



# GUIDE BOOK

## RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 14



# ***Content***

จุดเริ่มต้นของ RID CKI กรมชลประทาน

คณะทำงาน “RID CKI CENTER”

RID CKI Journey 2025

เป้าหมาย RID CKI 2025

บทบาท RID CKI Ranger

วัฒนธรรมทีม RID CKI Ranger

ทีม/สมาชิก และผลงาน RID CKI Ranger

สิ่งที่ได้เรียนรู้ในการขับเคลื่อน RID CKI 2025

Next Step & เป้าหมาย RID CKI 2026







นายเจริญ ศรีไชย  
ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล

นางสาวสุภัค พุดทัดศรี  
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป

นายธนชาติ สุขอนันตวงษ์  
ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม

นายเอกพล จัมพงษ์  
ที่ปรึกษานักงานชลประทานที่ 14

นายนเรศรชูลี สองทอง  
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 14

นายไพโรจน์ เตชะเจริญสุขจิระ  
รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 14

นายศักดิ์สิทธิ์ ศรฤทธิ  
ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

นายอุดม พรหมป่า  
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ  
และบำรุงรักษา

# คณะผู้บริหารสำนัก

ผู้สนับสนุนการดำเนินงาน RID CKI Ranger  
สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



# ทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



**RIO14 CKI Ranger**



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายรัฐพันธุ์ รัตนบรพต  
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ  
TEL : 08-1634-8815  
E-Mail :  
ID Line :  
FACEBOOK :

## ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI

เป็นนักถ่ายทอด สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีส่วนร่วม  
และสร้างทีมงานที่มีพลังร่วม เป็นที่ปรึกษา และคอย สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์  
และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางภัทรกร กลิ่นดอกแก้ว

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

TEL : 08-1763-2852

E-Mail : Pattaraklin@gmail.com

ID Line :

FACEBOOK :

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**

**จัดทำกิจกรรม/สื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ  
โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เสริมพลังการสื่อสาร**



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวทิพดา แก้วมณี  
ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานชำนาญการ  
TEL : 08-6354-0573  
E-Mail : Tipyaeaeng@gmail.com  
ID Line : Zeetipyada  
FACEBOOK : ZEE TIPYADA

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**

มุ่งมั่น ตั้งใจ ชอบการพัฒนา ชอบช่วยเหลือ ทำงานเป็นทีม  
สื่อสารบอกเล่า CKI เป็น “เรื่องราว (STORYTELLING)” ให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปิยธิดา แสงสุคนธ์  
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
TEL : 08-408-3742  
E-Mail : piyatida.ssk@gmail.com  
ID Line : oopippiyatida  
Facebook : Oopip piyatida

**ความสามารถที่สนับสนุน RID CKI**  
ประสานงาน ออกแบบสารสื่อสารเพื่อเสริมสร้าง  
ภาพลักษณ์องค์กรในการส่งเสริม RID CKI

# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐพงษ์ พุ่มไช้

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

TEL : 09-1263-0307

E-Mail : Nattapong.jui@gmail.com

ID Line : 0912630307

FACEBOOK : NATTAPONG POOMKHAI

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**  
กล้าที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ขยันหาความรู้เพิ่มเติม  
มีความรับผิดชอบ



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายชยंगกูร แป้นน้อย

ตำแหน่ง : วิศวกรชลประทาน

TEL : 091-047-9987

E-Mail : chayangkoon14@gmail.com

ID Line : bomm1997

FACEBOOK : CHAYANGKOON PAENNOI

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**  
**นักเรียนรู้ มุ่งมั่นตั้งใจ ชอบการพัฒนา คิดถึงส่วนรวม**

# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายพิเชษฐ ชาติน้ำเพชร

ตำแหน่ง : นายช่างชลประทาน

TEL : 08-3230-4501

E-Mail : ppp140329@gmail.com

ID Line : PPP\_1403

FACEBOOK : พิเชษฐ ชาติน้ำเพชร

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**

**มีความคิดสร้างสรรค์**

**เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ง่าย**



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวปวีณา เนตรสุวรรณ

ตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์

TEL : 09-3671-9508

E-Mail : paweena\_praew2014@hotmail.com

ID Line : ppraew.289

FACEBOOK :

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**  
มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ทัศนคติที่ดี ความคิดสร้างสรรค์  
ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้เป็นอย่างดี

# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายณฐพล ไพลีสุวรรณกุล  
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
TEL : 06-1094-8380  
E-Mail : pet0857943468@gmail.com  
ID LINE : ZERO-J1-004  
FACEBOOK :

**ความสามารถที่สนับสนุน RID CKI  
เป็นนักสังเกต มีความอดทน และใจเย็น**



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นายอภิชาติ ชาตะวัน  
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
TEL : 09-8834-9515  
E-MAIL :  
ID Line :  
FACEBOOK :

**ความสามารถที่สนับสนุน RID CKI**  
**เก่งด้านเทคโนโลยี มุ่งมั่นตั้งใจ**  
**ชอบการพัฒนา ชอบช่วยเหลือ**

# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวพรชนก แสงศรี

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

TEL : 09-8517-5094

E-Mail : Phorn2610@gmail.com

ID Line : 26view10

FACEBOOK :

**ความสามารถที่สนับสนุน RID CKI**  
**อริยาศยดี มุ่งมั่น ตั้งใจ ชอบช่วยเหลือ**



# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวศุภมา ตันสุวรรณ

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

TEL : 09-2889-3056

E-Mail : sakuna\_10@icloud.com

ID Line : kcut.

FACEBOOK : KIAE NANA

**ความสามารถเด่นที่สนับสนุน RID CKI**  
**มีพลัง มีศรัทธา เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นผู้ฟังที่ดี**

# สมาชิกทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวณิสร อินทโน

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

Tel : 09-6614-4879

E-Mail : kwang310736@gmail.com

ID Line : kwang3107

FACEBOOK : KWANG3107

**ความสามารถที่สนับสนุน RID CKI**  
**มีความรับผิดชอบ มีความเสียสละ อดทน**



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

### STORY BOARD CKI RIO14

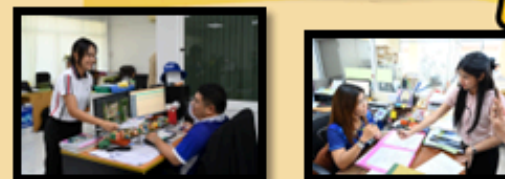
#### ชื่อโครงการ

การสร้างการรับรู้ CKI  
และประยุกต์ใช้ CKI  
ดำเนินงานภายใต้นโยบาย

RID UNITED



#### ที่มา



บุคลากรในสำนักไม่ทราบว่า CKI  
คืออะไร และจะนำ CKI ไปประยุกต์ใช้  
ในการทำงานได้อย่างไร

#### เป้าหมาย



สร้างการรับรู้ CKI ให้ผู้บริหารในสำนักทุกระดับและ  
สร้างทีมเครือข่าย CKI สขป.14 ให้รับรู้ เข้าใจ CKI  
และนำแนวทาง CKI จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ ประยุกต์  
ใช้ในการทำงาน ขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED

#### แผนงาน



- ประชาสัมพันธ์เชิงรุกโดยทีม RIO14 Forerunner  
สร้างการรับรู้ CKI ให้คนบุคลากรในสำนัก
- นำ KM GROW MODEL (Do Capture Share Learn) มาสอดแทรกใน  
กระบวนการทำงานของส่วน/โครงการ ที่มีการจัดทำโครงการที่  
ดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED (Best Practices)
- สร้างทีมเครือข่าย CKI สขป.14 และจัดอบรมโครงการสืบสานเชิงปฏิบัติการ CKI  
Linkage to RIO14 เพื่อสร้างการรับรู้และเชื่อมโยง KM GROW MODEL  
กับการทำงาน

สถานะการดำเนินการโครงการ : 100 %

#### ประโยชน์ที่ได้รับ



ผู้บริหารทุกระดับในสำนัก

และทีมงานเครือข่าย CKI RIO 14

"รับรู้ เข้าใจ ยอมรับ เห็นคุณค่า และนำ CKI  
ไปเผยแพร่และประยุกต์ใช้ในการทำงาน"

#### จุดเรียนรู้ และ NEXT STEP



CKI ไม่ใช่การทำงานเพิ่ม

NEXI STEP : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้วิธีการสร้าง  
สารบัญช้อมูล (Index) เพื่อระบุเจ้าของข้อมูล วันที่อัปเดตข้อมูล  
ให้ผู้ใช้อ้างอิงได้ว่าผู้รับผิดชอบข้อมูลคือใครและสามารถ  
หาข้อมูลได้ง่ายขึ้น

# ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14

“ปลูกพลัง CKI สชป.14 สร้างการรับรู้ เข้าใจ  
และประยุกต์ใช้ CKI ขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED”



ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 14  
มอบนโยบายและกลยุทธ์  
ในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริม ค่านิยม  
วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (CKI)  
ของสำนักงานชลประทานที่ 14 ภายใต้  
การขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED

- สร้างการรับรู้ เข้าใจ กระบวนการ CKI โดยการใช้การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก พร้อมทั้งสร้างทีมเครือข่าย CKI ระดับส่วน /โครงการ
- ประยุกต์ใช้ CKI โดยการออกแบบแนวทางการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรมภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED โดยใช้กระบวนการ KM GROW MODEL (Do Capture Share Learn)
- จัดอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RIO 14 เพื่อให้คณะทำงาน CKI สำนัก และทีมงานเครือข่าย CKI ได้เข้าใจการประยุกต์ใช้ กระบวนการ KM GROW MODEL ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม
- แต่งตั้งคณะทำงาน RIO14 CKI TEAMWORK เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน CKI ของสำนัก พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบข้ามสายงาน สร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน สร้างระบบพี่เลี้ยง สอนงาน เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สร้างระบบจัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ และการทำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ

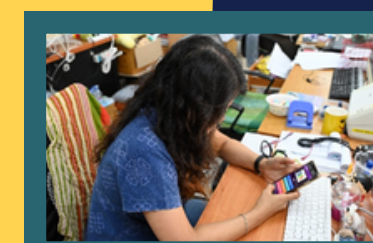
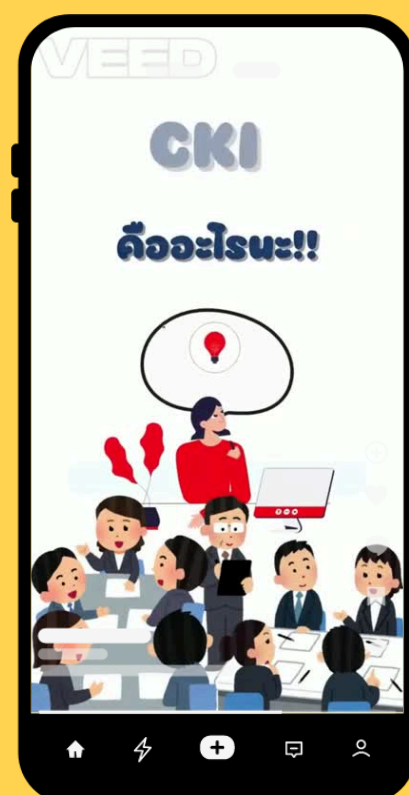




# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

สร้างการรับรู้ เข้าใจ กระบวนการ CKI โดยใช้การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก  
และจัดทำสื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



สื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ CKI  
ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง  
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร  
สนับสนุน CKI

ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสำนัก



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

ประยุกต์ใช้ CKI โดยการออกแบบแนวทางการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนางาน/พัฒนาวัตกรรม  
ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED โดยใช้กระบวนการ KM GROW MODEL  
( DO CAPTURE SHARE LEARN) สร้างคุณค่าของงาน  
ด้วยการคัดเลือกเป็น RIO 14 BEST PRACTICE



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ ส่วนแผนงาน โทร. ๐ ๓๒๘๒ ๕๖๕๕ ต่อ ๒๒๖

ที่ สชป๑๔/๓๕๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานภายใต้นโยบาย RID UNITED สำนักงานชลประทานที่ ๑๔

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ

ตามที่สำนักได้มีการประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ วาระที่ ๑.๒ ผอ.ส่วน นำเสนอ "แผนการนำนโยบาย RID UNITED มาดำเนินการในพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๔" และ ผอ.ส่วน ได้นำเสนอแผนงานโครงการในประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบมาด้วยนี้) ซึ่งสำนักจะนำแผนงานโครงการไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลางในองค์ประกอบการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ขป.๑๑ และ ขป.๑๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงานภายใต้นโยบาย RID UNITED เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ ขอให้ทุกส่วนดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบ ผอ.ส่วน ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเสนอ ผส.ขป.๑๔ พิจารณาลงนามแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่จากส่วน บ. ๒, ๓, ๔ และผู้เกี่ยวข้องจากส่วนต่าง ๆ และโครงการ โดยมี ผอ.ส่วนเป็นประธานคณะทำงานฯ ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่วนละ ๒ เรื่อง (จำนวน ๘ คำสั่ง) รวมจำนวน ๘ เรื่อง ให้ ผบพ.ขป.๑๔ เพื่อเสนอ ผส.ขป.๑๔ พิจารณาลงนามแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน ภายในวันจันทร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (วันจันทร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๘ คำสั่งคณะทำงาน

๒. ประชุมแผนการดำเนินงานประกอบด้วย คณะทำงาน/แผนการปฏิบัติงาน/แผนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ RID UNITED ภายในวันพุธที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามผลการดำเนินงาน ทุกวันพุธที่ ๑ และพุธที่ ๓ ของเดือน มิ.ย. - ก.ค. (รวม ๔ ครั้ง)

๔. นำเสนอผลงานภายใต้บังคับที่ ๔ ของมติกรมชลประทาน ๒๕๖๘ เพื่อสำนักจะนำข้อมูลภาพความสำเร็จในการขับเคลื่อน RID UNITED มาใช้ในการประเมินผล ประจำปี ๒๕๖๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานและแผนการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ นางสาวศุภิตา แก้วมณี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๕๔-๐๕๗๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายเศรษฐ์ ส่องทอง)  
ผส.ขป.๑๔



### RID BEST PRACTICE 4.0

โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน สำนักงานชลประทานที่ 14

ได้ : ใช้งานที่เป็นระบบ  
ดี : ผลงานออกมามีคุณภาพ  
เด่น : ผลงานโดดเด่น ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน

นางอริยา ปัญญา  
ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน

#### การแก้ไขปัญหาบ่อกรุกพื้นที่ชลประทานอย่างยั่งยืน อย่างบูรณาการ

#### ที่มาและความสำคัญ

เขื่อนแก่งกระจานสร้างมา ตั้งแต่ พ.ศ. 2504 - 2509 เนื่องจากบริเวณพื้นที่บ่อกรุก เป็นระดับเก็บกักน้ำสูงสุด ตั้งแต่การก่อสร้างจนถึงปัจจุบันแล้วเสร็จจนถึงปัจจุบัน จึงทำให้มีปริมาณบ่อกรุกพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น (พ.ว. 309) แปลงรอบเขื่อน (พ.ว. 6540)

#### วัตถุประสงค์

1. รวบรวมข้อมูลพื้นที่เสี่ยงต่อการบ่อกรุกและการใช้ประโยชน์พื้นที่ชลประทานอย่างเหมาะสม
2. วิเคราะห์พื้นที่ที่มีปัญหาบ่อกรุกและยังไม่มีการจัดการอย่างยั่งยืน
3. จัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาบ่อกรุกพื้นที่ชลประทานตามระดับผลกระทบและความเร่งด่วน

#### วิธีการดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลพื้นที่เสี่ยงต่อการบ่อกรุกในเขตชลประทานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. รวบรวมข้อมูลแผนที่ รูปแปลง พิกัด ขอบเขตอ่างเก็บน้ำ หรือพื้นที่ชลประทานที่ใช้ประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์
3. ตรวจสอบการใช้ประโยชน์พื้นที่โดยแผนที่จากกรมที่ดิน กรมชลประทาน กรมการปกครอง และกรมการปกครอง
4. ตรวจสอบความสอดคล้องของข้อมูลจากหลายหน่วยงาน เช่น กรมชลประทาน กรมป่าไม้ กรมที่ดิน และกรมการปกครอง
5. วิเคราะห์พื้นที่เพื่อระบุพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการบ่อกรุกและดำเนินการจัดการตามกฎหมาย
6. เสนอแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่โดยยึดกฎหมายและข้อบังคับ พร้อมเสนอแผนงาน/โครงการเพื่อรองรับ

#### เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนางาน/พัฒนาวัตกรรม

1. การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ Big Data เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสื่อสารข้อมูลพื้นที่ที่ถูกรุก
2. พัฒนา ONE MAP เพื่อรวบรวมข้อมูลจากหลายหน่วยงาน และใช้เป็นฐานข้อมูลในการตัดสินใจ

### RIO 14 BEST PRACTICE 4.0

โครงการชลประทานเพชรบุรี

นางสาววิภาดา อภัยสิทธิ์  
ผู้อำนวยการโครงการชลประทานเพชรบุรี

#### แนวทางปฏิบัติของกรมชลประทานให้โครงการชลประทานจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เสมือนผู้แทนกรมชลประทานในการบูรณาการกรณีให้คำแนะนำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเกษตรกร ในเขตพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี

#### วัตถุประสงค์

1. แก้ไขปัญหาการชลประทานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สร้างการรับรู้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ
3. บูรณาการในชั้นที่ 8 ด้านการระดมทุนเพื่อแก้ไขปัญหา
4. สร้างความเข้าใจและยอมรับ (ยอมรับโครงการ)

#### วิธีการดำเนินการ

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน
2. จัดทำข้อมูลพื้นฐานในรูปแบบดิจิทัล File ข้อมูลระบบสารสนเทศ
3. จัดตั้งศูนย์ฯ ชำนาญ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ
4. วิเคราะห์ข้อมูล ชำนาญ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ และหาข้อเท็จจริง
5. แจ้งข้อมูล คำแนะนำ แนวทางแก้ไขปัญหามาให้เกษตรกร
6. ติดตามผลการดำเนินการ

#### เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนางาน/พัฒนาวัตกรรม

1. การรวบรวมข้อมูล ชำนาญ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ
2. บัณฑิตใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ Big Data เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลในการให้คำแนะนำ เรื่องเรื่องระบบ เรื่องเรื่องระบบ

### RIO 14 BEST PRACTICE 4.0

ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา สำนักงานชลประทานที่ 14

นายสุวิทย์ พรมมา  
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา

#### การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี SCADA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

#### ที่มาและความสำคัญ

สืบเนื่องจากนโยบาย RID UNITED ที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานภายใต้การดำเนินงานของกรมชลประทานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยี SCADA (SCADA)
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการน้ำ สาธารณ การเกษตร การชลประทาน และการป้องกันน้ำท่วม
3. เพื่อให้สามารถควบคุม ติดตาม แจ้งเตือน และวิเคราะห์ข้อมูลน้ำได้แบบเรียลไทม์
4. เพื่อรองรับการบริหารจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ เช่น น้ำหลาก หรือภัยแล้ง

#### วิธีการดำเนินการ

1. สาธิตและวิเคราะห์พื้นที่เป้าหมาย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการติดตั้งระบบ SCADA ร่วมกับ สอ. และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ กรมชลประทาน
2. จัดทำแผนงานในการลงนามสัญญาจ้าง เพื่อเสนอขอรับทราบสนับสนุน
3. ดำเนินการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ควบคุม สาธารณ การเกษตร การชลประทาน และการป้องกันน้ำท่วม
4. พัฒนา SCADA Server และ Web Dashboard พร้อมเชื่อมต่อระบบเครือข่ายสื่อสาร
5. ทดสอบการใช้งานของระบบควบคุมอัตโนมัติ สาธารณ การเกษตร การชลประทาน และการป้องกันน้ำท่วม
6. จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถใช้งานระบบ SCADA ได้อย่างถูกต้อง และบำรุงรักษาระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนางาน/พัฒนาวัตกรรม

1. นำเทคโนโลยี SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) มาควบคุมเปิด-ปิดประตูน้ำแบบอัตโนมัติ
2. ใช้ระบบ IoT (Internet of Things) ตรวจสอบระดับน้ำ ส่งข้อมูลเข้าสู่ศูนย์ควบคุมแบบเรียลไทม์
3. เชื่อมต่อข้อมูลผ่าน Dashboard บน Web Application และระบบแจ้งเตือนผ่านมือถือ
4. ลดการพึ่งพาการดำเนินงานแบบ Manual และบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง โดยเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติ

RIO 14 Best Practice  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

จัดอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI LINKAGE TO RIO 14

เพื่อให้คณะทำงาน CKI สำนักและทีมงานเครือข่าย CKI ได้เข้าใจการประยุกต์ใช้ กระบวนการ KM GROW MODEL ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม



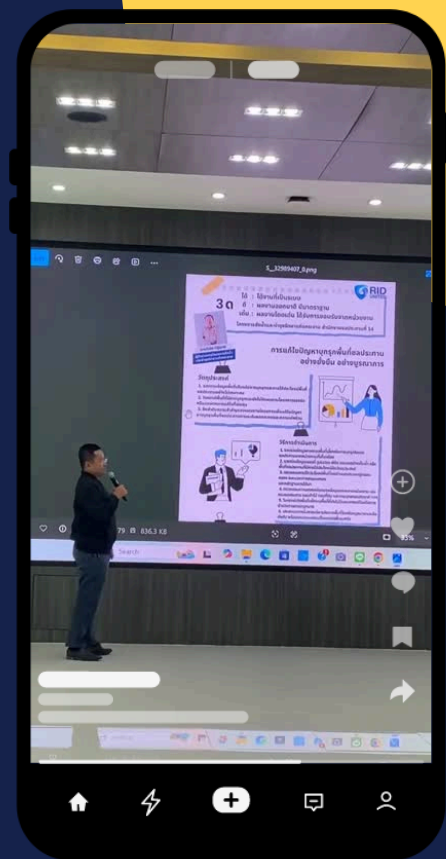
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
CKI Linkage to RIO 14



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

### เปิดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนการ/ พัฒนานวัตกรรม ของส่วน/โครงการ (RIO 14 Best Practices)



**RID BEST PRACTICE 4.0**  
โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาทุ่งกระจัง สำนักงานชลประทานที่ 14

3d ได้ : ใช้งานเต็มระบบ  
8 : ส่งมอบงานให้ ผู้รับจ้าง  
เช่น : ผลงานโดดเด่น ใช้มีการยอมรับจากหน่วยงาน

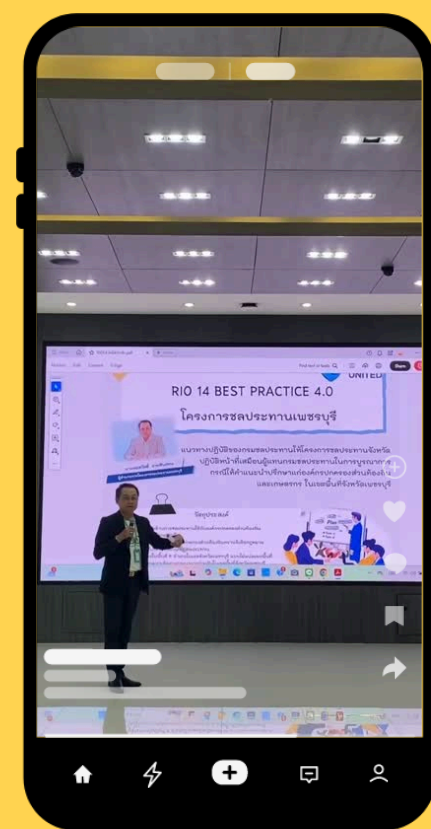
**การแก้ไขปัญหาบุคลากรพื้นที่ชลประทาน  
อย่างยั่งยืน อย่างบูรณาการ**

**ที่มาและความสำคัญ**  
เนื่องจากการสร้างงาน ตั้งแต่ พ.ศ. 2504 - 2509  
เนื่องจากบริเวณพื้นที่ทุ่งกระจัง ที่เป็นระดับพื้นที่น้ำสูงที่สุด  
ตั้งแต่การก่อสร้างจนถึงปัจจุบันแล้วเสร็จจนถึงปัจจุบัน  
จึงทำให้มีราษฎรบุกรุกพื้นที่ชลประทานแปลงน้ำเขื่อน (พ.บ. 309)  
แปลงรอบเขื่อน (พ.บ. 6540)

**วัตถุประสงค์**  
1. รวบรวมข้อมูลพื้นที่เสี่ยงต่อการบุกรุกและแก้ไขปัญหานี้  
พื้นที่ชลประทานอย่างยั่งยืน  
2. วิเคราะห์พื้นที่ที่ถูกรบุกรุกและแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
3. จัดทำข้อมูลสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อแก้ไขปัญหามูล  
บุคลากรพื้นที่ชลประทานตามระดับผลกระทบและความเร่งด่วน

**วิธีการดำเนินการ**  
1. รวบรวมข้อมูลพื้นที่เสี่ยงต่อการบุกรุกในเขตชลประทานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
2. รวบรวมข้อมูลแผนที่ รูปถ่าย ภาพถ่ายดาวเทียม หรือพื้นที่ชลประทาน  
ที่มีการใช้ประโยชน์ผิดวัตถุประสงค์  
3. ตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงพื้นที่โดยแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ หรือภาพถ่ายทางอากาศ  
และหลักฐานการเดิน  
4. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจากหลายหน่วยงาน เช่น กรมชลประทาน กรมป่าไม้  
กรมที่ดิน และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า  
5. วิเคราะห์พื้นที่ที่ถูกรบุกรุกที่เข้าในแผนการแก้ไขหรือการดำเนินการตามกฎหมาย  
6. แผนแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่โดยยึดกฎหมายและข้อบังคับ พร้อมเสนอแผนงาน/  
โครงการเพื่อรองรับ

**เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการน้ำ**  
1. การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ Big  
Data เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสื่อสารข้อมูลพื้นที่ที่ถูกบุกรุก  
2. พัฒนา ONE MAP เพื่อรวมข้อมูลจากหลายหน่วยงาน และ  
ใช้เป็นฐานข้อมูลกลางในการตัดสินใจ



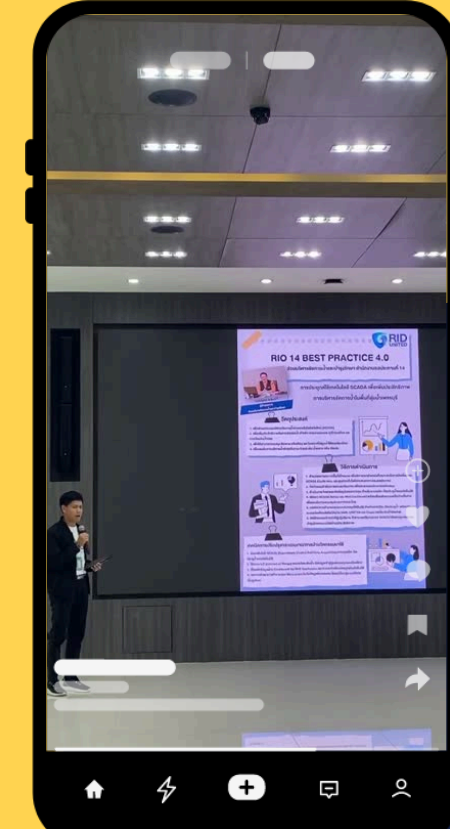
**RIO 14 BEST PRACTICE 4.0**  
โครงการชลประทานเพชรบุรี

แนวทางปฏิบัติของกรมชลประทานให้โครงการชลประทานจังหวัด  
ปฏิบัติหน้าที่เสมือนผู้แทนกรมชลประทานในการบูรณาการ  
กรณีให้คำแนะนำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และเกษตรกร ในเขตพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี

**วัตถุประสงค์**  
1. แก้ไขปัญหาการชลประทานให้กับเกษตรกรอย่างยั่งยืน  
ในเขตพื้นที่ชลประทาน  
2. ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด  
จากเดิมที่เคยใช้น้ำอย่างสิ้นเปลือง  
3. บูรณาการพื้นที่ 8 อำเภอในเขตชลประทาน เพื่อบริหารจัดการน้ำ  
โดยใช้แบบจำลองสถานการณ์ในพื้นที่ชลประทาน  
4. ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ (เกษตรกร)

**วิธีการดำเนินการ**  
1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ชลประทาน  
2. จัดทำข้อมูลพื้นฐานเป็นฐานข้อมูล GIS และ ข้อมูลทางสถิติ  
3. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงเวลา ข้อมูลเชิงพื้นที่  
4. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงเวลา ข้อมูลเชิงพื้นที่  
5. จัดทำแบบจำลองสถานการณ์ในพื้นที่ชลประทาน  
6. ศึกษาและดำเนินการ

**เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการน้ำ**  
1. การรวบรวมข้อมูล ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงเวลา ข้อมูลเชิงพื้นที่  
ข้อมูลเชิงพื้นที่  
2. การรวบรวมข้อมูล ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงเวลา ข้อมูลเชิงพื้นที่  
ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงพื้นที่ ข้อมูลเชิงเวลา ข้อมูลเชิงพื้นที่



**RIO 14 BEST PRACTICE 4.0**  
ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา สำนักงานชลประทานที่ 14

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี SCADA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

**ที่มาและความสำคัญ**  
เนื่องจากกรมชลประทาน (กรมชลประทาน) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่  
ในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี ซึ่งมีความสำคัญ  
ต่อการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี และมีความสำคัญต่อการ  
พัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

**วัตถุประสงค์**  
1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี (SCADA)  
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

**วิธีการดำเนินการ**  
1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
2. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
3. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
4. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
5. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี  
6. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรี

**เทคนิคการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการน้ำ**  
1. นำเทคโนโลยี SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) มาใช้ในการ  
บริหารจัดการน้ำ  
2. นำเทคโนโลยี SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) มาใช้ในการ  
บริหารจัดการน้ำ  
3. นำเทคโนโลยี SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) มาใช้ในการ  
บริหารจัดการน้ำ  
4. นำเทคโนโลยี SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) มาใช้ในการ  
บริหารจัดการน้ำ



คบ.แก่งกระจาน



คป.เพชรบุรี



ส่วนบริหารจัดการน้ำฯ



# ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14

เข้าร่วมกิจกรรม Kick off CKI & RID CKI Hub

ในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทานครบรอบ 123 ปี

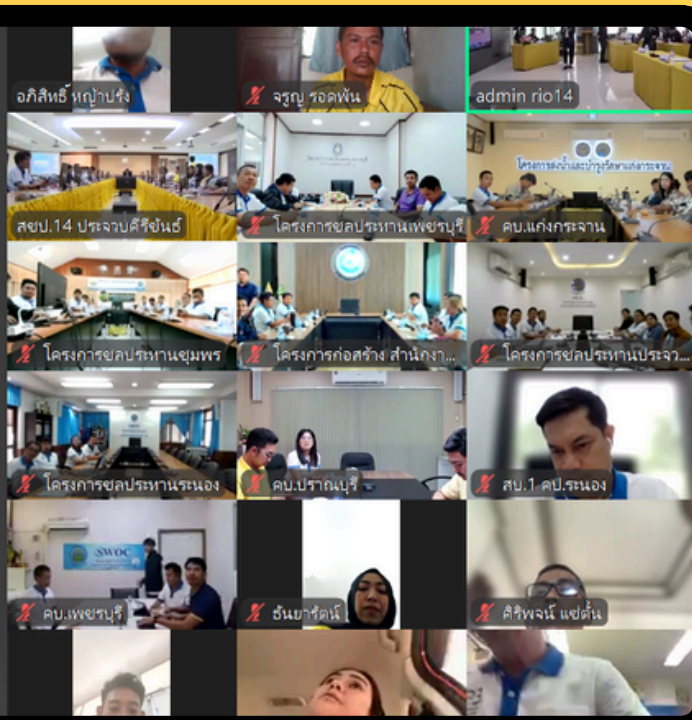
นำเสนอผลงานเวทีกลาง “สำนักต้นแบบ การดำเนินการ CKI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”





# ผลงานทีม RID CKI Ranger สำนักงานชลประทานที่ 14

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ IoT กับการดำเนินงานและการบริหารจัดการ  
งานชลประทาน สำนักงานชลประทานที่ 14 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ2568



เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการพัฒนาโครงการ  
โดยใช้เทคโนโลยีในพื้นที่จริง เพื่อให้บุคลากรในสำนักสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม  
ไปใช้ในการปฏิบัติงานพัฒนากระบวนการ



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

แต่งตั้งคณะทำงาน RIO14 CKI TEAMWORK เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน CKI ของสำนัก พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบข้ามสายงาน สร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน สร้างระบบพี่สอนน้อง เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สร้างระบบจัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ และการนำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๔  
ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔

ตามแผนการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อน CKI ที่เข้มแข็งและต่อเนื่องภายในสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นศักยภาพของทีมงานคนรุ่นใหม่แบบข้ามสายงาน (Cross Function) ภายใต้บรรยากาศการเรียนรู้ทำงานร่วมกัน โดยมีทีมพี่เลี้ยงสอนงานดูแลให้คำปรึกษา สร้างความผูกพันเป็นบรรยากาศที่กระตือรือร้น พร้อมนำความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ความสามารถ พัฒนางานของสำนักและกรมชลประทาน ตามภารกิจทั้งน้ำท่วม น้ำแล้ง คุณภาพน้ำ การสนับสนุนเครื่องจักรเครื่องมือ การมีส่วนร่วม การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ให้ก้าวหน้าต่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรและประชาชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนในสำนัก โดยการจัดตั้งและพัฒนาทีมงานคนรุ่นใหม่ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลสำหรับนำเสนอโครงการที่สำคัญในเขตพื้นที่สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ เพื่อใช้ในวาระที่สำคัญต่าง ๆ เช่น คณะผู้บริหารติดตามงาน คณะศึกษาดูงาน และกิจกรรมที่สำคัญ ตามภารกิจของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ และกรมชลประทาน ศึกษากระบวนการและเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ในการนำเสนอ การรับคณะผู้บริหารติดตามงาน คณะศึกษาดูงาน รวมทั้งระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามวัฒนธรรมของกรมชลประทาน สร้างระบบพี่เลี้ยงสอนงาน เพื่อให้การสนับสนุน ให้คำปรึกษา การประสานงาน การสอนงาน และเสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่สร้างสรรค์ สามัคคีต่อทีมงานคนรุ่นใหม่ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๔ รวมทั้งสร้างระบบการจัดเก็บข้อมูล การเผยแพร่ การนำไปใช้ที่มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน RIO๑๔ CKI TEAMWORK สำนักงานชลประทานที่ ๑๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### องค์ประกอบ

##### ที่ปรึกษา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๔
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๑๔)
๓. ที่ปรึกษาน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๑๔
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม
๕. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

๖. ผู้อำนวยการ...



นาย Kittipol Manee  
บด.29



นาย Kongkarn Kongkum  
บด.115



นาย Anong Anong  
บด.29



นาย Japha Japha  
บด.29



นางสาว Kiewmarn Kiewmarn  
บด.29

### ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ RIO 14 TEAM CKI

การเล่าประสบการณ์ถ่ายทอดความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ 115  
หลักสูตร นักบริหารการชลประทานระดับต้น รุ่นที่ 29

วันศุกร์ 20 มิถุนายน 2568 At 09:00 AM อาคารวิศวกรรม

[Join Now](#)





สร้างวงจรการพัฒนา  
RIO14 CKI TEAMWORK

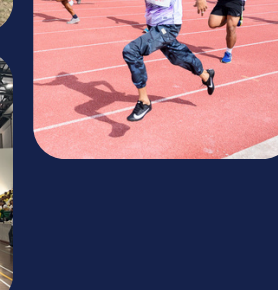
ทีมคนรุ่นใหม่ ที่มีพี่เลี้ยงคอยให้คำปรึกษา  
เพื่อการต่อยอด จัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้  
พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง



# ผลงานทีม RID CKI Ranger

## สำนักงานชลประทานที่ 14

กีฬาซีเกมส์ 2568 (สชป.14 สชป.15 สชป.16 สชป.17)



การบูรณาการ คำนิยาม วัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ นวัตกรรม (CKI) และการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความร่วมมือ ความสามัคคี เป็นไปตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน เสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างความภูมิใจในองค์กรอย่างยั่งยืน



# ประมวลภาพการเข้าร่วมโครงการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ2568 สำนักงานชลประทานที่ 14



CKI Lighthouse



CKI Facilitator



CKI Linkage to RID Strategy



CKI Follow up



CKI Kick-off & CKI HUB



CKI Sandbox



CKI AAR for Next Step



# คุณค่าและประโยชน์ จากโครงการ RID CKI 2025

- **บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่**  
บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงกระบวนการงานและพัฒนานวัตกรรม ช่วยให้มีโอกาสความก้าวหน้าในสายงานมากขึ้น
- **มีบรรยากาศการทำงานที่ดี**  
จากการส่งเสริมวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้ทุกคนในหน่วยงานทำงานเป็นทีมแบบข้ามสายงาน (CROSS-FUNCTIONAL TEAM) เพื่อเกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการทำงานแบบพี่สอนน้อง ส่งผลให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น เพราะบรรยากาศเอื้อต่อการสร้างสรรค์
- **ผู้บริหารมีทีมงานที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรม**  
สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของสำนักและเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามภารกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักเพื่อดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรม "กรมชลประทานเป็นองค์กร อัจฉริยะ ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (WATER SECURITY) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการ ภายในปี 2580"
- **หน่วยงานมีความคล่องตัวและยืดหยุ่นต่อความเปลี่ยนแปลง**  
มีระบบการทำงานที่ไม่ตายตัวเกินไป เปิดโอกาสให้ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนได้โดยไม่กระทบต่อประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อเทคโนโลยี บุคลากรมีทักษะและทัศนคติ พร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เปิดรับความคิดสร้างสรรค์ และนำมาปรับใช้ในการทำงาน
- **บุคลากรเกิดแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร**  
สำนักงานชลประทานที่ 14 เห็นถึงคุณค่าของการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้ง มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ที่จะช่วยส่งเสริม ความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
- **สำนักงานชลประทานที่ 14 เสริมสร้างเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ที่ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม**  
ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็น "องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม" ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อบุคลากรและสังคม

