

Guidebook RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

1. ผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมสำนักงาน/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนวหลักฐานการดำเนินการ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	ผู้บริหารของสำนักงานชลประทานที่ 5 และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนักงานชลประทานที่ 5 มีการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง												จำนวนครั้งในการสื่อสารแนวทางส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของตามช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุม การใช้เทคโนโลยี line facebook twitter ฯลฯ	อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สขป.5 ทีมประชาสัมพันธ์ของ สขป.5	ประจำเดือน ก.พ. - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 ประจำเดือน มี.ค. - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 ประจำเดือน เม.ย. - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 ประจำเดือน พ.ค. - สื่อสารผ่านการประชุมสำนักงานชลประทานที่ 5 ประจำเดือน มิ.ย. - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ https://www.rio5.go.th ประจำเดือน ก.ค. - ดำเนินการกิจกรรม โครงการจัดอบรมแอปพลิเคชันสำหรับงานชลประทาน ประจำเดือน ส.ค. - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน facebook ประจำเดือน ก.ย. -

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แนบหลักฐานการดำเนินการ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2	กำหนดและจัดทำแผนกิจกรรม/ โครงการตามแนวทางจัดการความรู้ที่ เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตามค่านิยม และวัฒนธรรมของกรมชลประทานมุ่งสู่ การปรับปรุงกระบวนการและพัฒน นวัตกรรม (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการวางแผนกิจกรรม/ โครงการของสำนัก/กองตามแนวทางจัดการ ความรู้ที่เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน มุ่งสู่การปรับปรุงกระบวนการและพัฒน นวัตกรรม	แผนกิจกรรม/โครงการที่ สำนัก/กองดำเนินการ อย่าง น้อย 1 แผนกิจกรรม	บุคลากรของ สขป.5	แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการ ความรู้ และนวัตกรรมสำนักงานชลประทานที่ 5
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/ โครงการตามแนวทางที่กำหนด (Do Capture Share Learn)													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/ โครงการของสำนัก/กอง ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนัก/ กองดำเนินการ อย่างน้อย 1 กระบวนการ /นวัตกรรม ของสำนัก/กอง	บุคลากรของ สขป.5	ดำเนินการนวัตกรรมตามแผน CKI
4	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรม ของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)													นำผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการ ตามกิจกรรม มาสรุปเป็นแผนที่จะ ดำเนินการในปีถัดไป	แผนการดำเนินการในปี ถัดไป	บุคลากรของ สขป.5	การดำเนินโครงการจัดอบรมแอปพลิเคชัน สำหรับงานชลประทาน
5	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการ ดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การ จัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/ กอง													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการ ใช้จ่ายจริงแผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2569	สขป.5	ผลการเบิกจ่ายโครงการจัดอบรมแอปพลิเคชันสำหรับ งานชลประทาน

2. ผู้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๕

ที่ ๒๕๖๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำ
ในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๕) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการโครงการ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์
ส่วนแผนงาน | และเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ
ส่วนบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ส่วนบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนัก/กอง

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภักภาค คุณะเกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕



จันทิมา /ร่าง

จันทิมา /พิมพ์

นิพนธ์ /ตรวจ (๙๓๔๕๖๗)



GUIDE BOOK

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5



RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse



นายสิงหา ผ่องกิจการ

รอง ผอ.ชล.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator
Development & communication (CKI FDC)



นายสวัสดิ์ فلاจิต

ปท.ชล.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to
RID strategy & Entrepreneurship program



นายวัชร บุตระคำ

ยศ.ชล.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation sandbox



นายวัชร บุตระคำ

ยศ.ชล.5



นายวสวัต ผลาচিত

ปท.ชล.5

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5



นายสุวภัทร โกษาแสง
ปบ.ชล.5



นายวัชร บุตระคำ
ยศ.ชล.5



น.ส.เบญจรัตน์ จรรยาศรี
เจ้าพนักงานธุรการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up ในรูปแบบ Online

RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR Next step



RID CKI Ranger 2025

สำนักงานชลประทานที่ 5

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub



นายวัชร บุตระคำ
ยศ.ชป.5

ผลงานทีม RID CKI RANGER 2025

  สำนักงานเขตพื้นที่ 5
กรมส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์

RID : **CKI** for Intelligent Organizations

- C** People
Culture “คน”
- K** Process
KM “กระบวนการ”
- I** Technology
Innovation “เทคโนโลยี”

Teamwork Knowledge Management innovation

“เรามาร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
TEAM LEARNING สู่การเป็น
Intelligent Organization ไปด้วยกัน”

  สำนักงานเขตพื้นที่ 5
กรมส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์

RID **CKI** for Intelligent Organizations

“เรามาร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน
TEAM LEARNING สู่การเป็น
Intelligent Organization ไปด้วยกัน”

- C = Culture**
สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่สนับสนุนการแบ่งปันความรู้
และประสบการณ์
- K = KM**
การบริหารจัดการความรู้
อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากร
สามารถใช้ความรู้นั้นต่อยอด
การปฏิบัติงานได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ
- I = Innovation**
Product และ Process
เป็นผลลัพธ์ที่ได้จาก
บุคลากรใช้ข้อมูลและองค์
ความรู้ จากการจัดการและ
จัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณค่าและประโยชน์ที่ได้รับจาก โครงการ CKI RID 2025

กระบวนการทั้งหมดที่ผ่านการปรับปรุง

นวัตกรรม

