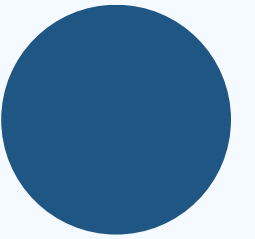
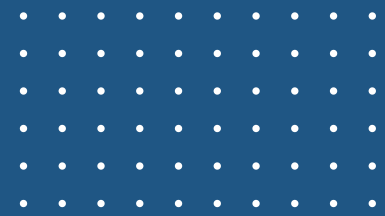


GUIDEBOOK RID CIK RANGER 2025

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



**ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม
วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘																		
กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ																		
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมเป็นประจักษ์อย่างต่อเนื่อง	ก.พ. - ก.ย. ๖๘													จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี Line Facebook Twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของสำนัก/กอง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในสำนัก/กอง ทีมประชาสัมพันธ์ของ สำนัก/กอง	
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตาม แนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติ ตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - มิ.ย. ๖๘													ระดับความสำเร็จของการวางแผน กิจกรรม/โครงการของสำนัก/กองตาม แนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ แนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุง กระบวนการและพัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการ ที่สำนัก/กองดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผน กิจกรรม	บุคลากรของสำนัก/กอง	
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค. - มิ.ย. ๖๘													ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการ ที่สำนัก/กองดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/นวัตกรรม ของสำนัก/กอง	บุคลากรของสำนัก/กอง	
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	ก.ค. - ส.ค. ๖๘													นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการ ตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะ ดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการ ในปีถัดไป	บุคลากรของสำนัก/กอง	

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการ ด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง	ก.ค. - ส.ค. ๖๘													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับ การใช้จ่ายจริง	แผนการใช้งบประมาณ ปีถัดไป	สำนัก/กอง	

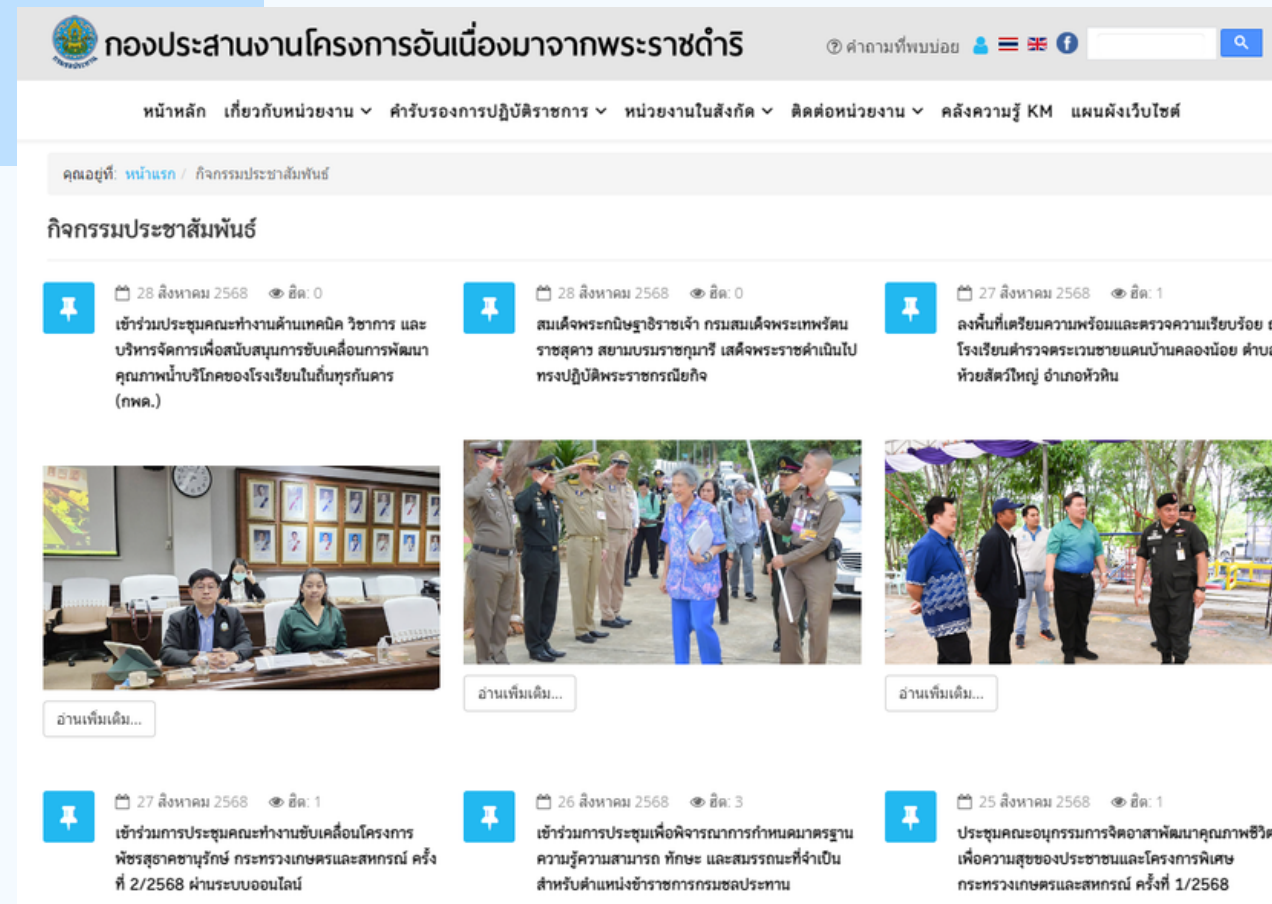


(นายสันติ พิธานนท์)

ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘

- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook และเว็บไซต์ของ กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



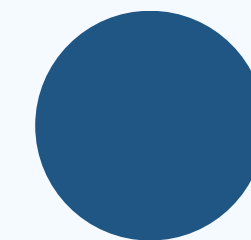
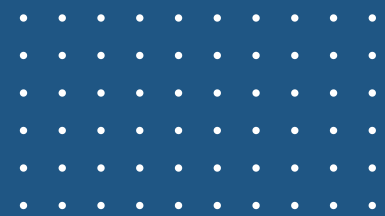
- มีการเผยแพร่ความรู้การใช้งาน Application กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามงานฎีกา Application บนโทรศัพท์มือถือ



ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (DO CAPTURE SHARE LEARN)



รายละเอียดกิจกรรม <https://shorturl.asia/eslXM>



**ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม
วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**



คำสั่งกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนกิจกรรมพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายประเวศ ทองอิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวภาณุจนา ปิ่นวิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจ...

- ๒ -

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณานุเคราะห์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริหารให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

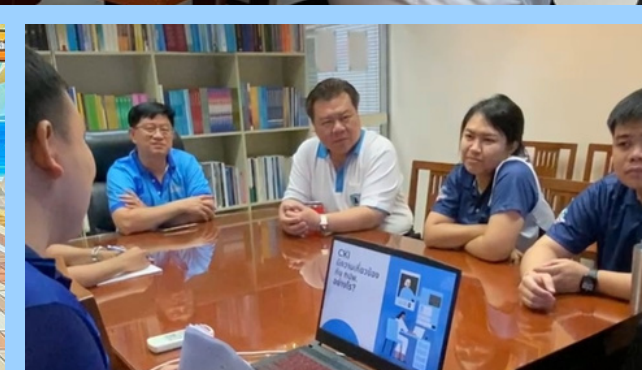
คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสันธิติ พิธานนท์)

ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายสันธิต พีรานนท์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

Tel : 09-6991-3663

Email : sunthit@yahoo.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความเป็นผู้นำในการสร้างสรรค์นวัตกรรมขององค์กร
และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายพีรสิทธิ์ อนันต์วณิชยชา

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่อง
มาจากพระราชดำริ

Tel : 09-6991-3663

Email : san_eng43@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความสามารถในการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ
และเป็นผู้ให้คำแนะนำแก่ผู้อื่นได้อย่างดี

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายสาคร ภูพันธ์ศรี

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

Tel : 08-4099-5687

Email : Passakorn_29@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นในด้านการใส่ใจรายละเอียดและการจดจำข้อมูลอย่างแม่นยำ

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายสุนัย กุณฑลจินดา

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนกิจกรรมพิเศษ

Tel : 09-7242-3887

Email : ksunhai@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นด้านการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจันทร์จิรา อักษรณรงค์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล

Tel : 08-6400-4851

Email : nam_misue@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

โดดเด่นด้านการรับมือกับความท้าทาย และใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวธนิษฐา ภู่งประเสริฐ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

Tel : 09-5767-0832

Email : thanita5030@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

ใจเย็น มีความละเอียดรอบคอบ และมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นายประเวศ ทองอิน

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน

Tel : 08-1696-2999

Email : CIVIL_EN51@hotmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีทักษะการใช้เครื่องมือดิจิทัลในการสืบค้นข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวกาญจนา ปิ่นวิเศษ

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 08-8961-4491

Email : karujanya24@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

สามารถรับมือได้กับทุกสถานการณ์ และมีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวอรอุมา คงยืน

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 09-6768-6969

Email : watermanq69@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นผู้ประสานงานและผู้สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำกิจกรรมต่างๆ

สมาชิกทีม

RID CKI RANGER



กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ชื่อ - นามสกุล : นางสาวณัฐชา แสงสุข

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

Tel : 08-3294-6912

Email : natncyp@gmail.com

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

มีความคิดสร้างสรรค์ และใส่ใจรายละเอียดต่างๆ ได้อย่างดี



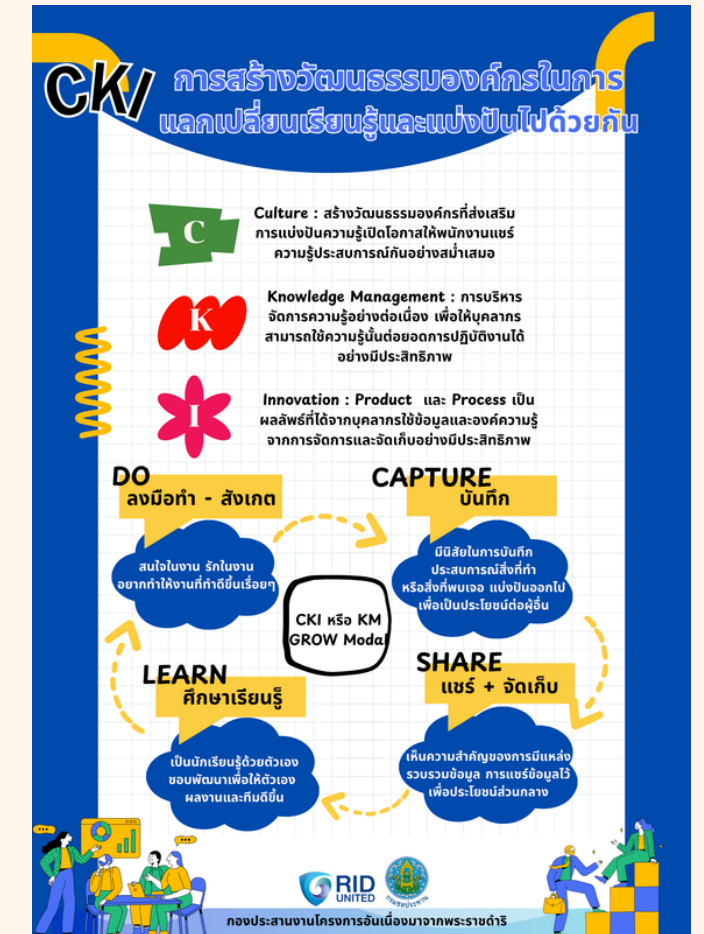
ผลงานทีม **RID CKI RANGER**

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและทำกิจกรรมโครงการ CKI



ผลงานทีม RID CKI RANGER

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ CKI และแอปพลิเคชันระบบติดตามวิฤก้า

ผลงานทีม RID CKI RANGER

กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

การถ่ายทอดองค์ความรู้ CKI และระบบติดตามวิถี
จัดกิจกรรมมินิเกมภายในกองฯ เพื่อสร้างการรับรู้
เกี่ยวกับ CKI



คุณค่าและประโยชน์ จาก RID CKI 2025



1. การทำงานเป็นทีม

- ได้เรียนรู้การประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดี
- หาวิธีการสื่อสารสนับสนุนซึ่งกันและกันพร้อมที่จะเข้าไปช่วยเหลือคนอื่นๆ หรือหน้าที่อื่นๆ ในทีมให้ทำงานลุล่วงได้ดีด้วยดี

2. การแก้ไขปัญหา

- มีการวิเคราะห์ปัญหาและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

3. ขับเคลื่อนนวัตกรรมและการปรับปรุงกระบวนการงาน

- กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถติดตามฎีกาและรายงานต่อผู้บริหารได้แบบ real time โดยการค้นหาจาก Mobile phone ซึ่งมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

4. ได้รับความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

- เพื่อมาสร้างสรรค์เป็นวิธีการทำงาน หรือผลิตนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ช่วยพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยให้เกิดกระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ และแนวทางในการรับมือที่มีประสิทธิภาพ

