



GUIDEBOOK

RID CKI

RANGER 2025

สำนักงานชลประทานที่ 1



สำนักงานชลประทานที่ ๑

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	ผู้บริหารของสำนัก/กอง และ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ก.พ.-ก.ย.๖๘												จำนวนครั้งในการสื่อสาร แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตาม ช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารของสำนัก/กอง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในสำนัก/กอง ทีมประชาสัมพันธ์ของ สำนัก/กอง		
ผล	กิจกรรมสำนัก (โปรดส่งกิจกรรมทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)																	
แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๒	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ แนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุง กระบวนการงานและพัฒนานวัตกรรม (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘												ระดับความสำเร็จของการ วางแผนกิจกรรม/โครงการ ของสำนัก/กองตามแนวทาง จัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ แนวทางปฏิบัติตามค่านิยม และวัฒนธรรมของกรม ชลประทานมุ่งสู่การปรับปรุง กระบวนการงานและพัฒนา นวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่ สำนัก/กองดำเนินการ อย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม	บุคลากรของสำนัก/กอง		
ผล	แผนสำนัก/กอง (โปรดส่งแผนทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/cki๒๕๖๘.html)																	



ผลการดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม ของสำนักงานชลประทานที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	มี.ค.-มิ.ย.๖๘													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/กองดำเนินการอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน/นวัตกรรมของสำนัก/กอง	บุคลากรของสำนัก/กอง	
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckit๒๕๖๘.html)																	
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																		
๔	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	ก.ค.-ส.ค.๖๘													นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรมมาสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปีถัดไป	บุคลากรของสำนัก/กอง	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckit๒๕๖๘.html)																	
๕	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง	ก.ค.-ส.ค.๖๘													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	สำนัก/กอง	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทาง https://training.rid.go.th/site/main_data/ckit๒๕๖๘.html)																	

(นายอภิวริทธิ์ นาควัชร)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑



ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม ของสำนักงานชลประทานที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑

ที่ ๑๐.๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

ของสำนักงานชลประทานที่ ๑

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำ
ในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๑) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการโครงการ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์
ส่วนแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ
ส่วนบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาสถาปัตยกรรมเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ
๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด
๓. พิจารณานโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอภินันท์ นาควิริยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑

Story Board

การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)



สำนักงานชลประทานที่ 1



Scene :
ที่ไปที่มา

จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี พ.ศ. 2567 เป็นเหตุการณ์รุนแรงที่สุดที่เคยเกิดขึ้น สขป.1 จึงอยากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในภาวะวิกฤติ



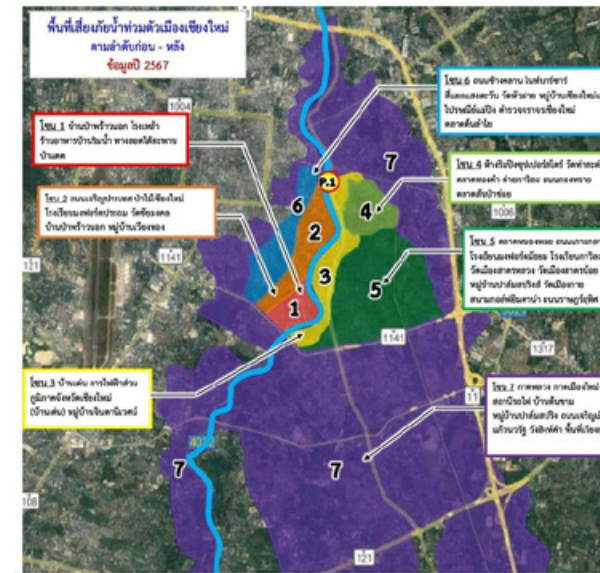
Scene :
เป้าหมาย

เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในเขต สขป.1



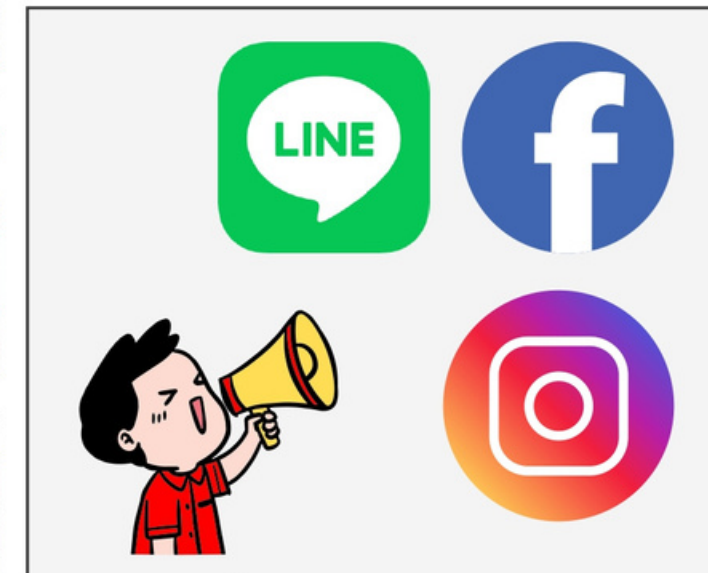
Scene :
เนื้อหา/
แผนงาน

จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์กระบวนการทำงานในเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี พ.ศ. 2567



Scene :
ประโยชน์ที่
ได้รับ

มาตรการในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)



Scene :
จุดเรียนรู้ /
Next Step

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย) ผ่านช่องทางของ สขป.1



ผลงานจากการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม



RID NEWS



สขป.1

จัดโครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร

Share ความรู้เรื่องกฎหมายและการบริหารจัดการน้ำ

RID CKI



สายด่วนกรมชลประทาน

1460

     กรมชลประทาน  ข่าวสารกรมชลประทาน





โครงการประชุมชี้แจง

การส่งเสริม ค่านิยมองค์กร การจัดการความรู้
ด้านการบริหารจัดการน้ำ การขอใช้และการจัดทำ
ประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินของรัฐ
ประเภทอื่น ที่กรมชลประทานใช้ประโยชน์
ในเขตพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ 1

วันที่ 18 กรกฎาคม 2568
08.00 - 16:30 

อาคารเอนกประสงค์ สำนักงานชลประทานที่ 1

ผู้บรรยาย

SPEAKER EXCLUSIVE

เนื้อหาบรรยาย

-  แนวทางการส่งเสริมค่านิยม
วัฒนธรรม การจัดการความรู้
และนวัตกรรมของ
กรมชลประทาน RID CKI
-  กฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทาง
 - การขออนุญาตใช้และจัดทำ
ประโยชน์ที่ราชพัสดุในความ
ครอบครองของกรมชลประทาน
 - การขออนุญาตใช้ที่ดินของรัฐ
ประเภทอื่นที่กรมชลประทานใช้
ประโยชน์
-  การบริหารจัดการน้ำ
 - การวิเคราะห์และการจัดทำ
แผนการส่งน้ำ (ROS.)
 - การคำนวณค่าประสิทธิภาพ
การชลประทาน

นายอภิวัฒน์ ภูมิโรสง

ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำ
ในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ 1)
เวลา 09.00-10.00 น.



นายนิรุทธิ์ คำชัยวงศ์

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
เวลา 10.00-12.00 น.



นายจิรัชย์ พัฒนพงศ์

ผู้อำนวยการ
ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
เวลา 13.00-16.00 น.



JOIN NOW



ลงทะเบียนเข้าร่วม



ไลน์กลุ่ม

www.rio1.rid.go.th  สำนักงานชลประทานที่ 1   



เราพร้อมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
Team Learning สู่การเป็น Intelligent Organization ไปด้วยกัน



RID : CKI

FOR
INTELLIGENT
ORGANIZATIONS



C
Culture

People
“คน”



K
Km

Process
“กระบวนการ”



I
Innovation

Technology
“เทคโนโลยี”

นายอภิวัฒน์ ภูมิโรสง
รองผู้อำนวยการ
สำนักงานชลประทานที่ 1

RID CKI Ranger

สำนักงานชลประทานที่ 1
จังหวัดเชียงใหม่



นายอภิวัฒน์ ปุฒิสอง

รองผู้อำนวยการ
สำนักงานชลประทานที่ 1

“ เราสามารถสร้างบรรยากาศที่ดี
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
Team Learning สู่การเป็น
Intelligent Organization ไปด้วยกัน ”

ติดต่อ

☎ 081 - 8459324

✉ apiwat4317@gmail.com

f Apiwat Poomthaisong

ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

- ☑ เป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษาที่ดี
- ☑ สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในองค์กร และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี
- ☑ มีประสบการณ์ทางวิชาการด้านชลประทาน วางโครงการและบริหารจัดการน้ำ
- ☑ สามารถประยุกต์ใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ในการบริหารจัดการน้ำ