

YEAR
2025

CKI Integration & Sandbox

แผนส่งเสริมวัฒนธรรม
การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘												จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด		
ผล กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckib๕๖๘.html)																		
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตาม แนวทางจัดการความรู้ ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและ วัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มี.ย.๖๘												ระดับความสำเร็จของการวางแผน กิจกรรม/โครงการของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลางตามแนวทาง จัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทาง ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนานวัตกรรม	แผนกิจกรรม/ โครงการที่กองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผน กิจกรรม	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง		
ผล แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckib๕๖๘.html)																		
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ก.พ.				
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มี.ย.๖๘												ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่ กองพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลางดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ /นวัตกรรมของกอง พัฒนาแหล่งน้ำขนาด กลาง	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง		
ผล ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckib๕๖๘.html)																		
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘												นำผลที่ได้จากการกำหนดและ ดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการ ในปีถัดไป	แผนการดำเนินการ ในปีถัดไป	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง		
ผล กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckib๕๖๘.html)																		
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุน การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ก.ค.-ส.ค.๖๘												สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณ ปีถัดไป	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลาง		
ผล รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckib๕๖๘.html)																		

(.....)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

1. ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางและผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง



แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘																		
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ดำเนินการ															
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘												จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด		
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)																	

การสื่อสารแนวทาง ส่งเสริม CKI ของ กพก.



2. กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)

จัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน								ดำเนินการตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)							
๑	ผู้บริหารของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘		จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาด		๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่ กองพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลางดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ /นวัตกรรมของกอง พัฒนาแหล่งน้ำขนาด กลาง	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cckb๕๖๘.html)								ผล ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cckb๕๖๘.html)							
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง								สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง							
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตาม แนวทางจัดการความรู้ ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและ วัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการวางแผน กิจกรรม/โครงการของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลางตามแนวทาง จัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทาง ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการและพัฒนา นวัตกรรม	แผนกิจกรรม/ โครงการที่กองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผน กิจกรรม	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง		๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘		นำผลที่ได้จากการกำหนดและ ดำเนินการตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการ ในปีถัดไป	แผนการดำเนินการ ในปีถัดไป	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cckb๕๖๘.html)								ผล กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cckb๕๖๘.html)							
								๕ สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรร การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง							
								สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป							
								ผล รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cckb๕๖๘.html)							


(.....)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

2. กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)

สำเนาฉบับ

คำสั่งกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้
การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง
บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร
มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ
นวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนา
แหล่งน้ำขนาดกลาง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม
ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓.-๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทาน
ขนาดกลางที่ ๑-๑๖ | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๒. นายขจรยศ อินทรกุล
หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๒
ส่วนติดตามและประเมินผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน
วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
ส่วนติดตามและประเมินผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

-๒-

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม
การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ
 ๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง
และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ
นวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด
 ๓. พิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้อง
กับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง
 ๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิริพล รักษาแนวศ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

พรศิริ ร้าง
พรศิริ ทิมพ์
ตรวจ

คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน

3. ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)

CKI กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง พ.ศ.2568 ขอเชิญเข้าร่วม

**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
การก่อสร้าง
เขื่อนป้องกันตลิ่ง**

ระหว่างวันที่ 15-16 พ.ค. 2568

ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา 1 ชั้น 10
โรงแรมริเวอร์ไซด์เพลส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

30 CPD

วิทยากร
คุณวิรัช ญะนอง
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

**การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง
แปลผลเฉพาะสำรวจดินและตรวจสอบรายการ
คำนวณเสถียรภาพคอนกรีตอัดแรง**

**เทคนิคก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง
โดยเรือโป๊ะ**

วิทยากร
คุณทองขาว ตีระสัตย์กุลไควท์
วิศวกรอาวุโส บริษัท ปูนานาชาติ จำกัด

**เทคนิคก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง
โดยปั้นจั่น**

วิทยากร
คุณรพีพร เลิศธนวิทย์
วิศวกรอาวุโส บริษัท สยามคิฟส์ จำกัด

ส่วนติดตามและประเมินผล
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน
บ.ส.พร. หรือ ร.ร. วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
02-6670913 ภายใน 2913

เอกสารประกอบ ZOOM กำหนดการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	ดำเนินการกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มี.ย.๖๘		ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่ กองพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลางดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ /นวัตกรรมของกอง พัฒนาแหล่งน้ำขนาด กลาง	บุคลากรของกองพัฒนา แหล่งน้ำขนาดกลาง	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)						

จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ



CKI Forum

CKI STORY BOARD

Scene: ชื่อเรื่อง **1**



กพก.เขื่อนแข็งโปก

Scene: ที่มาที่ไป **2**



เสริมความรู้ความเข้าใจ จากผู้มีประสบการณ์ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เป้าหมาย **3**



เรียนรู้ปัญหา และแนวทางวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ของเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เนื้อหา / แผนงาน **4**



จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: ประโยชน์ที่ได้รับ **5**



ความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: จุดเรียนรู้ + Next Step **6**



CKI สัญจร เพื่อการเรียนรู้งานนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อจะได้สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้

CKI Forum







โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยกระพ้อ

อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

“ให้พิจารณาว่าโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อจัดหาน้ำช่วยเหลือพื้นที่เพาะปลูกของราษฎรที่ขาดแคลนน้ำในเขตจังหวัดกาญจนบุรีและสุพรรณบุรี”

พระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2533 ได้พระราชทานพระราชดำริแก่เจ้าหน้าที่กรมชลประทาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานชลประทานที่ 13 ณ อาคารชัยพัฒนา ในสวนจิตรลดา

6 ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อน

- เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการเฝ้าระวังติดตามประเมินสภาพความปลอดภัยของอ่างเก็บน้ำตลอดการใช้งาน



2 ปรับปรุงฐานราก

- เพื่อลดการไหลซึมของน้ำผ่านฐานรากเขื่อน และเพิ่มความสามารถในการรับน้ำหนักของฐานราก



1 พื้นที่ก่อนดำเนินการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ



ลักษณะเป็นเขื่อนดิน ความยาวสันเขื่อน 795 เมตร ความสูง 22.50 เมตร ความจุ 23.17 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ชลประทาน 7,800 ไร่



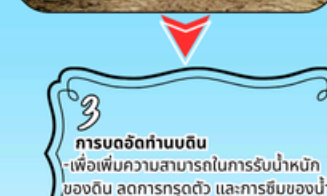
4 อาคารระบายน้ำล้น

- ทำหน้าที่ระบายน้ำส่วนเกินที่ไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในช่วงน้ำหลาก



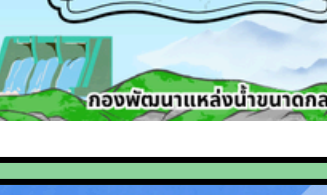
5 ฝันเรียงด้านท้ายอ่างเก็บน้ำ

- ทำหน้าที่ป้องกันการกัดเซาะ และเสริมเสถียรภาพของโครงการ



3 การบดอัดคันดิน

- เพื่อเพิ่มความสามารถในการรับน้ำหนักของดิน ลดการทรุดตัว และการซึมของน้ำ



กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง




RID BEST PRACTICE 4.0

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ 13

การสื่อสารแนวทาง/นโยบาย/บทบาท/ภารกิจ

การให้บริการของหน่วยงาน



<https://youtu.be/PNZ1P0aLUEs>

โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยกระพ้อ อ.ห้วยกระพ้อ จ.กาญจนบุรี

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ 13

นวัตกรรมที่โดดเด่น

ที่สนับสนุนภารกิจหลัก

การปรับปรุงฐานรากอ่างเก็บน้ำ เพื่อความมั่นคงแข็งแรงของอ่างเก็บน้ำ ป้องกันการทรุดตัว การกัดเซาะ และการไหลซึมของน้ำใต้ฐานราก ทำให้อ่างเก็บน้ำสามารถใช้งานได้ยาวนานยิ่งขึ้น

ปัจจุบัน โครงการได้ผ่านนวัตกรรม การคิดค้นน้ำปูน เป็นกระบวนการหลักในการแก้ไขปัญหาฐานรากและคันดิน หรือชั้นดินฐานราก โดยการฉีดน้ำปูนเข้าไปในหลุมเจาะเพื่ออุดรอยร้าวและเพิ่มความมั่นคงของฐานราก ซึ่งต้องควบคุมความดันและเทคนิคการฉีดน้ำปูนอย่างเหมาะสมเพื่อประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อใช้ในการปรับปรุงฐานรากอ่างเก็บน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ แข็งแรง และปลอดภัย





การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานและ/หรือการให้บริการ




การติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนแบบอัตโนมัติ (Automated Dam Monitoring Instrument) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้สามารถติดตามตรวจสอบ และประเมินความมั่นคงของเขื่อนได้อย่างต่อเนื่อง แม่นยำ และทันเวลาที่ช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุได้

ปัจจุบัน เครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนมีความสามารถในการวิเคราะห์ค่าต่างๆ ดังนี้

- หาระวังความปลอดภัยแบบเรียลไทม์: สามารถตรวจวัดความผิดปกติของเขื่อนได้ทันที เช่น การทรุดตัว การรูดตัว แรงดันน้ำที่เพิ่มขึ้น การรั่วซึม ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าดำเนินการแก้ไขได้ทันที
- ลดความผิดพลาดจากมนุษย์: ระบบอัตโนมัติช่วยลดความคลาดเคลื่อนที่อาจเกิดจากการอ่านค่าด้วยมือ และสามารถบันทึกข้อมูลได้อย่างแม่นยำและสม่ำเสมอ
- ประหยัดเวลาและทรัพยากร: ลดความจำเป็นในการส่งเจ้าหน้าที่เข้าป้อนค่าหน้างานบ่อยครั้ง
- วิเคราะห์และประเมินพฤติกรรมเขื่อน: ข้อมูลที่รวบรวมอย่างต่อเนื่องสามารถนำมาวิเคราะห์แนวโน้มพฤติกรรมของเขื่อนในระยะยาว ช่วยในการคาดการณ์และวางแผนการบำรุงรักษา
- เป็นฐานข้อมูลสำคัญ: ข้อมูลที่ได้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเขื่อน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ 13 มีการจัด รับฟังความคิดเห็นและจัดประชุมการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ - เสียจากการก่อสร้าง แบ่งเป็น 3 ระยะ

- ระยะที่ 1 ก่อนเกิดโครงการ
- ระยะที่ 2 ระหว่างก่อสร้าง
- ระยะที่ 3 หลังก่อสร้างแล้วเสร็จ

พร้อมกับมีการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ ก่อนการส่งมอบโครงการ และมีการประเมินผลโครงการหลังจากก่อสร้างแล้วเสร็จ

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับหลังจากการก่อสร้างแล้วเสร็จอยู่ในร้อยละ 100







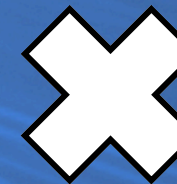

ตัวอย่าง

2.จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน



The infographic illustrates the CKI Model, which is a framework for innovation. It is structured as follows:

- Top Header:**
 - Logo of the Ministry of Education, Youth and Sports (KEMENDIKBUD RI).
 - Logo of the Ministry of Higher Education, Research and Technology (KEMENDIKTI RI).
 - Logo of the Ministry of Science and Technology (KEMENTERIAN SAINS DAN TEKNOLOGI RI).
 - Logo of the Ministry of Culture (KEMENTERIAN KEBUDAYAAN RI).
 - Logo of the Ministry of Tourism (KEMENTERIAN KOTA).
 - Logo of the Ministry of Health (KEMENTERIAN KESEHATAN RI).
 - Logo of the Ministry of Environment, Forestry and Climate Change (KEMENTERIAN LINGKUNGAN, KEBUKHTAN DAN IKLIM RI).
 - Logo of the Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries (KEMENTERIAN PERTANIAN, PERUMAHAN DAN PERIKANAN RI).
 - Logo of the Ministry of Social Justice and Human Rights (KEMENTERIAN KEMASYARAKATAN DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Law and Human Rights (KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Justice (KEMENTERIAN Keadilan RI).
 - Logo of the Ministry of Religion (KEMENTERIAN AGAMA RI).
 - Logo of the Ministry of Culture (KEMENTERIAN KEBUDAYAAN RI).
 - Logo of the Ministry of Tourism (KEMENTERIAN KOTA).
 - Logo of the Ministry of Health (KEMENTERIAN KESEHATAN RI).
 - Logo of the Ministry of Environment, Forestry and Climate Change (KEMENTERIAN LINGKUNGAN, KEBUKHTAN DAN IKLIM RI).
 - Logo of the Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries (KEMENTERIAN PERTANIAN, PERUMAHAN DAN PERIKANAN RI).
 - Logo of the Ministry of Social Justice and Human Rights (KEMENTERIAN KEMASYARAKATAN DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Law and Human Rights (KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Justice (KEMENTERIAN Keadilan RI).
 - Logo of the Ministry of Religion (KEMENTERIAN AGAMA RI).
- CKI Model:**
 - Culture:** The foundation of the model, represented by a large 'C' and a group of people icon. It is described as the 'Heart of the Nation' and the 'Source of Inspiration'.
 - KM (Knowledge Management):** The second stage, represented by a large 'K' and a group of people icon. It is described as the 'Bridge' between Culture and Innovation.
 - Innovation:** The final stage, represented by a large 'I' and a group of people icon. It is described as the 'Result' of the process.
- Flow:**
 - A blue arrow points from Culture to KM.
 - A blue arrow points from KM to Innovation.
 - A blue arrow points from Culture to Innovation.
- Supporting Elements:**
 - Creative Connect The Dots:** A blue box with a group of people icon, located between the main flow arrows.
 - Supporting Elements:** A blue box with a group of people icon, located below the main flow arrows.
- Bottom Header:**
 - Logo of the Ministry of Education, Youth and Sports (KEMENDIKBUD RI).
 - Logo of the Ministry of Higher Education, Research and Technology (KEMENDIKTI RI).
 - Logo of the Ministry of Science and Technology (KEMENTERIAN SAINS DAN TEKNOLOGI RI).
 - Logo of the Ministry of Culture (KEMENTERIAN KEBUDAYAAN RI).
 - Logo of the Ministry of Tourism (KEMENTERIAN KOTA).
 - Logo of the Ministry of Health (KEMENTERIAN KESEHATAN RI).
 - Logo of the Ministry of Environment, Forestry and Climate Change (KEMENTERIAN LINGKUNGAN, KEBUKHTAN DAN IKLIM RI).
 - Logo of the Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries (KEMENTERIAN PERTANIAN, PERUMAHAN DAN PERIKANAN RI).
 - Logo of the Ministry of Social Justice and Human Rights (KEMENTERIAN KEMASYARAKATAN DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Law and Human Rights (KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI).
 - Logo of the Ministry of Justice (KEMENTERIAN Keadilan RI).
 - Logo of the Ministry of Religion (KEMENTERIAN AGAMA RI).



5. สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



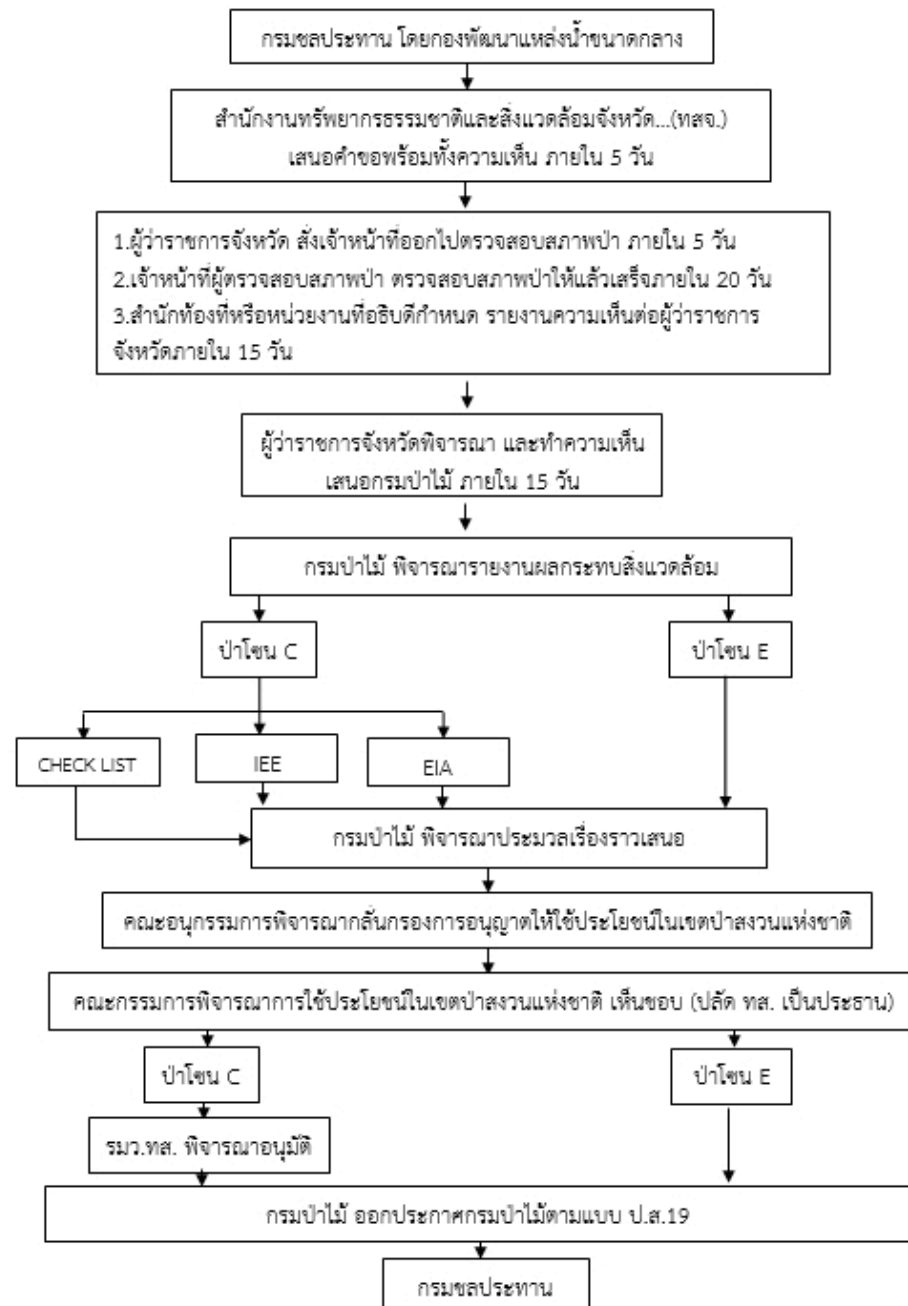
ดำเนินการจัดทำ Roll Up ประชาสัมพันธ์ CKI แล้ว

YEAR
2026

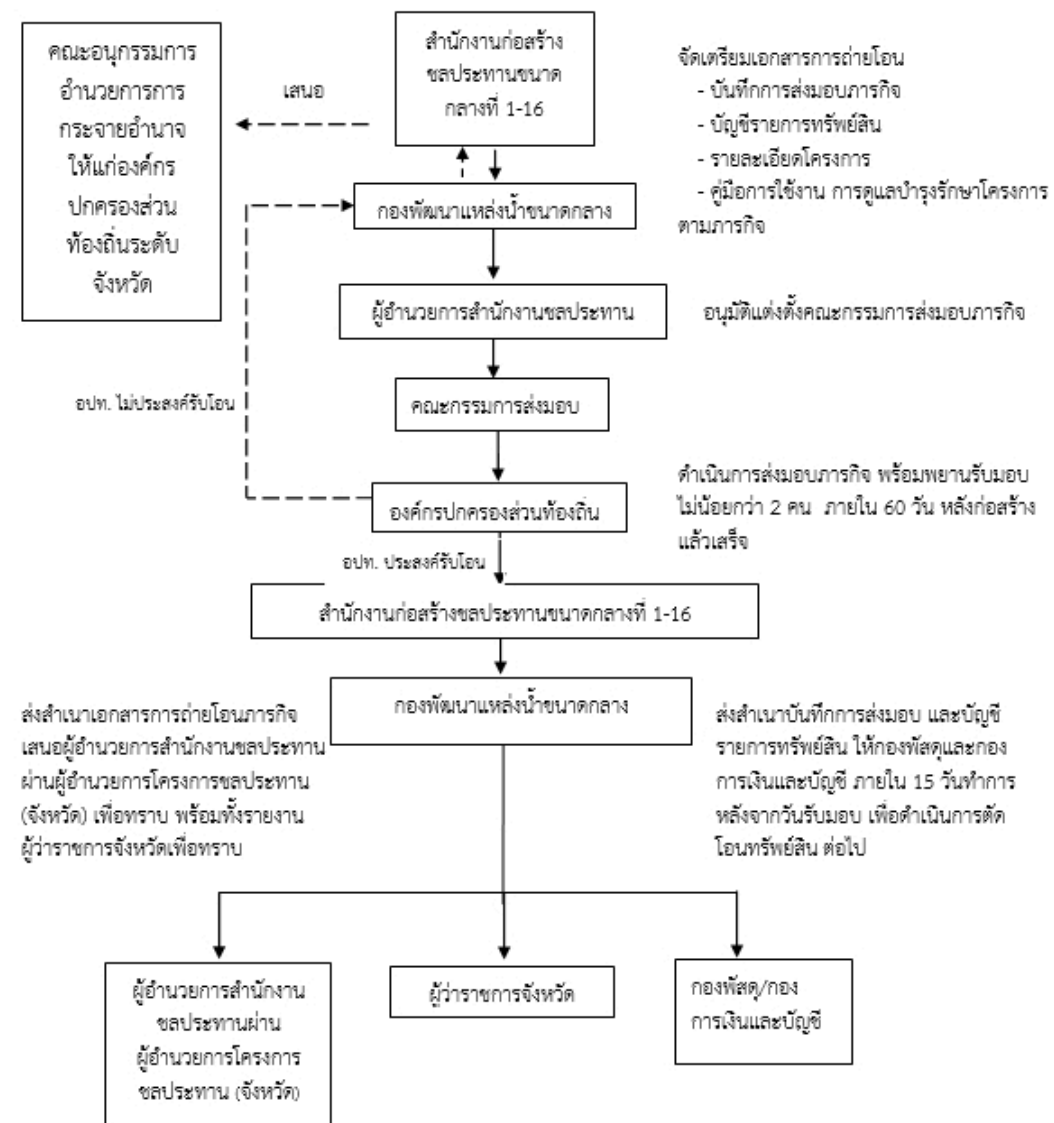
CKI Network& Expansion

ตัวอย่าง

ส่วนที่ 1 การเตรียมความพร้อมก่อนการก่อสร้างโครงการ



ภาพที่ 3-5 แสดงขั้นตอนการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ



ภาพที่ 8-3 แสดงขั้นตอนการดำเนินงานถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**YEAR
2026**

CKI Network& Expansion

ส่วนติดตามและประเมินผล

ส่วนวิศวกรรม

ส่วนบริหาร

**แผนผังกระบวนการทำงาน
ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง**

YEAR
2026

CKI Network& Expansion

จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน
ระหว่างวันที่ 14 - 15 พฤษภาคม พ.ศ.2569

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน
ดำเนินการโดย
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

หลักการและเหตุผล

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนทดน้ำ ระบบชลประทาน ระบบระบายน้ำและงานโยธาอื่น ๆ ซึ่งการพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมชลประทานที่จะทำให้การดำเนินงานภายในภารกิจ เป้าหมาย บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ กรมชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในงานชลประทานมีงานก่อสร้างอาคารที่จำเป็นต้องขุดดินลึก โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ใกล้แม่น้ำ ซึ่งเป็นบริเวณที่มีแก๊สขึ้นดินอ่อน เช่น การก่อสร้างสถานีสูบน้ำ การก่อสร้างประตูระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งจำเป็นต้องมี บ่อก่อสร้าง โดยการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อนนั้นต้องอาศัยความรู้ในทางทฤษฎีและอ้างอิงข้อมูลเชิงประสบการณ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และลดการเกิดปัญหาความเสียหายในการก่อสร้างให้น้อยลง

ด้วยเหตุนี้ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการก่อสร้างดังกล่าว จึงได้กำหนดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการก่อสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงของวิทยากรที่ได้ทำงานเกี่ยวกับการก่อสร้างบ่อสร้างในชั้นดินอ่อน และสามารถนำไปปฏิบัติใช้งานได้อย่างถูกต้องและลดความเสียหายที่เกิดจากการทำงานได้มากที่สุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเลือกใช้วิธีการก่อสร้างที่เหมาะสมของแต่ละพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการการติดตั้ง การเลือกเครื่องจักรเครื่องมือ และวิธีการเตรียมสถานที่ก่อสร้าง
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตรวจเช็คผลเจาะสำรวจดินสู่การวิเคราะห์ในการสร้างบ่อก่อสร้างและเทคนิควิธีการสร้างบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อนได้

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. แนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการออกแบบบ่อก่อสร้างในชั้นดินอ่อน | เวลา ๓ ชั่วโมง |
| ๒. ข้อมูลดินและการแปลผลดินสู่การวิเคราะห์ในการสร้างบ่อก่อสร้าง | เวลา ๓ ชั่วโมง |
| ๓. การแปลผลเจาะดินและการคำนวณโครงสร้างเหล็กเบื้องต้น | เวลา ๓ ชั่วโมง |
| ๔. เทคนิควิธีการก่อสร้างบ่อก่อสร้าง ในชั้นดินอ่อน (Diaphragm Wall) | เวลา ๓ ชั่วโมง |
| ๕. เทคนิควิธีการก่อสร้างบ่อก่อสร้าง ในชั้นดินอ่อน (Steel Sheet Piles) | เวลา ๓ ชั่วโมง |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๕ ชั่วโมง |

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

งบประมาณ

บาท



สำเนาฉบับ

คำสั่งกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้
การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง
บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร
มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ
นวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนา
แหล่งน้ำขนาดกลาง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม
ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓.-๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทาน
ขนาดกลางที่ ๑-๑๖ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะกรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒. นายขจรยศ อินทรกุล
หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๒
ส่วนติดตามและประเมินผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน
วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
ส่วนติดตามและประเมินผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณานุบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิริพล รักษาเวช)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

พรศิริ รุ่ง
พรศิริ พิมพ์
ตรวจ





GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



แนะนำสมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025 กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





นายสิริพล รักชนาเวช
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายนิติพัฒน์ บุญช่วยเรืองชัย
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง)

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายชัยพงษ์ สุงยากกร
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 1



นายปิยะ ลืออุติกุลวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 2

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายทรงสิทธิ์ สุงพานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 3



นายวัชรดุลย์ รณามิ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 4

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายชุมพาสน์ ชุมอุระ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 5



นายพงศ์กรณ์ กำแพง
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 6

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายสาริต สารุภาค
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 7



นายอุทัยนัยน์ ปรีดากิตติพัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 8

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายยศพล สยามไชย
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 9



นายเจษฎา โตศิริกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 10

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายกานต์ แก้วทองแก้ว

ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 11



นายกิตติ นาครณินทร์

ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 12

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายปรีชา รักศิลป์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 13



นายสัญญา สุริวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 14

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายสุรชัย ไกยทรัพย์
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 15



นายสมพล ชุมแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดกลางที่ 16

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายธนภัทร อันพุ่มศุภรร **นางสาวชญาณี ชลูกเอี้ยด** **นายทิฆัมพร ทับโพ**
ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม **ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป** **ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล**

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นายจรรย์ศ อินทรกุล

หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ 2
ส่วนติดตามและประเมินผล



นางสาวพรศิริ เหลืองอ่อน

วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
ส่วนติดตามและประเมินผล

สมาชิกทีม RID CKI Ranger 2025

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025

CKI STORY BOARD

Scene: ชื่อเรื่อง	Scene: ที่มาที่ไป	Scene: เป้าหมาย
		
กพก.เขื่อนแข็งโปก	เสริมความรู้ความเข้าใจ จากผู้มีประสบการณ์ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	เรียนรู้ปัญหา และแนวทางวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ของเขื่อนป้องกันตลิ่ง
Scene: เนื้อหา / แผนงาน	Scene: ประโยชน์ที่ได้รับ	Scene: จุดเรียนรู้ + Next Step
		
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	ความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง	CKI สัญจร เพื่อการเรียนรู้งานนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อจะได้สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้

ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025



CKI คืออะไร





CULTURE

สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้
เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์
ความรู้และประสบการณ์

KNOWLEDGE MANAGEMENT

การบริหารจัดการความรู้
อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากร
สามารถใช้ความรู้ต่อยอดการ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

INNOVATION

PRODUCT และ PROCESS
เป็นผลลัพธ์ ที่ได้จากบุคลากร
ใช้ข้อมูลและองค์ความรู้
จากการจัดการและจัดเก็บ
อย่างมีประสิทธิภาพ

PEOPLE

“ คน ”



PEOCESS

“ กระบวนการ ”



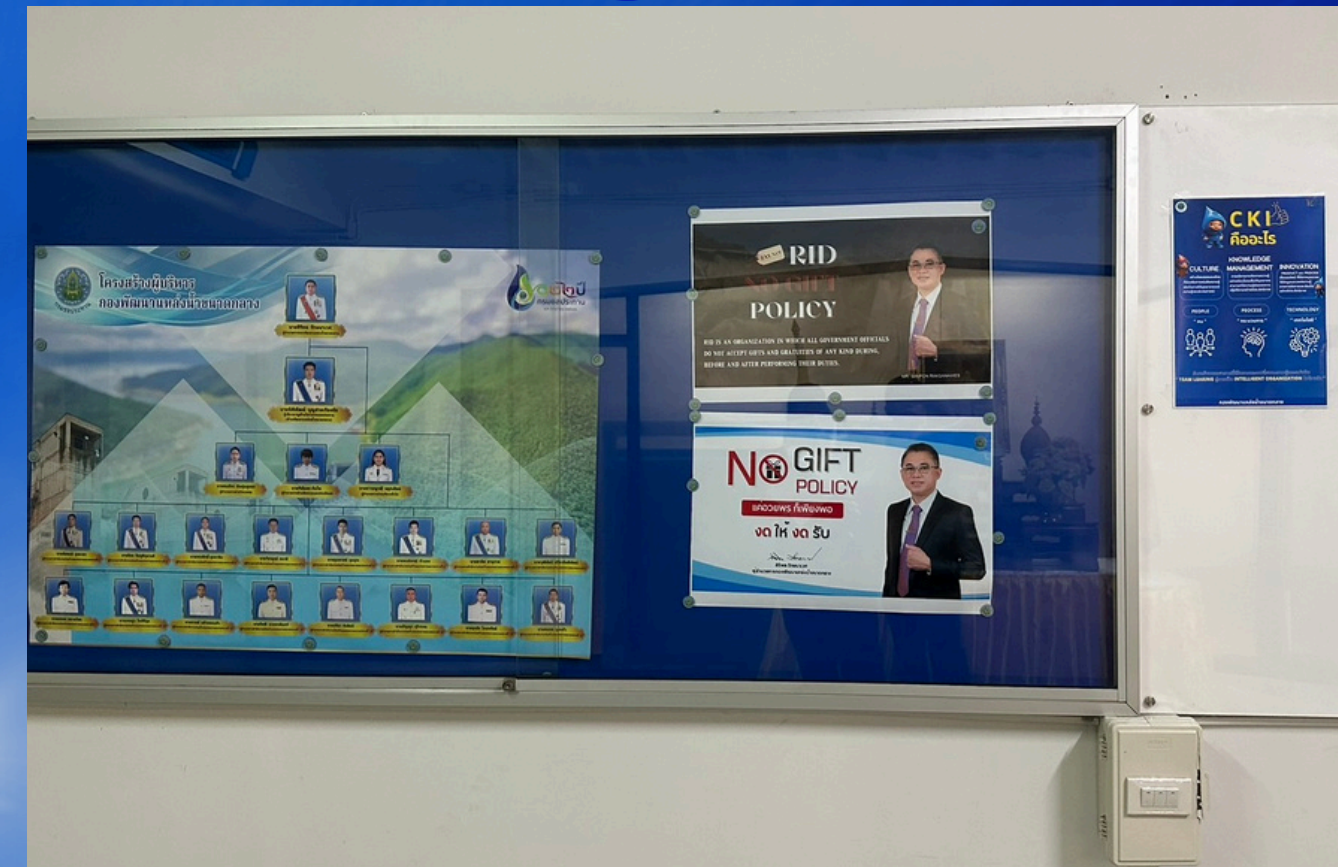
TECHNOLOGY

“ เทคโนโลยี ”



ร่วมสร้างบรรยากาศที่ดีในการแลกเปลี่ยนบนความรู้และแบ่งปัน
“ **TEAM LEARNING** ผู้การเป็น **INTELLIGENT ORGANIZATION** ไปด้วยกัน ”

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง





CKI คืออะไร

CULTURE

สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้
เปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์
ความรู้และประสบการณ์

KNOWLEDGE MANAGEMENT

การบริหารจัดการความรู้
อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากร
สามารถใช้ความรู้ต่อยอดการ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

INNOVATION

PRODUCT และ PROCESS
เป็นผลลัพธ์ ที่ได้จากบุคลากร
ใช้ข้อมูลและองค์ความรู้
จากการจัดการและจัดเก็บ
อย่างมีประสิทธิภาพ

PEOPLE

“ คน ”



PEOCESS

“ กระบวนการ ”



TECHNOLOGY

“ เทคโนโลยี ”



ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025






โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยกระพ้อ

อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

“ให้พิจารณาทางโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อจัดหาน้ำช่วยเหลือพื้นที่เพาะปลูกของราษฎรที่ขาดแคลนน้ำในเขตจังหวัดกาญจนบุรีและสุพรรณบุรี”

พระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2533 ได้พระราชทานพระราชดำริแก่เจ้าหน้าที่กรมชลประทาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานชลประทาน กป.ร. ณ อาคารชัยพัฒนา ในสวนจิตรลดา

6 ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อน

- เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการเฝ้าระวังติดตามประเมินสภาพความปลอดภัยของอ่างเก็บน้ำตลอดการใช้งาน

2 ปรับปรุงฐานราก

- เพื่อลดการไหลซึมของน้ำผ่านฐานรากเขื่อน และเพิ่มความสามารถในการรับน้ำหนักของฐานราก

1 พื้นที่ก่อนดำเนินการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ







4 อาคารระบายน้ำล้น

- ทำหน้าที่ระบายน้ำส่วนเกินที่ไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในช่วงน้ำหลาก



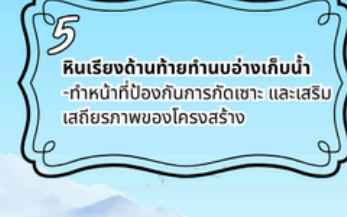


5 ฝันเรียงด้านท้ายอ่างเก็บน้ำ

- ทำหน้าที่ป้องกันการกัดเซาะ และเสริมเสถียรภาพของโครงสร้าง

3 การบดอัดกันบดิน

- เพื่อเพิ่มความสามารถในการรับน้ำหนักของดิน ลดการทรุดตัว และการซึมของน้ำ





กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง




RID BEST PRACTICE 4.0

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ 13

การสื่อสารแนวทาง/นโยบาย/บทบาท/ภารกิจ
การให้บริการของหน่วยงาน



<https://youtu.be/FN21f0xLlPE?si=0vP3k0t0d0u44tww>

นวัตกรรมที่โดดเด่น
ที่สนับสนุนภารกิจหลัก

การปรับปรุงฐานรากอ่างเก็บน้ำ เพื่อความมั่นคงแข็งแรงของอ่างเก็บน้ำ ป้องกันการทรุดตัว การกัดเซาะ และการไหลซึมของน้ำใต้ฐานราก ทำให้อ่างเก็บน้ำสามารถใช้งานได้ยาวนานและยั่งยืน

ปัจจุบัน โครงการได้นำนวัตกรรม การอัดฉีดน้ำปูน เป็นกระบวนการหลักในการแก้ปัญหาพื้นฐานรากและกันบดิน หรือชั้นดินฐานราก โดยการอัดฉีดน้ำปูนเข้าไปในหลุมเจาะเพื่ออุดรอยรั่วและเพิ่มความมั่นคงของฐานราก ซึ่งต้องควบคุมความดันและเทคนิคการอัดฉีดอย่างเหมาะสมเพื่อประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อใช้ในการปรับปรุงฐานรากอ่างเก็บน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ แข็งแรง และปลอดภัย

การประเมินความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการ

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ 13 มีการจัด รับฟังความคิดเห็นและจัดประชุมการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ - เสียจากการก่อสร้าง แบ่งเป็น 3 ระยะ

- ระยะที่ 1 ก่อนเกิดโครงการ
- ระยะที่ 2 ระหว่างก่อสร้าง
- ระยะที่ 3 หลังก่อสร้างแล้วเสร็จ

พร้อมกับการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้บ่่า ก่อนการส่งมอบโครงการ และมีการประเมินผลโครงการหลังจากก่อสร้างแล้วเสร็จ

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการก่อสร้างแล้วเสร็จอยู่ในร้อยละ 100



สรุปบทเรียนการทำงานที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน

จากโครงการก่อสร้างต้นแบบ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาโครงการอื่นๆในอนาคตจึงมีการจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้ KM (Knowledge Management) เพื่อช่วยให้เกิดการเรียนรู้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในองค์กรในด้านต่างๆ ดังนี้

1. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการในอนาคต
 - ลดความผิดพลาดซ้ำซ้อน
 - ปรับปรุงกระบวนการทำงาน
2. พัฒนาองค์ความรู้และขีดความสามารถขององค์กร
 - สร้างองค์ความรู้
 - เพิ่มทักษะและประสบการณ์บุคลากร
3. ลดความเสี่ยงและเพิ่มความปลอดภัย
 - ระบุและจัดการความเสี่ยงได้
 - ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย
4. สร้างความยั่งยืนของโครงการ
 - การบำรุงรักษาในระยะยาว
 - การปรับปรุงการดำเนินงาน

การเรียนรู้จากบทเรียนในอดีตจะช่วยให้การพัฒนาอ่างเก็บน้ำในอนาคตเกิดประโยชน์สูงสุด ลดผลกระทบเชิงลบ และสร้างความยั่งยืนให้กับทรัพยากรน้ำของประเทศ

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานและ/หรือการให้บริการ



การติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนแบบอัตโนมัติ (Automated Dam Monitoring Instrument) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้สามารถติดตามตรวจสอบ และประเมินความมั่นคงของเขื่อนได้อย่างต่อเนื่อง แม่นยำ และทันเวลาที่ช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดความเสี่ยงหรืออุบัติเหตุร้ายแรง

ปัจจุบัน เครื่องมือตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนมีความสามารถในการวิเคราะห์ค่าต่างๆ ดังนี้

- เฝ้าระวังความปลอดภัยแบบเรียลไทม์ : สามารถตรวจวัดความปลอดภัยของเขื่อนได้ทันที เช่น การเคลื่อนตัว การทรุดตัว แรงดันน้ำ ที่เพิ่มขึ้น การรั่วซึม ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าดำเนินการแก้ไขได้ทันที
- ลดความผิดพลาดจากมนุษย์ : ระบบอัตโนมัติช่วยลดความคลาดเคลื่อนที่อาจเกิดจากการอ่านค่าด้วยมือ และสามารถบันทึกข้อมูลได้อย่างแม่นยำและสม่ำเสมอ
- ประหยัดเวลาและทรัพยากร : ลดความจำเป็นในการส่งเจ้าหน้าที่เข้าเฝ้าหน้างานบ่อยครั้ง
- วิเคราะห์และประเมินพฤติกรรมเขื่อน : ข้อมูลที่รวบรวมอย่างต่อเนื่องสามารถนำมาวิเคราะห์แนวโน้มพฤติกรรมของเขื่อนในระยะยาว ช่วยในการคาดการณ์และวางแผนการบำรุงรักษา
- เป็นฐานข้อมูลสำคัญ : ข้อมูลที่ได้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมเขื่อน



ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025



ผลงานทีม RID CKI Ranger 2025

CKI กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง พ.ศ.2568 ขอเชิญเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
การก่อสร้าง
เขื่อนป้องกันตลิ่ง
ระหว่างวันที่ 15-16 พ.ค. 2568

ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา 1 ชั้น 10
โรงแรมริเวอร์ไซด์เพลส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

30 CPD

การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง
แปลผลเจาะสำรวจดิน และตรวจรายการ
คำนวณเสาเข็มคอนกรีตอัดแรง

วิทยากร
คุณวิฑูรย์ ฤนง
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

เทคนิคก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง
โดยเรือปีะ

วิทยากร
คุณทองขาว ตียะสัตย์กุลโกวิท
วิศวกรอาวุโส บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด

เทคนิคก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง
โดยบินจัน

วิทยากร
คุณพินท์ เลิศธนวิทย์
วิศวกรอาวุโส บริษัท สำนักวิศวกรรมโยธา จำกัด

ส่วนติดตามและประเมินผล
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน
น.ส.พรศิริ เหลืองอ่อน วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
026670913 ภายใน 2913

เอกสารประกอบ  zoom  กำหนดการ 



คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากโครงการ RID CKI 2025

กระบวนการงานทั้งหมดที่ผ่านการปรับปรุง

https://drive.google.com/file/d/1mvt6hJCxvpgE4PfftlUkZeM975q7qH5k/view?usp=drive_link