สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณ ปีถัดไป	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลาง	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

ลำดับ	กิจกรรม	วัน/เวลาการดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ	ยอดคงเหลือ
1	จ้างผลิตป้ายประชาสัมพันธ์ สำหรับกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม จำนวน 1 งาน ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โรลอัพพร้อมป้ายสกรีนไวนิล ขนาด 60*160 ซม. จำนวน 51 ป้าย (รวม 1 รายการ)	4 กรกฎาคม 2568	49470	530







ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ได้รับจัดสรรงบ 50,000 บาท
ใช้ไป 49,470 บาท
คงเหลือ 530 บาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- ไม่ใช้งบประมาณ

จัดทำ Roll Up ประชาสัมพันธ์ CKI

5. สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



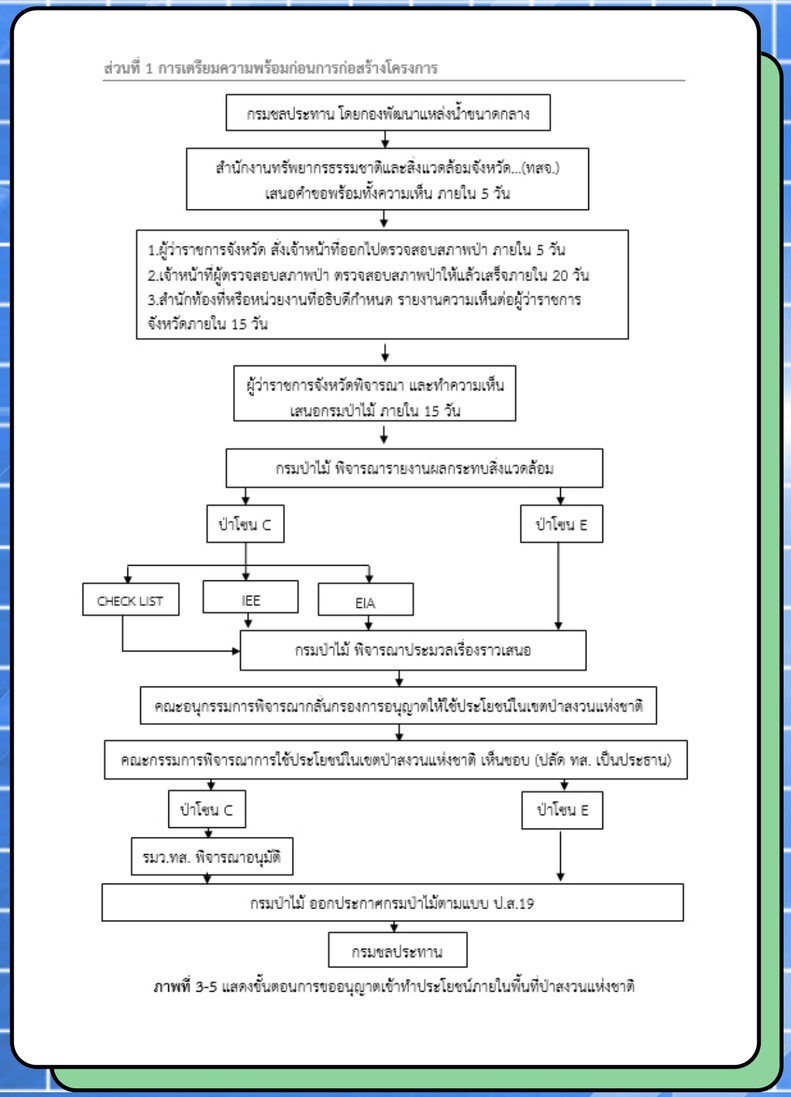


ดำเนินการจัดทำ Roll Up ประชาสัมพันธ์ CKI แล้ว

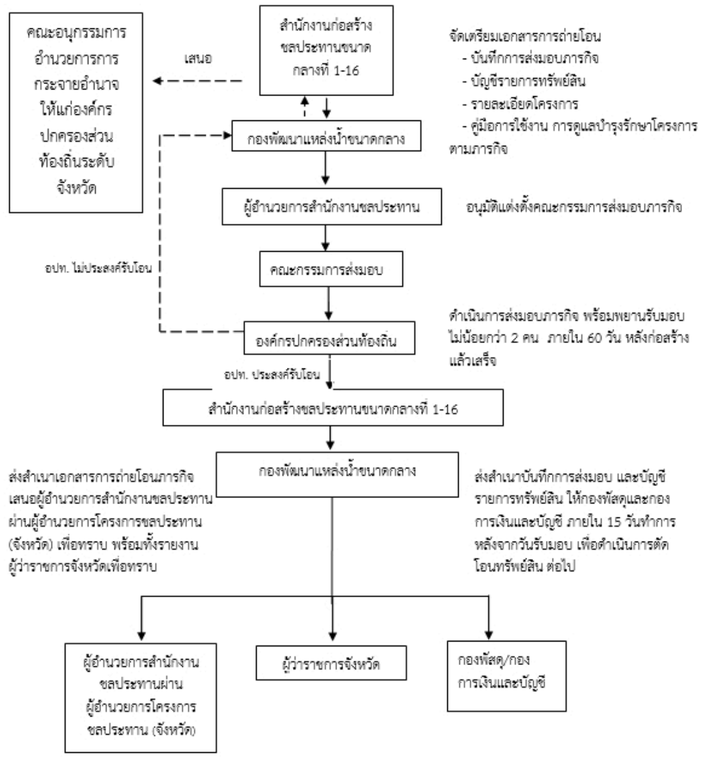
YEAR 2026

CKI Network& Expansion

ตัวอย่าง



ภาพที่ 3-5 แสดงขั้นตอนการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ



ภาพที่ 8-3 แสดงขั้นตอนการดำเนินงานถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

YEAR 2026

CKI Network& Expansion

ส่วนติดตามและประเมินผล

ส่วนวิศวกรรม

ส่วนบริหาร

แผนผังกระบวนการทำงาน
ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

YEAR 2026

CKI Network& Expansion

จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน
ดำเนินงานโดย
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

หลักการและเหตุผล

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนทดน้ำ ระบบชลประทาน ระบบระบายน้ำและงานโยธาอื่น ๆ ซึ่งการพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมชลประทานที่จะทำให้การดำเนินงานภายในภารกิจ เป้าหมาย บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ กรมชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในงานชลประทานมีงานก่อสร้างอาคารที่จำเป็นต้องขุดดินลึก โดยเฉพาะในโซนพื้นที่ใกล้แม่น้ำ ซึ่งเป็นบริเวณที่มักเจอชั้นดินอ่อน เช่น การก่อสร้างสถานีสูบน้ำ การก่อสร้างประตูระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งจำเป็นต้องมี บ่อก่อสร้าง โดยการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อนนั้นต้องอาศัยความรู้ในทางทฤษฎีและอ้างอิงข้อมูลเชิงประสบการณ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และลดการเกิดปัญหาความเสียหายในการก่อสร้างให้น้อยลง

ด้วยเหตุนี้ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการก่อสร้างดังกล่าว จึงได้กำหนดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงของวิทยากรที่ได้ทำงานเกี่ยวกับการก่อสร้างบ่อสร้างในชั้นดินอ่อน และยังสามารถนำไปปฏิบัติใช้งานได้อย่างถูกต้องและลดความเสียหายที่เกิดจากการทำงานได้มากที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเลือกใช้วิธีการก่อสร้างที่เหมาะสมของแต่ละพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นวิธีของการติดตั้ง การเลือกเครื่องจักรเครื่องมือ และวิธีการเตรียมสถานที่ก่อสร้าง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตรวจเช็คผลเจาะสำรวจดินสู่การวิเคราะห์ในการสร้างบ่อก่อสร้างและเทคนิควิธีการสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อนได้

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

๑. แนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการออกแบบบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน	เวลา	๓ ชั่วโมง
๒. ข้อมูลดินและการแปลงผลดินสู่การวิเคราะห์ในการสร้างบ่อก่อสร้าง	เวลา	๓ ชั่วโมง
๓. การแปลผลเจาะดินและการคำนวณโครงสร้างเหล็กเบื้องต้น	เวลา	๓ ชั่วโมง
๔. เทคนิควิธีการก่อสร้างบ่อก่อสร้าง ในชั้นดินอ่อน (Diaphragm Wall)	เวลา	๓ ชั่วโมง
๕. เทคนิควิธีการก่อสร้างบ่อก่อสร้าง ในชั้นดินอ่อน (Steel Sheet Piles)	เวลา	๓ ชั่วโมง
	รวมทั้งสิ้น	**๑๕ ชั่วโมง**

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาในฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

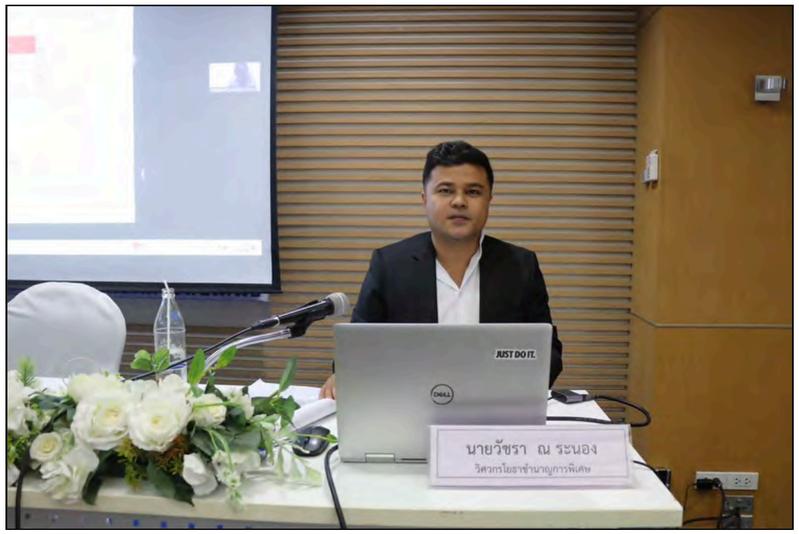
งบประมาณ

- บาท

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน

ระหว่างวันที่ 14 - 15 พฤษภาคม พ.ศ.2569



สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ที่ ๒ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

<u>องค์ประกอบ</u>

๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง)	ประธานคณะทำงาน
๓.-๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑-๑๖	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๒๐. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒๑. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. นายขจรยศ อินทรกุล หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๒ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสิริพล รักษนาเวศ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

พรศิริ ร่าง
พรศิริ พิมพ์
ตรวจ

Medium scale
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง







GUIDE BOOK
RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



แนะนำสมาชิกทีม
RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายสิริพล รักษนาเวศ

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายนิติพัฒน์ บุญช่วยเรืองชัย

ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายชัยพงษ์ สุขยากร
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 1



นายปิยะ ลืออุติกุลวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 2

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายทรงสิทธิ์ สุขพานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 3



นายวัชรดุลย์ ธนามี
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 4

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายชุมพาสน์ ชุมอุระ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 5



นายพงศ์กรณ์ กำแหง
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 6

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายสาธิต สาธุภาค
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 7

นายวุฒินัยน์ ปรีดากิตติพัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 8

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายยศพล สยามไชย
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 9

นายเจษฎา โทศิริกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 10

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายกานต์ แก้วของแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 11

นายกิตติ นาครรณินทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 12

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายปรีชา รักศิลป์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 13

นายสัญญา สุริวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 14

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายสุรชัย โกยทรัพย์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 15



นายสมพล ชุมแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 16

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง







นายธนภัทร อันพุ่มศุภธร
ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

นางสาวชญาณี ชลุกเอียด
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

นายทิฆัมพร ทับโพ
ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายขจรยศ อินทรกุล

ห้วหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ 2
ส่วนติดตามและปรเมินผล

นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
ส่วนติดตามและประเมินผล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

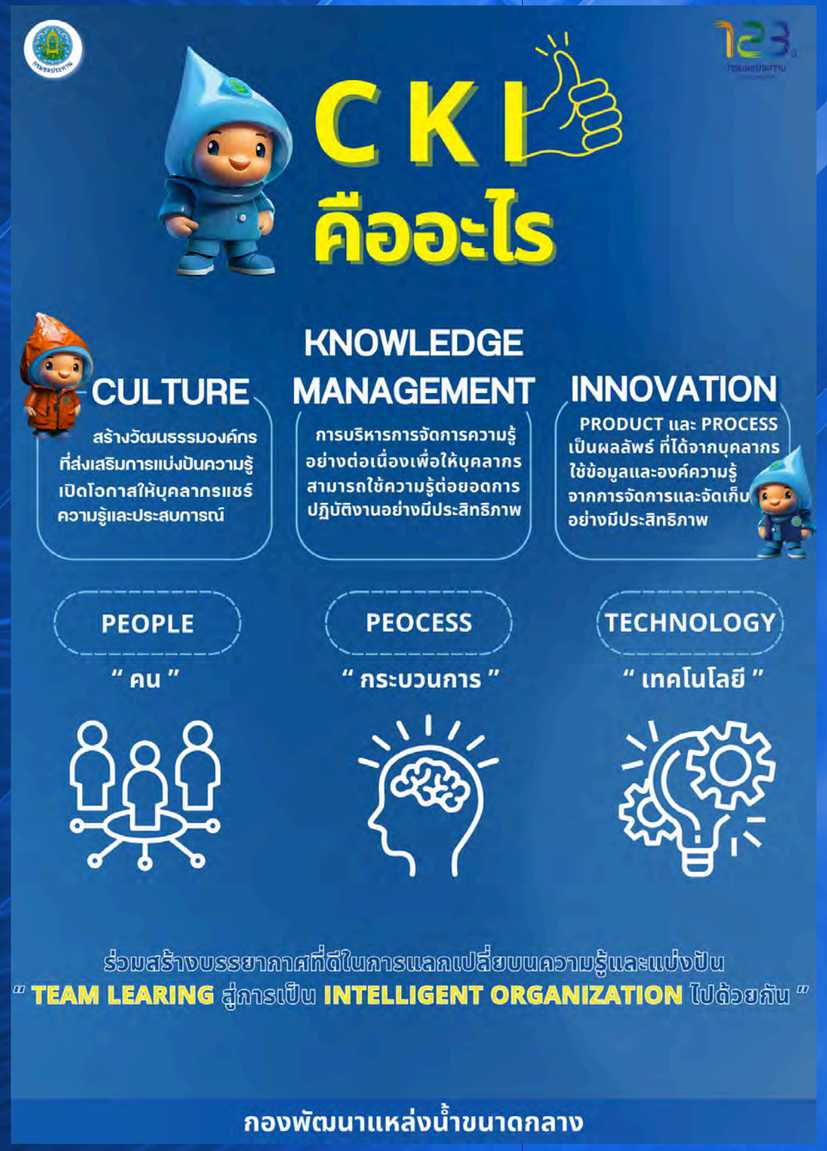
ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025

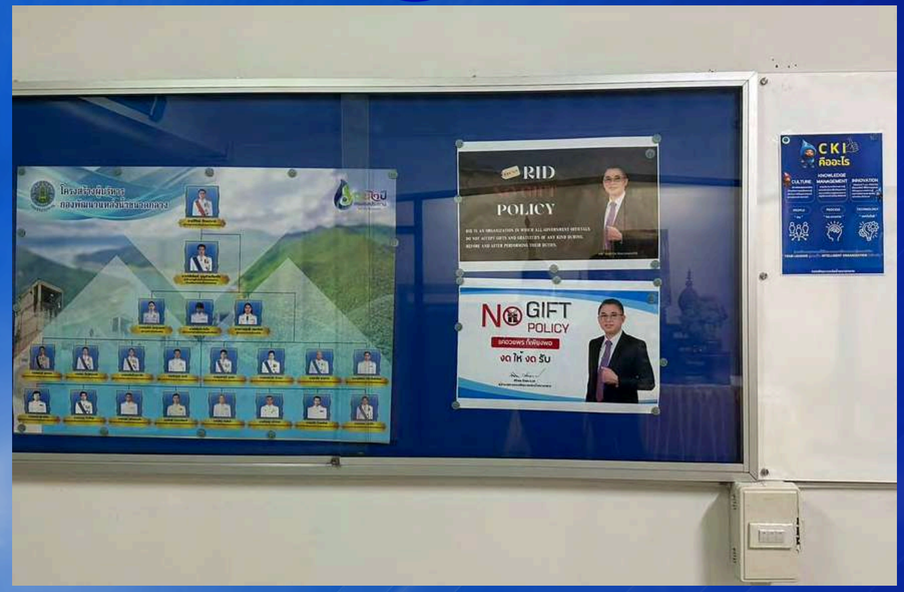
CKI STORY BOARD

Scene: ชื่อเรื่อง	Scene: ที่มาที่ไป	Scene: เป้าหมาย
		
กพก.เขื่อนแข็งโป๊ก	เสริมความรู้ความเข้าใจ จากผู้มีประสบการณ์ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	เรียนรู้ปัญหา และแนวทางวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เนื้อหา / แผนงาน	Scene: ประโยชน์ที่ได้รับ	Scene: จุดเรียนรู้ + Next Step
		
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	ความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	CKI สัญจร เพื่อการเรียนรู้งานนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อจะได้สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้

ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025









ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025

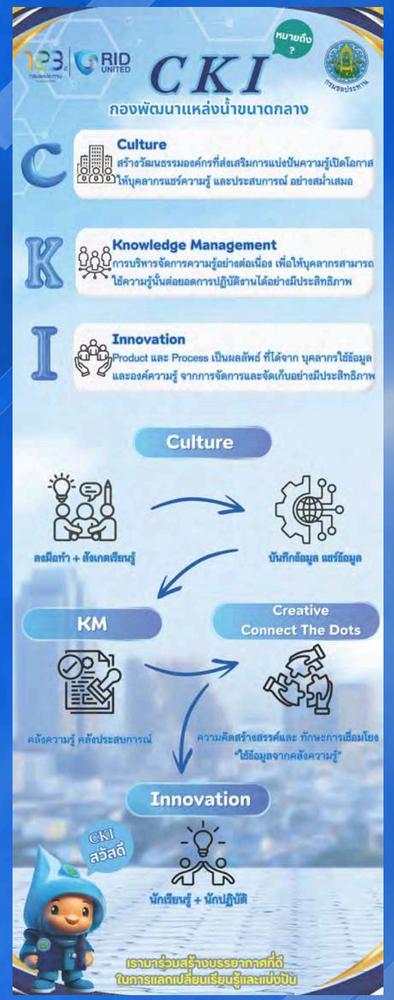




ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025











ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025











คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากโครงการ RID CKI 2025

กระบวนงานทั้งหมดที่ผ่านการปรับปรุง

https://drive.google.com/file/d/1mvt6hJCxvpgE4PfftIUkZeM975q7qH5k/view?usp=drive_link

กองพัสดุ

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



Content



จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026

ทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ กรมชลประทาน



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นายพงษ์ศักดิ์ อัครมณี

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัสดุ

Tel : 081-3791500

E-Mail : yimirri44@hotmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดี เรียนรู้การอยู่ร่วมกันภายในหน่วยงาน
- รับฟัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และลงมือปฏิบัติ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นางสาววรรณวิไล เล้าฐานะเจริญ

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

Tel : 086-7555962

E-Mail : wanvilai.poo@gmail.com

ID Line : Nupoo Nongyuki

Facebook : Nupoo Nongyuki

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- มุ่งมั่นพัฒนา เรียนรู้ แบ่งปันความรู้ ร่วมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวดวงพร สินธุฉาย

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

Tel : 085-0955514

E-Mail : KUANG.5514@gmail.com

ID Line : @superkuang

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ประสานงาน และสร้างเครือข่ายในหน่วยงาน
- สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ง่าย

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นายอธิวัฒน์ โยอาศรี

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

Tel : 084-6380136

E-Mail : athiwatrid@gmail.com

ID Line : 0846380136

Facebook : อธิวัฒน์ นักพัสดุสัญจร

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และส่งต่อความรู้ให้บุคลากรในองค์กร
- ต่อยอดไอเดีย และร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวรำพึง ปราบหงส์

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

Tel : 089-9293862

E-Mail : pz_zhou@hotmail.com

ID Line : 0899293862

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- การรับฟัง คิดวิเคราะห์ และลงมือปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาตนเอง ให้พร้อมสำหรับการเรียนรู้อยู่เสมอ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นางเยาวรักณ์ พัฒนคุณเจริญกิจ

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

Tel : 089-0712274

E-Mail : cake-jeab@hotmail.com

ID Line : yaowarakpk

Facebook : เจี๊ยบ เยาวรักณ์

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- มุ่งมั่นพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ



ชื่อ-นามสกุล : นางทิฆัมพร ทาทอง

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

Tel : 081-9303270

E-Mail : Noina@gmail.com

ID Line : 9303270

Facebook : Thikhamp Tathong

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- เสนอไอเดีย และแชร์ประสบการณ์จากการทำงาน
- สนับสนุนและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ 2025

STORYBOARD

CREATED BY: CKI SUPPLY RID

โครงการ



ระบบบริหารการจัดจัดซื้อซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา (PMS)

ที่มาที่ไป



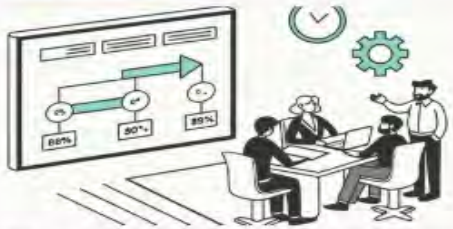
ปัญหาที่พบ ระบบจัดซื้อจัดจ้างยาดการเชื่อมโยงข้อมูล ซ้ำซ้อน และรายงานไม่เป็นมาตรฐาน
แรงบันดาลใจ ต้องการลดความซ้ำซ้อน
เพิ่มความโปร่งใส และบริหารงานได้อย่างทันสมัย
ปัจจัยสู่ความสำเร็จ มีระบบที่เชื่อมโยงกับ e-GP, GFMIS และ Asset

เป้าหมาย



- เชื่อมโยงข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
- ลดเวลาในการดำเนินการ เพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อการตัดสินใจได้แบบ Real-time

เนื้อหาและแผนงาน



หลักการ ระบบเดียว บูรณาการทุกข้อมูล (One Integrated System)
แผนการดำเนินงาน ออกแบบ → พัฒนา → ทดสอบ → อบรม → ใช้งานจริง
สถานะโครงการ ดำเนินการแล้ว 100%
เชื่อมโยงกับ KM ใช้ความรู้จากผู้ปฏิบัติงานจริง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประโยชน์ที่ได้รับ



- ลดการทำงานซ้ำซ้อน ลดข้อผิดพลาด
- ข้อมูลมีมาตรฐานเดียว ใช้งานร่วมกันได้ทุกระดับ
- ผู้ใช้งานเข้าถึงข้อมูลง่ายขึ้น สะดวก และปลอดภัย
- ผู้บริหารมีภาพรวม สั่งการได้รวดเร็ว

จุดเรียนรู้

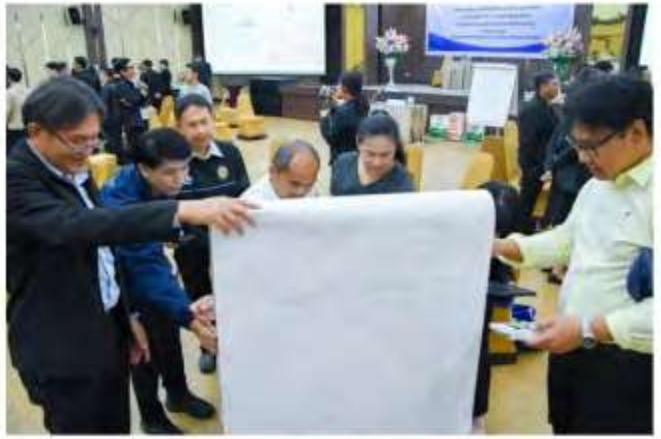


- CKI เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์
- ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)
- ช่วยให้ระบบพัฒนาได้ตรงจุด ใช้งานได้จริง และปรับปรุงต่อเนื่องได้

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองพัสดุ 2025













คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

1. วัฒนธรรม (CULTURE)

บทเรียนที่สำคัญที่สุดของกองพัสดุคือ การเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน จากเดิมที่อาจถูกมองว่าเป็นหน่วยงานที่เน้นการกำกับและตรวจสอบความถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด (GATEKEEPER) ไปสู่การเป็น "ที่ปรึกษาเชิงรุก" (PROACTIVE ADVISOR)

สิ่งที่เรียนรู้ :

บุคลากรพัสดุได้เรียนรู้ที่จะทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้คำแนะนำและช่วยหาแนวทางจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด การสร้างวัฒนธรรมที่เข้าถึงง่ายและพร้อมให้ความช่วยเหลือนี้ ช่วยลดข้อผิดพลาดและเพิ่มความเร็วในการทำงานของทั้งองค์กรได้มหาศาล

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

2. การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE)

งานพัสดุเต็มไปด้วยกรณีศึกษาที่ซับซ้อน และระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ความรู้มักจะอยู่กับบุคลากรที่มีประสบการณ์สูง

สิ่งที่เรียนรู้ :

การขับเคลื่อน CKI ทำให้กองพัสดุเห็นความสำคัญของการ "ถอดความรู้ฝังลึก" (TACIT KNOWLEDGE) จากบุคลากรอาวุโสออกมาสร้างเป็น "คลังความรู้กลาง" (KNOWLEDGE BASE) เช่น การจัดทำคู่มือสรุปกรณีศึกษาที่พบบ่อย (FAQ) การสร้าง TEMPLATE เอกสารที่ถูกต้องและเข้าใจง่าย หรือการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) ของนักพัสดุ เพื่อแลกเปลี่ยนวิธีแก้ปัญหายากๆ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงเมื่อบุคลากรโยกย้ายหรือเกษียณอายุราชการ และช่วยให้เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่เรียนรู้ได้เร็วขึ้น

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

3. นวัตกรรม (INNOVATION)

สำหรับกองพัสดุ นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบได้มากที่สุดไม่จำเป็นต้องเป็นเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย แต่คือ "นวัตกรรมเชิงกระบวนการ" (PROCESS INNOVATION)

สิ่งที่เรียนรู้
บทเรียนคือการหันมาให้ความสำคัญกับการตั้งคำถามต่อกระบวนการเดิมๆ เช่น "เราจะนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการติดตามสถานะการจัดซื้อเพื่อลดการสอบถามทางโทรศัพท์ได้หรือไม่?" การพัฒนาระบบติดตามพัสดุออนไลน์ หรือการสร้าง CHECKLIST ดิจิทัลเพื่อลดความผิดพลาดของเอกสาร ถือเป็นนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหน้างาน (PAIN POINT) ได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

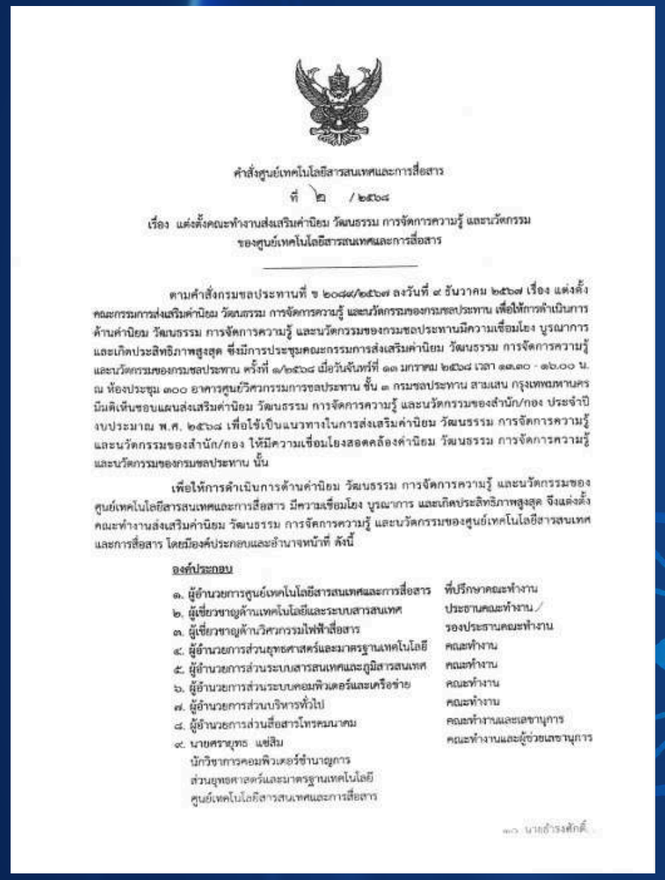
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



GUIDBOOK RID CKI RANGER 2025

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ที่ ๒ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

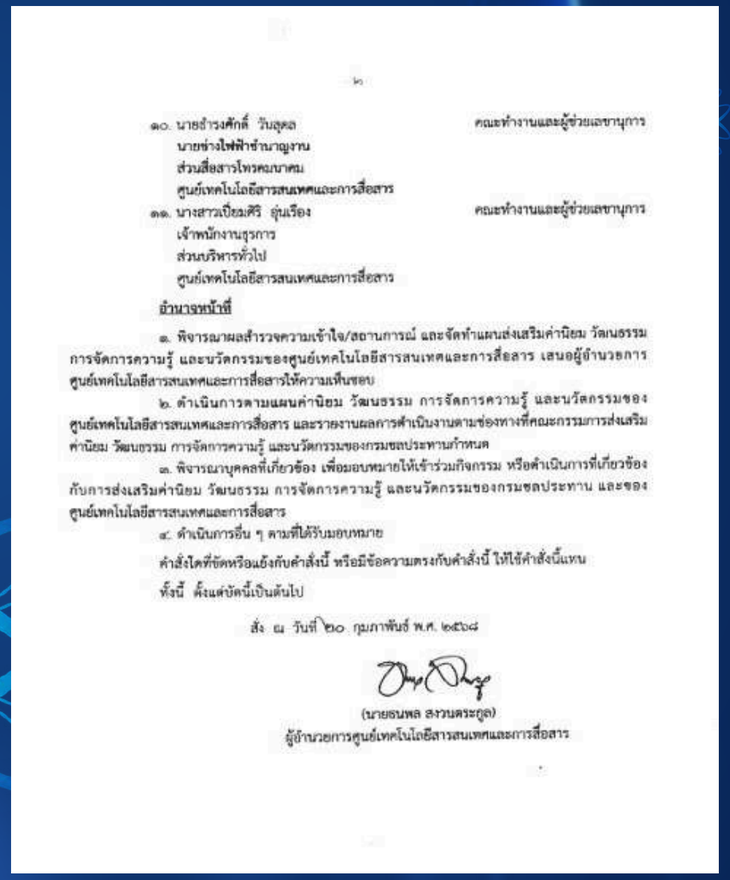
ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร	รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และมาตรฐานเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนระบบสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารโทรคมนาคม	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นายศราวุทธ แซ่ลิ่ม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ส่วนยุทธศาสตร์และมาตรฐานเทคโนโลยี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นายอำนวยศักดิ์



๒

๑๐. นายอำนวยศักดิ์ วับลุลอ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ส่วนสื่อสารโทรคมนาคม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวเบี้ยมศิริ อุ่นเรือง เจ้าพนักงานธุรการ ส่วนบริหารทั่วไป ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เสนอผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

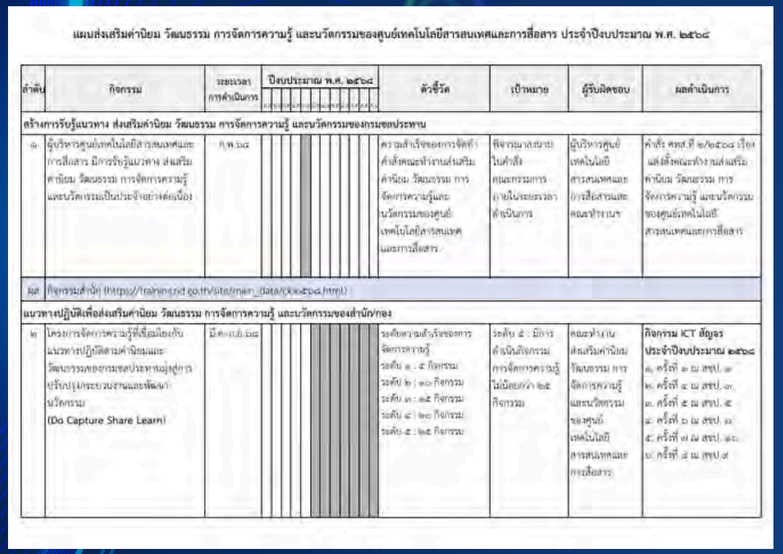
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนพล สงวนตระกูล)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

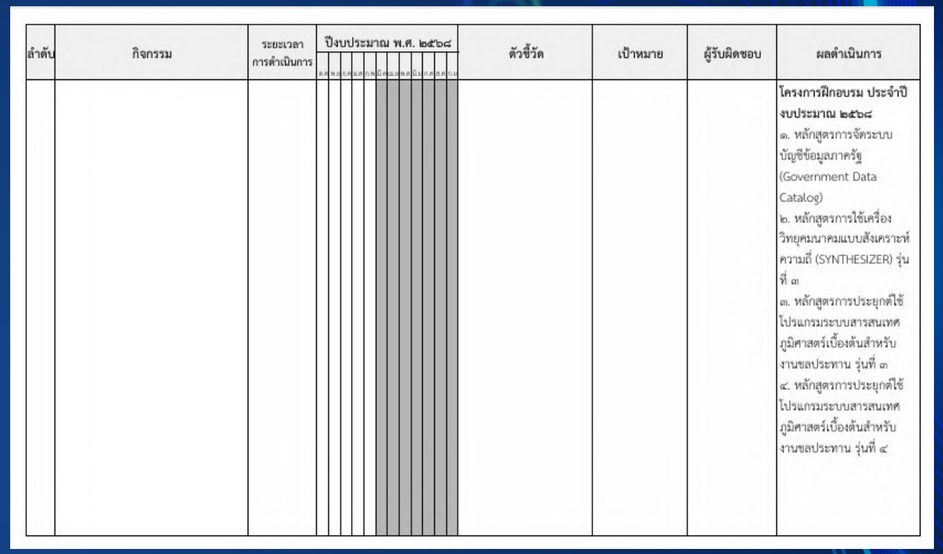


ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

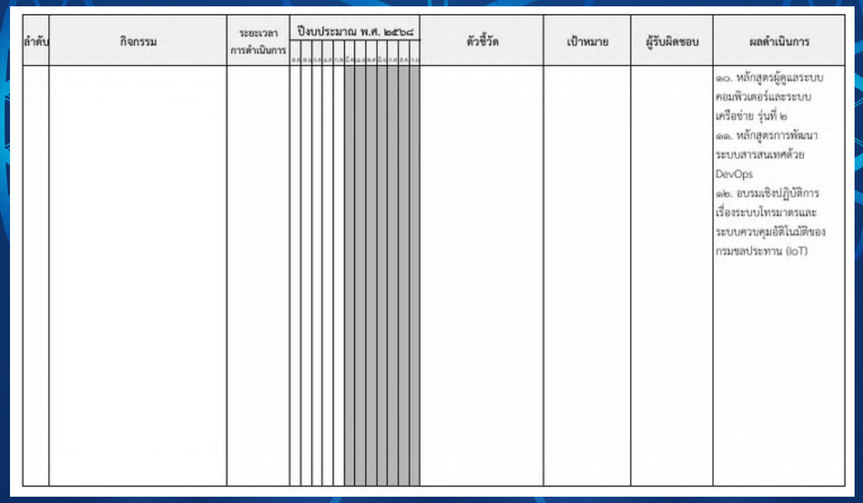


แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.๖๘		ความสำเร็จของการจัดทำคำสั่งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้บริหารสามารถนำไปกำหนดคณะกรรมการภายในระยะเวลาดำเนินการ	ผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และคณะทำงานฯ	คำสั่ง ศทส. ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๑	กิจกรรมย่อย (https://training.rid.go.th/site/main_data/CKI2568.html)						
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงาน							
๒	โครงการจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของงานชลประทานสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-ก.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ ระดับ ๑ - ๕ กิจกรรม ระดับ ๒ : ๑๐ กิจกรรม ระดับ ๓ : ๑๕ กิจกรรม ระดับ ๔ : ๒๐ กิจกรรม ระดับ ๕ : ๒๕ กิจกรรม	ระดับ ๕ : มีการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่า ๒๕ กิจกรรม	คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	**กิจกรรม ICT สัญจร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘** ๑. ครั้งที่ ๑ ณ สทป. ๑ ๒. ครั้งที่ ๒ ณ สทป. ๑๐ ๓. ครั้งที่ ๕ ณ สทป. ๕ ๔. ครั้งที่ ๖ ณ สทป. ๑๑ ๕. ครั้งที่ ๗ ณ สทป. ๑๒ ๖. ครั้งที่ ๘ ณ สทป. ๙



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							โครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑. หลักสูตรการจัดระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ๒. หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (SYNTHESIZER) รุ่นที่ ๓ ๓. หลักสูตรการประยุกต์ใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้นสำหรับงานชลประทาน รุ่นที่ ๓ ๔. หลักสูตรการประยุกต์ใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้นสำหรับงานชลประทาน รุ่นที่ ๔



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							๑๐. หลักสูตรผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย รุ่นที่ ๒ ๑๑. หลักสูตรการพัฒนาระบบสารสนเทศด้วย DevOps ๑๒. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบโทรมาตรและระบบควบคุมอัตโนมัติของกรมชลประทาน (IoT)



ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							๑๐. หลักสูตรผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย รุ่นที่ ๒ ๑๑. หลักสูตรการพัฒนาระบบสารสนเทศด้วย DevOps ๑๒. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบโทรมาตรและระบบควบคุมอัตโนมัติของกรมชลประทาน (IoT)

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ๑. สสว.จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร นักบริหารการชลประทานระดับต้น รุ่นที่ ๒๗ ๒. สบท.จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เรื่อง เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. สบท.จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy กรมชลประทาน และการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. สบท.จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้เรื่อง การหารายได้เสริมจากแอปพลิเคชัน Shopee ๕. สสว.ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							๖. สสว.จัดประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล IDP ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๗. สชม.จัดสัมมนาถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลการดำเนินงานโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร ๘. ผชช.ทส.และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เป็นวิทยากรบรรยายในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการชลประทาน
ผล	แผนสำนัก/กอง: (https://training.rid.go.th/site/main_data/cde55ad.html)						



ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
๑	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-ก.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่มีการดำเนินการ (Do Capture Share Learn)ตามภารกิจของหน่วยงาน	ทุกกิจกรรมของหน่วยงานมีการจัดการความรู้ตามแนวทาง (Do Capture Share Learn)	คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการตามแผนกิจกรรมถ่ายทอด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปรับปรุงกระบวนการงาน และพัฒนานวัตกรรม โครงการระบบคิดตามการปฏิบัติงานด้วย CKI
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Do Capture Share Learn)	ก.ย.๖๘		นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							- ร่างแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - Guidebook RID CKI Ranger ๒๐๒๕
ผล	กำหนดการสรุปผล (https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ก.ย.๖๘		สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการด้านส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
							- CKI Idea Plan Budget ๒๐๒๖ - ประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทางที่กำหนด (https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)						

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Lighthouse

13 - 14 กุมภาพันธ์ 2568













โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Facillitator Development & Communication

20 - 22 กุมภาพันธ์ 2568















กิจกรรมสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program

26 - 28 กุมภาพันธ์ 2568













โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
Culture to KM Sandbox

12 - 14 มีนาคม 2568









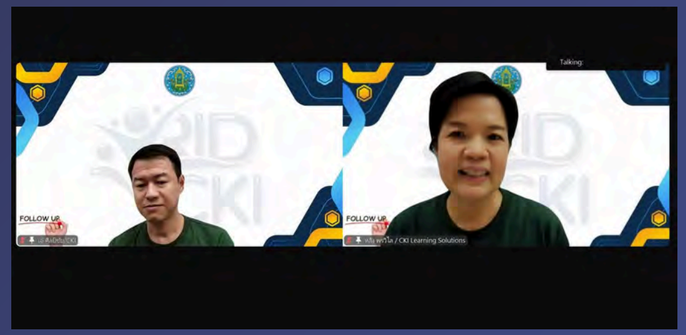






โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Follow up

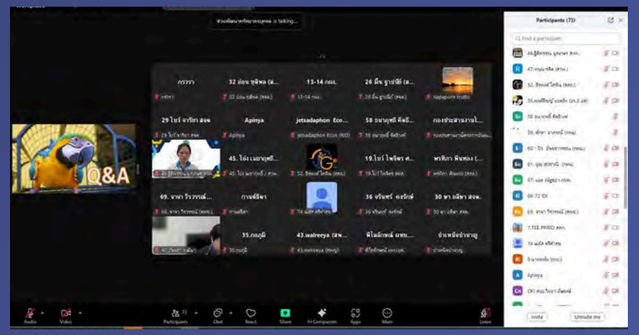
ครั้งที่ 1 : 21 เมษายน 2568







ครั้งที่ 2 : 6 พฤษภาคม 2568







กิจกรรมสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
Kick-off CKI & CKI Hub

13 มิถุนายน 2568










โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI AAR for Next Step

7 - 8 สิงหาคม 2568









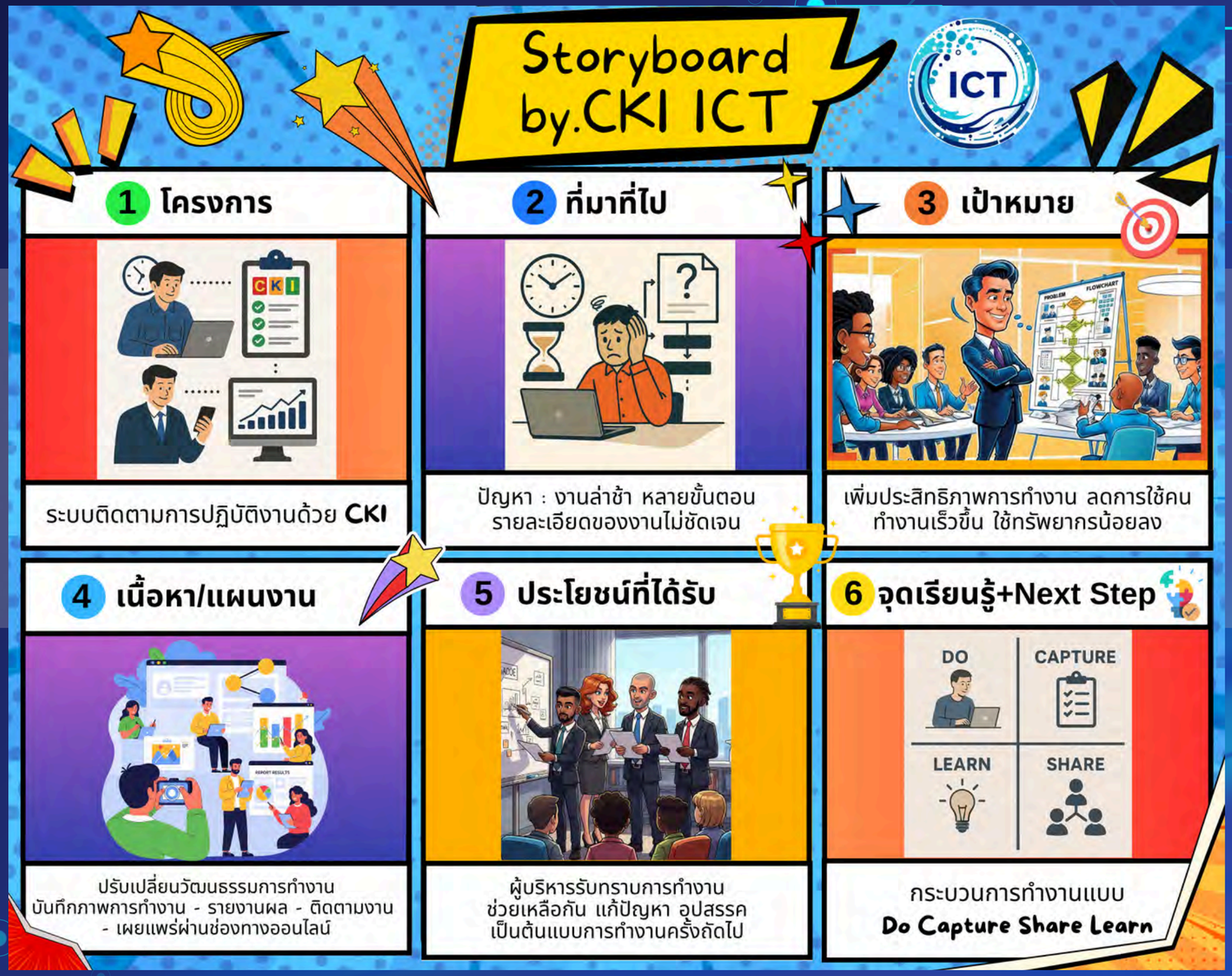






ผลงาน
ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม





ผลงาน
ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม



สารจาก CKO

“ก้าวเข้าสู่ภาครัฐยุคใหม่กับนโยบาย RID United”
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มุ่งมั่น สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม พัฒนาเทคโนโลยีใหม่ให้ทันต่อยุคสมัย แห่งการเปลี่ยนแปลง ด้วยการส่งเสริมกิจกรรม บริหารจัดการความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ องค์ความรู้ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน พร้อมก้าวสู่หน่วยงาน ภาครัฐยุคใหม่ ช่วยขับเคลื่อนการ บริหารจัดการน้ำและสร้างความ มั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน



นายธนพล สงวนตระกูล
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
Chief Knowledge Officer (CKO)

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรมสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับช่วยให้การปลูกฝังวัฒนธรรมเกิดผลในการขับเคลื่อน CKI
- การสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ เข้าใจถึงการขับเคลื่อน CKI ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการรับรู้ CKI
- การเรียนรู้เข้าใจแนวทาง Do-Capture-Share-Learn
- การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดเป็นนวัตกรรมเพื่อสนับสุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การนำ CKI มาประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติทำให้เห็นผลเป็นรูปธรรม
- การขับเคลื่อนจากบุคลากรที่หลากหลายในด้านทักษะและประสบการณ์ ช่วยสร้างความเข้าใจและการแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงาน





สำนักกฎหมายและที่ดิน

GUIDE BOOK

RID CKI 2025

สำนักกฎหมายและที่ดิน

Content

จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน

เป้าหมาย

บทบาท

วัฒนธรรมธีม

ทีม/สมาชิก และผลงาน

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next step & เป้าหมาย RID CKI 2026

ทีม RID CKI
สำนักกฎหมายและที่ดิน กรมชลประทาน

สมาชิกทีม RID CKI

ชื่อ - นามสกุล : นายชีวิน อินทรานุกูล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน

TEL : 08-1907-7379

E-Mail : cheewin.intrakul@gmail.com



สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายประสาร สิงหเทพ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนนิติการ

TEL : 08-4139-8972

E-Mail : Prasan_2808@hotmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวศิริวรรณ สาลีเจริญ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนสอบสวนและคดี

TEL : 06-3456-3647

E-Mail : oanfon@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI

ชื่อ - นามสกุล : นายอานนท์ ยิ้มแก้ว

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนกรรมสิทธิ์ที่ดิน

TEL : 09-8905-0419

E-Mail : nont67@hotmail.com



สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายรณกร สมบุญ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนจัดหาที่ดินที่ 1

TEL : 08-1948-3239

E-Mail : kornna15022@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวหทัย รักษ์ทอง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนจัดหาที่ดินที่ 2

TEL : 08-9835-5262

E-Mail : hathai_plow@hotmail.com



สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายดิศชาต เจนนุวัตร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนจัดหาที่ดินที่ 3

TEL : 06-1282-4289

E-Mail : dischat9798@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายเสกสรร ตันเจริญ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนจัดหาที่ดินที่ 4

TEL : 08-1725-1625

E-Mail : ruit23@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายพิชิต ภูพานเพชร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนจัดการการบุกรุกพื้นที่ชลประทาน

TEL : 08-4931-3912

E-Mail : Phu-pichit@hotmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายฉัตรชัย สาหร่ายทอง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

TEL : 08-6608-5938

E-Mail : jordy-2518@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวลภัสรดา วรรัฐปณิชา

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายธุรการ

TEL : 09-4362-2951

E-Mail : lapasrada.may@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวปณตพร เกาะหวาย

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ

TEL : 08-9541-1991

E-Mail : pranotpone.law@gmail.com



สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจุฬาลักษณ์ นามประเทือง

ตำแหน่ง : นักวิชาการจัดหาที่ดินปฏิบัติการ

TEL : 08-3379-9638

E-Mail : Pamnamprathueng@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI



ชื่อ - นามสกุล : นายนิรัตน์ บุญญสุวรรณ

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

TEL : 06-3313-0261

E-Mail : nirat.bunyasuwan@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวศิรินภา แสนบุญศรี

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป

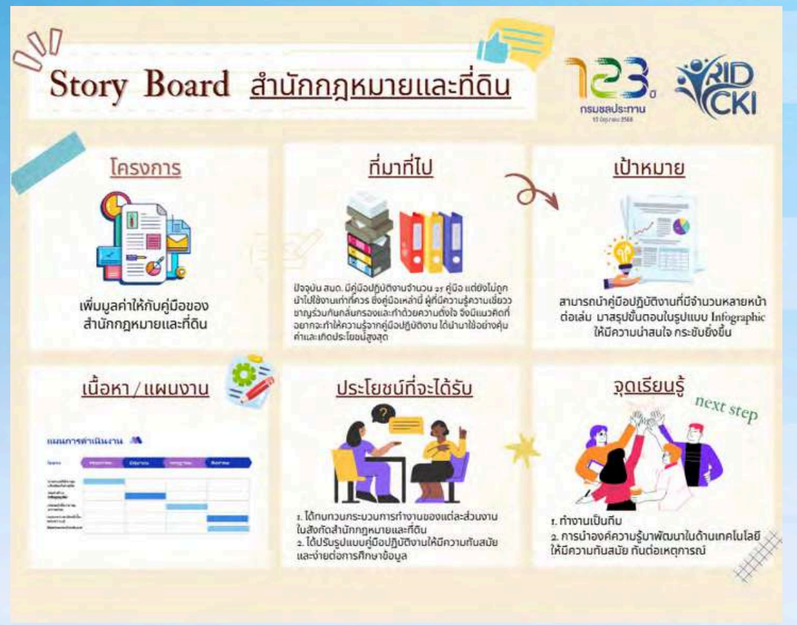
TEL : 09-5508-4742

E-Mail : yeoljoy.park@gmail.com



ผลงานทีม RID CKI

สำนักกฎหมายและที่ดิน กรมชลประทาน



Story Board
สำนักกฎหมายและที่ดิน



เข้าร่วมกิจกรรม Kick off องCKI & RID CKI Hud
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทานครบรอบ 123 ปี

ผลงานทีม RID CKI

สำนักกฎหมายและที่ดิน กรมชลประทาน










โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมและสรุปบทเรียน
การปฏิบัติงานด้านการจัดหาที่ดินตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์
พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน CKI

ส่งบุคลากรสำนักกฎหมายและที่ดินเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

- CKI Lighthouse
- CKI Facilitator development & Communication
- CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship

อนุมัติงบประมาณให้จัดโครงการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักได้รับรู้และเข้าใจ CKI มากยิ่งขึ้น



ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

สำนักกฎหมายและที่ดินจัดให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกัน รวมถึงเลือกใช้เทคโนโลยีมาปรับใช้ซึ่งนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม



สำนักเครื่องจักรกล

Guidebook RID CKI Ranger 2025

สำนักเครื่องจักรกล

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ดำเนินการจัดโครงการ CKI Morning Talk สำนักเครื่องจักรกล จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ แนะนำกิจกรรม CKI และ การฝึกหัดควบคุมรถขุดไฮดรอลิคตีนตะขาบโดยใช้เครื่อง Simmulator

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ : นายอมรเดช ไม้อบเชย และทีมงานเลขาจัดการความรู้สำนักเครื่องจักรกล

สถานที่จัด ศูนย์การเรียนรู้ สำนักเครื่องจักรกล



ภาพที่ ๑ ภาพการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑

ครั้งที่ ๒ การเตรียมป้องกันอุทกภัยภาคใต้ โดย ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๘

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ : คณะทำงานส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๘

สถานที่จัด ห้องประชุมสำนักเครื่องจักรกล ชั้น ๔ อาคารสำนักเครื่องจักรกล กรมชลประทาน



ภาพที่ ๒ ภาพการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๒

ครั้งที่ ๓ ระเบียบการใช้ยานพาหนะ และ ระเบียบการย้ายพนักงานราชการ

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ : ผยข.คก. และ ผบท.คก.

สถานที่จัด : อาคารประกอบ สำนักเครื่องจักรกล



ภาพที่ ๓ ภาพการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๓

ครั้งที่ ๔ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Morning Talk AAR สำนักเครื่องจักรกล

โดยนายอมรเดช ไม้อบเชย วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการ ส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องกล เป็นวิทยากร

ที่อาคารประกอบ สำนักเครื่องจักรกล วันศุกร์ที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพที่ ๔ ภาพการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๔

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายนพดล ปิยะธรรมธาดา ผชช.ฟฟ.
นายนรินทร ชามทอง ผวพ.คก.
นายอมรเดช ไม้อบเชย วช.คก.

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

๑. การทำงานเกี่ยวกับการติดต่อประสานงาน และการเตรียมงานจัดโครงการ CKI
๒. เรื่องเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหาสิ่งของเข้ามาใช้ในโครงการ
๓. ขั้นตอน ระบบ การจัดงาน
๔. การเตรียมตัวเป็นวิทยากร และการเตรียมข้อมูลต่างๆ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. การจัดทำรายงาน เมื่อหลังจากดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น
๖. การคืนยืมและการคืนเงินงบประมาณ
๗. เทคนิคการบริหารเวลาในการจัดการโครงการ เพื่อให้เหมาะสมกับเวลาที่จัดโครงการ
๘. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น ถ้าไม่มีคนช่วยงาน
๙. การจัดการงานต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในการทำงาน
๑๐. การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์

สำนักจัดรูปที่ดินกลาง



GUIDE BOOK

RID CKI RANGER 2025

Content

- ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger
- สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

1.ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แบบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง													จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม ตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุมการใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม
2	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม **(Do Capture Share** Learn)													ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	พัฒนาความรู้/ศักยภาพเจ้าหน้าที่ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลพร้อมกับเปิดตลาดซื้อขาย เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้จากการขายสินค้าเกษตรออนไลน์	- แผนกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม ของ สจด.

3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด(**Do Capture Share** Learn)												ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามที่กำหนด	ตลาดสินค้าเกษตรออนไลน์ในเขตโครงการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม	- หลักฐานการดำเนินกิจกรรมเพื่อปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม
4	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share **Learn**)												นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	- เอกสารสรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
5	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง												สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	- สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม



คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

<u>องค์ประกอบ</u>

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๘	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑๔	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑๘	คณะทำงาน

๑๐.ผู้อำนวยการ...

๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำ เพื่อเกษตรกรรมที่ ๒๗	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าฝ่ายเงินทุน ส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๑๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวฐาปนีย์ มีชำนาญ วิศวกรชลประทานชำนาญการ ส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๑๔. นางอลิษา วงศ์เสงี่ยม วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ สำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑๗	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวคณิศร เพิ่มบุญ นิติกรปฏิบัติการ ส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายทยาวัต กาญจนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายจิรายุ จิยะมาภา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ส่วนติดตามและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง เสนอผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลางให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

๔. ดำเนินการ..

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพงศ์ เจริญการยนต์)
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายสุรพงศ์ เจริญการยนต์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

Tel : 09-9497-9099

E-Mail : suraphong44@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายกิตติพร ฉวีสุข

ตำแหน่ง : รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

Tel : 08-1849-7372

E-Mail : kittiporn.chaweesuk@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวกัญญาภัทร ธรรมชาติ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

Tel : 08-4874-6169

E-Mail : kanyaphat.thamachat@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายสมชาย สารสัสดีกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

Tel : 08-5371-2741

E-Mail : ssomchai.ks@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสิริญา พนมวัน ณ อยุธยา
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน
Tel : -
E-Mail : 09-9249-1656

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวเสาวลักษณ์ ดาวเรือง

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายเงินทุน

Tel : 08-9254-2480

E-Mail : sawluk18@hotmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวฐาปนีย์ มีชำนาญ
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ
Tel : -
E-Mail : -

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอลิษา วงศ์เสงี่ยม
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
Tel : 08-0818-9978
E-Mail : -

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคณิศร เพิ่มบุญ
ตำแหน่ง : นิติกรปฏิบัติการ
Tel : -
E-Mail : -

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายยุทธประวีร์ ขัติยวงศ์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล

Tel : 08-5832-9745

E-Mail : yudpavee@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวจริยา ใจดี
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
Tel : 08-7598-2788
E-Mail : bovy5667@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายทยาวัต กาญจนะ

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

Tel : 087-2114992

E-Mail : tooncreed@gmail.com

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



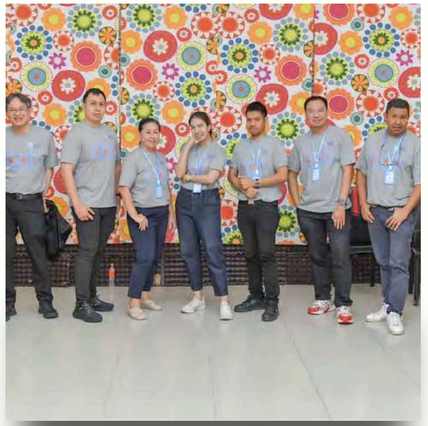
ชื่อ-นามสกุล : นายจิรายุ จียะมาภา
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
Tel : -
E-Mail : -

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน











ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารวมอบรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ CKI

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน



Storyboard
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง



เข้าร่วมกิจกรรม kick off CKI& RID CKI Hub
เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทาน 123 ปี

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน









ประชุมสรุปบทเรียนผลดำเนินการ แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI Ranger

บุคคล

- เพิ่มพูนความรู้ทักษะ
- ลดการลองผิดลองถูก
- สร้างโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ
- เพิ่มความมั่นใจในการทำงาน
- สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันและการเรียนรู้

องค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน
- สร้างนวัตกรรม
- รักษาความรู้สำคัญขององค์กร
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- ยกระดับคุณภาพการบริการ
- สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร

สำนักบริหารโครงการ

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารโครงการ



ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ของสำนักบริหารโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



นางสาวลภิณโกฬร์ จาตะวงษ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เศรษฐกิจ
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการCKI Lighthouse



นางสาวกาญจนา นิยมมาก
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ส่วนวิศวกรรม

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub

ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



นางสาววีระยา สารบุญเรือง
เจ้าพนักงานธุรการ
ส่วนบริหารทั่วไป

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication



นางสาวธิติญาภรณ์ จั่นบำรุง
เจ้าพนักงานธุรการ
ส่วนบริหารทั่วไป

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication

ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



นางพนิตนาฏ ศรีวารินทร์
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to Strategy & Entrepreneurship Program



นางสาวอรอนงค์ แก้วภักดี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ส่วนบริหารทั่วไป

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to Strategy & Entrepreneurship Program
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step

ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



นายสุรพงษ์ พวงคต
ผู้อำนวยการส่วนเศรษฐกิจสังคมและประเมินผลโครงการ

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step



นายชคพล สิงห์โต
หัวหน้าฝ่ายบริหารข้อมูลและแผนงานส่วนวิศวกรรม

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox

ทีม RID CKI Ranger : OPM 2025



นายกอภูมิ ธนยุทธกุล
เศรษฐกรปฏิบัติการ
ส่วนเศรษฐกิจสังคมและประเมินผลโครงการ

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
  Culture to KM Sandbox



นางสาวณัฐิกา เสงี่ยมพันธ์ศิริ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ส่วนบริหารทั่วไป

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
  Kick-off CKI & CKI Hub

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

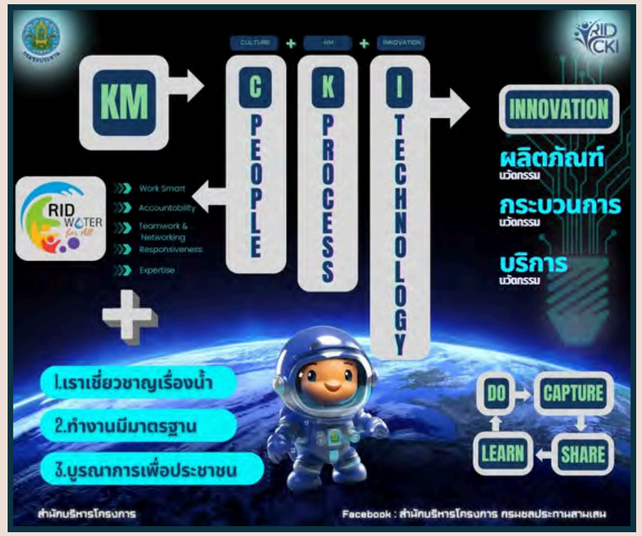
1. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้

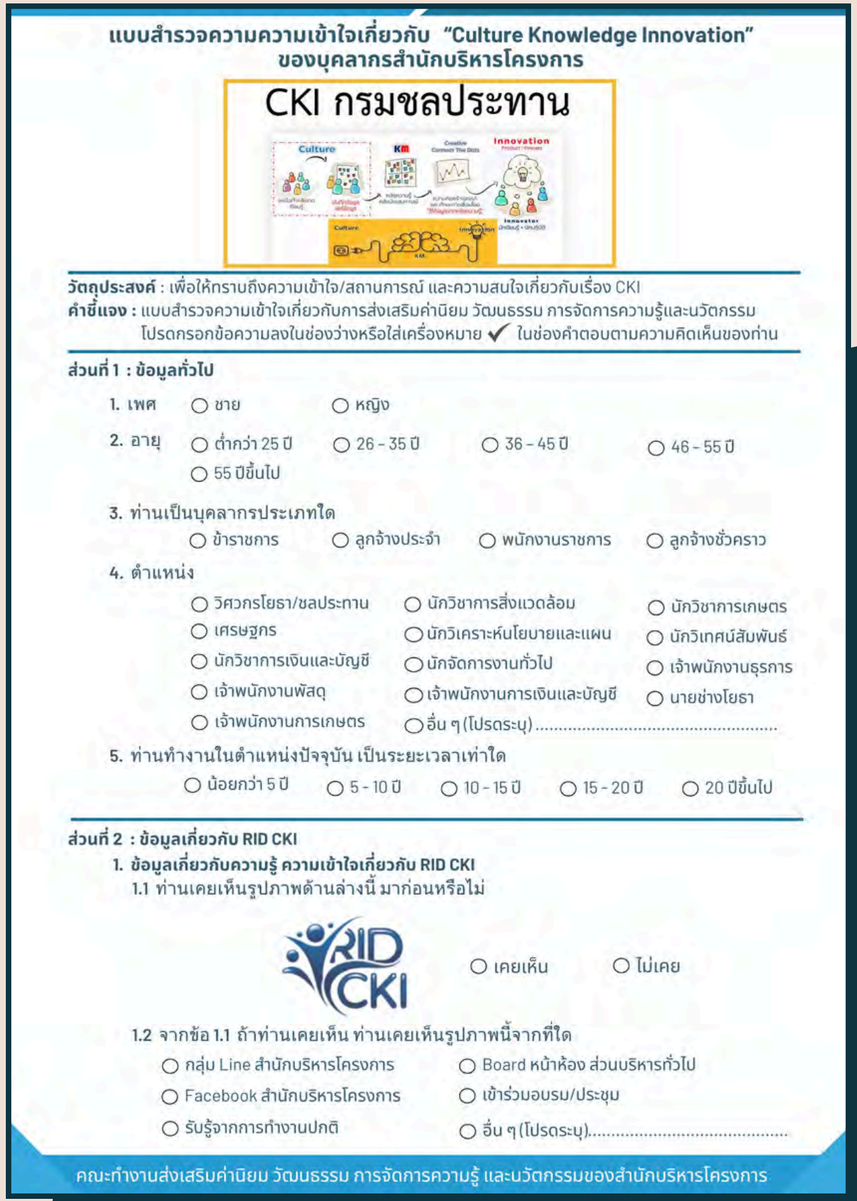












แบบสำรวจความความเข้าใจเกี่ยวกับ "Culture Knowledge Innovation" ของบุคลากรสำนักบริหารโครงการ

CKI กรมชลประทาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ/สถานการณ์ และความสนใจเกี่ยวกับเรื่อง CKI
คำชี้แจง : แบบสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม
โปรดกรอกข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบตามความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ○ ชาย ○ หญิง
2. อายุ ○ ต่ำกว่า 25 ปี ○ 26 - 35 ปี ○ 36 - 45 ปี ○ 46 - 55 ปี ○ 55 ปีขึ้นไป
3. ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด ○ ข้าราชการ ○ ลูกจ้างประจำ ○ พนักงานราชการ ○ ลูกจ้างชั่วคราว
4. ตำแหน่ง ○ วิศวกรโยธา/ชลประทาน ○ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ○ นักวิชาการเกษตร ○ เศรษฐกร ○ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ○ นักวิเทศน์สัมพันธ์ ○ นักวิชาการเงินและบัญชี ○ นักจัดการงานทั่วไป ○ เจ้าพนักงานธุรการ ○ เจ้าพนักงานพัสดุ ○ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ○ นายช่างโยธา ○ เจ้าพนักงานการเกษตร ○ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ท่านทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน เป็นระยะเวลาเท่าใด ○ น้อยกว่า 5 ปี ○ 5 - 10 ปี ○ 10 - 15 ปี ○ 15 - 20 ปี ○ 20 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับ RID CKI

1. **ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ RID CKI**
1.1 ท่านเคยเห็นรูปภาพด้านล่างนี้ มาก่อนหรือไม่

RID CKI ○ เคยเห็น ○ ไม่เคย

1.2 จากข้อ 1.1 ถ้าท่านเคยเห็น ท่านเคยเห็นรูปภาพนี้จากที่ใด
○ กลุ่ม Line สำนักบริหารโครงการ ○ Board หน้าห้อง ส่วนบริหารทั่วไป
○ Facebook สำนักบริหารโครงการ ○ เข้าร่วมอบรม/ประชุม
○ รับรู้จากการทำงานปกติ ○ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารโครงการ

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามที่กรม กำหนด

















ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. โครงการสัมมนาถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ผู้เกษียณอายุราชการและถอดความรู้การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (CKI สบก.2568)











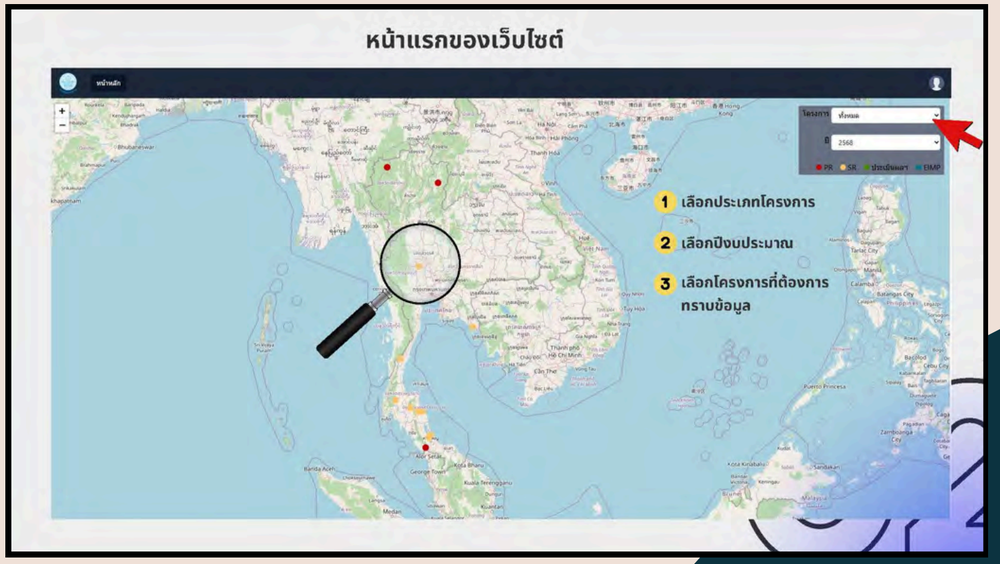


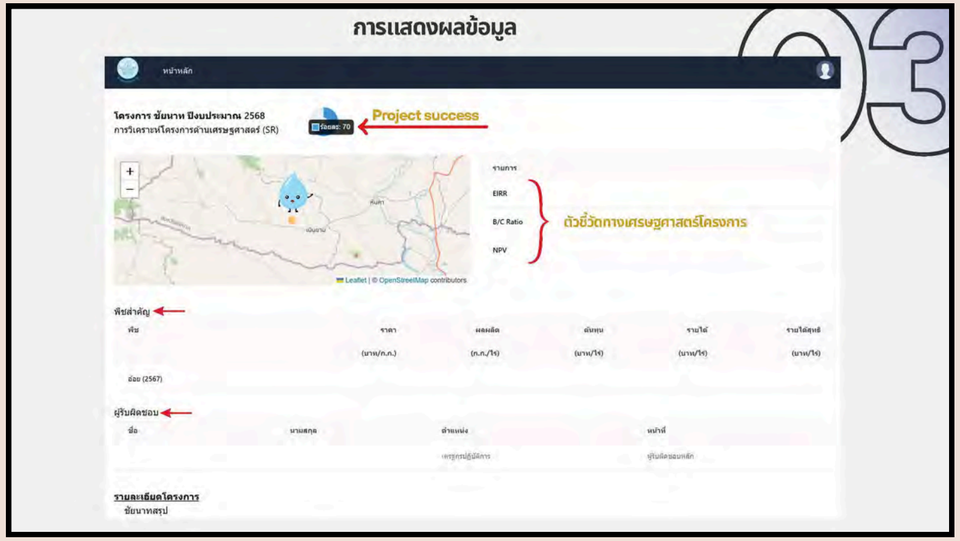


ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. ระบบฐานข้อมูลส่วนเศรษฐกิจสังคมและประเมินผลโครงการ สำนักบริหารโครงการ (Econ Project Insight)









สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI : OPM 2025

1. ผู้บริหารสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน CKI ให้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับ รับรู้ เข้าใจ CKI ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

2. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรจากรุ่นสู่รุ่น ที่มีองค์ความรู้เฉพาะด้าน ที่เป็นภารกิจสำคัญของสำนักบริหารโครงการ

3. การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดเป็นนวัตกรรม เพื่อสนุบสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

แนะนำ



RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



นายวิภพ ทีมสุวรรณ
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program



นายธวัชชัย ไตรวารี

ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



นายวิทยา เทียมสุข

หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ

ส่วนยุทธศาสตร์

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Facilitator Development & Communication

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up



นายวิสุทธิ์ ชาติวันชัย

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ส่วนยุทธศาสตร์

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step



นายธีรนันต์ เจริญศิริมณี
หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการน้ำ
ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
สำนักงานชลประทานที่ 8
(ปัจจุบัน)

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program



นายจรินทร์ คงรักษ์
นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
ส่วนการใช้น้ำชลประทาน
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up



นายวิทยา อัษดงษ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up





ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025

กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม CKI ของ สบอ.

คำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยามีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา — ที่ปรึกษาคณะทำงาน

หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษา แนะนำ และข้อคิดเห็นในการดำเนินงานการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมแก่คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

องค์ประกอบที่ ๒

๑. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาหัวงาน ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	คณะทำงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำที่ ๑ ส่วนบริหารจัดการน้ำ	คณะทำงาน

๕. หัวหน้าฝ่ายประมวล...

๕. หัวหน้าฝ่ายประมวลและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน ส่วนความปลอดภัยเขื่อน	คณะทำงาน
๗. นายจรินทร์ คงรักษ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ส่วนการใช้น้ำชลประทาน	คณะทำงาน
๘. นางสาวทัตธนภรณ์ คำศรี นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ ส่วนอุทกวิทยา	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ส่วนยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๐. นายวิทยา เทียมสุข วิศวกรชลประทานชำนาญการ ส่วนยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาววชิรา สาระกูล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกิตวชิร ตาไฝ วิศวกรชลประทาน ส่วนยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใด...

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

กิจกรรมที่ 2 การส่งผู้แทน สบอ. เข้าร่วมรับรู้ แนวทาง CKI และอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI ตามแผนแนวทาง CKI ของกรมชลประทาน







กิจกรรมที่ 3 สร้างการรับรู้ เผยแพร่ความรู้ CKI ให้แก่ ผู้บริหารฯ และบุคลากรภายใน สบอ.









กิจกรรมที่ 4 จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตาม CKI มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนยุทธศาสตร์ โทร. ๒๔๗๗

ที่ สบอ ๑๖๒๒/๒๕๖๗ **วันที่** ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑ - ๙ บอ.

ตามหนังสือส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค๐๒/๒๐๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก/กอง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ จึงขอส่งแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักฯ ทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแผนส่งเสริมค่านิยมฯ ได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)
ผส.บอ.

แผนส่งเสริมค่านิยมฯ

กิจกรรมที่ 5 ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด









การถ่ายทอดความรู้ ผ่านกิจกรรม
Do Capture Share Learn
เพื่อขับเคลื่อน CKI สบอ. ปี 2568



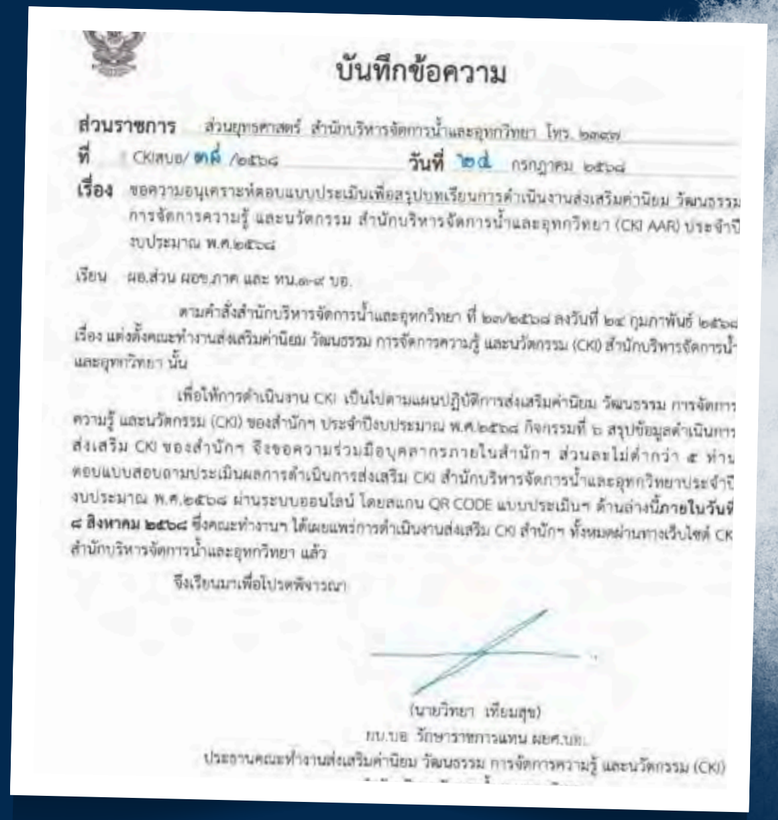








กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินการส่งเสริม CKI ของสำนัก และรวบรวมข้อมูลเพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนงานของกิจกรรม /โครงการ ของแต่ละส่วนฯ ศูนย์ และเพื่อนำไปเผยแพร่ใช้ประโยชน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๙๗

ที่ CKIสบอ/ ๓๗๑ /๒๕๖๘ **วันที่** ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบประเมินเพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (CKI AAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

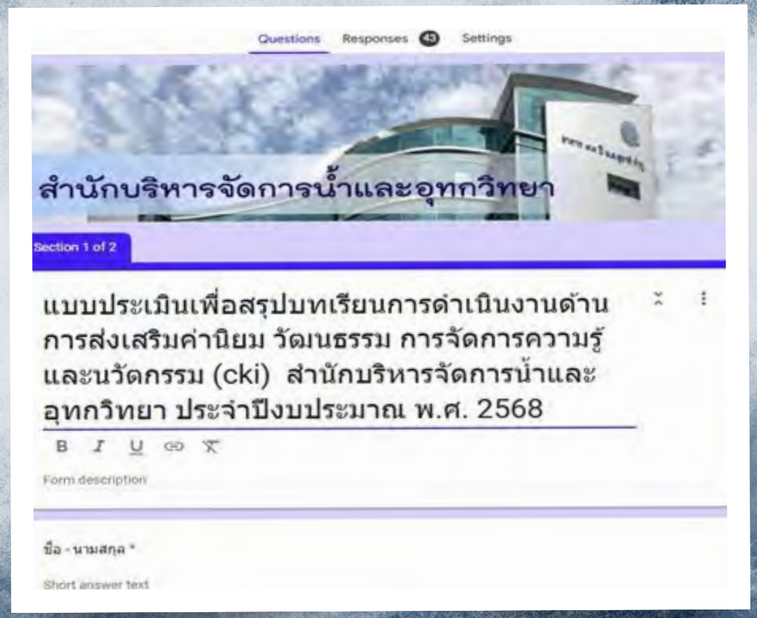
เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ หน.๑-๙ บอ.

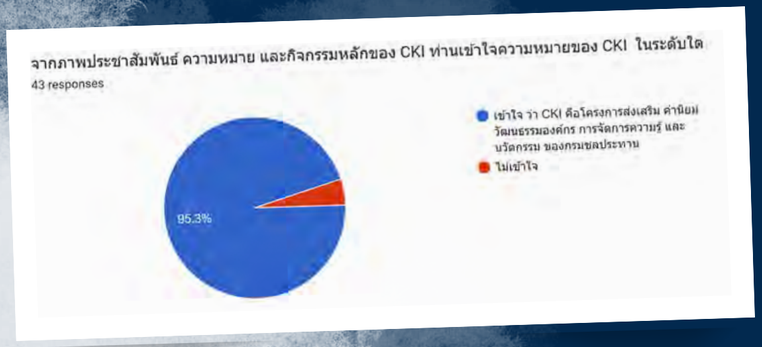
ตามคำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ที่ ๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน CKI เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๖ สรุปข้อมูลดำเนินการส่งเสริม CKI ของสำนักฯ จึงขอความร่วมมือบุคลากรภายในสำนักฯ ส่วนละไม่ต่ำกว่า ๕ ท่าน ตอบแบบสอบถามประเมินผลการดำเนินการส่งเสริม CKI สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ โดยสแกน QR CODE แบบประเมินฯ ด้านล่างนี้**ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘** ซึ่งคณะทำงานฯ ได้เผยแพร่การดำเนินงานส่งเสริม CKI สำนักฯ ทั้งหมดผ่านทางเว็บไซต์ CKI สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิทยา เทียมสุข)
ผบ.บอ รักษาราชการแทน ผอศ.บอ.
ประธานคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI)





STORY BOARD
BY สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



คุณค่าและประโยชน์จากโครงการ RID CKI 2025

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ

เป็นแรงผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ไม่ว่าจะเป็นระบบโทรมาตร (Telemetry), Internet of Things (IoT), หรือปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อพัฒนาระบบชลประทานให้เป็นระบบอัจฉริยะ (Smart Irrigation) สิ่งเหล่านี้จะช่วยให้การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพน้ำฝน - น้ำท่าเป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น ส่งผลให้การตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ การจัดสรรน้ำ และการเตือนภัยมีประสิทธิภาพสูงสุด

ยกระดับการจัดการองค์ความรู้

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาสามารถรวบรวมองค์ความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และต่อยอดองค์ความรู้เดิมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมในการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและบุคลากร

ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาให้มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นนวัตกรรมและการเรียนรู้ บุคลากรจะได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

Guidebook RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	ผู้บริหารของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและบังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง													จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย และทีมงานประชาสัมพันธ์ สบค.	**ประจำเดือน ก.พ.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน facebook - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน hr.rid.go.th **ประจำเดือน มี.ค.** - สื่อสารผ่านการประชุม คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันอังคารที่ 25 มีนาคม 2568 **ประจำเดือน เม.ย.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ **ประจำเดือน พ.ค.** - สื่อสารผ่านการประชุมย่อยติดตามความก้าวหน้าแผนการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568 **ประจำเดือน มิ.ย.** - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน facebook และเว็บไซต์ของสำนัก hr.rid.go.th (กิจกรรม CKI on tour) **ประจำเดือน ก.ค.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 4/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ **ประจำเดือน ส.ค.** - ดำเนินการจัดกิจกรรม CKI DAY

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการอย่างน้อย 1 แผนกิจกรรม	หน่วยงานภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทุกส่วน อย่างน้อย 1 แผนกิจกรรม	- แผนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn) ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการอย่างน้อย 1 กระบวนงาน/นวัตกรรม	หน่วยงานภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง	- หลักฐานการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn) ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Do Capture Share Learn)													ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เลขานุการคณะทำงาน ฯ	- สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Do Capture Share Learn)

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
4	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล													ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	แผนการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569	เลขานุการคณะทำงาน ฯ	- สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

2. ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- คำสั่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ 2/2568 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

<u>องค์ประกอบ</u>

๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะทำงาน
๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓) ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	รองประธานคณะทำงาน
๔) ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล	คณะทำงาน
๕) ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	คณะทำงาน
๖) ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	คณะทำงาน
๗) ผู้อำนวยการส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ	คณะทำงาน
๘) ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๙) ผู้อำนวยการส่วนวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวณัฐชยา ศรีพิไล หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังข้าราชการที่ ๒ ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	คณะทำงาน

๑๒) นาง ...

๑๒) นางมาริษา นาคทับที่ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๒
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๓) นายจิรนนท์ หงษ์ทอง คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายวิชาการ
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล

๑๔) นางสาวมณีวรรณ วาณิชกุลนันทน์ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายสรรหาบุคคล
ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑๕) นางสาวกัสมาภรณ์ ละอองสกุล คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายบำเหน็จบำนาญ
ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ

๑๖) นางสาวขนิษฐา เศวตศิลป์ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายพัฒนาคุณภาพชีวิต
ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๗) นายนวชนก เปียคง คณะทำงาน
นิติกรปฏิบัติการ
ฝ่ายวินัยที่ ๒
ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม

๑๘) นางสาวมนรดา เหล็กกล้า คณะทำงาน
นิติกรปฏิบัติการ
ฝ่ายวินัยที่ ๒
ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
(มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนจริยธรรม (เป็นการภายใน))

๑๙) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป คณะทำงานและเลขานุการ

๒๐) นางสาวมาริสา เอกฉันท์ ผู้ช่วยเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป

๒๑) นางสาวดุลิกา หรือโอภาศ ผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป

อำนาจหน้าที่ ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปรียาพร จันทโรภาส)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

มาริสา ร่าง/พิมพ์
ตรวจ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล





แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



นาย จำนงค์ เมตตาจิตร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



จ่าเอก สมบุญ ศรีเมือง
ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและ
พัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication (CKI-FDC)



นางสาว คุลิกา หรือโอภาศ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication (CKI-FDC)



นางสาว ปิธิญา เดชะคัมพร
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication (CKI-FDC)



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to
RID Strategy & Entrepreneurship program



นาย ธนะศักดิ์ โยเซฟ
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและ
ประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to
RID Strategy & Entrepreneurship program



จ่าเอก สมบุญ ศรีเมือง
ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและ
พัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to
RID Strategy & Entrepreneurship program



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นางสาว พิไลลักษณ์ นันทเสนา
ผู้อำนวยการส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นาย จำนงค์ เมตตาจิตร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นาย ธีระพงษ์ หวังสุขขุม
ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นางสาว พรเพ็ญ ไชยสุภา
ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นางสาว อัจฉรา พุฒิมา
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up
ในรูปแบบ Online



นางสาว พิไลลักษณ์ นันทเสนา
ผู้อำนวยการส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



นางสาว อัจฉรา พุฒิมา
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว วรกัญญา ใจเอื้อ
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นาย ธนทัต วิไลจิตร
หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังพนักงาน
ราชการและลูกจ้าง
ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นาย นวชนก เปียคง
นิติกรปฏิบัติการ
ฝ่ายวินัยที่ 2
ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นาย จิรนนท์ หงษ์ทอง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายวิชาการ
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว อรรัมภา ประสานชีพ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว มณีวรรณ วาณิชกุลนันทน์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายสรรหาบุคคล
ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว พัสตราภรณ์ มาเอียด
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายสรรหาบุคคล
ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว พัสตราภรณ์ มาเอียด
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายสรรหาบุคคล
ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นาย กฤษดา ทองไพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จ
บำนาญ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub



นางสาว กัสมาภรณ์ ละอองสกุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายบำเหน็จบำนาญ
ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CK Hub

ผลงานทีม RID CKI RANGER 2025





ผลงานทีม RID CKI RANGER 2025

หัวข้อกิจกรรมการปรับปรุงกระบวนงาน

ส่วนบริหารทั่วไป
เรื่อง กองทุนสวัสดิการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Infographic)

ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน (แนวทางฉบับปรับปรุง)

ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
เรื่อง การสงวนตำแหน่งเพื่อย้ายพนักงานราชการ กรมชลประทาน (Infographic)
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายพนักงานราชการทั่วไป กรมชลประทาน (Infographic)

ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
เรื่อง การจัดทำสื่อเผยแพร่แนวทางการการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ (Infographic)



ส่วนจริยธรรม
เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม (Infographic)

ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
เรื่อง การจัดทำระบบคำขอทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Infographic)

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การเสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ของสำนัก/กอง ผ่านระบบออนไลน์ (ระบบออนไลน์)

สวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
เรื่อง การจัดทำสื่อเผยแพร่แนวทางการขออนุมัติใช้ที่ดิน ทรัพย์สิน หรืออาคารเพื่อจัดสวัสดิการ สำนัก กอง โครงการและศูนย์ หรือเทียบเท่า (Infographic)

ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
เรื่อง "The discipline Playbook เข้าใจง่ายใช้ได้จริง"

คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากโครงการ RID CKI 2025



คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากโครงการ RID CKI 2025

กระบวนงานทั้งหมดที่ผ่านการปรับปรุง

https://drive.google.com/drive/folders/1wnPZUcUen4TnLgaQODUL5NQ_Cy7zMAQ_



สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

GUID BOOK

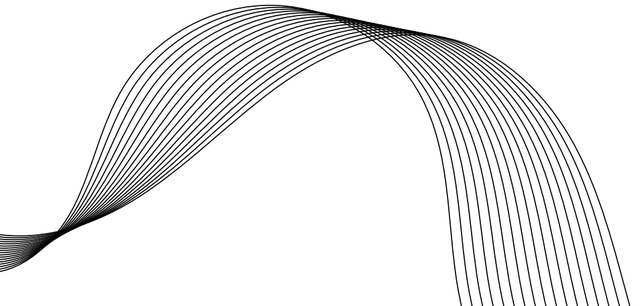
RID CKI RANGER 2025



Presented by Phyllis Schwaiger

ผลการดำเนินงาน RID CKI RANGER
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

การประยุกต์ใช้โปรแกรม GLOBAL MAPPER และ APP GOOGLE EARTH ในการตรวจสอบพื้นที่ ตำแหน่ง และขอบเขตงานก่อสร้าง









ผลการดำเนินงาน RID CKI RANGER
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่





สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ประชุม การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ การรับรู้ แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม CKI ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ผลการดำเนินงาน RID CKI RANGER
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

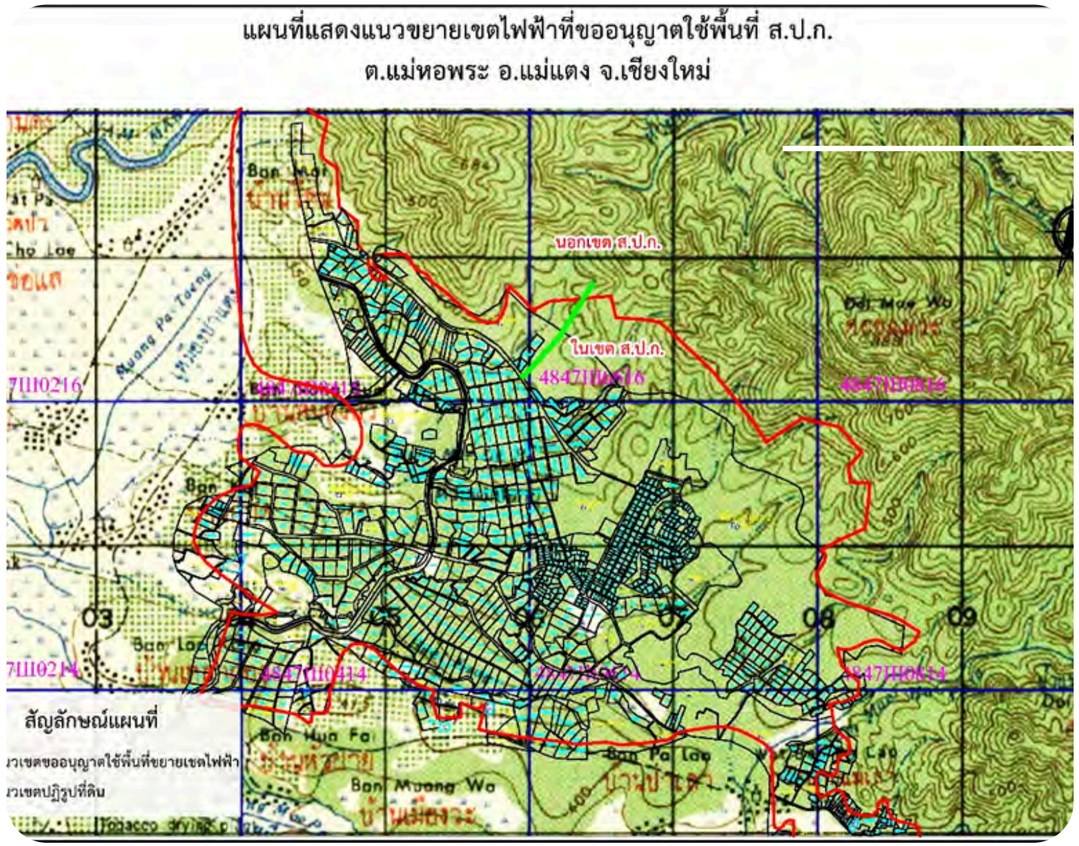
1. ช่วยให้การดูงานและสำรวจพื้นที่ในสนาม สามารถระบุตำแหน่งแนวท่อส่งน้ำและอาคารประกอบได้แม่นยำ ถูกต้อง และสามารถสื่อสารกับเจ้าของที่ดินให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น

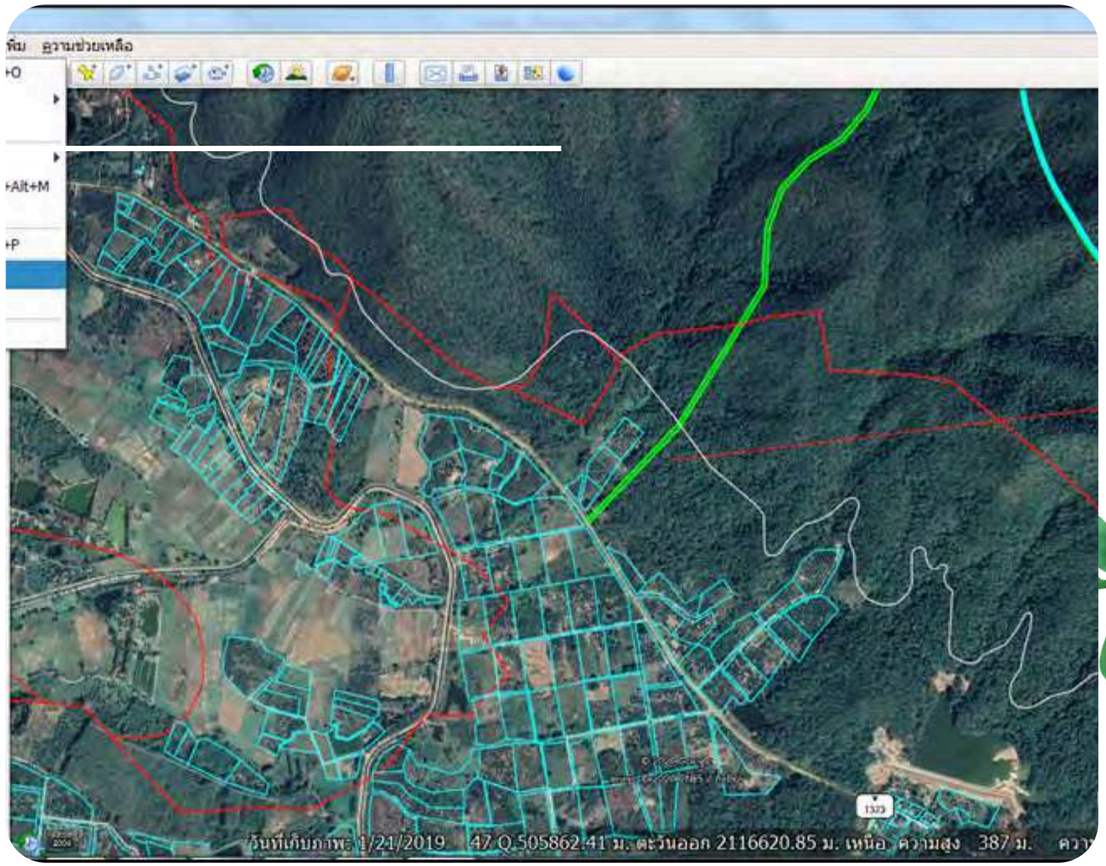
2. ช่วยให้เป็นไปตามระยะเวลาในขั้นตอนการขออนุญาตใช้พื้นที่ตามระเบียบของหน่วยงานต่างๆ โดยไม่ต้องกลับไปดำเนินการทบทวนบ่อยครั้ง

3. ลดปัญหา ข้อขัดแย้ง เกี่ยวกับพื้นที่ของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. ลดปัญหา ข้อขัดแย้ง ระหว่างราษฎรผู้ครอบครองที่ดินที่มีเอกสารสิทธิ์ที่ติดเขตป่าสงวนแห่งชาติและกรมชลประทาน ทำให้กระบวนการตราพระราชกฤษฎีกาเวนคืนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

5. ได้รับพื้นที่ก่อสร้างตามแผนงานจัดหาที่ดินและการขออนุญาตใช้พื้นที่ในการดำเนินการก่อสร้างสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่วางไว้





คุณค่าและประโยชน์ จากโครงการ Rid cki ranger



ส่งเสริมการ
แบ่งปัน
องค์ความรู้และ
ความสามารถ



บริหารจัดการ
ความรู้
ความสามารถ
ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ



เสริมสร้างความ
สามัคคี
ในองค์กร



ยกระดับความรู้
และความสามารถ
ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ



สร้างนวัตกรรม
จากองค์ความรู้
ในขององค์กร

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย อภิชาต ชุมนุมมณี

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ธีระจิต จิตรากรณ์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย สมศักดิ์ จิงา

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยส่วนบริหารทั่วไป

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ปรัชญา ปักษี

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ปกครอง สุดใจนาค

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 1

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย สายัณห์ เหมืองสอง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 2

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ยุทธนา มหานุกูล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 3

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย โชค พรินทรากูล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 4

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย สุนทร คำศรีเมือง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 5

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล นาย ยุทธเขตต์ ยินดีทรัพย์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดใหญ่ที่ 6

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ไพฑูรย์ กุลไทย

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 7

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย อัธยา มะวิญธร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดใหญ่ที่ 8

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ธรรมนูญ อนทร์นุช

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 9

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : **นาย วงศ์พันธ์ วงศ์สมุทร**

ตำแหน่ง : **ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 10**

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล นาย วีระพงศ์ ประทุมโทน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 11

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย พิษณุ ช่วยเวช

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 12

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย อดิศักดิ์ บุญเพียร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 13

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย สนท์ จินดาสงวน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 14

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย ชูศักดิ์ สุทธิ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดใหญ่ที่ 15

สมาชิกทีม Rid cki ranger
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ชื่อ-นามสกุล : นาย รุทร์ อินนุพัฒน์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 16

สำนักวิจัยและพัฒนา

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



Content

จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026



ทีม RID CKI Ranger

สำนักวิจัยและพัฒนา







CKI R&D

CKI R&D

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐพล วุฒิจันทร์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
Tel : 08-4874-6246
E-Mail : waterman2996@yahoo.com
ID Line : -

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- เป็นที่ปรึกษากำหนดทิศทาง นโยบาย CKI ขององค์กร
- เป็นผู้นำ และแบบอย่าง ในการนำ CKI มาทำงาน
- เป็นผู้นำ ขับเคลื่อนและสนับสนุนกิจกรรม CKI ในองค์กร

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นายเมธาฤทธิ์ แนมสัย
ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนา
วิศวกรรมการบริหารจัดการน้ำ
Tel : 09-9874-6664
E-Mail : matharit_mns@hotmail.com
ID Line : 0998746664

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- วิเคราะห์ภาพรวมการทำงานภายในองค์กร เชื่อมโยง CKI
- มีความรู้ ทักษะ CKI
- ถ่ายทอดความรู้

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นายรัฐชาติวุฒิ เสนสุข
ตำแหน่ง : วิศวกรโยธาชำนาญการ
Tel : 06-2236-5661
E-Mail : knowjung@hotmail.com
ID Line : -

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- มีทักษะ Facilitator
- ออกแบบกิจกรรม และกระบวนการส่งเสริมเรียนรู้
- สร้างบรรยากาศการเรียนรู้

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวฐิติพรรณ มูลเกษร
ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
Tel : 09-6116-4539
E-Mail : Car6070@gmail.com
ID Line : 0961164539

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- เชื่อมโยงบุคคลากรภายในหน่วยงาน
- สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร
- ทักษะประชาสัมพันธ์

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวณัฐกุล สนั่นนาม
ตำแหน่ง : วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
Tel : 08-1488-8689
E-Mail : nattakul408@hotmail.com
ID Line : annita408

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- จัดกิจกรรม และส่งเสริมเรียนรู้
- ทักษะประชาสัมพันธ์
- สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวพิชญ์รมณ ลังกาดี
ตำแหน่ง : นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
Tel : -
E-Mail : -
ID Line : -

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- จดบันทึก และสกัดความรู้
- เป็นผู้พูด และผู้ฟังที่ดี
- กล้าแสดงความคิดเห็น

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นางสาววรจิต เพ็งลี
ตำแหน่ง : นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
Tel : 08-1235-5661
E-Mail : rachit.p7074@gmail.com
ID Line : -

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- จดบันทึก และสกัดความรู้
- ส่งเสริมกัน ช่วยเหลือผู้อื่น
- เรียนรู้ ลงมือทำ

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นายกิตติศักดิ์ วอยรัมย์
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
Tel : 06-2626-4114
E-Mail : kittisak.soiram07@gmail.com
ID Line : 0611466313

CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- สนับสนุนกิจกรรม CKI
- ถ่ายภาพและบันทึกภาพ

ทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนลินพร กล่ำจันทร์
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
Tel : 09-6241-2754
E-Mail : opal2445@gmail.com
ID Line : -
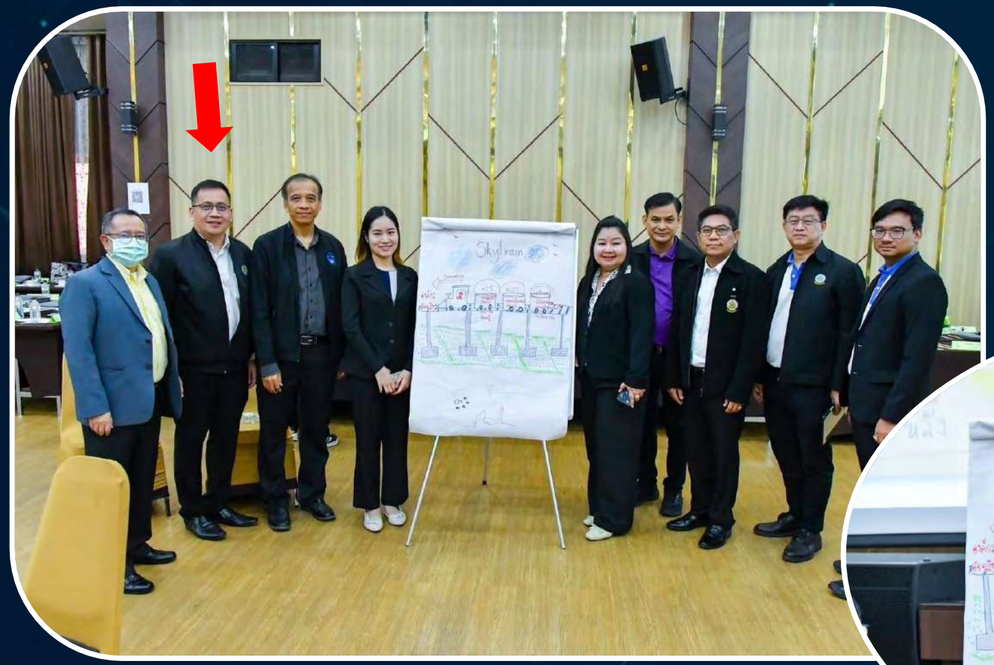
CKI R&D

ความสามารถที่โดดเด่นสนับสนุน RID CKI

- สนับสนุนกิจกรรม CKI

ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา

CKI
Lighthouse
(Role Model)







ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา

Develop
CKI
Facilitator
(CKI Commu.)





ผลงานทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา

CKI Entrepreneur (Strategy to Action)







ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา



CKI
Rangers
(Sandbox)





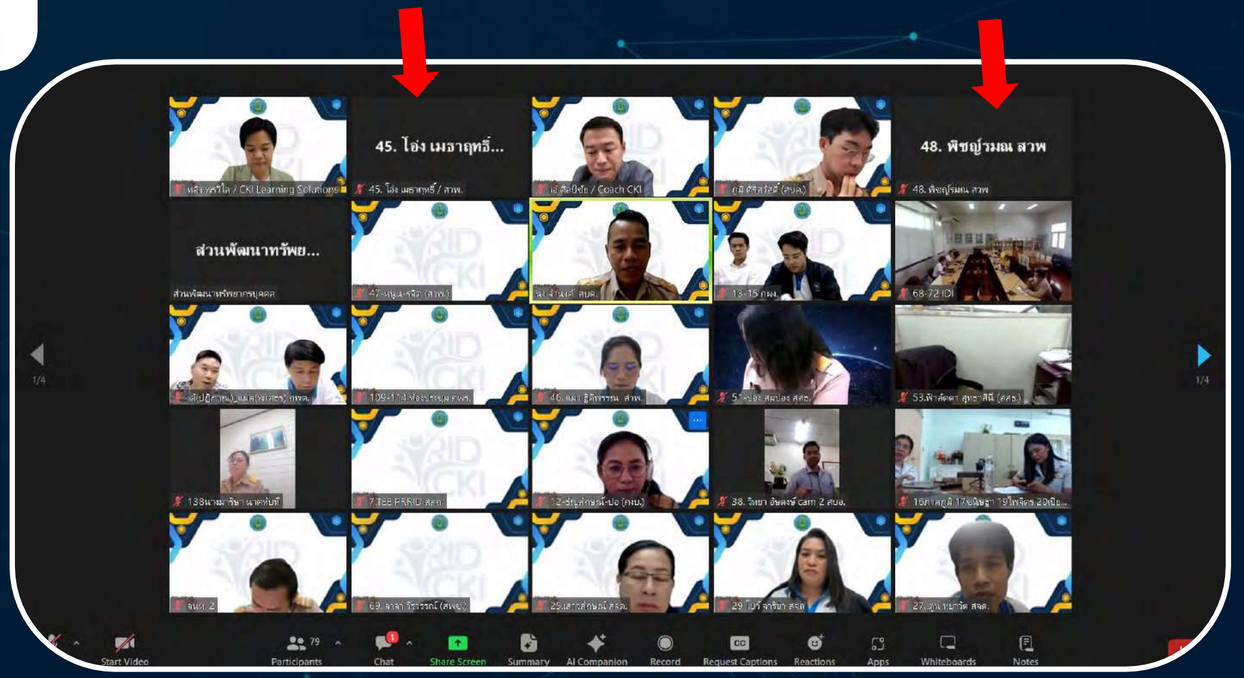




ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา







ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา

CKI Forum
(Kick-off & Event)







ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา



CKI AAR
(to next step)





ผลงานทีม RID CKI Ranger
สำนักวิจัยและพัฒนา











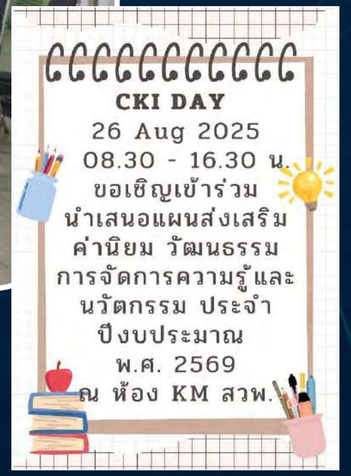
กิจกรรม CKI อะไรว่ะ

ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักวิจัยและพัฒนา











กิจกรรม CKI ทำอะไรดี

คุณค่าและประโยชน์ จากโครงการ RID CKI 2025

❑ พัฒนาศักยภาพของคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

การเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตรตั้งแต่ CKI Lighthouse จนถึง CKI AAR ทำให้ได้พัฒนาศักยภาพของแต่ละคน นำไปปรับใช้ในการทำงานของตน และรวมกันพัฒนาองค์กร

❑ พัฒนาศักยภาพของการทำงานเป็นทีม

หลักสูตรตั้งแต่ CKI Lighthouse จนถึง CKI AAR ได้ฝึกการทำงานเป็นทีม และนำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานของตนเอง เป็นทีม Rangers ของหน่วยงาน

❑ ได้เครือข่าย

การเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตรตั้งแต่ CKI Lighthouse จนถึง CKI AAR ทำให้ได้เครือข่าย ได้กำลังใจ ได้แนวทาง ในการขับเคลื่อนต่อไป

สถาบันพัฒนาการชลประทาน

GUID BOOK

RID CKI RANGER 2025

สถาบันพัฒนาการชลประทาน (สพช.)
Irrigation Development Institute : IDI
กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน





สถาบันพัฒนาการชลประทาน (สพช.)
Irrigation Development Institute : IDI
กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



ชื่อ นามสกุล นายชัยยะ พึ่งโพธิ์สภ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน
TEL. 099-271-4444
E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



อาจารย์ไพศาล วรรณเกื้อ

วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ

ชื่อ นามสกุล นายไพศาล วรรณเกื้อ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาการชลประทาน

TEL. 095-424-4994

E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



อาจารย์รสุ สืบสหการ

วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ

ชื่อ นามสกุล นายรสุ สืบสหการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

TEL. 081-807-3763

E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



ชื่อ นามสกุล นางเรียม ทองย้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
TEL. 089-221-1929
E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



อาจารย์ปรเมนทร์ ขะพินิจ

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

ชื่อ นามสกุล นายปรเมนทร์ ขะพินิจ

ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

TEL. 097-067-5678

E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



อาจารย์ธวัชชัย เปาทุ้ย

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

ชื่อ นามสกุล นายธวัชชัย เปาทุ้ย

ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

TEL. 080-651-0598

E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



อาจารย์อัจฉรา พิมพวาทิน

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

ชื่อ นามสกุล นางสาวอัจฉรา พิมพวาทิน

ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

TEL. 082-328-2368

E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



ชื่อ นามสกุล นางสาวอรุณมณี นราวิริยะกุล
ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
TEL. 08-3759-9357
E-Mail

TEAM RID CKI RANGER

สถาบันพัฒนาการชลประทาน



ชื่อ นามสกุล นางสาววีรวรรณ์ พูลสวัสดิ์
ตำแหน่ง นายช่างชลประทาน
TEL. 09-2534-8040
E-Mail

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

สสธ. RID CKI

Guide book
RID CKI Ranger 2025



สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
กรมชลประทาน

สสร. RID CKI Ranger 2025

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา :



“องค์กรอัจฉริยะด้านการสำรวจทางวิศวกรรมและวิทยาการธรณี ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีก้าวหน้า" ด้วยการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมชลประทาน ให้เป็นรากฐานของการทำงาน ควบคู่ไปกับการใช้กระบวนการจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การสร้างผลงานนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์พันธกิจของสำนักฯ ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนกรมชลประทานไปสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะในที่สุด

นายเศกสิทธิ์ โพธิ์ชัย
ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
ที่ปรึกษา คทง. *CKI* สสธ.

สสธ. RID CKI Ranger 2025

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse







นายขจร ใบพลูทอง
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมสำรวจ (ด้านสำรวจ)
ประธาน คทง. *CKI* สสธ.

นางพรทิภา พินทอง
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
เลขานุการ คทง. *CKI* สสธ.

สสธ. RID CKI Ranger 2025

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program



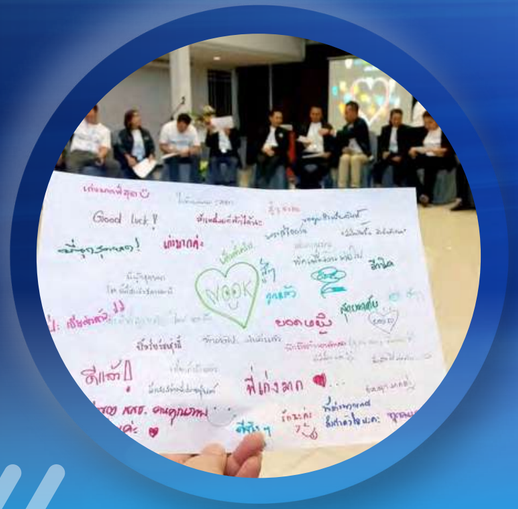


นางพรทิภา พินทอง
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ

นางสมปอง วงษ์ชัย
นายช่างสำรวจอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน

สสธ. RID CKI Ranger 2025

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program





นางพรทิภา พินทอง
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ



นางสาวสุทธาสินี เปรมทอง
นักธรณีวิทยาชำนาญการ
ส่วนวิศวกรรมธรณี



นางสาวสิริวรรณ ถินนาวัน
นายช่างสำรวจชำนาญงาน
ส่วนสำรวจกันเขตและประสานงานรังวัด



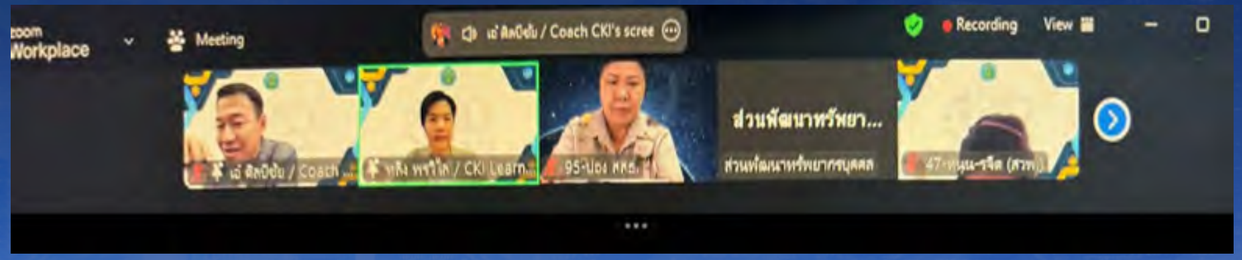
นายธีรพงศ์ โสพิน
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
ส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน

สสธ. RID CKI Ranger 2025

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
Culture to KM for Innovation Sandbox

สสธ. RID CKI Ranger 2025





นางสมปอง วงษ์ชัย
นายช่างสำรวจอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน

นางพรทิภา พินทอง
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up 1&2

สสธ. RID CKI Ranger 2025

โครงการ Kick-off CKI & CKI Hub





นายเกรียงศักดิ์ อัฐวงศ์
วิศวกรสำรวจชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและตรวจสอบด้านวิศวกรรม ส่วนวิศวกรรม

นางพรทิภา พินทอง
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ



ผลงานทีม
สสธ. RID CKI Ranger 2025


ขอเชิญชวนเข้าร่วม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เฟ้นหา นวัตกร สสธ.
NEXTGEN
วันที่
24 มิ.ย. 68
08:30 - 16:30 น.
ณ
ห้องชลนที ชั้น 3
อาคารสโมสรกรมชลประทาน
สามเสน








ผส.สธ.







คุณค่าและประโยชน์ที่ได้
จากโครงการ *RID CKI 2025*

การปรับปรุงกระบวนงาน

ระบบการให้บริการข้อมูลอิเลคทรอนิกส์ งานปฐพีกลศาสตร์ (Geotechnical e-service) บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตผ่าน WEB BROWSER















สสธ. *RID CKI Ranger 2025*



ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
ที่ 2402/2568
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

คำสั่งสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

ที่ ๗๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมสำรวจ (ด้านสำรวจ)	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและทำแผนที่ภาพถ่าย	รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาวิศวกรรมธรณี (ให้คำปรึกษา)	รองประธานคณะทำงาน
๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านปฐพีกลศาสตร์)	รองประธานคณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการส่วนสำรวจกันเขตและประสานงานรังวัด	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการส่วนธรณีวิทยา	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมธรณี	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการส่วนปฐพีกลศาสตร์	คณะทำงาน

๑๓. ผู้อำนวยการส่วน...

๑๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑๔. หัวหน้าฝ่ายวิชาการและตรวจสอบด้านวิศวกรรม ส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๑๕. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน	คณะทำงาน
๑๖. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนสำรวจกันเขตและประสานงานรังวัด	คณะทำงาน
๑๗. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนธรณีวิทยา	คณะทำงาน
๑๘. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมธรณีที่ ๑ ส่วนวิศวกรรมธรณี	คณะทำงาน
๑๙. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมปฐพีกลศาสตร์ ส่วนปฐพีกลศาสตร์	คณะทำงาน
๒๐. หัวหน้าฝ่ายธุรการ ส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒๑. นางพรทิภา พินทอง หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ	เลขานุการ
๒๒. นางสาวปาริชาติ สงสุรินทร์ หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายธกรกฤต จันไชยยศ วิศวกรสำรวจชำนาญการ ส่วนวิศวกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวสุทธาสินี เปรมทอง นักธรณีวิทยาชำนาญการ ส่วนวิศวกรรมธรณี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายภูหฤษฎ์ วะระชีวะ นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายปฏิบัติการ ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา เสนอผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคล...

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกรมชลประทาน และของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยตามความเหมาะสม

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเศกสิทธิ์ โพธิ์ชัย)
ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

เรียน ผชช. ผอ.ส่วน และ ธก.สธ.
เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้มีรายชื่อทราบด้วย

(นางอุไรวรรณ ขักขะโร)
ผบท.สธ. ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

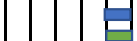
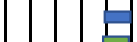
แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา (สสธ.) และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ (line facebook ฯลฯ)	ดำเนินการสื่อสารเผยแพร่แนวทางและส่งเสริม CKI ภายใน สสธ. อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	ผู้บริหาร สสธ. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. คณะทำงาน CKI และทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	ดำเนินการได้ตามแผน
๑.๑	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ.๖๘		มีคำสั่งแต่งตั้ง คทง. CKI สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘	ทีมเลขานุการ คทง. CKI สสธ.	คำสั่งแต่งตั้ง คทง. CKI สสธ. ๖๘
๑.๒	กำหนดเป็นวาระการประชุม ในการประชุมของสำนักฯ หรือประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสื่อสารเผยแพร่นโยบายหรือแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของผู้บริหารสำนักฯ และเพื่อกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ตามความเหมาะสม	มี.ค.-ก.ย.๖๘		มีการประชุมสำนักฯ หรือ ประชุมคณะทำงานฯ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online	- ครั้งที่ ๑ มี.ค.๖๘ - ครั้งที่ ๒ เม.ย. ๖๘ - ครั้งที่ ๓ ก.ย. ๖๘	คทง. CKI สสธ. ส่วนบริหารทั่วไป	ประชุม คทง. ๒๖ มีค ๖๘ ประชุมสำนักฯ ๒๒ เมย ๖๘ ประชุมสำนักฯ ๑๘ กย ๖๘
๑.๓	จัดทำ Poster/Infographic ที่ถ่ายทอดทิศทาง/นโยบายเกี่ยวกับ CKI สสธ. ประกาศ สื่อประชาสัมพันธ์ เนื้อหาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สำคัญ จำเป็นสำหรับภารกิจของ สสธ. เพื่อสื่อสารเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน สสธ. รับทราบกันอย่างทั่วถึง	มี.ค.-ก.ย.๖๘		มี Poster/Infographic ที่เกี่ยวกับ CKI โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายใต้ สสธ. เว็บไซต์สำนักฯ เว็บไซต์ CKI สสธ. และสื่อสังคมออนไลน์ (Lineกลุ่ม RID Smart Survey และ Facebookสสธ.)	อย่างน้อยเดือนละ ๑ อย่าง	คทง. CKI สสธ. และทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

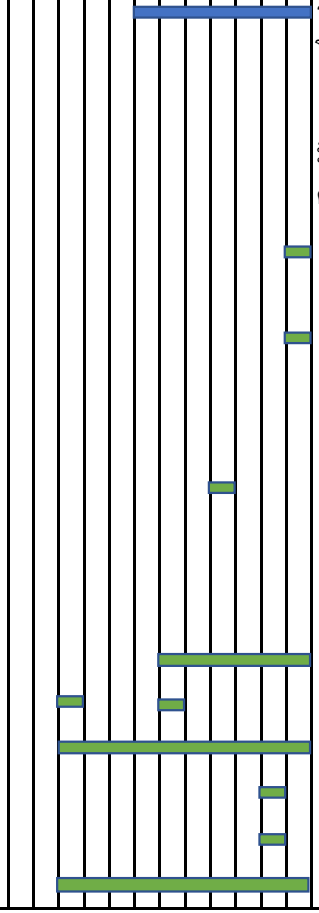
แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.				
๑.๔	เข้าร่วมโครงการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน			มีบุคลากรของ สสธ. เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการทุกครั้ง และมีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ได้ภายในหน่วยงาน	สสธ. ส่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการของกรมชลประทาน	ผู้บริหาร สสธ. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. คณะทำงาน CKI และทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	ดำเนินการทุกกิจกรรม
	(๑) CKI Lighthouse			ผู้บริหาร สสธ. หรือผู้แทน เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ คน	ผู้บริหาร สสธ. หรือผู้แทน คทง. CKI สสธ.	๑๓-๑๔ ก.พ.๖๘
	(๒) CKI Facilitator Development and Communication			คทง. CKI สสธ. หรือ ทีมประชาสัมพันธ์ สสธ. เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ คน	คทง. CKI สสธ. หรือทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	๒๐-๒๒ ก.พ.๖๘
	(๓) CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program			คทง. CKI สสธ. (ทีมเลขานุการ) เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ คน	คทง. CKI สสธ. (ทีมเลขานุการ)	๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
	(๔) Culture to KM for Innovation Sandbox			คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ ทีม (๒-๓ คน)	คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ.	๑๒-๑๔ มี.ค.๖๘
	(๕) CKI Follow up (Online) ครั้งที่ ๑			คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ คน	คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ.	๒๑ เม.ย.๖๘
	(๖) CKI Follow up (Online) ครั้งที่ ๒			คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม	อย่างน้อย ๑ คน	คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ.	๗ พ.ค.๖๘
	(๗) Kick-off CKI & CKI Hub			ผู้บริหาร สสธ. คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม	ตัวแทนทุกส่วนงานภายใต้ สสธ. อย่างน้อยส่วนละ ๑ คน	คทง. CKI สสธ. หรือบุคลากร สสธ.	๑๓ มิ.ย.๖๘
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

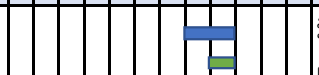
แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ.							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม **(Do Capture Share** Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนักฯ ตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนักฯ ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	ผู้บริหาร สสธ. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. คณะทำงาน CKI และทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	ดำเนินการเรียบร้อย
๒.๑	คทง. ร่วมพิจารณาร่างแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม ของ สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มี.ค.๖๘		มีแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ. เสนอ ผู้บริหาร สสธ. อนุมัติลงนาม	ภายใน ๒๐ มีค ๖๘	คทง. CKI สสธ.	ประชุม คทง. ๖ พค ๖๘
๒.๒	ผู้บริหารสำนักฯ ลงนามอนุมัติแผนฯ	มี.ค.๖๘		มีแผนฯ ที่อนุมัติลงนาม พร้อมส่งขึ้นเว็บไซต์ CKI กรมชลประทาน	ภายใน ๒๐ มีค ๖๘	ผู้บริหาร สสธ.	แผนการดำเนินงาน ๖๘
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.				
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด **(Do Capture Share** Learn)	มี.ค.-ส.ค.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนักฯ ตามที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน/นวัตกรรม	ผู้บริหาร สสธ. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. คณะทำงาน CKI และทีมประชาสัมพันธ์ สสธ.	ดำเนินการควบคู่กับการทำงาน
๓.๑	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์			มีการดำเนินการกิจกรรม พร้อมสรุปองค์ความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ CKI สสธ. และ	อย่างน้อยกิจกรรมละ ๑ ครั้ง		
	(๑) กิจกรรมถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นเร่งด่วนของ สสธ.						๑๕ กย ๖๘
	'(๒) กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ที่ได้จากการประชุม/ศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม ทั้งในและนอกประเทศ						๑๘ กย ๖๘
	(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก						๑๓ มิย ๖๘
	(๔) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ สสธ. (COP สสธ.)						
	- ช่างสำรวจชวนคุย						
	- เปิดโลกวิทยาการธรณี สู่ งาน ชป.						
	- รวมพลคนบิน UAV						
	- วิถี..นักภูมิสารสนเทศ						
	- AI and IT...สู่สำรวจอัจฉริยะ						
	- สารพัดสารพันงานบริหารทั่วไป						

แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓.๒	กิจกรรมเฟ้นหา "นวัตกร สสธ. NextGen"	พ.ค.-มิ.ย.๖๘		มีนวัตกรรุ่นใหม่ของ สสธ. เพิ่มขึ้น และมีผลงานส่งประกวดนวัตกรรม กรมชลประทาน	อย่างน้อย ๑ ทีม และ ๑ ผลงาน		ดำเนินการแล้ว ๒๔ มิย ๖๘
๓.๓	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานงานสำรวจ (๑) คู่มือหลักการสำรวจภูมิประเทศ (๒) คู่มือหลักการสำรวจด้านปฐพีและธรณีวิทยา			มีคู่มือในการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานงานสำรวจ เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการทำงานสำรวจต่างๆ	อย่างน้อย ๑ เล่ม		ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.๔	โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม สสธ.			มีห้องศูนย์ส่งเสริม CKI ณ ชั้น ๒ ตึกวิชาการ กรมชลประทาน สามเสน			ยังไม่ได้ดำเนินการ
ผล	ผลการดำเนินาการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

แผน-ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ.							
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสสธ. (Do Capture Share **Learn**)	ก.ค.-ส.ค.๖๘		นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป		
	(๑) CKI สสธ. AAR for Next Step	ก.ค.๖๘		จัดกิจกรรมสรุปบทเรียน CKI สสธ.	รายงานการสรุปบทเรียน CKI สสธ. ประจำปี ๒๕๖๘	คทง. CKI สสธ. และบุคลากร สสธ.	๑๘ กย ๖๘
	(๒) CKI AAR for Next Step	๗-๘ ส.ค.๖๘		ผู้บริหาร สสธ. หรือผู้แทน และ คทง. CKI สสธ. เข้าร่วมสรุปบทเรียนการดำเนินการ CKI ของกรมชลประทาน	แนวทางของแผนการดำเนินการ CKI ของ สสธ. ในปี ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สสธ. หรือผู้แทน และ คทง. CKI สสธ.	๗-๘ สค ๖๘
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ. ประจำปี ๒๕๖๘	ก.ค.-ส.ค.๖๘		สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปี ๒๕๖๙	คทง. CKI สสธ.	ดำเนินการเรียบร้อย
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

แผน

ผล

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

GUIDE BOOK
RID CKI
RANGER
2025





Presented By:

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

OFFICE OF ENGINEERING AND ARCHITECTURAL DESIGN.



นายพิเชษฐ รัตนปราสาทกุล

ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

ประธานคณะทำงาน CKI สอส.

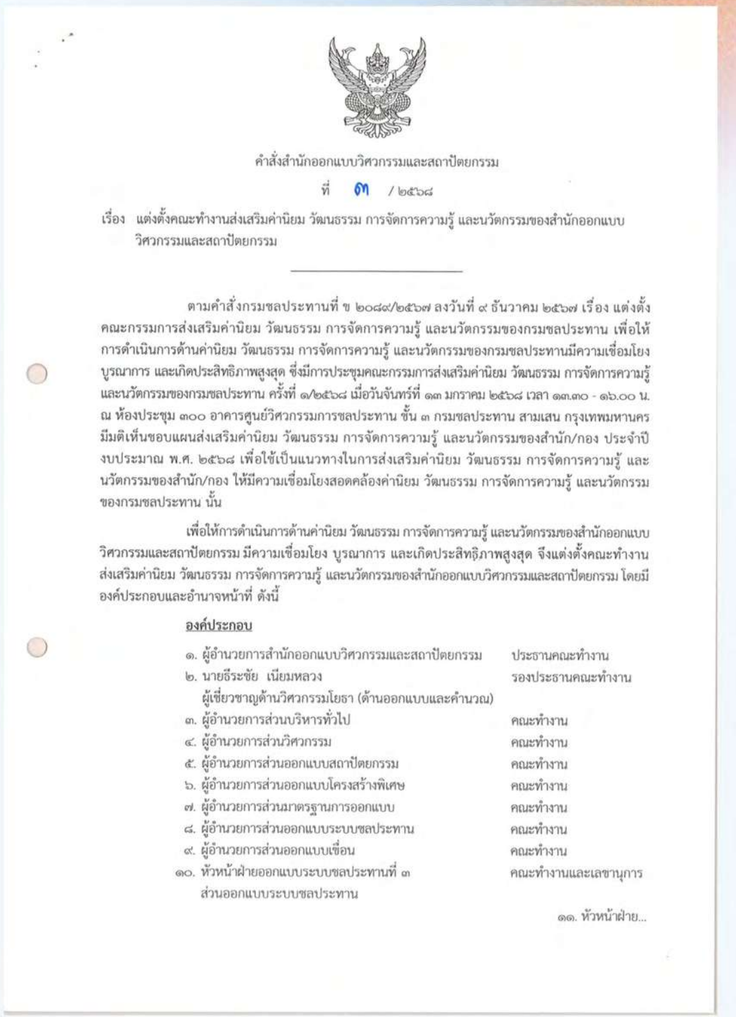
สอส.
RID CKI
RANGER 2025

FROM CONCEPT TO REALITY

CKI เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ซึ่งมีบทบาทหลักในการออกแบบโครงการพัฒนาแหล่งน้ำของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดย CKI ประกอบด้วย C คือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ K คือ การบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และ I คือ การสร้างนวัตกรรมจากการใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งสามองค์ประกอบนี้จึงถูกบูรณาการเป็นหนึ่งเดียว เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและยกระดับการออกแบบงานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมให้ตอบสนองต่อความท้าทายของยุคใหม่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

สมาชิกทีม RID CKI RANGER

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม



คำสั่งสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

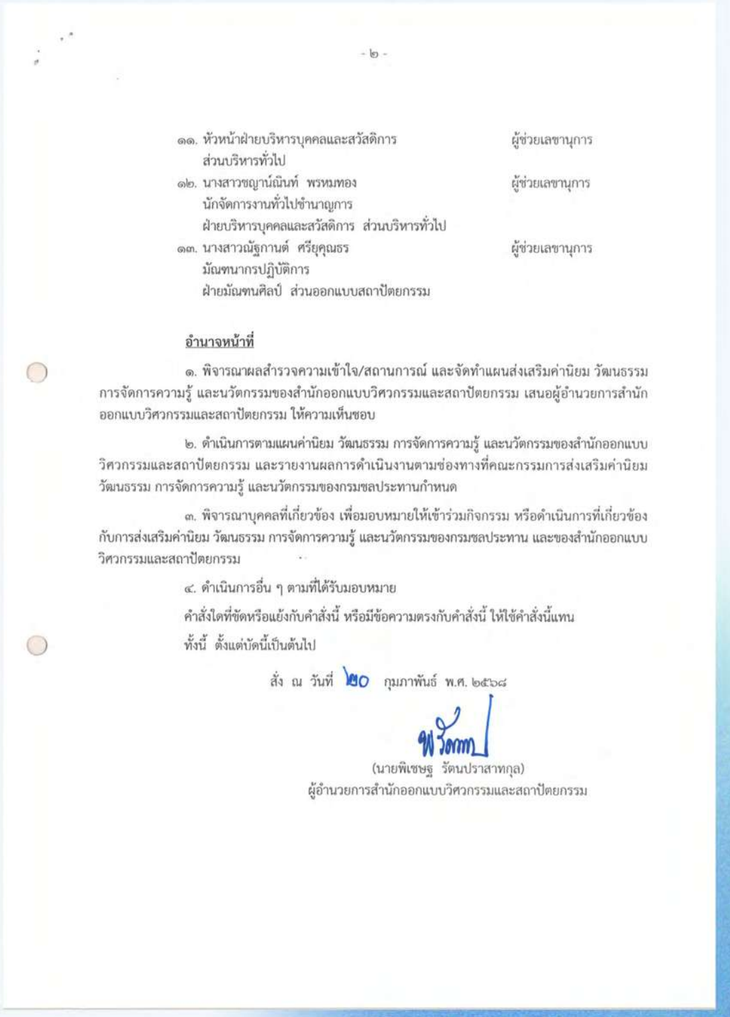
ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยงบูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	ประธานคณะทำงาน
๒. นายธีระชัย เนียมหลวง ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	รองประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบสถาปัตยกรรม	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบโครงสร้างพิเศษ	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการออกแบบ	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบระบบชลประทาน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการส่วนออกแบบเขื่อน	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้าฝ่ายออกแบบระบบชลประทานที่ ๓ ส่วนออกแบบระบบชลประทาน	คณะทำงานและเลขานุการ

๑๑. หัวหน้าฝ่าย...



- ๒ -

๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชญาน์เณิทท์ พรหมทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวณัฐกานต์ ศรีบุคุณธร มัณฑนากรปฏิบัติการ ฝ่ายมัณฑนศิลป์ ส่วนออกแบบสถาปัตยกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชษฐ รัตนปราสาทกุล)

ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

สอส.
RID CKI RANGER 2025
โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse









นายธีระชัย เนียมหลวง
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)
(ผชช.อบ.5)
รองประธานคณะทำงาน CKI

สอส.
RID CKI RANGER 2025

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication











นางสาว ณัฐกานต์ ศรียุคุณธร

มัณฑนากรปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงาน CKI

สอส.
RID CKI RANGER 2025

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program











นางสาวจิตรลดา เพียรภัณฑวณิช
สถาปนิกชำนาญการ (อส.1 อส.)
คณะทำงาน CKI

สอส.
RID CKI RANGER 2025

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Culture to KM Sandbox











นายธนาฤทธิ์ คิดธิวงค์
นายช่างโยธา

นายสรสิช ศรีสุธรรม
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

คณะทำงาน CKI

สอส.
RID CKI RANGER 2025

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Kick -off CKI & CKI HUB











นางสาวณัฐกานต์ ศรียุคุณธร
มัณฑนากรปฏิบัติการ

นายสรสิช ศรีสุธรรม
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

นายธนาฤทธิ์ คิดธิวงค์
นายช่างโยธา

คณะทำงาน CKI

สอส.
RID CKI RANGER 2025

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step













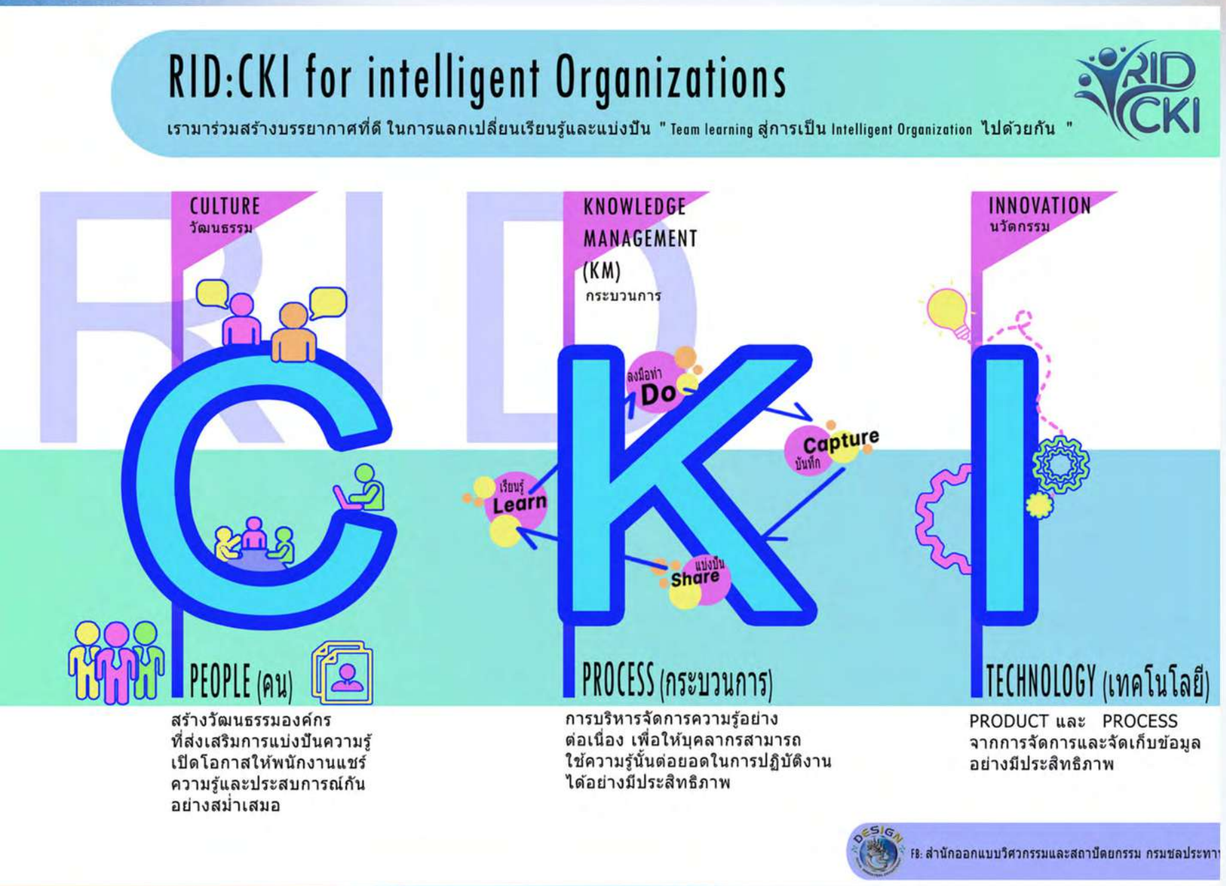
นางสาวณัฐกานต์ ศรียุคุณธร
มัณฑนากรปฏิบัติการ

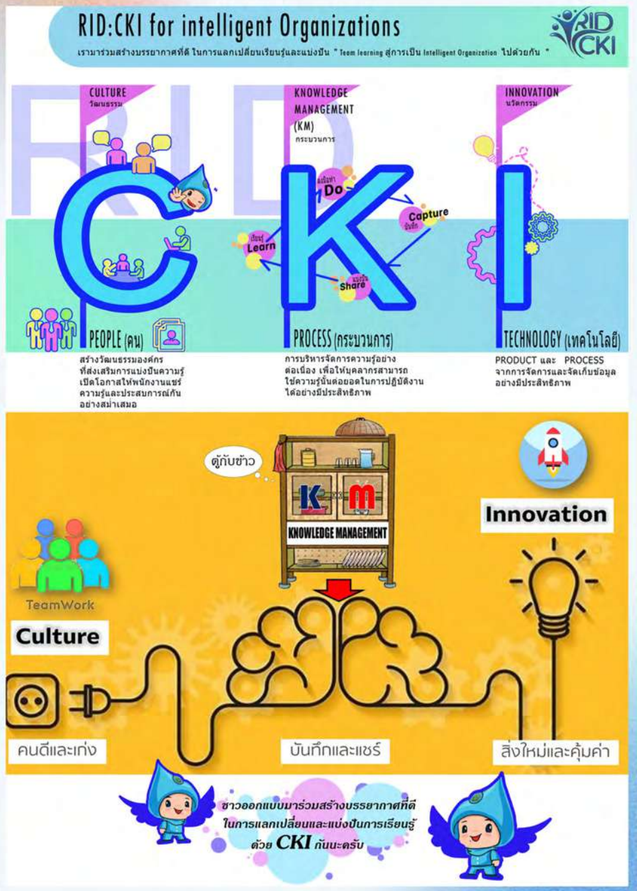
นายสรสิช ศรีสุธรรม
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

คณะทำงาน CKI

ผลงาน ทีม RID CKI RANGER

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม







ผลงาน ทีม RID CKI RANGER

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

“ กิจกรรม CKI SPARKING ”





ผลงาน ทีม RID CKI RANGER

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

“ กิจกรรม CKI SPARKING ”





ผลงาน ทีม RID CKI RANGER

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

“ กิจกรรม CKI SPARKING ”



คุณค่าและประโยชน์ที่ได้ จากโครงการ RID CKI 2025

- การสื่อสารที่ดี และชัดเจน ทำให้เกิดความเข้าใจกันมากขึ้น
- บรรยากาศที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ในที่ทำงาน
- การทำงานเป็นทีม
- เรียนรู้กระบวนการเชื่อมโยง CKI กับการทำงาน

การปรับปรุงกระบวนงาน แบบฟอร์ม ชป 325 ในรูปแบบระบบ online

ระดับที่ 5 นำกระบวนงาน/นวัตกรรมที่ปรับปรุงไปใช้ในการปฏิบัติงาน

โครงการ ชป 325

จากแผนที่วางไว้ในการจัดทำแบบฟอร์มในระบบ Online เริ่มจากขั้นตอนการทบทวนข้อมูลและปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อลดความผิดพลาดในการทำปฏิบัติงาน และลดความเสี่ยงที่จะผิดพลาดในการถ่ายทอดงานให้กับรุ่นต่อๆไป ในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนแรกในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบเกมตอบคำถามเชิงความรู้ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำประมาณการ และเตรียมพร้อมด้านออกแบบให้แก่บุคคลกรที่เกี่ยวข้อง โดยกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดความเข้าใจหลักการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการทำ ชป 325 โดยถูกต้อง

โดยการทบทวนขั้นตอนนั้น ได้มีการปรับปรุงแบบฟอร์ม ชป 325 ก่อนที่จะดำเนินการเข้าสู่ระบบในรูปแบบ Paper และถูกปรับเปลี่ยนนำมาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แล้ว โดยมีการปรับเปลี่ยนเกี่ยวกับหัวข้อ รายการ ที่ใช้งานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจของสำนักและผู้ออกแบบ ให้มีความเข้าในใจง่ายไม่ซับซ้อน และมีความชัดเจนในการใช้เงินงบประมาณ

รูปแบบในการทำงาน แบบเดิม



รูปแบบในการทำงาน แบบใหม่



สอส.RID CKI RANGER 2025



กลุ่มตรวจสอบภายใน

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



Content

จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026



ทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปุษยาภรณ์ ผลไพบูลย์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
Tel : 02-2436959 / (2782)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอาภรณ์ บัวทอง

ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

Tel : 02 - 2410440 (2669)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวชัญญาภรณ์ ดากรุง

ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

Tel : 02 – 2410440 (2480)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอัจฉราวรรณ โพธิ์ขาว
ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
Tel : 02 – 2410440 (2480)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวสุปราณี เหม็นเตล็บ
ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
Tel : 02 – 2410440 (2480)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นายอดุลย์ เชื้อวังคำ
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
Tel : 02 – 2410440 (2480)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวขวัญธนา วรฤทธิ์

ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

Tel : 02 – 2410440 (2480)

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน



การส่งทีม CKI เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ CKI

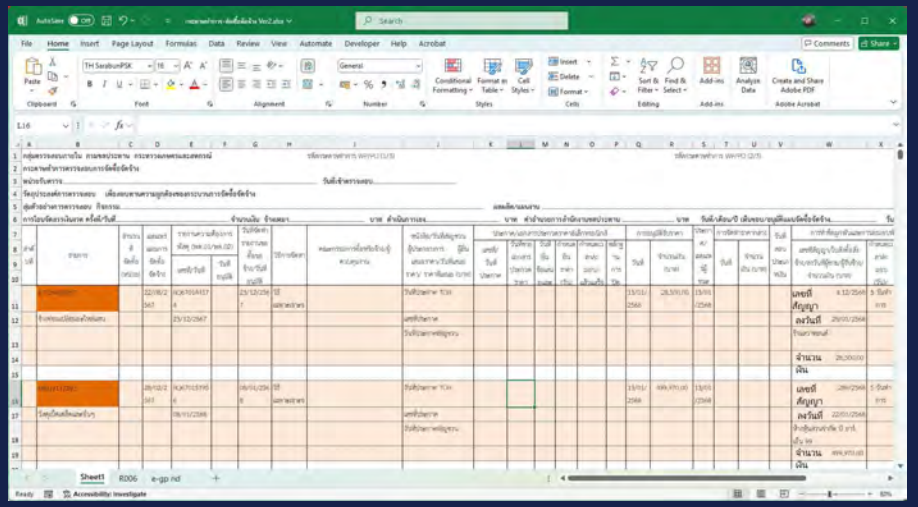




ผลงานทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน





ผลงานการพัฒนาซอฟต์แวร์ประยุกต์กระดาษทำการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กลุ่มตรวจสอบภายใน







Infographic เผยแพร่ความรู้ด้าน ๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

ผลงานทีม RID CKI Ranger

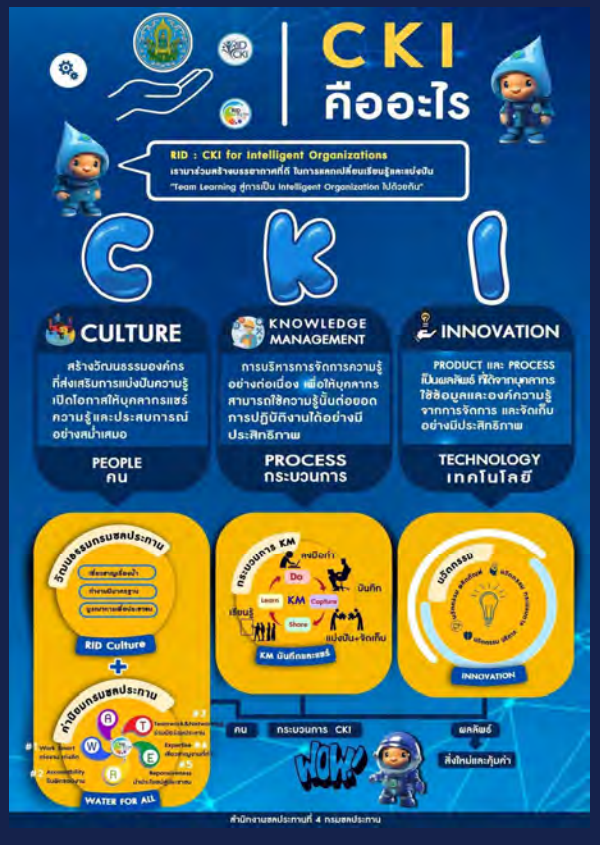
กลุ่มตรวจสอบภายใน





Infographic เผยแพร่ความรู้ด้าน ๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025







กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



Content



จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน
คณะทำงาน “RID CKI CENTER”
RID CKI Journey 2025
เป้าหมาย RID CKI 2025
บทบาท RID CKI Ranger
วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger
ทีม/สมาชิก และผลงาน กพร. CKI
สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน กพร. CKI
Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026

ทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนันทนา เพ็งคำ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
Tel : 086-762-7070
E-Mail : ple_nan07@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ความสามารถในการกำหนดและปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เพื่อการพัฒนาองค์กรได้อย่าเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
2. มีใจที่เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน
3. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรได้มีโอกาสทำงานที่ท้าทายความสามารถ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางนันทพร เกิดสกุล
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
Tel : 089-493-4207
E-Mail : triamfr54@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. มีความคิดเชิงระบบ
2. เชี่ยวชาญการจัดการความรู้
3. สื่อสารสร้างความเข้าใจชัดเจน

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนฤมล เวียงวัง
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
Tel : 098-486-2426
E-Mail : narumon.wingwang@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างเป็นระบบ
2. ทักษะในการนำการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดึงองค์ความรู้และระดมสมองจากสมาชิก
3. ทักษะในการรวบรวมและดึงความรู้จากแหล่งต่างๆ ทั้งจากบุคคลและเอกสาร

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางพรอุมา มาฆะมงคล
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
Tel : 063-519-9355
E-Mail : pornouma.rid@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. วิเคราะห์และเชื่อมโยงข้อมูลได้ดี ช่วยสนับสนุนการจัดการความรู้และค่านิยมองค์กร
2. คิดสร้างสรรค์เชิงปฏิบัติ มองเห็นแนวทางใหม่และนำไปใช้ได้จริงในการพัฒนานวัตกรรม

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริการ



ชื่อ-นามสกุล : นางสาววนิดา ปลงใจ
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
Tel : 087-361-5246
E-Mail : wanida.ridgovth@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. การวางแผนและกำหนดทิศทางของโครงการ
2. การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
3. การนำพาให้คนในองค์กรยอมรับและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เข้ากับวัฒนธรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวชนันท์ญา ทองย้อย
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
Tel : 089-529-5371
E-Mail : ployyo@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. วางแผนงาน กำหนดขั้นตอน และจัดทำแผนปฏิบัติการได้อย่างชัดเจน ช่วยให้การทำงานเป็นไปตามลำดับขั้นตอน
2. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล จัดหมวดหมู่ และคัดกรองข้อมูลอย่างเป็นระบบ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาววลัยลักษณ์ มณีนพรัตน์
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
Tel : 089-045-4613
E-Mail : chillchill1117@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ทักษะความสามารถในการกำหนดขั้นตอนการทำงานและเป้าหมายในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างละเอียด
2. การจัดหมวดหมู่และคัดกรองข้อมูลให้เป็นระเบียบและเข้าถึงได้ง่าย

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



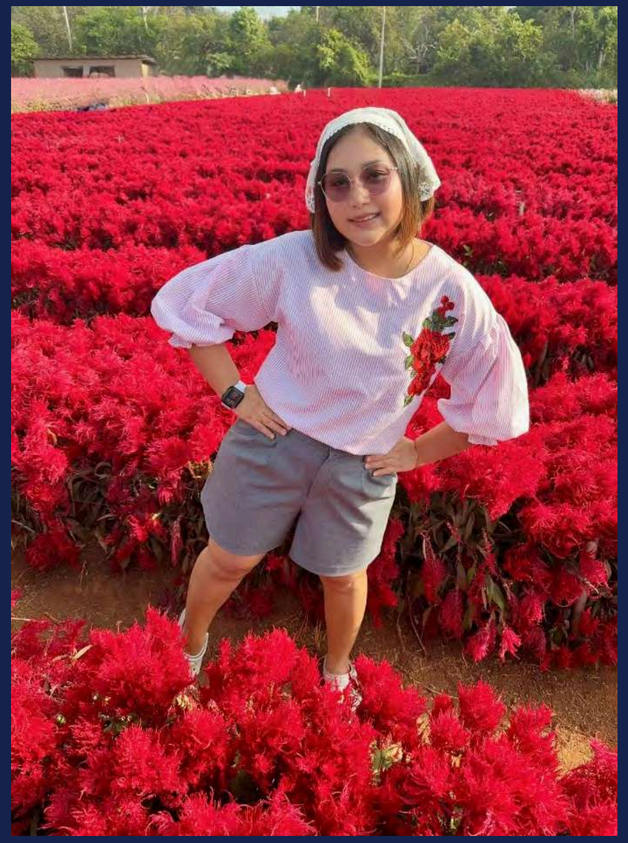
ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนภาพร ครุฑโต
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
Tel : 089-498-7024, 098-830-9548
E-Mail : lomtiopeek@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ทักษะการแบ่งปันและถ่ายความรู้
2. ทักษะการพัฒนาตนเองเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
3. ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่และเข้าใจในงานที่ทำ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวกนกกร ศิริพิน
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
Tel : 082-456-6207
E-Mail : FernFernTonFern@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ความสามารถในการปรับเปลี่ยนแนวคิดและกลยุทธ์ให้เข้ากับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด
2. การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีมงาน

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนันท์นลิน หะยะ
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
Tel : 097-954-1269
E-Mail : nannarisara2012@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. การบริหารและจัดสรรงบประมาณได้อย่างเหมาะสม
2. คาดการณ์และเตรียมพร้อมรับมือกับความเสี่ยงด้านงบประมาณที่อาจเกิดขึ้นระหว่างดำเนินโครงการ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวศดานันท์ พิมพ์จันทร์
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
Tel : 091-402-6441
E-Mail : sadanan.p@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. เรียนรู้และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างแรงจูงใจ ดูแลคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐสิทธิ์ ชัยหมอน
ตำแหน่ง : พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
Tel : 085-542-4708
E-Mail : Naengutd2013@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. ทักษะการสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมการบริการ สามารถอธิบายปัญหาทางเทคนิคให้ผู้ใช้งานเข้าใจง่าย
2. รวบรวมปัญหาที่เกิดซ้ำบ่อย ๆ แล้วสร้าง ฐานข้อมูลความรู้ เพื่อแก้ปัญหาได้รวดเร็วขึ้น และประยุกต์ใช้เครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหา

ผลงานทีม กพร. CKI

การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม และได้นำองค์ความรู้กลับมาถ่ายทอดภายในหน่วยงาน



ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนัก

โครงการภายใต้แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568







การศึกษาดูงานโครงการชลประทานอัจฉริยะในพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ 8







กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025



ทีม RID CKI Ranger

กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม



ชื่อ-นามสกุล : นายธเนศ ดิษฐปัญญา

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม

Tel : 065-5204315

E-Mail : tanate99@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1.มี Connection ที่หลากหลาย

2. ภาวะเป็นผู้นำที่ดี

3. การวางแผนและการจัดลำดับความสัมพันธ์ของงาน

4. การมอบหมายงานและติดตามผล

5. การสื่อสารอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม



ชื่อ-นามสกุล : นายพรชัย ทองดีมีสุข

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากระบวนงานและแผนงาน

Tel : 095-1211246

E-Mail : leang46@hotmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. การฟังและเข้าใจผู้อื่น
2. การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้เหตุผลเชิงตรรกะ
3. การทำงานเป็นทีม
4. มีความรับผิดชอบและความน่าเชื่อถือ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม



ชื่อ-นามสกุล : นายประภัสร์ คมไพบูลย์กิจ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการมีส่วนร่วมที่ 1

Tel : 081-4442866

E-Mail : prapat_kho@rid.go.th

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1. การปรับตัวตามสถานการณ์ได้เป็นอย่างดี
2. การใฝ่เรียนรู้และค้นคว้าข้อมูล
3. คิดนอกกรอบและสร้างสรรค์

ผลงานทีม RID CKI Ranger

กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม

‘ กพส. CKI ’

STORYBOARD

โครงการ



กพส.on tour

ที่มา



เนื่องจากกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม มีบุคลากรใหม่ที่เข้ามาในกองมากขึ้น ซึ่งในการปฏิบัติงาน บทบาท หน้าที่ แต่ละส่วนก็สำคัญ ทำให้ประเด็นนี้เป็นประเด็นสำคัญ

เป้าหมาย



กำหนดหัวข้อการสัมมนาในเรื่องของ การทบทวนบทบาท การทำงานที่ผ่านมา และความเชื่อมโยงงานในแต่ละส่วน

เนื้อหา/แผนงาน



การจัดกิจกรรมสัมมนากพส. on tour ในเรื่องของการทบทวนบทบาทการทำงานที่ผ่านมา และ ความเชื่อมโยงงานในแต่ละส่วน

ประโยชน์ที่ได้รับ



มองเห็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งลดกระบวนการทำงานและลดโอกาสการเกิดข้อขัดแย้งในองค์กรได้

จุดเรียนรู้ + Next Step



บุคคลากรในกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วมมีความเข้าใจในกระบวนงานและหน้าที่อย่างถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

GUIDEBOOK RID CIK RANGER 2025

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ. - ก.ย. ๖๘													จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี Line Facebook Twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของสำนัก/กอง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง ทีมประชาสัมพันธ์ของสำนัก/กอง	
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - มิ.ย. ๖๘													ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	บุคลากรของสำนัก/กอง	
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - มิ.ย. ๖๘													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน/นวัตกรรมของสำนัก/กอง	บุคลากรของสำนัก/กอง	
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	ก.ค. - ส.ค. ๖๘													นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของสำนัก/กอง	

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนัก/กอง	ก.ค. - ส.ค. ๖๘													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	สำนัก/กอง	

(นายสัณฐิต พีรานนท์)

ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓ มีค. ๒๕๖๘

กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (DO CAPTURE SHARE LEARN)

แผนการปรับปรุงกระบวนงานและการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

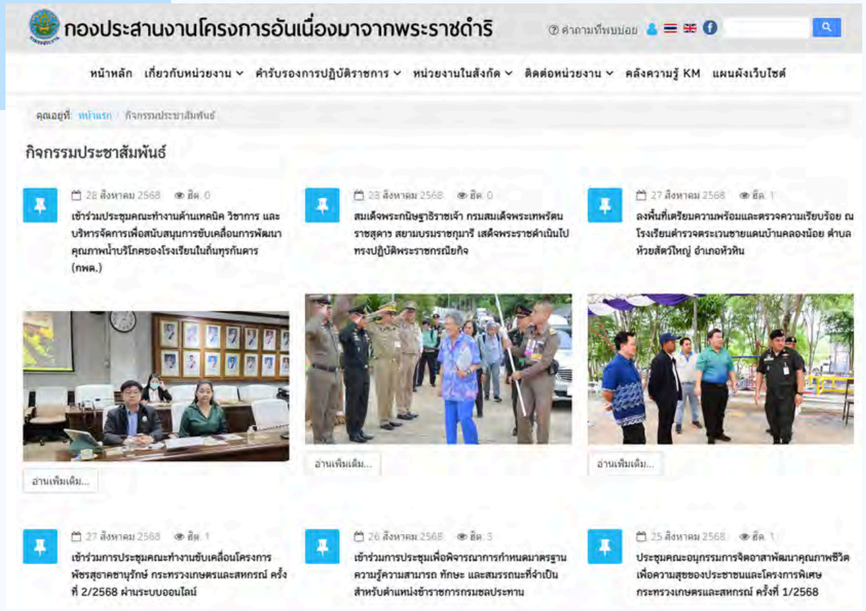
กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กระบวนงาน : กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามงานฎีกาโดยการพัฒนา Application

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามงานฎีกาให้มีข้อมูลงานฎีกาอย่างครบถ้วน และสามารถสืบค้นข้อมูลฎีกาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถติดตามสถานะของฎีกาได้เป็นปัจจุบัน รวมถึงเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้สามารถขับเคลื่อนฎีกาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต หรือตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568												หมายเหตุ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1	รวบรวมข้อมูลพื้นฐานและสถานะ	ได้ข้อมูลฎีกาครบถ้วน	90 วัน													
2	วิเคราะห์หา Platform สำหรับสร้าง Application	ได้ Platform ที่เหมาะสม	30 วัน													
3	นำเข้าข้อมูลพื้นฐาน เข้าสู่ฐานข้อมูล Digital	ได้ฐานข้อมูลที่ครบถ้วน	30 วัน													
4	จัดทำ Application	สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ได้	90 วัน													
5	ตรวจสอบการนำเสนอของ Application	สามารถแสดงผลสรุปในรูปแบบที่วางแผนไว้ได้	30 วัน													

- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook และเว็บไซต์ของกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ





- มีการเผยแพร่ความรู้การใช้งาน Application กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามงานฎีกา Application บนโทรศัพท์มือถือ





ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (DO CAPTURE SHARE LEARN)





รายละเอียดกิจกรรม https://shorturl.asia/eslXM

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำสั่งกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ที่ ๑๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นายประเวศ ทองอิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวกาญจนา ปินวิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสัณฐิต พีรานนท์)

ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ


กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ




กองประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
RID
CKI


CKI GAME






RID
CKI


RID
UNITED


ทำต่อ
ปรับปรุง
หยุด
เริ่มใหม่

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายสัณฐิต พีรานนท์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

Tel : 09-6991-3663

Email : sunthit@yahoo.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความเป็นผู้นำในการสร้างสรรค์นวัตกรรมขององค์กร
และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายพีรสิชฌ์ อนันต์วณิชย์ชา

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่อง
มาจากพระราชดำริ

Tel : 09-6991-3663

Email : san_eng43@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความสามารถในการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ
และเป็นผู้ให้คำแนะนำแก่ผู้อื่นได้อย่างดี

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายภาสกร ภู่พันธ์ศรี

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

Tel : 08-4099-5687

Email : Passakorn_29@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นในด้านการใส่ใจรายละเอียดและการจดจำข้อมูลอย่างแม่นยำ

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายสุนัย กุณฑลจินดา

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนกิจกรรมพิเศษ

Tel : 09-7242-3887

Email : ksunai@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นด้านการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจันทร์จิรา อักษรณรงค์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล

Tel : 08-6400-4851

Email : nam_misue@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นด้านการรับมือกับความท้าทาย และใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวธนิฏฐา ลู่ประเสริฐ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

Tel : 09-5767-0832

Email : thanita5030@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ใจเย็น มีความละเอียดรอบครอบ และมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายประเวศ ทองอิน

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน

Tel : 08-1696-2999

Email : CIVIL_EN51@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีทักษะการใช้เครื่องมือดิจิทัลในการสืบค้นข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวกาญจนา ปิ่นวิเศษ

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 08-8961-4491

Email : karnjanay24@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

สามารถรับมือได้กับทุกสถานการณ์ และมีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวอรอุมา คงยืน

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 09-6768-6969

Email : watermanq69@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นผู้ประสานงานและผู้สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำกิจกรรมต่างๆ

สมาชิกทีม
RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวณัฐชยา แสงสุข

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 08-3294-6912

Email : natncyp@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความคิดสร้างสรรค์ และใส่ใจรายละเอียดต่างๆ ได้อย่างดี











ผลงานทีม RID CKI RANGER

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและทำกิจกรรมโครงการ CKI











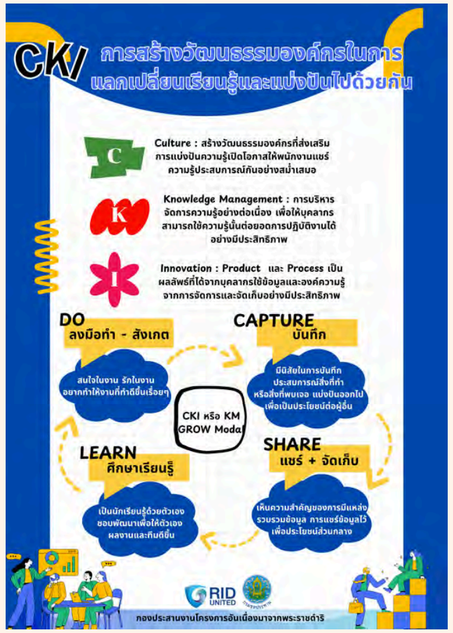
ผลงานทีม

RID CKI RANGER

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ











ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ CKI และแอปพลิเคชั่นระบบติดตามฎีกา

ผลงานทีม

RID CKI RANGER

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

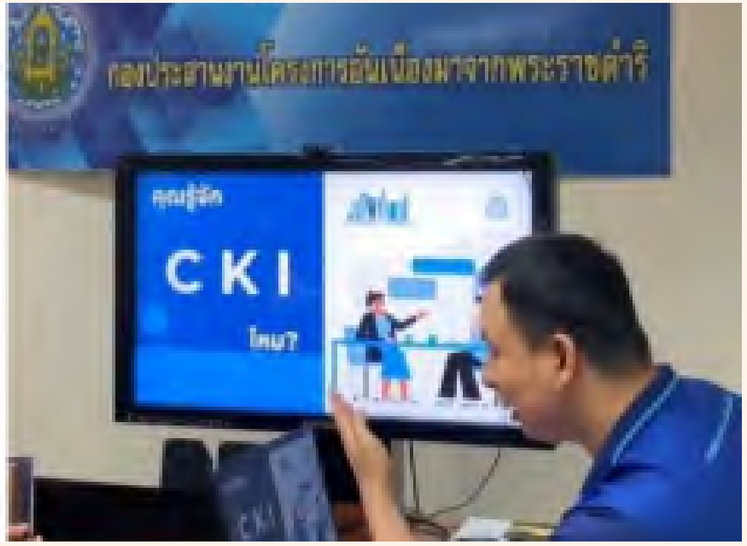
การถ่ายทอดองค์ความรู้ CKI และระบบติดตามฎีกา
จัดกิจกรรมมินิเกมลายในกองฯ เพื่อสร้างการรับรู้
เกี่ยวกับ CKI











คุณค่าและประโยชน์ จาก RID CKI 2025





1. การทำงานเป็นทีม

- ได้เรียนรู้การประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดี
- หาวิธีการสื่อสารสนับสนุนซึ่งกันและกันพร้อมที่จะเข้าไปช่วยเหลือคนอื่นๆ หรือหน้าที่อื่นๆ ในทีมให้ทำงานลุล่วงได้ด้วยดี

2. การแก้ไขปัญหา

- มีการวิเคราะห์ปัญหาและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

3. ขับเคลื่อนนวัตกรรมและการปรับปรุงกระบวนงาน

- กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถติดตามฎีกาและรายงานต่อผู้บริหารได้แบบ real time โดยการค้นหาจาก Mobile phone ซึ่งมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

4. ได้รับความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

- เพื่อมาสร้างสรรค์เป็นวิธีการทำงาน หรือผลิตนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ช่วยพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยให้เกิดกระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ และแนวทางในการรับมือที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานชลประทานที่ 1

RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 1
จังหวัดเชียงใหม่



นายอภิวัฒน์ ภูมิไรสง

รองผู้อำนวยการ
สำนักงานชลประทานที่ 1

"เรามาร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
Team Learning สู่การเป็น
Intelligent Organization ไปด้วยกัน"

ติดต่อ

081 - 8459324

apiwat4317@gmail.com

Apiwat Poomthaisong

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- เป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษาที่ดี
- สามารถบูรณาการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในองค์กร และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี
- มีประสบการณ์ทางวิชาการด้านชลประทาน วางโครงการและบริหารจัดการน้ำ
- สามารถประยุกต์ใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ในการบริหารจัดการน้ำ

สำนักงานชลประทานที่ 2



RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 2 จ.ลำปาง

"นายพรมงคล ชิดชอบ"

เกี่ยวกับฉัน

- ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
- 081 - 4396829
- waterman44@gmail.com
- Pronmongkol Chidchob

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

SKILL

- ส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วม
- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ให้ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอยู่เสมอ
- รับฟังความคิดเห็นอย่างตั้งใจ
- พร้อมที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอด

RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 2 จ.ลำปาง



นางสาวธัญชนก เลิศพิพัฒน์กุล

เกี่ยวกับฉัน

- หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ สชป.2
- 094 - 6242614
- thanchanok.L55@gmail.com
- Thanchanok Leadpipatkoon

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

SKILL

- มี Connection ที่หลากหลาย สามารถติดต่อประสานงานได้ดี
- สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างคล่องแคล่ว
- เป็นผู้ฟังที่ดี และเป็นที่ปรึกษาได้
- สามารถทำงานได้กับเพื่อนร่วมงานทุกเพศ ทุกวัย

สำนักงานชลประทานที่ 3



GUIDEBOOK RID CKI RANGER 2025

สำนักงานชลประทานที่ 3 »»»

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานชลประทานที่ ๓

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.					
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน								
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ. - ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ CKI ของสำนักงานชลประทานที่ ๓ ประจำเดือน ก.พ. -ก.ย. ๖๘	ผู้บริหารของสำนักงานชลประทานที่ ๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนักงานชลประทานที่ ๓ ทีมประชาสัมพันธ์ของสำนักงานชลประทานที่ ๓	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckiๆ๕๖๘.html)							
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง								
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	มีการจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานชลประทานที่ ๓	บุคลากรของสำนักงานชลประทานที่ ๓	
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckiๆ๕๖๘.html)							

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๓ กระบวนงาน/นวัตกรรมของสำนัก/กอง	มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานชลประทานที่ ๓ โดยมีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อคัดเลือกปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม ๓ งาน	บุคลากรของสำนักงานชลประทานที่ ๓	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)							
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง								
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘		นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	ผลการดำเนินงานการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานชลประทานที่ ๓	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)							

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง	ก.ค.-ส.ค.๖๘													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	มีการดำเนินงานประชุมและวางแนวทางแผนโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานชลประทานที่ ๓	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html)																		

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๓

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๓	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๓)	รองประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการโครงการ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๖. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ ส่วนแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. หัวหน้าฝ่าย...

๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวทิตญาภาญจน์ สว่างวงษ์ วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวอภิชญา พึ่งกริ่ม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวธันยภัทร์ ประศิษฐ์พุ่ม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๓ ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักงานชลประทานที่ ๓

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

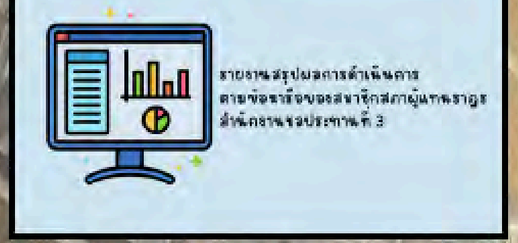
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมจิตฐิพงศ์ อำนาจศาล)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๓

ผลงานจากการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

Storyboard By CKI-สชป.3 TEAM

FRAME 1 : โครงการ



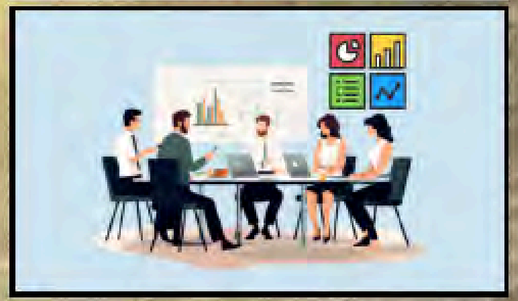
DASHBOARD REPORT MP's TOPIC RIO3
รายงานสรุปผลการดำเนินการตามข้อซักถามของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานชลประทานที่ 3

FRAME 2 : ที่มาที่ไป



- ด้วยภารกิจการตอบกระทู้ตามข้อซักถามของส.ส จะต้องใช้เวลาตอบสนองประชาชนอย่างรวดเร็ว จึงมีแนวคิดจัดทำระบบที่สามารถแสดงสถานะ และใช้ติดตามการดำเนินงานตามข้อซักถามดังกล่าวได้

FRAME 3 : เป้าหมาย



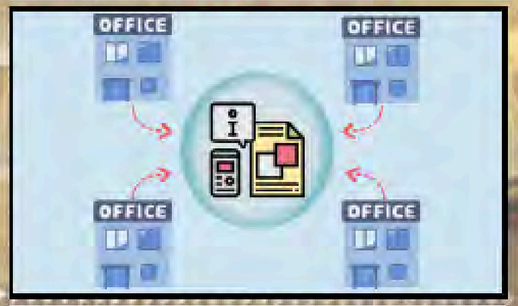
- ระบบที่ใช้ติดตามการตอบข้อซักถามของส.ส. และสามารถนำรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น รวมทั้งเป็นการเก็บไฟล์ข้อมูลและสามารถเรียกดูข้อมูลแบบออนไลน์ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

FRAME 4 : เนื้อหา/แผนงาน



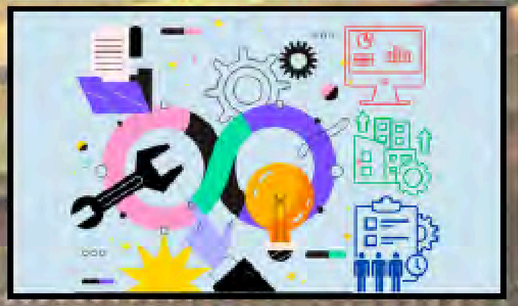
- รวบรวมข้อมูลและไฟล์ในการตอบข้อซักถามของส.ส.
- ประยุกต์ใช้ lookerstudio ในการจัดทำผลการดำเนินการตามข้อซักถาม ส.ส. และใช้ Google sheet เป็นฐานข้อมูล
- ใช้ติดตามผลการดำเนินงานผ่านทางกลุ่มไลน์ พร้อมทั้งนำเป็นแผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ สามารถแสดงขนาดหมู่ตามสถานะความพร้อม
- ปัจจุบันสถานะโครงการ 100%

FRAME 5 : ประโยชน์ที่ได้รับ



หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานชลประทานที่ 3 มีข้อมูลการตอบข้อซักถามของส.ส. และนำเป็นแผนงานพัฒนาแหล่งน้ำสามารถดูสถานะความพร้อมชุดเดียวกัน ที่เป็นระบบออนไลน์ได้

FRAME 6 : จุดเรียนรู้ + NEXT STEP



หากมีการวางแผนโดยมองจุดร่วมเดียวกันตามภารกิจได้อย่างชัดเจน จะทำให้ไม่ว่าโครงการใดๆ ก็จะประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้

-NEXT STEP-

สามารถนำระบบฐานข้อมูลดังกล่าวไปต่อยอดใช้เป็นชุดข้อมูลเดียวกัน ที่เชื่อมโยงกับสถานะความพร้อมด้านวิศวกรรม แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย จนกระบวนการเสร็จสิ้น

ผลงานจากการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม













สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

1. วัฒนธรรม (CULTURE)
ปัจจุบันมีเทคโนโลยีเข้ามามากขึ้น ทำให้วัฒนธรรมการทำงานเปลี่ยนไปตามบริบทสถานการณ์ การปฏิบัติงานจะต้องปรับเปลี่ยนเป็นการทำงานเชิงรุก โดยยังมุ่งเน้นเป้าหมายชลประทานงานเพื่อแผ่นดิน

สิ่งที่ต้องเรียนรู้ :
บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานชลประทานที่ 3 ได้เรียนรู้ ที่จะทำงานร่วมกัน ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านชลประทานทุก ๆ ด้าน ประสิทธิภาพสูงสุด

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

2. การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE)
สำนักงานชลประทานที่ 3 มีทั้งหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติงาน ทำให้จะต้องมีศูนย์กลางในการรวบรวมการจัดการความรู้แต่ละหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานชลประทานที่ 3

สิ่งที่ต้องเรียนรู้ :
การขับเคลื่อน CKI ทำให้สำนักงานชลประทานที่ 3 เห็นความสำคัญของการถอดความรู้ฝังลึกนำประสบการณ์การทำงานของรุ่นพี่ส่งต่อรุ่นน้อง โดยจัดทำเป็นคู่มือหรืออินโฟกราฟฟิค เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสอบถามหรือหากติดปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน สามารถทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

3. นวัตกรรม (INNOVATION)
สำนักงานชลประทานที่ 3 ได้คินค้นนวัตกรรมกระบวนการหลาย ๆ นวัตกรรม เพื่อช่วยให้บุคลากรในสังกัดสามารถลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สิ่งที่ต้องเรียนรู้ :
ปัจจุบันเป็นยุคดิจิทัล หากกระบวนการงานเดิม ๆ ไม่ได้รับผลตอบรับและไม่มีประสิทธิภาพมากพอ สำนักงานชลประทานที่ 3 ได้คิดค้นระบบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามข้อหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานชลประทานที่ 3 พ.ศ. 2568 เพื่อช่วยติดตามงานและแผนงานในการพัฒนาแหล่งน้ำ รวมทั้งได้ช่วยเหลือประชาชนอย่างทันถ่วงทีอีกด้วย

สำนักงานชลประทานที่ 4



รายงานผลการดำเนินงานตามแผน CKI

สำนักงานชลประทานที่ 4



ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานชลประทานที่ ๔

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมช่องทางที่หลากหลาย เช่นการประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของสำนักงานชลประทานที่ ๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนักงานชลประทานที่ ๔ ทีมประชาสัมพันธ์ของสำนักงานชลประทานที่ ๔	
๑ก	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl8e5bxl.html)						
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน/กลุ่มการปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน/กลุ่มการปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานชลประทานที่ ๔	
๒ก	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl8e5bxl.html)						

ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| | | |

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๔
ที่ ๒๑ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ของสำนักงานชลประทานที่ ๔

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๔ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๔	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๔)	รองประธานคณะทำงาน
๓. – ๗. ผู้อำนวยการส่วน	คณะทำงาน
๘. – ๑๗. ผู้อำนวยการโครงการ	คณะทำงาน
๑๘. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์	เลขานุการ
๑๙. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๔ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๔ ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักงานชลประทานที่ ๔

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวีวัฒน์ สีบสุขนันสกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๔

๑) เรียน ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ ปท.ชป.๔ บส.ชป.๔ ธก.ชป.๔ และ รอง ผส.ชป.๔
เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวมนัสนันท์ เพชรทองทวีคูณ)
ผบท.ชป.๔
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘

กลุ่มงาน ร่าง
พิมพ์ต้นฉบับ พิมพ์
ตรวจ

Storyboard By CKI-สชป.4 TEAM

ชื่อโครงการ

RIO4 WHAT HAPPENED

สำนักงานชลประทานที่ 4



ที่มา

สำนักงานมี ห้องประชุม 5 ห้องประชุม ปัจจุบันมีการ จองห้องประชุมทุกวัน ซึ่งพบปัญหาการจองซ้ำซ้อนไม่มีระบบแจ้งเตือนผู้บริหาร

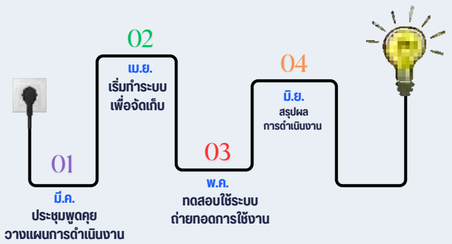
จึงได้แนวทางการแก้ไขโดยใช้ Google Calendar สำหรับจองและจัดตารางประชุม เชื่อมข้อมูลจาก Google Calendar ไปยัง Google Sheets แสดงตารางการประชุมผ่านหน้าจอ ทีวี 5 จอ (ห้องละจอ)

เป้าหมาย

- เพื่อแสดงรายการประชุมต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ
- เพื่อทำให้การจองห้องประชุมเป็นระบบและตรวจสอบได้
- เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการจัดประชุม
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สามารถติดตามข้อมูลได้สะดวก

แผนงาน

- รวบรวมข้อมูลรายการประชุมในแต่ละรายสัปดาห์ นำมาลงปฏิทิน Google Calendar พร้อมประยุกต์โดยการเขียน JavaScript และเชื่อมต่อ Google sheet เป็นฐานข้อมูล
- ปัจจุบันสถานะโครงการ 100%



ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ลดปัญหาการจองซ้อน

- เห็นตารางว่างแบบเรียลไทม์ผ่านเว็บไซต์

2. บริหารเวลาได้ดีขึ้น

- จองและวางแผนการประชุมง่ายขึ้น

3. เป็นสื่อประชาสัมพันธ์

- แสดงรายการประชุมหน้าห้องประชุมต่างๆ

4. มีการอัพเดทอัตโนมัติตลอดเวลาและเป็นปัจจุบัน

จุดเรียนรู้ + NEXT STEP

- การสื่อสารที่ชัดเจน เป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทีมเข้าใจตรงกัน
- การอัปเดตความคืบหน้าเป็นระยะ ช่วยลดความเข้าใจผิดและทำให้ทีมเดินไปในทิศทางเดียวกัน
- การแบ่งงานตามความถนัด ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ เพราะแต่ละคนมีความถนัดต่างกัน

NEXT STEP

- สามารถขยายผลสู่หน่วยงานอื่น
- การพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบแอปพิเคชัน



ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568













สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

✅C = CULTURE หรือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ เปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ

บุคลากรได้เรียนรู้ได้เรียนรู้ ที่จะทำงานร่วมกัน ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านชลประทานทุก ๆ ด้านประสิทธิภาพสูงสุด

✅K = KNOWLEDGE MANAGEMENT หรือกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ความรู้นั้นต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บุคลากรเห็นความสำคัญของการถอดความรู้ฝังลึกนำประสบการณ์การทำงานของรุ่นพี่ส่งต่อรุ่นน้อง โดยจัดทำเป็นคู่มือหรืออินโฟกราฟฟิค เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสอบถามหรือหากติดปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน สามารถทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

✅I = INNOVATION หรือ ผลลัพธ์ที่ได้จากการที่บุคลากรใช้ข้อมูล และองค์ความรู้ต่าง ๆ จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันระบบประชุม (MEETING ROOM) ที่จัดการและใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้การเข้าถึงข้อมูลสะดวก ลดความซ้ำซ้อน และสนับสนุนการตัดสินใจได้รวดเร็วแม่นยำ อีกทั้งยังทำให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ง่ายขึ้น

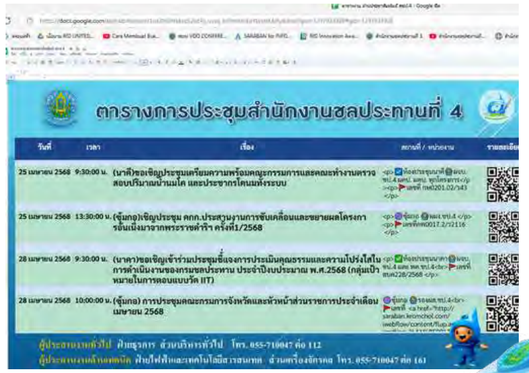




ผลตอบรับที่ดีระหว่างการทำโครงการจากบุคลากรภายในหน่วยงาน

- บุคลากรภายในหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็นที่มีคุณค่า ซึ่งช่วยให้ การพัฒนาระบบตอบโจทย์การใช้งานจริง ได้มากขึ้น และเพิ่มความสะดวกในการทำงานของทุกคนภายในหน่วยงาน





ความสำเร็จระหว่างทาง

ความสำเร็จด้านการวางแผนและออกแบบ

- ออกแบบระบบให้ใช้งานง่าย ตอบโจทย์การทำงานจริง



ความสำเร็จด้านการพัฒนา

- ระบบถูกพัฒนาเสร็จตามแผนและตรงความต้องการ



ความสำเร็จด้านการบริหารโครงการ

- โครงการเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
- ได้รับความร่วมมือจากทีมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างดี



Guidebook RID CKI Ranger 2025
สำนักงานชลประทานที่ 5

1. ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมสำนักงาน/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	ผู้บริหารของสำนักงานชลประทานที่ 5 และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนักงานชลประทานที่ 5 มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง													จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สชป.5 ทีมประชาสัมพันธ์ ของ สชป.5	**ประจำเดือน ก.พ.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 **ประจำเดือน มี.ค.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 **ประจำเดือน เม.ย.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 **ประจำเดือน พ.ค.** - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 **ประจำเดือน มิ.ย.** - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ https://www.rio5.go.th **ประจำเดือน ก.ค.** - ดำเนินการกิจกรรม โครงการจัดอบรมแอปพลิเคชันสำหรับงานชลประทาน **ประจำเดือน ส.ค.** - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน facebook **ประจำเดือน ก.ย.** -

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการ อย่างน้อย 1 แผนกิจกรรม	บุคลากรของ สชป.5	แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมสำนักงานชลประทานที่ 5
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการ อย่างน้อย 1 กระบวนงาน /นวัตกรรมของสำนัก/กอง	บุคลากรของ สชป.5	ดำเนินการนวัตกรรมตามแผน CKI
4	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)													นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของ สชป.5	การดำเนินโครงการจัดอบรมแอปพลิเคชันสำหรับงานชลประทาน
5	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริงแผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569	สชป.5	ผลการเบิกจ่ายโครงการจัดอบรมแอปพลิเคชันสำหรับงานชลประทาน

2. ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๕
ที่ ๒๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๕)	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการโครงการ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๖. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ ส่วนแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภัคภาค คุณะเกษม)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕

จันทิมา /ร่าง
จันทิมา /พิมพ์
/ตรวจ

สำนักงานชลประทานที่ 5





GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5



RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



นายสิงหา ผจงกิจการ

รอง ผส.ชป.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & communication (CKI FDC)



นายวสวัต ผลาชิต

ปท.ชป.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to
RID strategy & Entrepreneurship program



นายวัชระ บุตรคำ

ยศ.ชป.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation sandbox



นายวัชระ บุตรคำ

ยศ.ชป.5



นายวสวัต ผลาชิต

ปท.ชป.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5



นายสุวภัทร โกษาแสง
ปบ.ชป.5

นายวัชระ บุตรคำ
ยศ.ชป.5

น.ส.เบญจรัตน์ จรรยาศรี
เจ้าพนักงานธุรการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up ในรูปแบบ Online

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR Next step



กษม นวลจันทร์

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub





นายวัชระ บุตรคำ

ยศ.ชป.5

ผลงานทีม RID CKI RANGER 2025





คุณค่าและประโยชน์ที่ได้รับจาก โครงการ CKI RID 2025

กระบวนการทั้งหมดที่ผ่านการปรับปรุง

นวัตกรรม



สำนักงานชลประทานที่ 6

รายละเอียดสังเขปโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โครงการเสริมสร้างการรับรู้และการดำเนินการด้านค่านิยม
วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (RIO๖)
ดำเนินการโดย
สำนักงานชลประทานที่ ๖

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี กำหนด Roadmap ระยะที่ ๒ : Networking and Collaboration (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างภาคีเครือข่ายและความร่วมมือ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และนวัตกรรม (Innovation) เข้าด้วยกันพร้อมมีระบบเครือข่ายที่เข้มแข็ง จึงเกิดการบูรณาการระหว่างค่านิยมและวัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรม ภายใต้โครงการการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน (CKI RID Plan) ที่มีการสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และเพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ความรู้ต่อยอดในการทำงานในภาพรวมต่อไปได้

สำนักงานชลประทานที่ ๖ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบงานชลประทานในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด โดยในแต่ละพื้นที่มีผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน ที่มีบทบาทเป็นเสมือนผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leaders) ซึ่งเป็นบทบาทที่มีความสำคัญในการนำนโยบายและทิศทางของ CKI จากผู้บริหารระดับสูงไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการขับเคลื่อนทีมเครือข่าย CKI ภายในหน่วยงานรวมถึงการสอดแทรกกระบวนการ CKI ในงานสำคัญ ๆ นำไปสู่การสร้างกระบวนการใหม่ (Creative Routines) ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสอดประสานกันทั้งภายในและนอกหน่วยงาน และสามารถต่อยอดจนเกิดเป็นนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายขององค์กร จากแนวทางดังกล่าว สำนักงานชลประทานที่ ๖ จึงดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างการรับรู้และการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (RIO๖)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบข้อมูล แนวทางการปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของกรมชลประทาน และของสำนักงานชลประทานที่ ๖

๒. เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และความสำคัญของโครงการ CKI แก่บุคลากรของหน่วยงานย่อยในสังกัด และสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนานวัตกรรม

กลุ่มเป้า หมายบุคลากรในสังกัดสำนักงานชลประทานที่ ๖

ระยะเวลา : จำนวน ๑ วัน

งบประมาณ : ๕๐,๐๐๐ บาท

๑. ประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในสำนักงานชลประทานที่ ๖

๒. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม ภายในสำนักงานชลประทานที่ ๖

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ CKI

สำนักงานชลประทานที่ 7



คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๗

RID Culture, Knowledge Management and Innovation Committee : RID CKI



CKI Ranger

ค่านิยม และวัฒนธรรม
RID Culture

\+

KM
การจัดการความรู้
Knowledge Management

=

\+



นวัตกรรม Innovation



เศรษฐพงศ์ ภิงคารวัฒน์
รอง ผส.ชป.๗

ประธานคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๗

RID : CKI for Intelligent Organizations



Culture, KM และ Innovation
ควรบูรณาการเป็นเรื่องเดียวกัน

C People "คน" Culture

เรามาร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
"Team Learning สู่การเป็น Intelligent Organization ไปด้วยกัน"
- Sharing is Caring -

K Process "กระบวนการ" KM

เรามาร่วมสร้างคลังประสบการณ์ในการขับเคลื่อนตนเองเพื่อ
องค์กร และประเทศไปด้วยกัน

I Technology เทคโนโลยี Innovation

เรามาร่วมสร้างและเลือกใช้ เทคโนโลยี ให้เหมาะสมเพื่อส่งเสริม
กระบวนงาน นำไปสู่การเกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

C = Culture

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์ความรู้ และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ

K = Knowledge Management

การบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ความรู้นั้นต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

I = Innovation

Product และ Process เป็นผลลัพธ์ ที่ได้จากบุคลากรใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ



C : Culture
คนดีและเก่ง

People
“คน”

1. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. ส่งเสริมการให้เกียรติ และความไว้วางใจ
3. ส่งเสริมการบันทึกและแชร์ เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน “Team Learning”
4. ส่งเสริมการเก็บข้อมูล และทำงาน บนพื้นฐานของข้อมูล
5. Open and Challenge

K : KM
บันทึกและแชร์

Process
“กระบวนการ”

1. ส่งเสริมการเก็บข้อมูล และการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ
2. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยมีเป้าหมาย KM ที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน
3. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนและบันทึกข้อมูลจากการทำงานที่สำคัญ ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนงาน
4. ส่งเสริม ให้ทุกคนทุกหน่วยงาน จัดการความรู้และข้อมูล ภายใต้คลังของตัวเองอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

I : Innovation
สิ่งใหม่และคุ้มค่า

Technology
เทคโนโลยี

1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงต่อยอด Product และ Process จากการบริหารจัดการข้อมูลขององค์กร
3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อแลกเปลี่ยน จัดเก็บข้อมูล และบริหารจัดการได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

KM

CULTURE + KM + INNOVATION

CKI

PEOPLE

PROCESS

TECHNOLOGY

Accountability

Work Smart

Teamwork & Networking

RID WATER for All

Expertise

Responsiveness

1 เราเชี่ยวชาญเรื่องน้ำ

2 ทำงานมีมาตรฐาน

3 บูรณาการเพื่อประชาชน



1

2

3

นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์

นวัตกรรม กระบวนการ

นวัตกรรม บริการ



INNOVATION

DO

CAPTURE

LEARN

SHARE

สำนักงานเลขานุการกรม

RID: CKI for Intelligent Organizations

เรามาร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน "Team Learning สู่การเป็น Intelligent Organization ไปด้วยกัน"



C PEOPLE "คน" — Culture

K PROCESS "กระบวนการ" — KM

I TECHNOLOGY "เทคโนโลยี" — INNOVATION

C CULTURE
สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์ความรู้ และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ

K KNOWLEDGE
การบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ความรู้นั้นต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

I INNOVATION
PRODUCT และ PROCESS เป็นผลลัพธ์ ที่ได้จาก บุคลากรใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



ROADMAP



สำนักบริหารโครงการ

Facebook : สำนักบริหารโครงการ กรมชลประทานสามเสน

แนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๙ - ๕

ที่ สบค ๐๖/[illegible] วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก/กอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่ กรมอนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกิจกรรมในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ให้มีความเชื่อมโยงบูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับบุคลากรของกรมชลประทาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งรายละเอียดการดำเนินงานให้สำนัก/กอง ดังนี้

๑. แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก/กอง

๓. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตัวชี้วัด : การปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรมของสำนัก/กอง

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทาง Website ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล : https://training.rid.go.th/site/main_data/ckl๒๕๖๘.html และสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ ฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๑ และฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๒ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๙ - ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ว่าที่ร้อยตรี
(บุรธนา จันทโรภาส)
ผพบ.บค.
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม กรมชลประทาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม องค์ความรู้ และนวัตกรรม
- เชื่อมโยงและบูรณาการสู่บุคลากรของกรมอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

ส่งรายละเอียดให้สำนัก/กองดำเนินการ ได้แก่

- แผนส่งเสริมค่านิยมฯ
- แนวทางการดำเนินงานของแต่ละสำนัก/กอง
- ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดสำคัญ

- การปรับปรุงกระบวนงาน/การพัฒนานวัตกรรม ของหน่วยงาน

RID: CKI FOR INTELLIGENT ORGANIZATIONS



C = CULTURE

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์ความรู้และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ

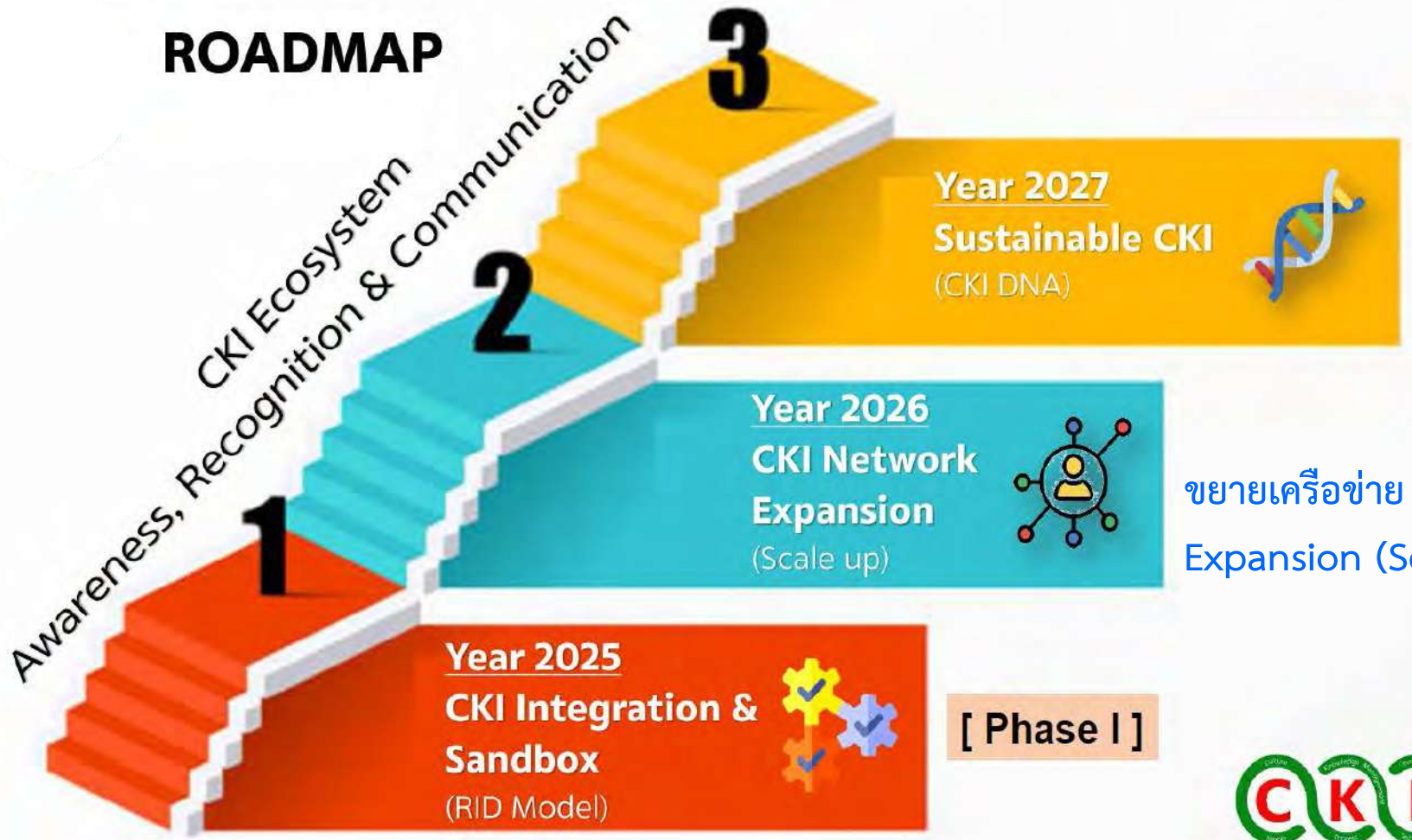
K = KNOWLEDGE MANAGEMENT

การบริหารการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากร สามารถใช้ความรู้นั้นต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

I = INNOVATION

IProduct และ Process เป็นผลลัพธ์ที่ได้จาก บุคลากรใช้ข้อมูลและองค์ความรู้จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมี ประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา



ยั่งยืนด้วย DNA ขององค์กร (Sustainable CKI)

ขยายเครือข่าย CKI Network Expansion (Scale up)

เริ่มต้น CKI Integration & Sandbox (RID Model)

CKI
CONNECT THE DOTS

แผนงาน RID CKI for Intelligent Organizations : Phase I

OCT – DEC 2024	FEB 13-14 (2 days)	FEB 20 – 22 (3 days)	FEB 26 – 28 (3 days)	MAR 12 – 14 MAR 26 – 28 (3 days / รุ่น)	APR 21, MAY 7 (1 day / รุ่น)	JUN 13 (1/2 day)	AUG (2 days)
จัดตั้งคณะกรรมการ CKI	**CKI Lighthouse** (Role Model)	**CKI Facilitator** (CKI Center)	**CKI Entrepreneur** (Strategy to Action)	**CKI Rangers** (Sandbox)	**CKI Follow up** (Clinic)	**CKI Forum** (Kick-off & Event)	**CKI AAR** (to next step)
1	2	3	4	6 7	8	5 10	9
ทบทวนบูรณาการ CKI	**นโยบาย Align CKI กับยุทธศาสตร์** (จัดตั้งคณะทำงานของสำนัก/กอง)	**เป้าหมาย CKI** **Way of Working** **Action Plan** (แผนของทีมส่วนกลาง)	**Embed CKI** (แต่ละสายงาน) **Gap for Improvement** (แผนแต่ละสำนัก/กอง)	**CKI Sandbox** (Quick-win Projects) เพื่อปิด Gap ตามแผนของสำนัก/กอง	**ความคืบหน้า CKI Sandbox**	**CKI Model** **People Engagement**	**Passion** (for CKI next step) **Idea Plan** (CKI เฟส 2)

YOU ARE HERE

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

การรับรู้

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse

Mission

- ผู้บริหารสำนัก/กอง รับรู้ข้อมูล

Homework

- คำสั่งคณะทำงานฯ ของสำนัก/กอง

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication

Mission

- ประชาสัมพันธ์//สารสนเทศของสำนัก/กอง รับรู้แนวทางประชาสัมพันธ์

Homework

- จัดทำประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ CKI ของสำนัก/กอง ทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ก.พ. - ก.ย. 68

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to Strategy & Entrepreneurship Program

Mission

- Keyman วางแผน CKI สำนัก/กอง

Homework

- ทำแผน CKI สำนัก/กอง
- ดำเนินการตามแผน CKI สำนัก/กอง

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub

Mission

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อน CKI

Homework

- รับรู้และเผยแพร่ข้อมูล CKI

เหวทางปฏิบัติ...CKI



ส่วนกลาง

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox

Mission
ผลของการปรับปรุงกระบวนงาน หรือพัฒนานวัตกรรม ตามแผน CKI สำนัก/กอง

Homework
การดำเนินการปรับปรุงกระบวนงาน หรือพัฒนานวัตกรรม

Time
12-14 มี.ค. 68
ออโรร่า รีสอร์ท กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนภูมิภาค

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation Sandbox

Mission
ผลของการปรับปรุงกระบวนงาน หรือพัฒนานวัตกรรม ตามแผน CKI สำนัก/กอง

Homework
การดำเนินการปรับปรุงกระบวนงาน หรือพัฒนานวัตกรรม

Time
26-28 มี.ค. 68
โรงแรมนานาชาติ บางแสน จังหวัดชลบุรี

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up

Mission
การติดตามผลการดำเนินงาน CKI สำนัก/กอง

Homework
ผลการดำเนินงาน CKI สำนัก/กอง

Time
(1) 21 เม.ย. 68
(2) 7 พ.ค. 68
กรมชลประทาน (ออนไลน์)

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step

Mission
สรุปบทเรียนเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

Homework
ผลการดำเนินงาน CKI สำนัก/กอง

Time
7-8 ส.ค. 68
โรงแรม เบย์บีช รีสอร์ท จอมเทียน จังหวัดชลบุรี

เสริมสร้างแรงจูงใจ

CKI

กรมชลประทาน



โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

Mission

การเสริมสร้างแรงจูงใจด้านค่านิยม วัฒนธรรม
การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

โครงการเสริมสร้างการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

Mission

การใช้งบประมาณ
CKI สำนัก/กอง

Homework

รายงานผลการใช้งบ
ประมาณ CKI สำนัก/กอง

๑๒๒ปี
กรมชลประทาน
๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

RID CKI รุ่งต้องคนเหล่านี้

KEY PERSON

1 SUPPORTIVE MANAGERS

ผู้บริหารสำนัก/กอง
ที่เข้าใจและสนับสนุน **CKI**
ได้เป็นอย่างดี



2 INFORMAL LEADERS

ผู้นำที่มีอิทธิพลอย่างไม่เป็นทางการ
มักเป็นที่เคารพจากเพื่อนร่วมงาน
แม้ไม่มีตำแหน่งสูง
และถูกขอคำปรึกษาอยู่เสมอ



3 SUBJECT EXPERTS

ผู้เชี่ยวชาญในสำนัก/กอง
เป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
ที่เกี่ยวข้องกับงานและมีประสบการณ์
ในภารกิจแก้ปัญหาที่ซับซ้อน



4 KEYMAN สำนัก/กอง

ผู้ที่มีทัศนคติ เชิงบวกและเปิดกว้าง
เป็นคนที่สนับสนุนให้เกิด
การเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
และชอบแบ่งปันความรู้
และกระตือรือร้น



5 CONNECTORS

ผู้เชื่อมโยงเครือข่าย เป็นคนที่มี
เครือข่ายกว้างขวางภายใน-ภายนอก
สำนัก/กอง สามารถเชื่อมโยงและ
ประสานงานระหว่างทีมได้ดี



กรมชลประทาน

สำนักงานชลประทานที่ 8

GUIDE BOOK

RID CKI RANGER 2025

สำนักงานชลประทานที่ 8

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 8



RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 8 จังหวัดนครราชสีมา



นายชาญ พรรณเทวี

ตำแหน่ง : นายช่างเครื่องกลอวุโส

Tel. : 089-1311-774

E-mail : Chan23656@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และเป็นที่ปรึกษาที่ดี
ให้การสนับสนุนการทำงานในทีม

RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 8 จังหวัดนครราชสีมา



นายคงฤทธิ์ สุภักดี

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ

Tel. : 081-6651-619

E-mail : Kongritsupakdee@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

นำความรู้มาสนับสนุนการทำงานในทีม
และเป็นที่ปรึกษาที่ดี

RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 8 จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวแก้วตา พะนิจรัมย์

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

Tel. : 098-2568-687

E-mail :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ผลักดันให้มีการนำนโยบายด้าน CKI มาใช้ในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 8 จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวนันท์นลิน ลีลาน้อย

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ

Tel. : 083-782-4551

E-mail : specialsrid8@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย
มาสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 8 จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวณัฐสินี ทรวงโพธิ์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

Tel. : 063-1766-981

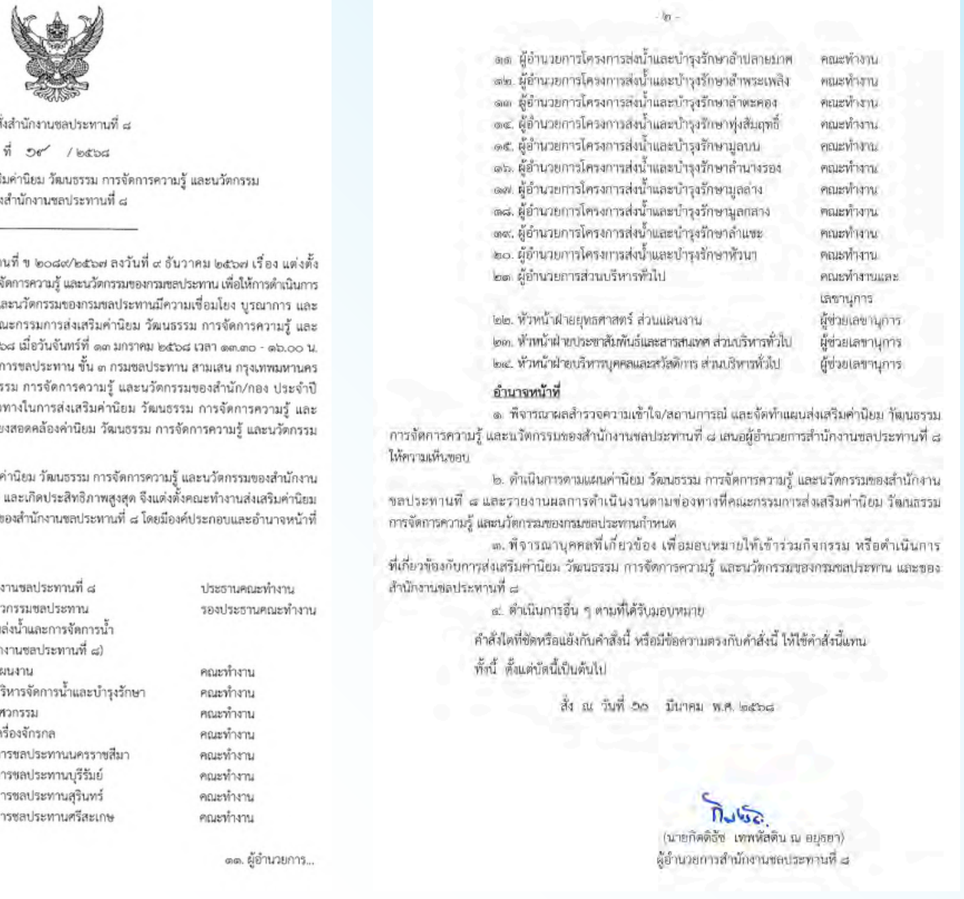
E-mail : l.natthasinee@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

สนับสนุนด้านการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรสำนักงานชลประทานที่ 8 รู้จักกับ RID CKI

ผลการดำเนินงาน

มีการจัดตั้งคณะทำงานผู้ดำเนินการขับเคลื่อนด้าน CKI และมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน CKI ประจำปีงบประมาณ 2568



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๘

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักงานชลประทานที่ ๘

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๘ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๘	ประธานคณะทำงาน
๒.	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๘)	รองประธานคณะทำงาน
๓.	ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน	คณะทำงาน
๔.	ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา	คณะทำงาน
๕.	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม	คณะทำงาน
๖.	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล	คณะทำงาน
๗.	ผู้อำนวยการโครงการชลประทานนครราชสีมา	คณะทำงาน
๘.	ผู้อำนวยการโครงการชลประทานบุรีรัมย์	คณะทำงาน
๙.	ผู้อำนวยการโครงการชลประทานสุรินทร์	คณะทำงาน
๑๐.	ผู้อำนวยการโครงการชลประทานศรีสะเกษ	คณะทำงาน

๑๑. ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

๑๑.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำปลายมาศ	คณะทำงาน
๑๒.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำพระเพลิง	คณะทำงาน
๑๓.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำตะคอง	คณะทำงาน
๑๔.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาพุ่งสัมฤทธิ์	คณะทำงาน
๑๕.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบุลบน	คณะทำงาน
๑๖.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำนางรอง	คณะทำงาน
๑๗.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบุลล่าง	คณะทำงาน
๑๘.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบุลกลาง	คณะทำงาน
๑๙.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำแชะ	คณะทำงาน
๒๐.	ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาหัวนา	คณะทำงาน
๒๑.	ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒.	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ ส่วนแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓.	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔.	หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๘ ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักงานชลประทานที่ ๘

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

กิตติธัช

(นายกิตติธัช เทพหัสดิน ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๘

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานชลประทานที่ ๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน							
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผส.ชป.๘ รอง ผส.ชป.๘ ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ และทีมประชาสัมพันธ์ของสชป.๘	
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุง ...ะบวนงานและพัฒนานวัตกรรม ...oture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	คณะทำงาน CKI สชป.๘	
ผล	...ทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

		การดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		...-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน/นวัตกรรมของสำนัก/กอง	คณะทำงาน CKI สชป.๘	
ผล	ผลการดำเนินการ...		...ining.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)				
	สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒ...		...ง				
	สรุปผลการดำเนินการส่งเส...			นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	คณะทำงาน CKI สชป.๘	
	...นธรรม การจัดการ...						
	...มของสำนัก...						
			...cki๒๕๖๘.html)				
				สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	คณะทำงาน CKI สชป.๘	
ผล	...		...๘.html)				

กิตติธัช

(นายกิตติธัช เทพหัสดิน ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๘

ผลการดำเนินงาน

ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม เกี่ยวกับ CKI















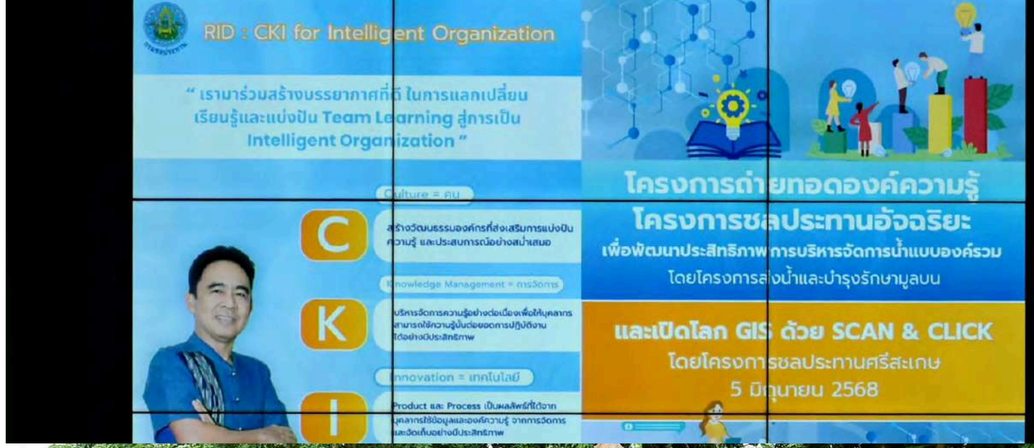






ผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการ งบประมาณ 50,000 บาท













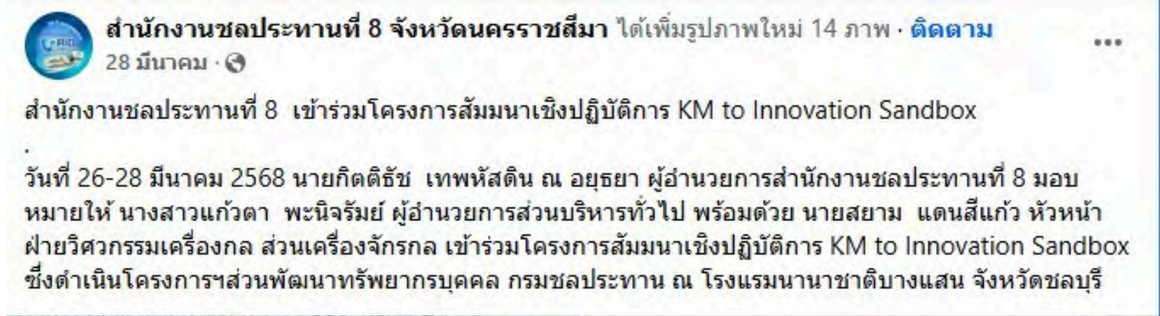


ผลการดำเนินงาน

มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ CKI อย่างต่อเนื่อง



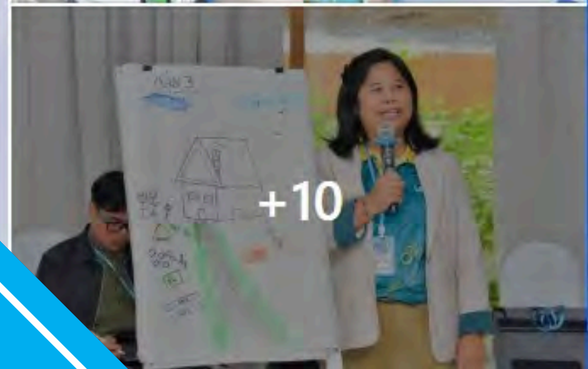












คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

01
วัฒนธรรม (CULTURE)

ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานชลประทานที่ 8 มีการทำงานร่วมกันอย่างมีส่วนร่วม พัฒนาทัศนคติที่ดีในการทำงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์มากกว่าผลประโยชน์

02
การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE)

ทำให้องค์ความรู้ที่กระจัดกระจายถูกรวบรวมและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ สามารถสร้างฐานความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดหรือนำกลับมาใช้ได้จริง

03
นวัตกรรม (INNOVATION)

กระตุ้นให้บุคลากรคิดค้นวิธีใหม่ ๆ จากงานประจำ เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และผลักดันให้องค์กรมีความทันสมัยและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานชลประทานที่ 9

GUIDBOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 9







สำนักงานชลประทานที่ 9 จ.ชลบุรี

RID CKI Ranger



แนะนำ

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 9

สำนักงานชลประทานที่ 9 จ.ชลบุรี

RID CKI Ranger



นางสาวคำเครือ ปภัสสรศิริ

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ

Tel : 0863066533

Email : integate6221@gmail.com

Facebook : InteGate Paphatsronsiri

Line ID : creamgate62



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI



นำนโยบายทางด้าน CKI จากผู้บริหาร
ไปสู่การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



สำนักงานชลประทานที่ 9 จ.ชลบุรี

RID CKI Ranger

นายวสุธร อินทผดุง

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 0811541236

Email : mefuel.6@gmail.com

Facebook : MeFuel Wa-In

Line ID : mefuel.6



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI



นำความรู้ช่วยสนับสนุนการทำงานในทีม



สำนักงานชลประทานที่ 9 จ.ชลบุรี

RID CKI Ranger

นางสาวสริณญา ทิพรัตน์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

Tel : 0642929144

Email : Hotmail2hotgirl@gmail.com

Facebook : Sarinya Thiparat

Line ID : Hotmail2hotgirl



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีทักษะในการเล่าเรื่อง การคิดเชิงสร้างสรรค์และริเริ่มนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา KM/CKI อย่างต่อเนื่อง



สำนักงานชลประทานที่ 9 จ.ชลบุรี

RID CKI Ranger

นางสาวอินธิรา มาแสวง

ตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์

Tel : 0954031683

Email : intira.masw@gmail.com

Facebook : Intira Masawang

Line ID : kikhun



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ทำข่าวประชาสัมพันธ์และทำสื่อการจัดกิจกรรม CKI

สำนักงานชลประทานที่ 10

Guidebook RID CKI Ranger ๒๐๒๕

สำนัก/กอง.....สชป.๑๐.....

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อน (Dam Safety Management) ในพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๓
- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการควบคุมงาน และบริหารงานก่อสร้าง (Construction Management) ในพื้นที่สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๕
- ได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องวัดระดับน้ำอัตโนมัติบริเวณประตูระบายน้ำ เพื่อใช้เก็บข้อมูลระดับน้ำในการบริหารจัดการน้ำ นวัตกรรมดังกล่าวฝ่ายประมวลและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำได้ดำเนินการวิจัยและพัฒนา

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๐ ประธานคณะทำงาน
- ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๑๐) รองประธานคณะทำงาน
- ผู้อำนวยการส่วน คณะทำงาน
- ผู้อำนวยการโครงการ คณะทำงาน
- หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ คณะทำงานและเลขานุการ
- หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ผู้ช่วยเลขานุการ
- หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ผู้ช่วยเลขานุการ

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI ๒๐๒๕

- ได้ดำเนินการจัดทำนวัตกรรมเพื่อเพื่อใช้เก็บข้อมูลระดับน้ำในการบริหารจัดการน้ำ และสามารถทดแทนอัตรากำลังที่ขาดหาย รวมถึงข้อด้อยของอุปกรณ์เพื่อที่จะพัฒนาต่อยอดต่อไป
- เจ้าหน้าที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๐ มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเขื่อนมากขึ้น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๐ มีความรู้ความเข้าใจการควบคุมงานและบริหารงานก่อสร้างมากขึ้น

สำนักงานชลประทานที่ 11

Guidebook RID CKI Ranger 2025

สำนัก/~~กอง~~ สำนักงานชลประทานที่ 11

ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานชลประทานที่ 11 ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก ได้แก่

1) การสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ผลการดำเนินงานได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Infographic เช่น บทบาทของ RID CKI Persona CKI Networking Model ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมกรมชลประทานกับสมรรถะหลักของกรมชลประทาน และแหล่งเรียนรู้ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน โดยแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เดือนละครั้ง ดำเนินการช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนกันยายน 2568

2) แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ผลการดำเนินงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสียงตามสาย กิจกรรมเผยแพร่ช่องทางโซเชียล และกิจกรรมสื่อสารเผยแพร่ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยจัดทำสมุดบันทึก แทรกองค์ความรู้ CKI และดำเนินกิจกรรม Do–Capture–Share–Learn โดยดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบคลังความรู้ดิจิทัลของสำนักฯ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล ดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนมิถุนายน 2568

ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. นายสมพร ประไพ	ผคป.ปทุมธานี	
2. นายภูมิวิทย์ นารถสกุล	ผคป.สมุทรปราการ	
3. นางสาวชุลีพร ดวงพล	นายช่างภาพ	ส่วนบริหารทั่วไป
4. นายนิภัทร์ ไทยเวียน	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ส่วนบริหารทั่วไป
5. นายประสิทธิ์ มนต์เทวา	ยศ.ชป.11	ส่วนแผนงาน
6. นางสาวภันทิลา รามนันทน์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ส่วนแผนงาน
7. นายกานต์ จิวะสุรัตน์	นักประชาสัมพันธ์	ส่วนบริหารทั่วไป
8. นางสาวณิศาบุษย์ โสมรักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ส่วนบริหารทั่วไป

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องและหลากหลายช่วยสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วม
- การใช้กิจกรรม Do–Capture–Share–Learn ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จริง
- การพัฒนาสื่อและคลังความรู้ดิจิทัลช่วยให้เข้าถึงองค์ความรู้ได้ง่าย
- การบูรณาการ CKI กับงานประจำทำให้เห็นผลเป็นรูปธรรม
- ทีมขับเคลื่อนที่มีความหลากหลายเป็นพลังสำคัญในการสร้างนวัตกรรม

สำนักงานชลประทานที่ 12

GUID BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 12







ผู้สนับสนุนหลัก RID CKI Ranger 2025
สำนักงานชลประทานที่ 12 จังหวัดชัยนาท



RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 12 จังหวัดชัยนาท

กรมชลประทาน

RID CKI

RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12



ชื่อ-นามสกุล : นายศุภเกียรติ เมฆสินธุ์

ตำแหน่ง : ผชช.ชป.12

Tel : 086-648-3229

Line ID : prospk48

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse
และ CKI Follow up ในรูปแบบ Online

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีภาวะผู้นำ ให้การสนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาที่ดี
ไม่หวงความรู้ พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้



RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปิยนันท์ อนุศาสนนันท์

ตำแหน่ง : ผบท.ชป.12

Tel : 086-627-8696

Line ID : 0866278696

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Linkage to Strategy & Entrepreneurship Program และ
CKI Follow up ในรูปแบบ Online



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีทัศนคติเชิงบวกและเปิดกว้าง
ส่งเสริมให้บุคลากรกล้าแสดงความคิดเห็น



กรมชลประทาน

RID CKI

กรมชลประทาน

RID CKI

RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12



ชื่อ-นามสกุล : นายกิตติชัย กะตุดเวิน

ตำแหน่ง : ยศ.ชป.12

Tel : 098-555-3893

Line ID : ton-61

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse
CKI Linkage to Strategy & Entrepreneurship Program
KM to Innovation Sandbox, CKI Follow up ในรูปแบบ Online
Kick off CKI & CKI Hub และ CKI AAR for Next Step

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ประสานงานและนำนโยบายทางด้าน CKI จากผู้บริหาร
ไปส่การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กรมชลประทาน

RID CKI

RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวสโรชา ช่วงชู

ตำแหน่ง : คพ.ชป.12

Tel : 083-874-6915

Line ID : sarocha_slowlife

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation Sandbox

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ใฝ่รู้และพัฒนาตนเอง

มีความคิดริเริ่ม และรู้จักประยุกต์ใช้เทคโนโลยี



RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวณัฐรีญา จันทรมณี

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนแผนงาน

Tel : 086-547-9274

Line ID : nooknook39

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation Sandbox
CKI Follow up ในรูปแบบ Online, Kick off CKI & CKI Hub
และ CKI AAR for Next Step



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความยืดหยุ่น นำความรู้ช่วยสนับสนุนการทำงาน
ร่วมกัน และติดตามการดำเนินงานตามแผน



RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12

ชื่อ-นามสกุล : นายสุภาพ การภักดี

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน ส่วนบริหารจัดการน้ำฯ

Tel : 099-665-3517

Line ID : Supap_joe

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation Sandbox



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เปิดใจรับสิ่งใหม่

และพร้อมสนับสนุนการทำงานในทีม



กรมชลประทาน

RID CKI

RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปริชา สุรเวช

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ส่วนบริหารทั่วไป

Tel : 084-081-2121

Line ID : pang2297

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Facilitator Development & Communication (CKI-FDC)

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างทันสมัย
และพร้อมสนับสนุนการทำงานในทีม



RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนภัสวรรณ หงษ์สวัสดิ์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ส่วนแผนงาน

Tel : 061-685-4220

Line ID : napat_41

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick off CKI & CKI Hub



ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เปิดใจรับฟัง คิดนอกกรอบ
และพร้อมสนับสนุนการทำงานในทีม



กรมชลประทาน

RID CKI

RID CKI Ranger

สำนักชลประทานที่ 12

ฝ่ายประชาสัมพันธ์



ร่วมดำเนินงานโครงการ RID CKI on tour



ความสามารถเด่น ที่สนับสนุน RID CKI

ทำข่าวประชาสัมพันธ์
สร้างช่องทางการสื่อสารภายใน
เช่น Facebook TikTok
เพื่อให้ทุกคนรับรู้นโยบาย CKI และ
กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง พร้อมสนับสนุน
การขับเคลื่อน CKI อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

จัดตั้งคณะกรรมการ CKI

1



ผู้บริหารทราบ/เห็นชอบ
แนวทางการดำเนินงาน CKI







































ผลการดำเนินงาน

CKI
Lighthouse
(Role Model)

2



ผู้บริหาร สชป.12
รับทราบข้อมูล CKI

















ผลการดำเนินงาน

Develop
CKI
Facilitator
(CKI Center)

3









ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม
เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ CKI











ผลการดำเนินงาน

CKI Entrepreneur (Strategy to Action)

4







keyman เข้าอบรม เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับ CKI





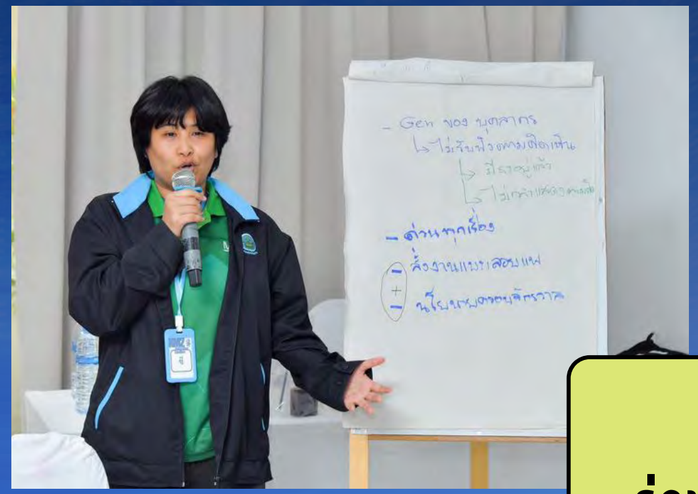




ผลการดำเนินงาน

CKI
Rangers
(Sandbox)

6 7





keyman+ผู้ปฏิบัติ
ร่วมมือเรียนรู้เกี่ยวกับ CKI
ตามแผนที่วางไว้















ผลการดำเนินงาน

CKI
Follow up
(Clinic)

8



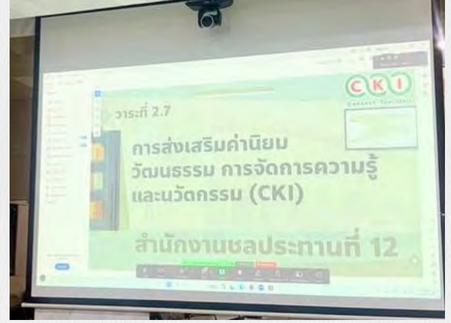
CKI
Follow up
(Clinic)
#1

สำนักงานชลประทานที่ 12
25 เมษายน 2568

รายงานความคืบหน้าของสำนัก





















ผลการดำเนินงาน

CKI Forum
(Kick-off & Event)

5 10











ขยายเครือข่ายนวัตกรรมทั่วองค์กร
และเข้าร่วมรับฟังต้นแบบของโครงการ CKI

ผลการดำเนินงาน

CKI AAR
(to next step)

9





เข้าร่วมสรุปประเด็น
phase 1 ก้าวสู่ Phase 2









จัดเวที KM แลกเปลี่ยนความรู้ ด้านการบริหารสินทรัพย์ตามแนวทาง CKI

















ขับเคลื่อนโครงการ CKI ผ่านการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับการติดตามผักตบชวา และวัชพืชในทางน้ำชลประทาน













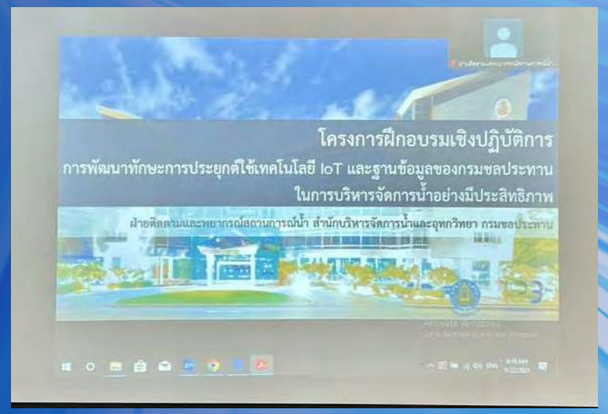




จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี IoT และฐานข้อมูลของกรมชลประทานในการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ



















PERSONAL KPI BOARD

"ทุกความสำเร็จยิ่งใหญ่ เริ่มต้นจากเป้าหมายเล็กๆ วันนี้"















เปิดประตูความรู้ใหม่ CKI Live Lab ห้องทดลอง CKI สร้างสรรค์ได้ไม่รู้จบ!











RID CKI on tour สชป.12













สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

- **การมีผู้นำที่สนับสนุนและเป็นแบบอย่าง** มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรม
- **การใช้กิจกรรม DO-CAPTURE-SHARE-LEARN** ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่นำไปใช้ได้จริง และเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงาน
- **การบูรณาการ CKI กับงานประจำ** ทำให้การขับเคลื่อนไม่ใช่งานเพิ่ม แต่เป็นการยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม
- **การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยทางจิตใจ** ทำให้บุคลากรกล้าที่จะแสดงความคิดเห็น ลองผิดลองถูก และเรียนรู้จากความผิดพลาดโดยไม่กลัวการถูกตำหนิ
- **ทีมขับเคลื่อนที่มีความหลากหลาย** ทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ เป็นพลังสำคัญที่ช่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ
- **การสื่อสารที่ต่อเนื่องและหลากหลาย** ช่วยสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- **การเรียนรู้ที่จะปรับเปลี่ยนแผนตามสถานการณ์** เป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้การขับเคลื่อน CKI สอดคล้องกับบริบท และความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปขององค์กร
- **การเห็น CKI เป็น "การเดินทาง" ไม่ใช่ "จุดหมายปลายทาง"**
  การตระหนักว่า CKI เป็นกระบวนการที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่สิ่งที่ทำเสร็จแล้วจบไป ทำให้เกิดการพัฒนาที่ไม่หยุดนิ่ง



สำนักงานชลประทานที่13

RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 13

ธิษณ์ปัณฑา คนโทฉิมพลี

ยศ.ชป.13

ไมล์



Skill

ขยัน อดทน รอบคอบ ทุ่มเท เกิน 100%
พูดน้อย เรียบร้อย น่ารัก เรียนรู้เร็ว
พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ เก็บข้อมูลได้แม่นยำ คิด
วิเคราะห์ ได้ดี , ใช้โปรแกรม QGIS SketchUp
Excel ได้ , ใจดีรักสัตว์ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม







097 2051617
tispanta@gmail.com
Tispanta Khontochimplee

RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 13

สมภพ สุภาพ

ปท.ชป.13

บอม

Skill

ทำข่าว เขียน Script ออกแบบป้าย infographic
Procreate (วาดภาพ)
Procreate Dream (อนิเมชั่น)
Photo shop , Illustrator (กราฟฟิก)
Caput , Proshow Produce (ตัดต่อ)
Fl studio , Garageband (ทำเพลง)
บินโดรน , ถ่ายภาพ , ทำเว็บไซต์ ซ่อมคอมได้นิดหน่อย





089 4117033
webom132@gmail.com
Sompop Supap



RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 13

จิรวัฒน์ ภูภาณุธาดา

สบ.3 คบ.กำแพงแสน

เสด

Skill

เจ้าของนวัตกรรมการกำจัดวัชพืชใต้น้ำ
เทคโนโลยี วิทยากรกระบวนการ
Coach level 1 จาก ICF ด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง
การสร้างการมีส่วนร่วม
ประสานความรู้ด้านกฎหมายกับงานชลประทาน





0661646298
jirawatp2521@gmail.com
Orchid Prince



RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 13

พิมพ์นารา อินทร์เรือง

ตป.ชป.13

ไก่

Skill

เป็นนักคิดวิเคราะห์และวางแผนที่ดี
เป็นผู้ประสานงาน ติดตามและประเมินผลในส่วนแผนงาน
ใช้โปรแกรม Auto CAD, SketchUp, Arc GIS ได้
วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ Microsoft Excel ได้







086 9211717
kaikanya@hotmail.com
Pimnara Inruang

สำนักงานชลประทานที่ 14



GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 14





Content

จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026





คณะผู้บริหารสำนัก

ผู้สนับสนุนการดำเนินงาน RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



RIO14 CKI Ranger

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายรัฐพันธุ์ รัตนบรรพต
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ
TEL : 08-1634-8815
E-Mail :
ID Line :
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นนักถ่ายทอด สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีส่วนร่วม
และสร้างทีมงานที่มีพลังรวม เป็นที่ปรึกษา และคอย สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์
และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางภัทรภร กลิ่นดอกแก้ว
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
TEL : 08-1763-2852
E-Mail : Pattaraklin@gmail.com
ID Line :
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

จัดทำกิจกรรม/สื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ
โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เสริมพลังการสื่อสาร

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวทิพดา แก้วมณี
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ
TEL : 08-6354-0573
E-Mail : Tipyaeaeng@gmail.com
ID Line : Zeetipyada
FACEBOOK : ZEE TIPYADA

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มุ่งมั่น ตั้งใจ ชอบการพัฒนา ชอบช่วยเหลือ ทำงานเป็นทีม
สื่อสารบอกเล่า CKI เป็น “เรื่องราว (STORYTELLING)” ให้ผู้ฟังเข้าถึงง่าย

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปิยธิดา แสงสุคนธ์
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
TEL : 08-408-3742
E-Mail : piyatida.ssk@gmail.com
ID Line : oopippiyatida
Facebook : Oopip piyatida

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ประสานงาน ออกแบบสารสื่อสารเพื่อเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์องค์กรในการสงเสริม RID CKI

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐพงษ์ พุ่มไข่
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
TEL : 09-1263-0307
E-Mail : Nattapong.jui@gmail.com
ID Line : 0912630307
FACEBOOK : NATTAPONG POOMKHAI

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

กล้าที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ขยันหาความรู้เพิ่มเติม
มีความรับผิดชอบ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายชยังกูร แป้นน้อย
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน
TEL : 091-047-9987
E-Mail : chayangkoon14@gmail.com
ID Line : bomm1997
FACEBOOK : CHAYANGKOON PAENNOI

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

นักเรียนรู้ มุ่งมั่นตั้งใจ ชอบการพัฒนา คิดถึงส่วนรวม

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายพิเชษฐ์ ชาตินำ้เพ็ชร
ตำแหน่ง : นายช่างชลประทาน
TEL : 08-3230-4501
E-Mail : ppp140329@gmail.com
ID Line : PPP_1403
FACEBOOK : พิเชษฐ์ ชาตินำ้เพ็ชร

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความคิดสร้างสรรค์
เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ง่าย

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปวีณา เนตรสุวรรณ์
ตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์
TEL : 09-3671-9508
E-Mail : paweena_praew2014@hotmail.com
ID Line : ppraew.289
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ทัศนคติที่ดี ความคิดสร้างสรรค์
ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้เป็นอย่างดี

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายณฐพล ไพสิฐวรกุล
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
TEL : 06-1094-8380
E-Mail : pet0857943468@gmail.com
ID LINE : ZERO-J1-004
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นนักสังเกตุ มีความอดทน และใจเย็น

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายอภิชาติ ชาตะวัน
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
TEL : 09-8834-9515
E-MAIL :
ID Line :
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI
เก่งด้านเทคไนไลยี มุ่งมั่นตั้งใจ
ชอบการพัฒนา ชอบช่วยเหลือ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวพรชนก แสวงศรี
ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป
TEL : 09-8517-5094
E-Mail : Phorn2610@gmail.com
ID Line : 26view10
FACEBOOK :

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

อัธยาศัยดี มุ่งมั่น ตั้งใจ ชอบช่วยเหลือ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวสกุณา ตันสุวรรณ
ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป
TEL : 09-2889-3056
E-Mail : sakuna_10@icloud.com
ID Line : kcut.
FACEBOOK : KIAE NANA

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีพลัง มีศรัทธา เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นผู้ฟังที่ดี

สมาชิกทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวธนิสร อินทโน
ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป
Tel : 09-6614-4879
E-Mail : kwang310736@gmail.com
ID Line : kwang3107
FACEBOOK : KWANG3107

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความรับผิดชอบ มีความเสียสละ อัธยาศัยดี

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

STORY BOARD CKI RIO14

ชื่อโครงการ

การสร้างการรับรู้ CKI
และประยุกต์ใช้ CKI
ดำเนินงานภายใต้นโยบาย
RID UNITED

CKI RID UNITED

ที่มา




บุคคลากรในสำนักไม่ทราบว่า CKI
คืออะไร และจะนำ CKI ไปประยุกต์ใช้
ในการทำงานได้อย่างไร

เป้าหมาย




สร้างการรับรู้ CKI ให้ผู้บริหารในสำนักทุกระดับและ
สร้างทีมเครือข่าย CKI สชป.14 ให้รับรู้ เข้าใจ CKI
และนำแนวทาง CKI จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ ประยุกต์
ใช้ในการทำงาน ขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED

แผนงาน




- ประชาสัมพันธ์เชิงรุกโดยทีม RIO14 Forerunner
  สร้างการรับรู้ CKI ให้คนบุคลากรในสำนัก
- นำ KM GROW MODEL (Do Capture Share Learn) มาสอดแทรกใน
  กระบวนการทำงานของส่วน/โครงการ ที่มีการจัดทำโครงการที่
  ดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED (Best Practies)
- สร้างทีมเครือข่าย CKI สชป.14 และจัดอบรมโครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI
  Linkage to RIO14 เพื่อสร้างการรับรู้และเชื่อมโยง KM GROW MODEL
  กับการทำงาน

สถานะการดำเนินการโครงการ : 100 %

ประโยชน์ที่ได้รับ




ผู้บริหารทุกระดับในสำนัก
และทีมงานเครือข่าย CKI RIO 14
"รับรู้ เข้าใจ ยอมรับ เห็นคุณค่า และนำ CKI
ไปเผยแพร่และประยุกต์ใช้ในการทำงาน"

จุดเรียนรู้ และ NEXT STEP





CKI ไม่ใช่การทำงานเพิ่ม
NEXT STEP : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้วิธีการสร้าง
สารบัญข้อมูล (Index) เพื่อระบุเจ้าของข้อมูล วันที่อัพเดทข้อมูล
ให้ผู้ใช้ข้อมูลทราบว่าผู้รับผิดชอบข้อมูลคือใครและสามารถ
หาข้อมูลได้ง่ายขึ้น

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

“ปลุกพลัง CKI สชป.14 สร้างการรับรู้ เข้าใจ และประยุกต์ใช้ CKI ขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED”



ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 14 มอบนโยบายและกลยุทธ์ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI) ของสำนักงานชลประทานที่ 14 ภายใต้ การขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED

- สร้างการรับรู้ เข้าใจ กระบวนการ CKI โดยใช้การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก พร้อมทั้งสร้างทีมเครือข่าย CKI ระดับส่วน /โครงการ
- ประยุกต์ใช้ CKI โดยการออกแบบแนวทางการปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรมภายใต้การขับเคลื่อนขโยบาย RID UNITED โดยใช้กระบวนการ KM GROW MODEL (Do Capture Share Learn)
- จัดอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RIO 14 เพื่อให้คณะทำงาน CKI สำนัก และทีมงานเครือข่าย CKI ได้เข้าใจการประยุกต์ใช้ กระบวนการ KM GROW MODEL ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรม
- แต่งตั้งคณะทำงาน RIO14 CKI TEAMWORK เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน CKI ของสำนัก พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบข้ามสายงาน สร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน สร้างระบบพี่เลี้ยงสอนงาน เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สร้างระบบจัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ และการทำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ

RID UNITED



ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14



สร้างการรับรู้ เข้าใจ กระบวนการ CKI โดยใช้การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก
และจัดทำสื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง





สื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ CKI
ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
สนับสนุน CKI













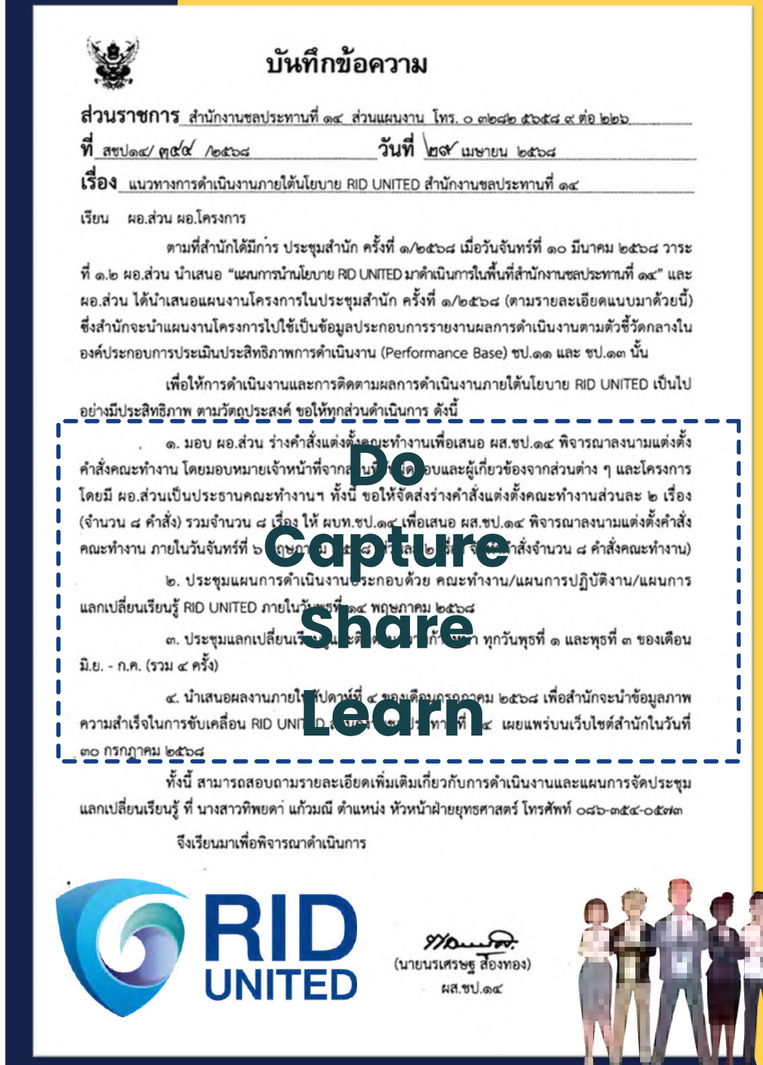


ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

ประยุกต์ใช้ CKI โดยการออกแบบแนวทางการปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรม
ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED โดยใช้กระบวนการ KM GROW MODEL
(DO CAPTURE SHARE LEARN) สร้างคุณค่าของงาน
ด้วยการคัดเลือกเป็น RIO 14 BEST PRACTICE



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ ส่วนแผนงาน โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๖๕๘ ๙ ต่อ ๒๒๖

ที่ สชป๑๔/ ๓๕๙ /๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานภายใต้นโยบาย RID UNITED สำนักงานชลประทานที่ ๑๔

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ

ตามที่สำนักได้มีการ ประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ วาระที่ ๑.๒ ผอ.ส่วน นำเสนอ "แผนการนำนโยบาย RID UNITED มาดำเนินการในพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๔" และผอ.ส่วน ได้นำเสนอแผนงานโครงการในประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบมาด้วยนี้) ซึ่งสำนักจะนำแผนงานโครงการไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลางในองค์ประกอบการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ชป.๑๑ และ ชป.๑๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงานภายใต้นโยบาย RID UNITED เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ ขอให้ทุกส่วนดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบ ผอ.ส่วน ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเสนอ ผส.ชป.๑๔ พิจารณาลงนามแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่จากส่วนที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องจากส่วนต่าง ๆ และโครงการ โดยมี ผอ.ส่วนเป็นประธานคณะทำงานฯ ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่วนละ ๒ เรื่อง (จำนวน ๘ คำสั่ง) รวมจำนวน ๘ เรื่อง ให้ ผบท.ชป.๑๔ เพื่อเสนอ ผส.ชป.๑๔ พิจารณาลงนามแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน ภายในวันจันทร์ที่ ๖ [illegible] (จำนวนคำสั่งจำนวน ๘ คำสั่งคณะทำงาน)

๒. ประชุมแผนการดำเนินงานประกอบด้วย คณะทำงาน/แผนการปฏิบัติงาน/แผนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ RID UNITED ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ [illegible] ทุกวันพุธที่ ๑ และพุธที่ ๓ ของเดือน มิ.ย. - ก.ค. (รวม ๔ ครั้ง)

๔. นำเสนอผลงานภายในวันที่ ๔ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อสำนักจะนำข้อมูลภาพความสำเร็จในการขับเคลื่อน RID UNITED [illegible] ๑๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานและแผนการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ นางสาวทิพยดา แก้วมณี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๕๔-๐๕๗๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

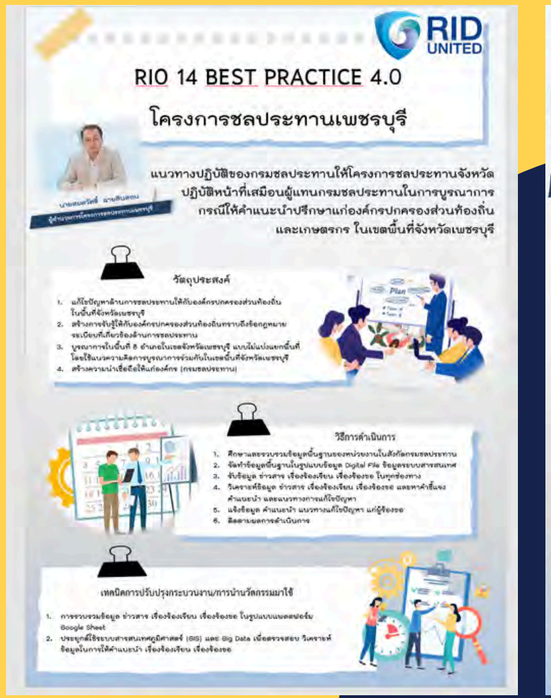
RID UNITED

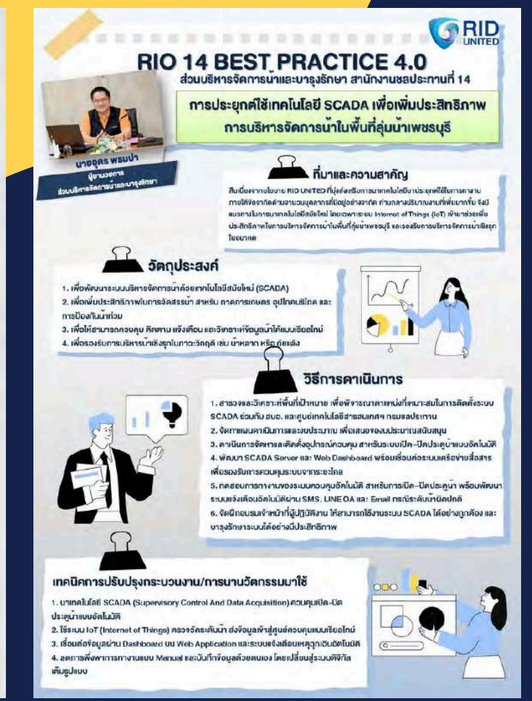
(นายนรเศรษฐ สิงทอง)
ผส.ชป.๑๔

Do
Capture
Share
Learn









RIO 14 Best Practice
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

จัดอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI LINKAGE TO RIO 14
เพื่อให้คณะทำงาน CKI สำนักและทีมงานเครือข่าย CKI ได้เข้าใจการประยุกต์ใช้ กระบวนการ KM GROW MODEL ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรม













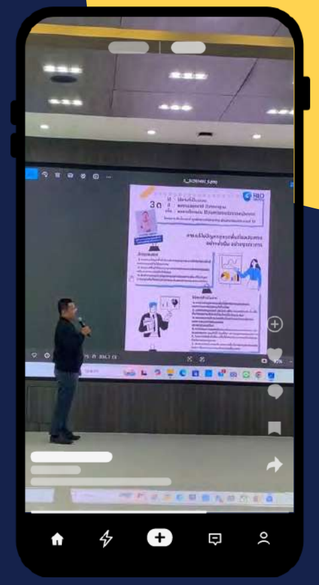


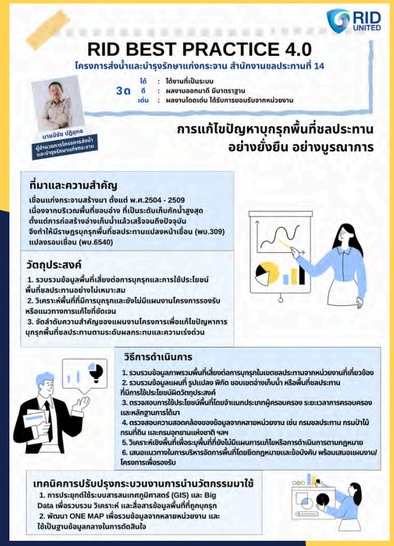
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
CKI Linkage to RIO 14

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

เปิดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนงาน/พัฒนานวัตกรรม ของส่วน/โครงการ (RIO 14 Best Practices)















คบ.แก่งกระจาน



คป.เพรชบุรี



ส่วนบริหารจัดการน้ำฯ

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

เข้าร่วมกิจกรรม Kick off CKI & RID CKI Hub
ในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทานครบรอบ 123 ปี
นำเสนอผลงานเวทีกลาง “สำนักต้นแบบ การดำเนินการ CKI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”











ผลงานทีม RID CKI Ranger
สำนักงานชลประทานที่ 14

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ IOT กับการดำเนินงานและการบริหารจัดการงานชลประทาน สำนักงานชลประทานที่ 14 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ2568



























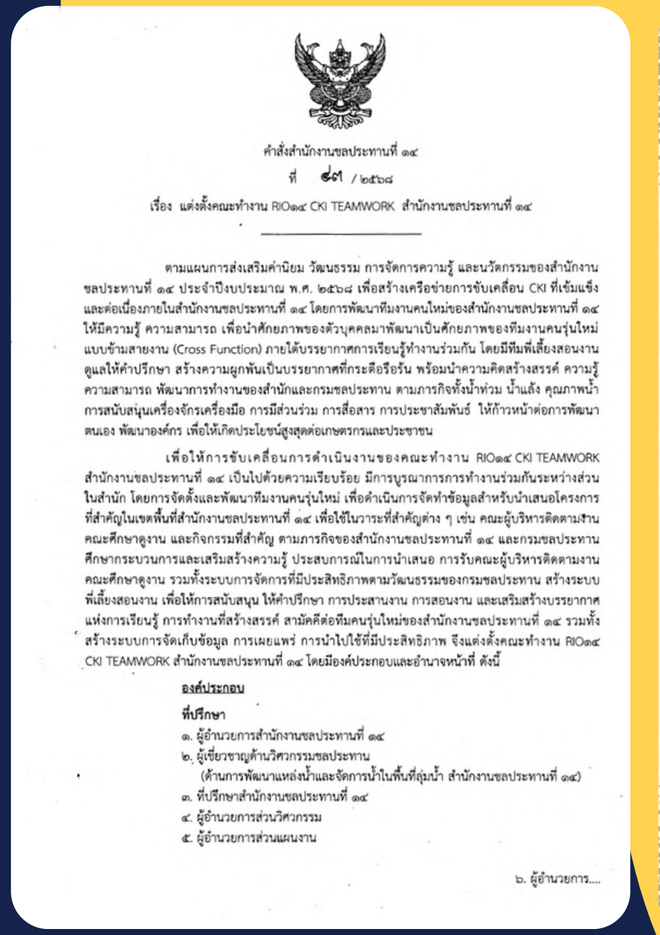


เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการพัฒนาโครงการ
โดยใช้เทคโนโลยีในพื้นที่จริง เพื่อให้บุคลากรในสำนักสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม
ไปใช้ในการปฏิบัติงานพัฒนากระบวนงาน

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

แต่งตั้งคณะทำงาน RIO14 CKI TEAMWORK เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน CKI ของสำนัก พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบข้ามสายงาน สร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน สร้างระบบพี่สอนน้อง เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สร้างระบบจัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ และการนำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๔
ที่ ๘๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔

ตามแผนการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อน CKI ที่เข้มแข็งและต่อเนื่องภายในสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ โดยการพัฒนาทีมงานคนใหม่ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ ให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อนำศักยภาพของตัวบุคคลมาพัฒนาเป็นศักยภาพของทีมงานคนรุ่นใหม่ แบบข้ามสายงาน (Cross Function) ภายใต้บรรยากาศการเรียนรู้ทำงานร่วมกัน โดยมีทีมพี่เลี้ยงสอนงาน ดูแลให้คำปรึกษา สร้างความผูกพันเป็นบรรยากาศที่กระตือรือร้น พร้อมนำความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ความสามารถ พัฒนาการทำงานของสำนักและกรมชลประทาน ตามภารกิจทั้งน้ำท่วม น้ำแล้ง คุณภาพน้ำ การสนับสนุนเครื่องจักรเครื่องมือ การมีส่วนร่วม การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ให้ก้าวหน้าต่อการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรและประชาชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนในสำนัก โดยการจัดตั้งและพัฒนาทีมงานคนรุ่นใหม่ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลสำหรับนำเสนอโครงการที่สำคัญในเขตพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ เพื่อใช้ในวาระที่สำคัญต่าง ๆ เช่น คณะผู้บริหารติดตามงาน คณะศึกษาดูงาน และกิจกรรมที่สำคัญ ตามภารกิจของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ และกรมชลประทาน ศึกษากระบวนการและเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ในการนำเสนอ การรับคณะผู้บริหารติดตามงาน คณะศึกษาดูงาน รวมทั้งระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามวัฒนธรรมของกรมชลประทาน สร้างระบบพี่เลี้ยงสอนงาน เพื่อให้การสนับสนุน ให้คำปรึกษา การประสานงาน การสอนงาน และเสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สามัคคีต่อทีมคนรุ่นใหม่ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ รวมทั้งสร้างระบบการจัดเก็บข้อมูล การเผยแพร่ การนำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

ที่ปรึกษา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๔
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๑๔)
๓. ที่ปรึกษาสำนักงานชลประทานที่ ๑๔
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม
๕. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

๖. ผู้อำนวยการ....













สร้างวงจรการพัฒนา
RIO14 CKI TEAMWORK
ทีมคนรุ่นใหม่ ที่มีพี่เลี้ยงคอยให้คำปรึกษา
เพื่อการต่อยอด จัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้
พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 14

กีฬาสีภาคใต้ 2568 (สชป.14 สชป.15 สชป.16 สชป.17)































การบูรณาการ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ นวัตกรรม (CKI)
และการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญที่ช่วยส่งเสริมความร่วมมือ ความสามัคคี
เป็นไปตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน
เสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างความภูมิใจในองค์กรอย่างยั่งยืน

ประมวลภาพการเข้าร่วมโครงการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ2568 สำนักงานชลประทานที่ 14



CKI Lighthouse



CKI Facilitator



CKI Linkage to RID Strategy





CKI Follow up



CKI Kick-off & CKI HUB



CKI Sandbox



CKI AAR for Next Step

คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025

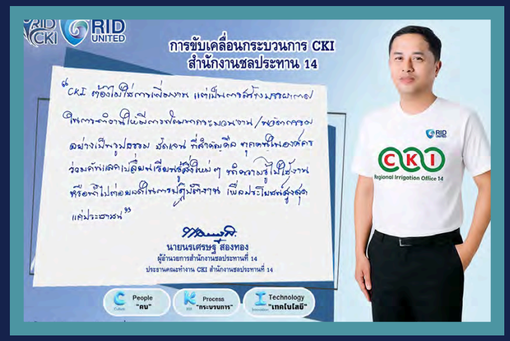
















- บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่

  บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนงานและพัฒนานวัตกรรม ช่วยให้มีโอกาสความก้าวหน้าในสายงานมากขึ้น

- มีบรรยากาศการทำงานที่ดี

  จากการส่งเสริมวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้ทุกคนในหน่วยงานทำงานเป็นทีมแบบข้ามสายงาน (CROSS-FUNCTIONAL TEAM) เพื่อเกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการทำงานแบบพี่สอนน้อง ส่งผลให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น เพราะบรรยากาศเอื้อต่อการสร้างสรรค์

- ผู้บริหารมีทีมงานที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรม

  สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของสำนักและเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธสาสตร์ของสำนักเพื่อดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรม "กรมชลประทานเป็นองค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (WATER SECURITY) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการ ภายในปี 2580"

- หน่วยงานมีความคล่องตัวและยืดหยุ่นต่อความเปลี่ยนแปลง

  มีระบบการทำงานที่ไม่ตายตัวเกินไป เปิดโอกาสให้ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนได้โดยไม่กระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อเทคโนโลยี บุคลากรมีทักษะและทัศนคติพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เปิดรับความคิดสร้างสรรค์ และนำมาปรับใช้ในการทำงาน

- บุคลากรเกิดแรงจูงใจและความผูกพันธ์ต่อองค์กร

  สำนักงานชลประทานที่ 14 เห็นถึงคุณค่าของการปรับปรุงประบวนงาน/พัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ที่จะช่วยส่งเสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

- สำนักงานชลประทานที่ 14 เสริมสร้างเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ที่ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม

  ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม” ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อบุคลากรและสังคม

สำนักงานชลประทานที่ 15

GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025





RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15

จังหวัดนครศรีธรรมราช



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นายณรงค์ เนตรวงศา

ตำแหน่ง : ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน

Tel : 08 1965 5874

E-mail : tazarn47.narong@hotmail.com

ID Line : 0819655874

Facebook : Narong Natevongsa

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

1.ช่วยทีมวางแผนและบริหารจัดการทีมได้ดี

2.ติดตามผลดำเนินการและคอยสนับสนุนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นายวชิรากร เรียงรุ่งโรจน์

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ

Tel : 08 1367 4114

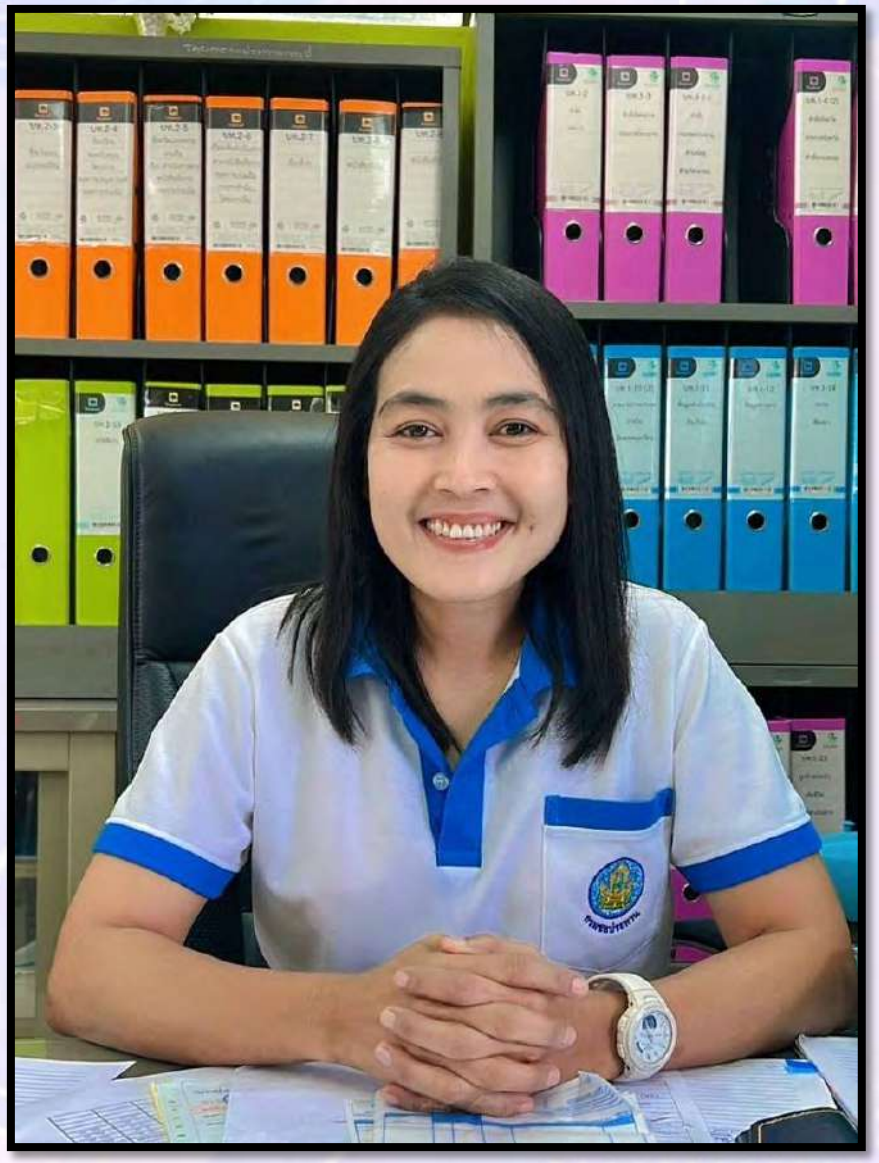
E-mail : gavity_joe@hotmail.com

ID Line : daisuike

Facebook : Wachirakorn Riangrungroj

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นนักพัฒนาที่ดี คิดหาสิ่งใหม่ๆในการทำงานให้รวดเร็วและแม่นยำ



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นางสาวอำพัน สง่า

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (บท.คป.กระบี่)

Tel : 08 4632 6544

E-mail : amphan.sanga@gmail.com

ID Line : 0846326544

Facebook : Amphan Sanga

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นางสาวชิดชนก อ่อนเกลี้ยง

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ

Tel : 09 7140 1142

E-mail : boonchanok0227@gmail.com

ID Line : chitchanok0227

Facebook : chitchanok onklieng

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

รวบรวมองค์ความรู้ในการดำเนินการจัดทำนวัตกรรม

และเป็นทีมงานที่ดี



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นางสาวดวงพร ดวงแป้น

ตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์

Tel : 08 5820 0369

E-mail : zine.doungporn@gmail.com

ID Line : D_zine

Facebook : ZiNe Doungporn

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

พร้อมทำงานเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ ชอบแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นางสาวปนัดดา สุวรรณอัมพร

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน

Tel : 08 6271 5479

E-mail : panadda332@gmail.com

ID Line : spanaddanice

Facebook : Panadda Suwan-umporn

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ส่งเสริมความคิดริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ สนับสนุนการทำงานที่ดีขึ้น



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นายวาทิตย์ บาลทิพย์

ตำแหน่ง : นายช่างชลประทาน

Tel : 08 9975 3965

E-mail : watit3965@gmail.com

ID Line : watit3965

Facebook : Watit Banthip

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ช่วยสนับสนุนกระบวนการทำงานและเป็นทีมงานที่ดี



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นายพลเทพ ศรีมุกข์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

Tel : 08 6710 5944

E-mail : jpsmkmitl@gmail.com

ID Line : jpsm_tj

Facebook : พลเทพ ศรีมุกข์

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นนักพัฒนาระบบสารสนเทศ/พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ



สมาชิกทีม

RID CKI Ranger

นางสาวจรรยา ใจนัน

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

Tel : 08 9080 7278

E-mail : phoenix.taew@gmail.com

ID Line : inwphoenix

Facebook : ไอ้แว่น ไอ้แว่น

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงาน

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15 จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานทีม RIDCKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15 จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานชลประทานที่ 15 การจัดประชุมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานชลประทานที่ 15 ได้มีส่วนร่วม และสร้างการรับรู้ การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานชลประทานที่ 15

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15 จังหวัดนครศรีธรรมราช









ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15 จังหวัดนครศรีธรรมราช









ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 15 จังหวัดนครศรีธรรมราช



การจัดประชุมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม
การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ
สำนักงานชลประทานที่ 15
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2023





คุณค่าและประโยชน์
จากโครงการ RID CKI 2025



Thanks you

สำนักงานชลประทานที่ 16

GUIDEBOOK

RID CKI RANGER

สำนักงานชลประทานที่ 16

2025


GUIDEBOOK RID CKI RANGER RIO 16
นายพรสิทธิ์ สิทธิวันชัย
รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 16
TEL : 09 5824 1953
EMAIL : PORN_SIT@YAHOO.COM
LINE ID : PRONSIT
ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI
การสนับสนุนการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (CAREER PATH)
ช่วยให้บุคลากรเห็นภาพชัดเจนว่าต้องพัฒนาทักษะและความรู้ด้านใดบ้าง เพื่อเติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้น
การประกวดฝ่ายส่งน้ำ การนำ CKI มาสู่การปฏิบัติ
องค์ความรู้และประสบการณ์ในการประเมินสมรรถนะความสามารถ บุคลากรในการบริหารจัดการพื้นที่ส่งน้ำ

สำนักงานชลประทานที่ 17

GUIDE BOOK
RID CKI Ranger
2025



Content



จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026

ทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17

RIO
17



สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวดุจฎาลิณญ์ สายอุทัศน์

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ

Tel : 08-1541-5428

E-mail : pladauw@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการน้ำ
- เป็นผู้ประสานงาน ร่วมกิจกรรม คิดกิจกรรม วิทยากร

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายวิทยา อาวุธเพ็ชร

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

Tel : 08-7884-6775

E-mail : vawutphet@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ติดตามการการดำเนินงานตามแผน
- เป็นที่ปรึกษาด้านการทำโครงการและงบประมาณ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวรื่นฤดี ผลกล้า

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

Tel : 08-9912-0505

E-mail : inforid17@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ด้านการจัดทำแผน การประสานงาน การรายงานผล
- การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ การถอด AAR

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางศิรมณี ทิพย์อรรถ

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์

Tel : 08-6392-6227

E-mail : siramanee.ix@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ด้านตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์
-

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นายพรเทพ วุฒิวงศ์

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 0910354539

E-mail : Ronwaterman71@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ด้านตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ การเข้าสังคม
- เอื้อเฟื้อเสียสละ

สมาชิกทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



ชื่อ-นามสกุล : นางปิติพร จูฑามาตย์

ตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์

Tel : 082-7291304

E-mail : pitiporn_ub@gmail.com

ID Line : -

Facebook : -

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ด้านประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อ พิธีกร ทำงานด้านเอกสาร
- ประสานงาน การใช้โปรแกรม การถ่ายภาพ

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน













ส่งเจ้าหน้าที'เข้าร่วมอบรม เพื'อสร้างการรับรู้เกี'ยวกับ CKI จำนวน 4 รุ่น

ผลงานทีม RID CKI Ranger

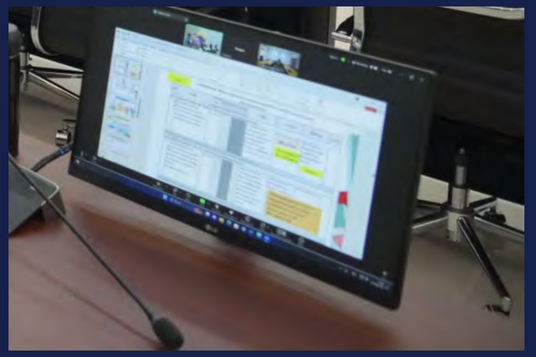
สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











ประชุม CKI สำนักงานชลประทานที่ 17

เพื่อพิจารณา และติดตามแผนการปฏิบัติงานด้าน CKI

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน













ส่งเจ้าหน้าที'เข้าร่วมอบรม เพื'อสร้างการรับรู้เกี'ยวกับ CKI จำนวน 4 รุ่น

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน



จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม สชป.17

โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ









เล่นเกมส์และแจกของรางวัล

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน









รณรงค์ ให้ติดตามการดำเนินงานด้าน CKI

ผ่านช่องทางต่างๆ

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน









จัดกิจกรรม DO Capture

บันทึกและจดจำจากเกมส์ หาผู้ชนะเพียงกลุ่มเดียว

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











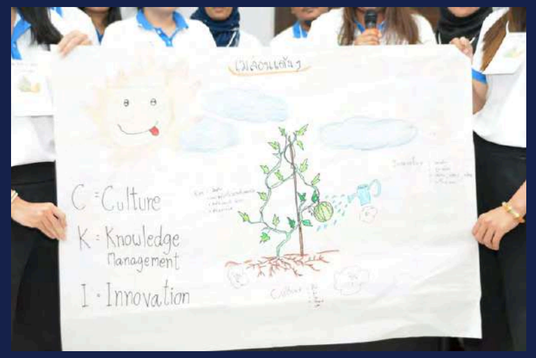
กิจกรรม CKI RIO 17

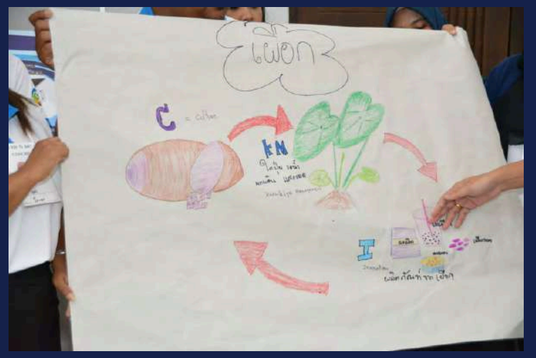
13 มิถุนายน 2568 งบประมาณ 30,000 บาท

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











กิจกรรม CKI RIO 17

13 มิถุนายน 2568 งบประมาณ 30,000 บาท

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











กิจกรรม CKI RIO 17

13 มิถุนายน 2568 งบประมาณ 30,000 บาท

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











กิจกรรม CKI RIO 17

13 มิถุนายน 2568 งบประมาณ 30,000 บาท

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน











กิจกรรม CKI RIO 17

13 มิถุนายน 2568 งบประมาณ 30,000 บาท

ผลงานทีม RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน

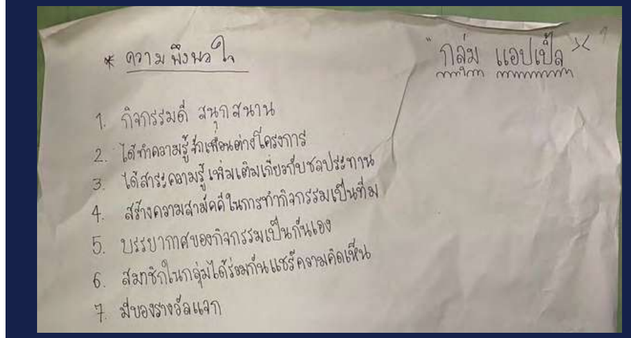




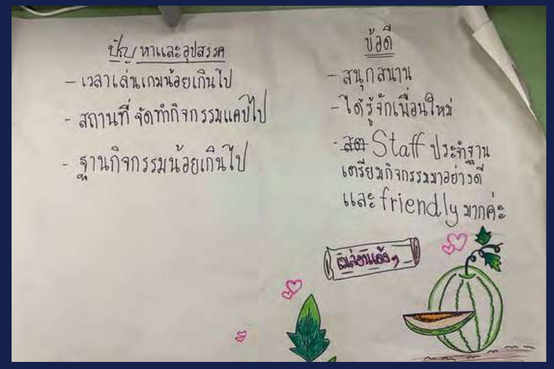
Story Board เข้าร่วมกิจกรรม Kick Off CKI & RID CKI Hub สำนักงานชลประทานที่ 17 เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทานครบรอบ 123 ปี

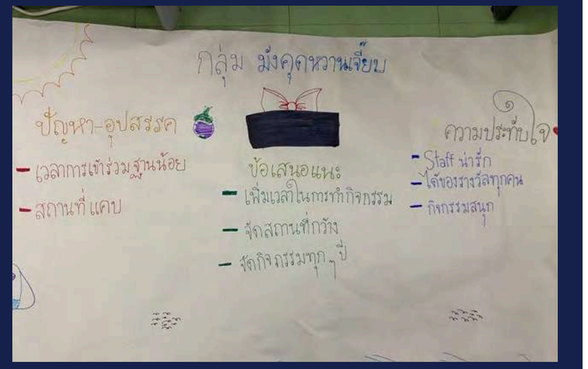
ผลงานทีม RID CKI Ranger

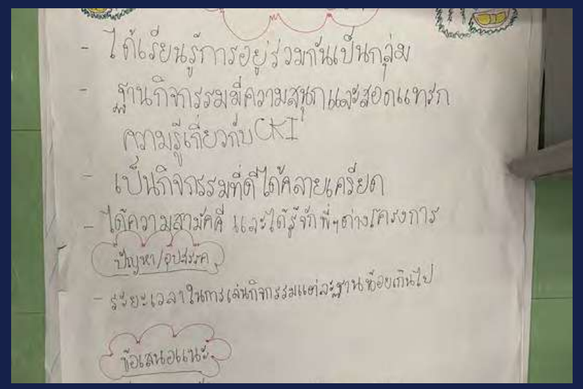
สำนักงานชลประทานที่ 17 กรมชลประทาน

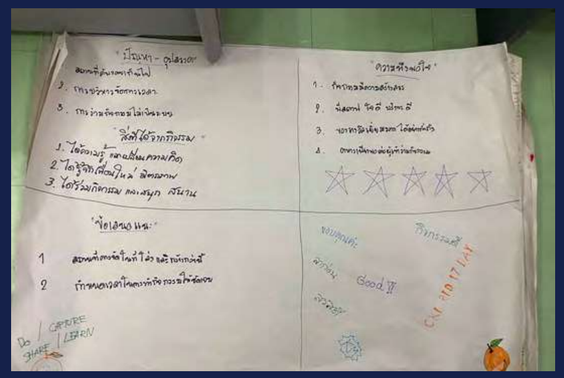


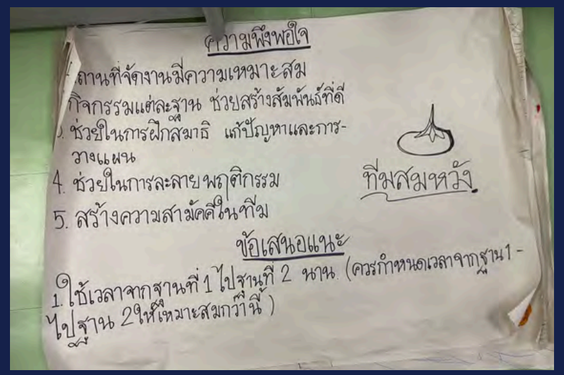


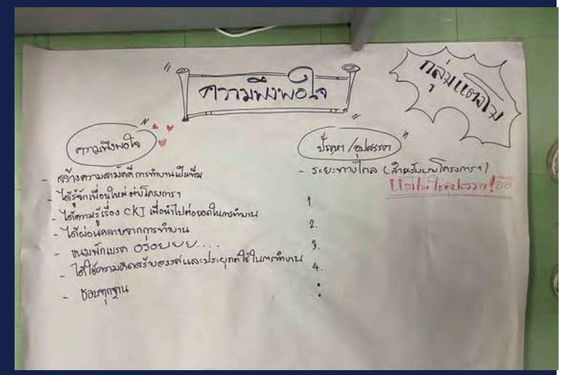












สรุปบทเรียนการจัดกิจกรรม และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
ผ่านกิจกรรม

คุณค่าและประโยชน์ จาก โครงการ RID CKI 2025

ยกระดับการทำงานเป็นทีม ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน CKI ทั้งในระดับสำนัก และระดับโครงการ ทำให้มีความเข้าใจและขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน



เสริมสร้างการฝึกทักษะ การเรียนรู้ ที่นอกเหนือจากงานที่รับผิดขอบ ทำให้สามารถคิด วิเคราะห์ จัดเก็บ งานที่ปฏิบัติ และสามารถต่อยอดไปเป็นนวัตกรรมได้



มีเครือข่ายระดับประเทศมากขึ้น จากการไปอบรมร่วมกัน ทำให้แต่ละหน่วยงานได้รู้จักและแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานของตน ทั้งด้านนวัตกรรม ด้านการทำงาน และการแก้ปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้กว้างขึ้น

