สรุปผลงาน RID CKI Phase I
ปี 2025

สรุปผลงานนวัตกรรมปี 2025 จากการดำเนินโครงการ RID CKI เฟส 1

Process Innovation		Service Innovation	Others	
Focus on System / Digital Technology	Focus on People / Team Culture	Focus on Customer Experience	CKI Communication	ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน
19 สำนัก/กอง	**12 สำนัก/กอง**	**2 สำนัก/กอง**	**3 สำนัก/กอง**	**2 สำนัก/กอง**
กงบ. กตน. กปพ. กผง. กพด. กพร. สบก. *สบค (2). สพญ. สอส.	กพก. กพส. ศทส. สคก. สพช. สสธ.	สจด.	สลก. สบอ. สวพ.	สมด.
สชป 2. สชป 3. สชป 4. สชป 5. สชป 7. สชป 9. สชป 10. **สชป 15. (1) สชป 16.	สชป 1. สชป 8. สชป 12. สชป 13. สชป 14. สชป 17.	**สชป 15 (2)		สชป 6.

หมายเหตุ : (*) สบค. มี 2 โครงการ (Process Inno)
(**) สชป 15. มี 2 โครงการ (Process & Service Inno)
สชป 11. ไม่มีโครงการ

Process Innovation

[Focus on System / Digital Technology]

กงบ. กตน. กปพ. กผง. กพด. กพร. สบก. สบค.(2) สมด. สอส.

สชป 2. สชป 3. สชป 4. สชป 5. สชป 7. สชป 9. สชป 10. สชป 15. (1) สชป 16.

กงบ : กองการเงินและบัญชี

STORYBOARD – กองการเงินและบัญชี

ชื่อเรื่อง



ระบบยืมเงินราชการ (สำหรับผู้ยืมเงิน)

ที่มาที่ไป



ผู้ยืมเงินราชการ

- จัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการยืมเงินราชการไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ไม่สามารถติดตามสถานะการยืมเงินราชการได้

เป้าหมาย



พัฒนาระบบเพื่อรองรับการดำเนินงานให้อยู่ในรูปแบบ Digital

เนื้อหา/แผนงาน





ทดลองใช้
ระบบยืมเงินราชการสำหรับผู้ยืมเงิน (ส่วนกลาง)

ประโยชน์ที่จะได้รับ



- ค่าใช้จ่ายในการยืมเงินราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ระบบสามารถคำนวณค่าใช้จ่ายโดยอัตโนมัติ
- ลดระยะเวลาการทักท้วง
- ผู้ยืมเงินราชการสามารถติดตามสถานะการยืมเงินได้เป็นปัจจุบัน

จุดเรียนรู้ + Next Step



นำปัญหาจากการใช้ระบบยืมเงินราชการสำหรับผู้ยืม มาปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม

พลิกโฉม! ระบบยืมเงินราชการสู่ยุคดิจิทัล



เอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

การจัดทำหลักฐานประกอบการ
ยืมเงินมีความแตกต่างกัน



ติดตามสถานะการยืมไม่ได้

ผู้ยืมไม่สามารถตรวจสอบได้ว่า
เรื่องของตนเองอยู่ขั้นตอนไหน



ปัญหาของ ระบบเดิม



ทางออก: ระบบยืมเงินดิจิทัล



คำนวณค่าใช้จ่ายอัตโนมัติ

ลดระยะเวลาการทำงาน
และลดการทักท้วงเอกสาร

สร้างมาตรฐาน ค่าใช้จ่าย



ทำให้เอกสารการยืมเงิน
มีความถูกต้อง ครบถ้วน
เป็นมาตรฐานเดียว

พัฒนาและต่อยอด สู่นวัตกรรม



นำปัญหาจากการใช้งานจริง
มาปรับปรุงระบบให้ดียิ่งขึ้น

กตน : กลุ่มตรวจสอบภายใน

Story Board

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อเรื่อง



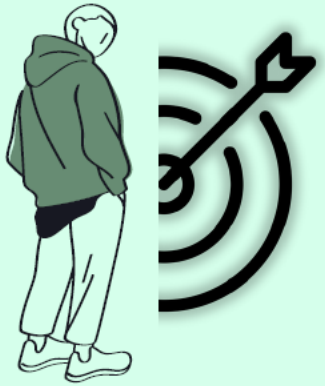
โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ประยุกต์กระดาษทำการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่มาที่ไป



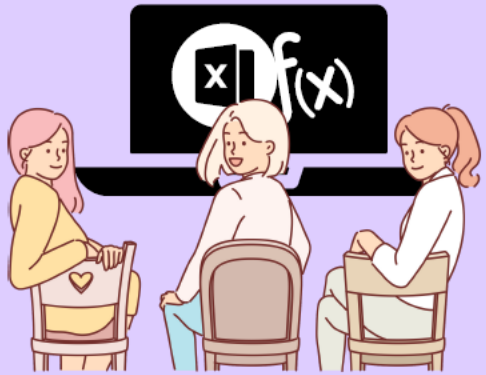
การตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้างเดิมใช้กระดาษเขียนมือ ต้องรวมข้อมูลจากหลายระบบ ทำให้ใช้เวลานาน ข้อมูลไม่ครบ และไม่มีมาตรฐาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพและความเสี่ยงในการตรวจสอบ

เป้าหมาย



ลดเวลา เพิ่มความแม่นยำในการตรวจสอบ โดยใช้ VLOOKUP เตรียมข้อมูลล่วงหน้า และสร้างมาตรฐานการจัดเก็บหลักฐาน

เนื้อหา หรือแผน



พัฒนาระบบด้วย Excel + VLOOKUP เตรียมข้อมูลล่วงหน้า ทดสอบและปรับปรุงจาก feedback ก่อนอบรมและใช้งานจริงในหน่วยงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ



ลดเวลาตรวจสอบ เพิ่มประสิทธิภาพ ใช้เป็นหลักฐานได้ครบถ้วน และเริ่มใช้งานจริงในปี 2568 ครบทุกหน่วยงาน

จุดเรียนรู้ CKI และโครงการ พร้อมการนำไปต่อยอด



ใช้ Excel ประยุกต์งานให้เป็น Digital Process ต่อยอดเป็นระบบ Web/App ได้ เป็นตัวอย่าง CKI ที่ลงทุนต่ำแต่ได้ผลจริง

พลิกโฉมกระบวนการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

สภาพปัญหา : กระบวนการตรวจสอบแบบเดิม



ใช้กระดาษและทำด้วยมือ

- ต้องรวบรวมข้อมูลจากหลายระบบ ทำให้ใช้เวลานาน

ข้อมูลไม่ครบถ้วนและไม่มีมาตรฐาน

- ส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพและเพิ่มความเสี่ยงในการตรวจสอบ

แนวทางแก้ไข: พัฒนาสู่ Digital Process





พัฒนาระบบด้วย Excel + VLOOKUP

เพื่อเตรียมข้อมูลล่วงหน้าและสร้างมาตรฐานการจัดเก็บหลักฐาน

ลดเวลา เพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำ

- สามารถใช้เป็นหลักฐานได้ **ครบถ้วน** และเริ่มใช้งานจริงปี 2568

2568

ต่อยอดเป็น Web/App ในอนาคต

เป็นตัวอย่างของการประยุกต์ใช้ Excel เพื่องานดิจิทัล

กปพ : กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

STORY BOARD
BY CKI กปพ.

โครงการ



ฎีกา ดีต่อใจ

ที่มาที่ไป



เนื่องจากเราไม่สามารถติดตามสถานภาพฎีกาได้แบบ Real Time ต้องใช้เวลานานในการรวบรวมข้อมูล ซึ่งบางครั้งไม่ทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย



สามารถติดตามสถานภาพฎีกาได้แบบ Real Time ทุกที่ทุกเวลา ผ่าน Smart Phone

เนื้อหา/แผนงาน

TO DO

- รวบรวมข้อมูลฎีกา/งานพระราชดำริ
- นำข้อมูลเข้าระบบ
- จัดทำเอพพลิเคชัน
- ทดลองใช้งานภายในหน่วยงาน
- ทำการเผยแพร่ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่จะได้รับ



ได้ทราบถึงสถานะของข้อมูลงานฎีกาทั้งหมด ช่วยให้ประมวลผลได้อย่างรวดเร็ว และสามารถติดตามงานฎีกาได้ทุกที่

จุดเรียนรู้+NEXT STEP



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในที่ทำงาน เป็นสิ่งสำคัญ เพราะช่วยให้เราเห็นปัญหาที่เกิดขึ้น

NEXT

- จัดทำแอพพลิเคชัน ให้สามารถใช้งานได้เต็มรูปแบบและครอบคลุมทุกส่วนภายในหน่วยงาน

โครงการ “ฎีกา ดีต่อใจ”: ติดตามสถานะฎีกาได้ทุกที่ ทุกเวลา

ปัญหาเดิม:
ติดตามสถานะฎีกาไม่ทันท่วงที



การรวบรวมข้อมูลใช้เวลานาน
ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ได้ทัน

เป้าหมายใหม่:
ติดตามสถานะฎีกาได้
Real-Time ผ่านสมาร์ทโฟน



สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกที่ ทุกเวลา
เพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็ว

5 ขั้นตอนการดำเนินงานสู่แอปพลิเคชัน

1. รวบรวมข้อมูล
2. นำเข้าสู่ระบบ
3. จัดทำแอปฯ
4. ทดลองใช้
5. เผยแพร่

ประโยชน์:
ประมวลผลรวดเร็วและ
ติดตามงานได้จากทุกที่



กราบสถานะข้อมูลฎีกาทั้งหมด
ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ขั้นตอนต่อไป:
พัฒนาแอปฯ ให้เต็มรูปแบบ



ขยายขีดความสามารถให้ครอบคลุม
การใช้งานภายในทุกส่วนของหน่วยงาน

กผง : กองแผนงาน

Storyboard By กองแผนงาน

ชื่อเรื่อง

Cen-Project

VERSION 2

สำหรับผู้ใช้งานภายใน

CENPROJECT 2

ที่มาที่ไป



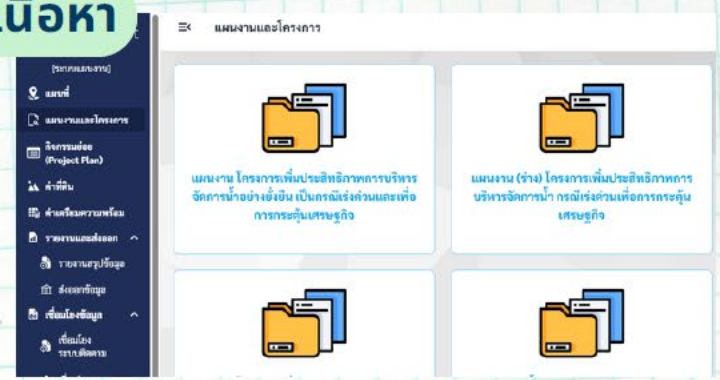
กองแผนงาน มีภารกิจด้านการจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ การจัดทำข้อมูลประกอบคำของบประมาณ จะต้องใช้เวลาค่อนข้างมากในการจัดทำ

เป้าหมาย



- นำเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการข้อมูล
- เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สามารถเชื่อมโยงได้หลายภาคส่วน

เนื้อหา



- แผนการ : - จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ในระบบ Cen-Project II
  - เชื่อมระบบ Cen-Project II กับระบบ TWP (Thai Water Plan) ของสทนช.
- สถานะโครงการ : ดำเนินการแล้ว 100%
- เชื่อมโยง KM : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและวิธีการจากการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ



- ลดขั้นตอนในการตรวจสอบ คัดกรอง และจัดเรียงข้อมูล
- ลดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูล
- ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (Human Error)
- แพลตฟอร์มฐานข้อมูลออนไลน์ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมชลประทาน

Next Step



- พัฒนาระบบให้ต่อเนื่อง
- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

พลิกโฉมการจัดทำแผนงบประมาณด้วย CEN-PROJECT II

ความท้าทายเดิม

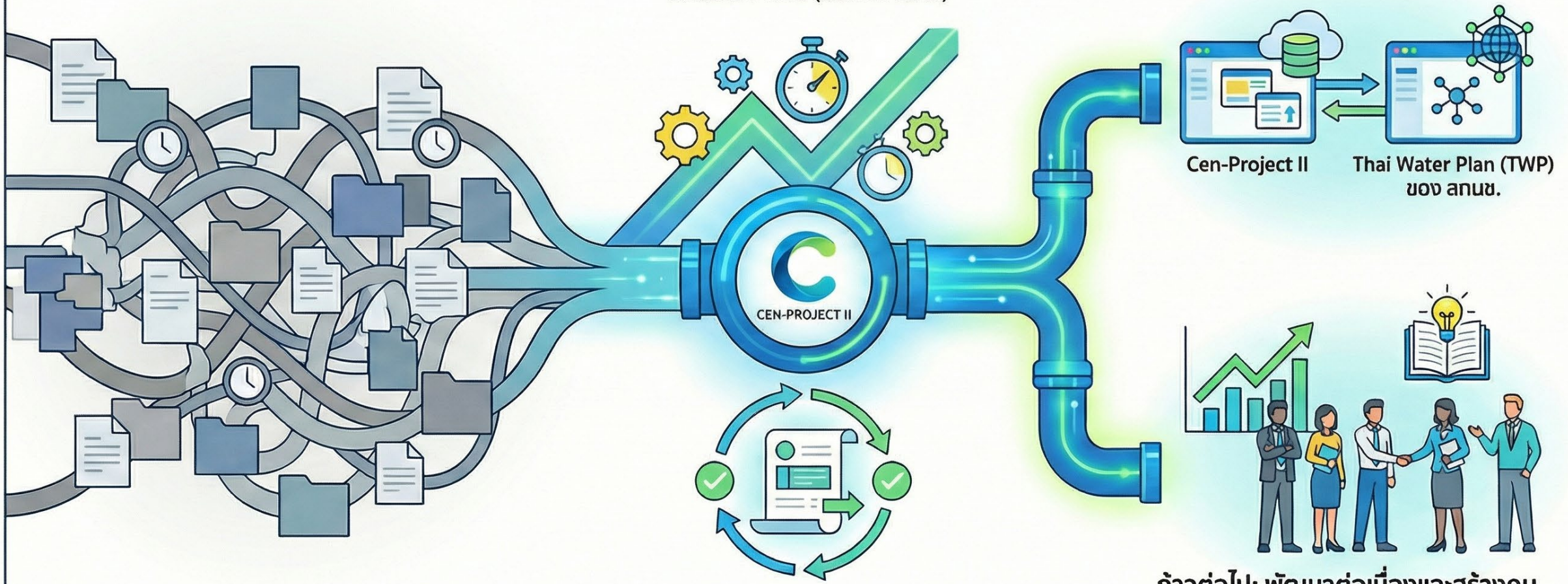
กระบวนการจัดทำแผนงบประมาณมีความซับซ้อน
ต้องใช้เวลามากในการจัดทำ ตรวจสอบ และคัดกรองข้อมูล

ทางออกด้วย Cen-Project II

เพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอน ลดความผิดพลาด
ลดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูลและลดความ
ผิดพลาดจากคน (Human Error)

แผนการดำเนินงาน: เชื่อมโยง 2 ระบบหลัก

เชื่อมระบบ Cen-Project II กับระบบ
Thai Water Plan (TWP) ของ สทนช.



ก้าวต่อไป: พัฒนาต่อเนื่องและสร้างคน

พัฒนาระบบอย่างต่อเนื่องและจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

กพด : กองพัสดุ

STORYBOARD

CREATED BY: CKI SUPPLY RID

โครงการ



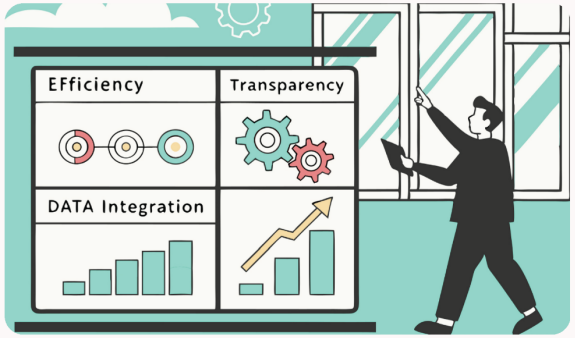
ระบบบริหารการจัดจัดซื้อซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา (PMS)

ที่มาที่ไป



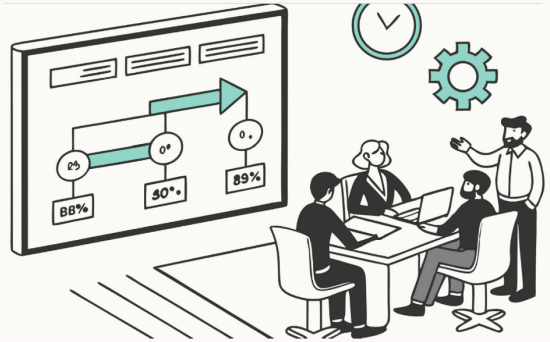
ปัญหาที่พบ ระบบจัดซื้อจัดจ้างขาดการเชื่อมโยงข้อมูล ซ้ำซ้อน และรายงานไม่เป็นมาตรฐาน
แรงบันดาลใจ ต้องการลดความซ้ำซ้อน
เพิ่มความโปร่งใส และบริหารงานได้อย่างทันสมัย
ปัจจัยสู่ความสำเร็จ มีระบบที่เชื่อมโยงกับ e-GP, GFMIS และ Asset

เป้าหมาย



- เชื่อมโยงข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
- ลดเวลาในการดำเนินการ เพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อการตัดสินใจได้แบบ Real-time

เนื้อหาและแผนงาน



หลักการ ระบบเดียว บูรณาการทุกข้อมูล (One Integrated System)
แผนการดำเนินงาน ออกแบบ → พัฒนา → ทดสอบ → อบรม → ใช้งานจริง
สถานะโครงการ ดำเนินการแล้ว 100%
เชื่อมโยงกับ KM ใช้ความรู้จากผู้ปฏิบัติงานจริง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประโยชน์ที่ได้รับ



- ลดภาระงานซ้ำซ้อน ลดข้อผิดพลาด
- ข้อมูลมีมาตรฐานเดียว ใช้งานร่วมกันได้ทุกระดับ
- ผู้ใช้งานเข้าถึงข้อมูลง่ายขึ้น สะดวก และปลอดภัย
- ผู้บริหารเห็นภาพรวม สั่งการได้รวดเร็ว

จุดเรียนรู้



- CKI เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์
- ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)
- ช่วยให้ระบบพัฒนาได้ตรงจุด ใช้งานได้จริง และปรับปรุงต่อเนื่องได้

พลิกโฉมระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วย PMS

Transforming Procurement with PMS

ปัญหาที่พบในระบบเดิม
(Problems in the Old System)



ข้อมูลกระจัดกระจาย ไม่เชื่อมโยง
(Scattered, Disconnected Data)

ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนและรายงานไม่เป็นมาตรฐาน



กระบวนการทำงานล่าช้า
(Slow Workflow)

ขาดระบบที่ทันสมัยทำให้สิ้นเปลืองเวลา
และยากต่อการตรวจสอบ

PMS: ทางออกและประโยชน์ที่ได้รับ
(PMS: The Solution & Benefits)



ระบบเดียว บูรณาการทุกข้อมูล
(One System, Integrated Data)

เชื่อมโยงกับระบบสำคัญอย่าง
e-GP, GFMIS และ Asset



เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส
(Increased Efficiency and Transparency)

ลดภาระงานซ้ำซ้อน ลดข้อผิดพลาด
และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน



ผู้บริหารตัดสินใจได้แบบ Real-time
(Real-time Executive Decision Making)

เข้าถึงภาพรวมของข้อมูลทั้งหมด
ทำให้สั่งการได้อย่างรวดเร็ว

กพร : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

STORYBOARD OF กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อเรื่อง



การพัฒนาระบบรายงานระดับความพร้อมในการบริหารจัดการระบบชลประทานด้วยเทคโนโลยี IoT (Internet of Things)

ที่มาที่ไป



กพร. มีภารกิจที่ต้องรายงานข้อมูลสำนัก/กอง ไปยังหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ จึงได้จัดให้มีช่องทางในการรับ-ส่งข้อมูลหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รายงาน แต่ด้วยในปัจจุบันปริมาณข้อมูลมีจำนวนมากขึ้นประกอบกับข้อมูลที่กระจัดกระจายทั้งช่องทาง LINE, E-MAIL และระบบสารบรรณ ทำให้เกิดความยุ่งยากและซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูล

เป้าหมาย



- มีช่องทางการรายงานข้อมูลที่เป็นรูปแบบเดียวกันอย่างเป็นระบบ
- เจ้าหน้าที่สามารถกำกับและติดตามการรายงานข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว
- มีความสะดวก รวดเร็ว และได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน

เนื้อหา/แผนงาน



ช่องทางการรายงานระดับความพร้อมในการบริหารจัดการระบบชลประทานด้วยเทคโนโลยี IoT (Internet of Things) ผ่าน Google Forms บนหน้าเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประโยชน์ที่ได้รับ



กรมชลประทานมีฐานข้อมูลอาคารชลประทานที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อนำไปใช้วางแผนและสนับสนุนกำกับติดตามให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบชลประทานและลดขั้นตอนที่ก่อให้เกิดการสูญเสียจากการทำงานซ้ำ

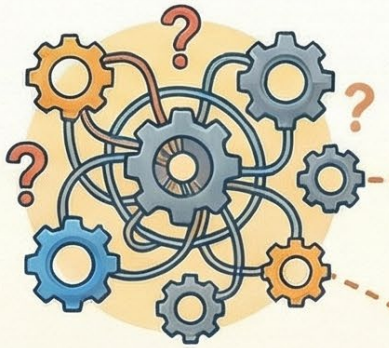
จุดเรียนรู้ CKI และการนำไปต่อยอด



มีแหล่งรวบรวมข้อมูลที่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้และดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

พลิกโฉมการรายงานข้อมูลชลประทาน: จากความยุ่งยากสู่ระบบอัจฉริยะ

ปัญหาและความท้าทาย: ข้อมูลกระจัดกระจายและล่าช้า



กระบวนการรวบรวมข้อมูล
แบบเดิมซับซ้อนและไม่มีมาตรฐาน



ข้อมูลการรายงานข้อมูล
ข้อมูลกระจัดกระจาย
และไม่เท็จเต็น



ข้อมูลกระจัดกระจายใน LINE,
E-MAIL และระบบสารบรรณ
ทำให้เกิดความล่าช้า

ขาดศูนย์กลางข้อมูล ที่น่าเชื่อถือ



ทำให้การติดตามและการนำข้อมูล
ไปใช้วางแผนทำได้ยาก

ทางออก: ระบบอัจฉริยะแบบรวมศูนย์



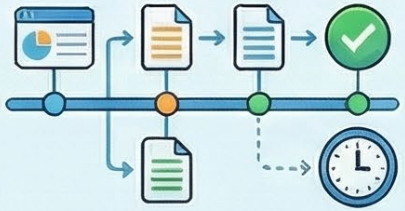


สร้างช่องทางรายงานข้อมูล
ผ่าน Google Forms บนเว็บไซต์



ใช้เทคโนโลยี IoT รวบรวมข้อมูล
ความพร้อมของระบบชลประทาน

ได้ข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นระบบเดียวกัน



เจ้าหน้าที่สามารถกำกับและติดตาม
ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดเป็นฐานข้อมูลกลาง เพื่อการวางแผน



สามารถนำข้อมูลไปใช้วางแผนและ
สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาต่อยอดได้

สบก : สำนักบริหารโครงการ

CKI STORYBOARD BY สบก.

Econ Project Insight



01

ที่มาที่ไป

เพื่ออัปเดต/ติดตามความก้าวหน้าและแสดงผลโครงการด้านเศรษฐกิจสังคม



02

เป้าหมาย

เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความก้าวหน้าและแสดงผลการศึกษาด้านเศรษฐกิจสังคม



03

เนื้อหา / แผนงาน

ใช้แผนที่ **Google Maps** แสดงผลความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ



04

ประโยชน์ที่ได้รับ

สามารถติดตามความก้าวหน้าและผลสรุปการศึกษาของแต่ละโครงการ



05

จุดเรียนรู้ + Next Step

พัฒนาไปยังหน่วยงานอื่นและแสดงผลข้อมูลในรูปแบบ Dashboard



06

ภาพรวมโครงการ Econ Project Insight

เป้าหมาย: เพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม



เพื่อติดตามความก้าวหน้าและแสดงผลการศึกษาด้านเศรษฐกิจสังคม



แผนงาน: ใช้ Google Maps แสดงผล

แสดงความก้าวหน้าของแต่ละโครงการที่เกิดขึ้นบนแผนที่จริง

ประโยชน์: เห็นภาพรวมและผลสรุปชัดเจน



สามารถติดตามความคืบหน้าและผลสรุปการศึกษาได้ง่าย



ขั้นตอนถัดไป: พัฒนาสู่ Dashboard

เพื่อขยายผลไปยังหน่วยงานอื่นและแสดงข้อมูลในรูปแบบใหม่

สบค : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (2)

ทีม : ส่วนวินัยฯ สบค.

การดำเนินการทางวินัย เป็นกระบวนการที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล โดยส่วนวินัยและระบบคุณธรรม มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาต่อยอด และทำให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และรวดเร็วต่อไป

1. ชื่อเรื่อง



การจัดทำแบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินการทางวินัย

2. ที่มา



สำนัก/กอง ไม่มีแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยที่เป็นแนวทางเดียวกัน

3. เป้าหมาย



สำนัก/กองต่าง ๆ ทราบแบบฟอร์มที่ในใช้การปฏิบัติงานด้านวินัยได้

4. เนื้อหา/แผนงาน



1. วางแผนทำงาน
2. จัดทำแบบฟอร์ม และตัวอย่าง
3. ตรวจสอบข้อมูล
4. เผยแพร่นำไปใช้

5. ประโยชน์ที่ได้รับ



สำนัก/กอง สามารถใช้แบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยได้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นมาตรฐาน

6. จุดเรียนรู้ และเป้าหมายต่อไป



ได้เรียนรู้การทำงาน ทำให้สำนัก/กองได้รับประโยชน์ และจะพัฒนาต่อยอดการดำเนินการด้านวินัยต่อไป

สร้างมาตรฐานใหม่: การจัดทำแบบฟอร์มดำเนินการทางวินัย

จุดเริ่มต้น: จากปัญหา สู่เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการและผลลัพธ์ที่ได้



ขาดมาตรฐาน แบบฟอร์มทางวินัย

แต่ละหน่วยงานไม่มีแบบฟอร์ม
ที่เป็นแนวทางเดียวกัน
ทำให้เกิดความสับสน

สร้างแบบฟอร์มกลาง เพื่อการใช้งานร่วมกัน

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีเครื่องมือที่
นำไปปฏิบัติงานด้านวินัยได้จริง

แผนการดำเนินงาน 3 ขั้นตอน

ได้แบบฟอร์มที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นมาตรฐาน

ทุกหน่วยงานสามารถนำแบบฟอร์ม
ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

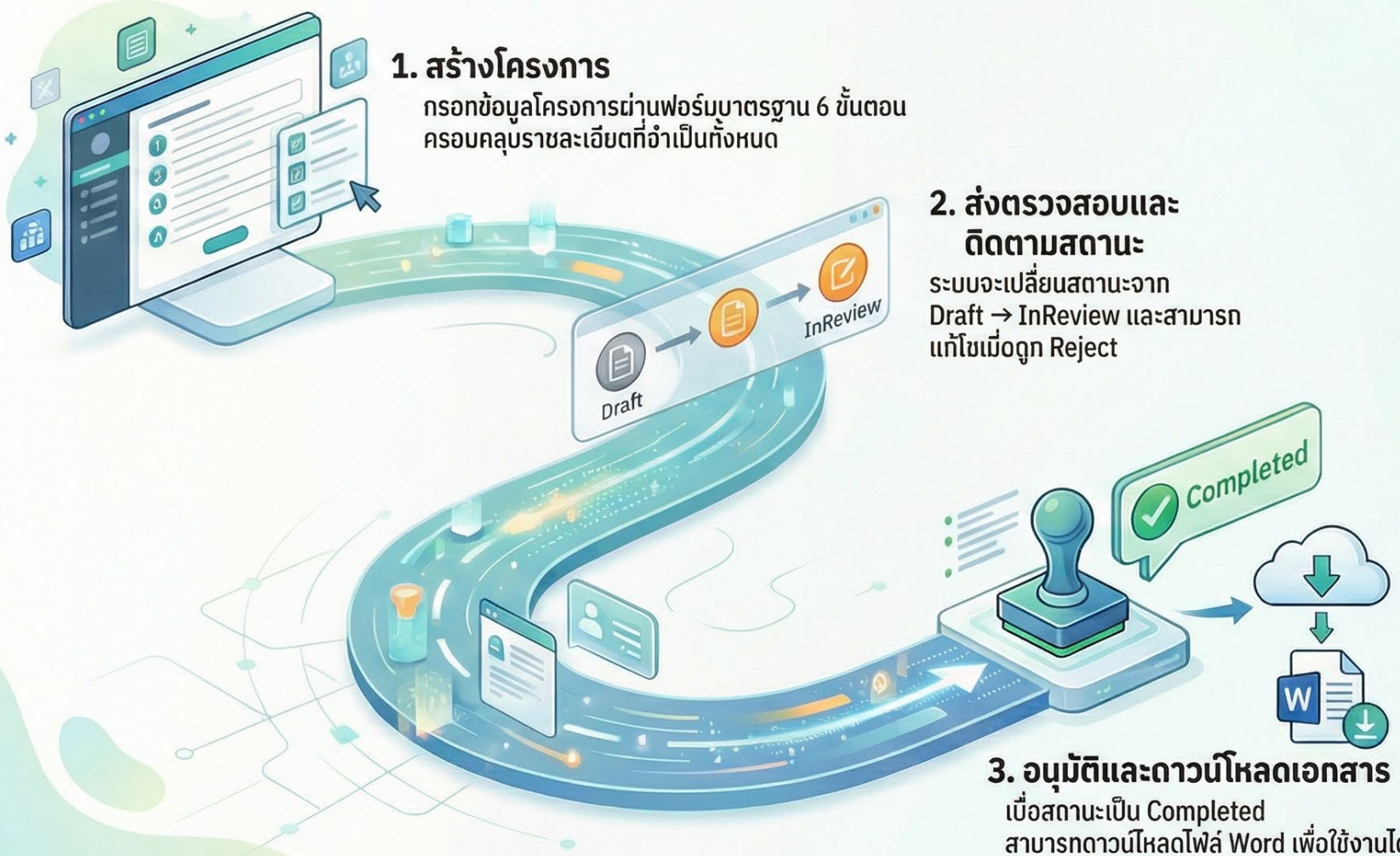
ต่อยอดสู่การพัฒนา ในอนาคต

เรียนรู้จากกระบวนการทำงาน
เพื่อพัฒนาการดำเนินการ
ด้านวินัยต่อไป

ยกระดับการเสนอโครงการฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์

ระบบออนไลน์ใหม่ เปลี่ยนกระบวนการเสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมจากรูปแบบเดิมสู่ระบบที่ครบวงจร
สร้างมาตรฐาน ลดขั้นตอน และเพิ่มความรวดเร็วโปร่งใส

ขั้นตอนการทำงานของระบบ (System Workflow)



1. สร้างโครงการ

กรอกข้อมูลโครงการผ่านฟอร์มมาตรฐาน 6 ขั้นตอน
ครอบคลุมรายละเอียดที่จำเป็นทั้งหมด

2. ส่งตรวจสอบและติดตามสถานะ

ระบบจะเปลี่ยนสถานะจาก
Draft → InReview และสามารถ
แก้ไขเมื่อถูก Reject

3. อนุมัติและดาวน์โหลดเอกสาร

เมื่อสถานะเป็น Completed
สามารถดาวน์โหลดไฟล์ Word เพื่อใช้งานได้ทันที

ประโยชน์ของระบบใหม่ (Key Benefits)



รวบรวมข้อมูลครบถ้วนในมาตรฐานเดียว

ทำให้การตรวจสอบและกลั่นกรองโครงการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



ลดขั้นตอน ลดการใช้กระดาษ

เพิ่มความรวดเร็ว โปร่งใส และติดตามสถานะออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา



ใช้งานง่ายและสะดวก

ออกแบบให้ใช้งานง่าย พร้อมฟังก์ชัน Export
เป็นไฟล์ Word สำหรับการนำไปใช้ต่อ

สพญ : สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

CKI STORYBOARD BY LSP

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ชื่อเรื่อง

QGIS

ที่มาที่ไป



เนื่องจากการดำเนินการก่อสร้างมีกระบวนการในการทำงานที่จะต้องพบเจอปัญหาอยู่บ่อยครั้ง

เป้าหมาย



สามารถดำเนินการได้ตามแผนและแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว

เนื้อหา/แผนงาน



- จัดเตรียมแผนงานกระบวนการการก่อสร้าง
- กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน
- มอบหมายงานและความรับผิดชอบ
- ติดตามการดำเนินงานและปัญหา

ประโยชน์ที่จะได้รับ



- ทุกคนได้ทราบถึงสถานะโครงการ
- ได้รับทราบถึงปัญหาและได้ดำเนินการแก้ปัญหาได้รวดเร็ว

จุดเรียนรู้ + Next step



- ได้เรียนรู้ปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน
- จัดทำระบบ QGIS ให้มีประสิทธิภาพ

QGIS: ยกระดับการบริหารโครงการก่อสร้าง

ปัญหาและความท้าทายในงานก่อสร้าง



กระบวนการทำงานที่ซับซ้อน:
การก่อสร้างมักต้องพบเจอปัญหาอยู่บ่อยครั้ง ทำให้การดำเนินงานล่าช้า

QGIS: เครื่องมือสู่ความสำเร็จของโครงการ



วางแผนงานชัดเจนและเป็นระบบ
จัดเตรียมแผน กำหนดเวลา และมอบหมายความรับผิดชอบให้แต่ละส่วนงาน



ทุกคนเห็นภาพรวมและสถานะโครงการ
รับทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว



เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ทีมงานได้เรียนรู้จากปัญหาและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขที่ดีที่สุด

สอส : สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

“ชป.325 นะเตง”

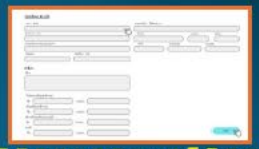


ที่มาที่ไป

- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางการแก้ปัญหาในการทำ ชป.325
- เปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานเพื่อความสะดวกมากขึ้น และมีความผิดพลาดน้อยลง
- เพื่อพัฒนากระบวนการในการทำงานร่วมกัน

เป้าหมาย

- จัดทำแบบฟอร์ม ONLINE เพื่อง่ายต่อการใช้งานในการกรอกแบบฟอร์ม ชป.325
- พัฒนากระบวนการทำ ชป.325 อย่างเป็นระบบ
- บุคลากรสามารถใช้แบบฟอร์ม ONLINE ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเข้าใจกระบวนการทำงาน





เนื้อหา / แผนงาน





จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และแนวทางการดำเนินงาน โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนฝ่ายร่วมกันส่งเสริมการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในส่วนฝ่าย ผ่านหนังสือเวียนของสำนักฯ และ GAME ตอบคำถามเชิงความรู้ และข่าวสาร ENGINEWS

ประโยชน์ที่จะได้รับ



สร้างการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ สามารถแก้ปัญหาในการทำงานได้อย่างดี และไม่ผิดพลาด

จุดเรียนรู้ + NEXT STEP



สามารถนำไปพัฒนาระบบการทำงาน ONLINE ในแบบฟอร์มอื่นๆ ที่เป็นแบบฟอร์ม DATA กลางของสำนักฯ ในอนาคต

พลิกโฉม ชป.325: สู่ระบบออนไลน์ที่ง่ายและมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและเป้าหมาย: ทำไมต้องเปลี่ยนแปลง?



แก้ปัญหากระบวนการเดิมที่ซับซ้อน



ลดความผิดพลาดและเพิ่มความสะดวกในการทำงาน

พัฒนาแบบฟอร์มออนไลน์ออนไลน์ (ONLINE)

ทำให้บุคลากรสามารถกรอกข้อมูลได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ

สร้างกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ

เพื่อให้ทุกส่วนงานทำงานร่วมกันได้อย่างเข้าใจและราบรื่น

แนวทางและอนาคต: เราจะทำอะไรต่อไป?



สื่อสารและเผยแพร่ความรู้

ผ่านหนังสือเวียนและกิจกรรมถาม-ตอบเพื่อสร้างความเข้าใจ

เพิ่มประสิทธิภาพและลดข้อผิดพลาด

ทำให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยม

ต่อยอดสู่อนาคต

นำไปพัฒนาระบบสำหรับแบบฟอรับ DATA กลางอื่นๆ ของสำนักฯ



สำนักงานชลประทานที่ 3

Storyboard By CKI-สชป.3 TEAM

FRAME 1 : โครงการ



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามข้อหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
สำนักงานชลประทานที่ 3

DASHBOARD REPORT MP's TOPIC RIO3
รายงานสรุปผลการดำเนินการตามข้อหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานชลประทานที่ 3

FRAME 2 : ที่มาที่ไป



- ด้วยภารกิจการตอบกระทู้ตามข้อหารือของส.ส จะต้องใช้เวลาตอบสนองประชาชนอย่างรวดเร็ว จึงมีแนวคิดจัดทำระบบที่สามารถแสดงสถานะ และใช้ติดตามการดำเนินงานตามข้อหารือดังกล่าวได้

FRAME 3 : เป้าหมาย



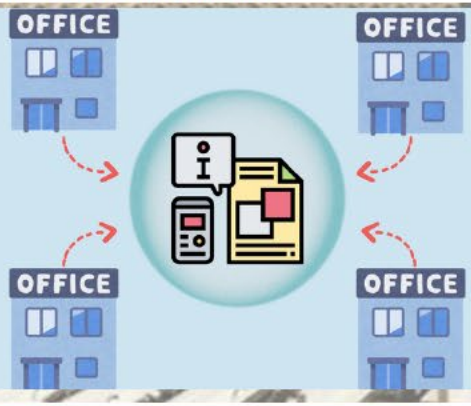
- ระบบที่ใช้ติดตามการตอบข้อหารือของส.ส. และสามารถนำรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเก็บไฟล์ข้อมูลและสามารถเรียกดูข้อมูลแบบออนไลน์ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

FRAME 4 : เนื้อหา/แผนงาน



- รวบรวมข้อมูลและไฟล์ในการตอบข้อหารือของส.ส.
- ประยุกต์ใช้ lockerstudio ในการจัดทำผลการดำเนินการตามข้อหารือ ส.ส. และใช้ Google sheet เป็นฐานข้อมูล
- ใช้ติดตามผลการดำเนินงานผ่านทางกลุ่มไลน์ พร้อมทั้งหากเป็นแผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ สามารถแสดงหมวดหมู่ตามสถานะความพร้อม
- ปัจจุบันสถานะโครงการ 100%

FRAME 5 : ประโยชน์ที่ได้รับ



หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานชลประทานที่ 3 มีข้อมูลการตอบข้อหารือของส.ส. และหากเป็นแผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ สามารถดูสถานะความพร้อมชุดเดียวกัน ที่เป็นระบบออนไลน์ได้

FRAME 6 : จุดเรียนรู้ + NEXT STEP



หากมีการวางแผนโดยมองจุดร่วมเดียวกันตามภารกิจได้อย่างชัดเจน จะทำให้ไม่ว่าโครงการใดๆ ก็จะประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

-NEXT STEP-

สามารถนำระบบฐานข้อมูลดังกล่าวไปต่อยอดให้เป็นชุดข้อมูลเดียวกัน ที่เชื่อมโยงกับสถานะความพร้อมด้านวิศวกรรม แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย จนกระบวนการเสร็จสิ้น

พลิกโฉมการตอบข้อหารือ ส.ส. ด้วยระบบติดตามดิจิทัล

ที่มาและเป้าหมาย: การปรับปรุงกระบวนการ



ความท้าทาย: การตอบสนองที่รวดเร็ว

ภารกิจการตอบข้อหารือของ ส.ส. จำเป็นต้องใช้ความรวดเร็วในการดำเนินการ

เป้าหมาย: สร้างระบบติดตามออนไลน์

เพื่อใช้ติดตามสถานะ รายงานผู้บริหาร และเรียกดูข้อมูลได้อย่างสะดวก

แนวทางการดำเนินงานและผลลัพธ์



Google Sheets
ฐานข้อมูล



Looker Studio
รายงานแดชบอร์ด



เทคโนโลยีที่ใช้: Google Sheets และ Looker Studio

ใช้ Google Sheets เป็นฐานข้อมูล และ Looker Studio สำหรับจัดทำรายงานแดชบอร์ด

ประโยชน์: ข้อมูลรวมศูนย์และเข้าถึงง่าย

หน่วยงานในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลออนไลน์ชุดเดียวทันได้

ขั้นตอนต่อไป (Next Step)

ต่อยอดฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงกับสถานะความพร้อมด้านวิศวกรรม

สำนักงานชลประทานที่ 4

Storyboard By CKI-สชป.4 TEAM



ชื่อโครงการ

RIO4 WHAT HAPPENED

สำนักงานชลประทานที่ 4



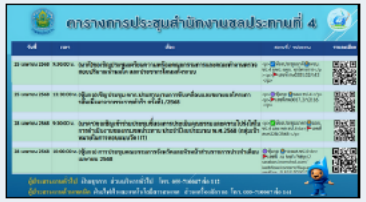
ที่มา

สำนักงานมีห้องประชุม 5 ห้องประชุมปัจจุบันมีการจองห้องประชุมทุกวัน ซึ่งพบปัญหาการจองซ้ำซ้อนไม่มีระบบแจ้งเตือนผู้บริหาร

จึงได้แนวทางการแก้ไขโดยใช้ Google Calendar สำหรับจองและจัดตารางประชุม เชื่อมข้อมูลจาก Google Calendar ไปยัง Google Sheets แสดงตารางการประชุมผ่านหน้าจอ ทีวี 5 จอ

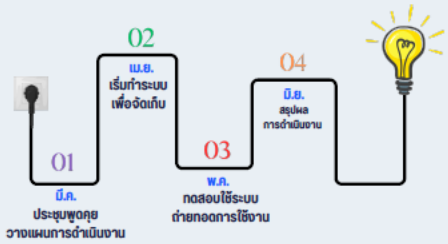
เป้าหมาย

- เพื่อแสดงรายการประชุมต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ
- เพื่อทำให้การจองห้องประชุมเป็นระบบและตรวจสอบได้
- เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการจัดประชุม
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สามารถติดตามข้อมูลได้สะดวก



แผนงาน

- รวบรวมข้อมูลรายการประชุมในแต่ละรายสัปดาห์ นำมาลงปฏิทิน Google Calendar พร้อมประยุกต์โดยการเขียน JavaScript และเชื่อมต่อ Google sheet เป็นฐานข้อมูล
- ปัจจุบันสถานะโครงการ 100%



ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ลดปัญหาการจองซ้อน

- เห็นตารางว่างแบบเรียลไทม์ผ่านเว็บไซต์

2. บริหารเวลาได้ดีขึ้น

- จองและวางแผนการประชุมง่ายขึ้น

3. เป็นสื่อประชาสัมพันธ์

- แสดงรายการประชุมหน้าห้องประชุมต่างๆ

4. มีการอัพเดทอัตโนมัติตลอดเวลาและเป็นปัจจุบัน







จุดเรียนรู้ + NEXT STEP

- การสื่อสารที่ชัดเจน เป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทีมเข้าใจตรงกัน
- การอัปเดตความคืบหน้าเป็นระยะ ช่วยลดความเข้าใจผิดและทำให้ทีมเดินไปในทิศทางเดียวกัน
- การแบ่งงานตามความถนัด ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ เพราะแต่ละคนมีความถนัดต่างกัน

NEXT STEP

- สามารถขยายผลสู่หน่วยงานอื่น
- การพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบแอปพิเคชัน



พลิกโฉมการจองห้องประชุม สำนักงานชลประทานที่ 4

ปัญหาและความท้าทาย



การจองห้องประชุมซ้ำซ้อน
มีห้องประชุม 5 ห้อง แต่เกิดการจองกับซ้อนกันบ่อยครั้ง



ขาดระบบแจ้งเตือนที่เป็นทางการ
ไม่มีระบบแจ้งเตือนผู้บริหาร
ทำให้เกิดความสับสนในการจัดการประชุม

โซลูชันใหม่และประโยชน์ที่ได้รับ

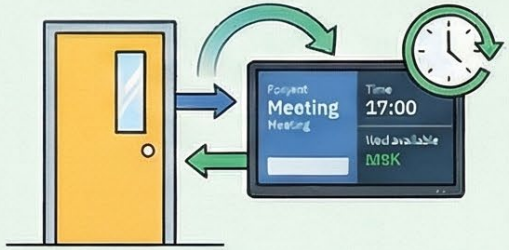


พัฒนาระบบใหม่ด้วย Google Calendar และ Sheets
เชื่อมต่อข้อมูลเพื่อแสดงตารางประชุมแบบเรียลไทม์ผ่านจอทีวี 5 จอ



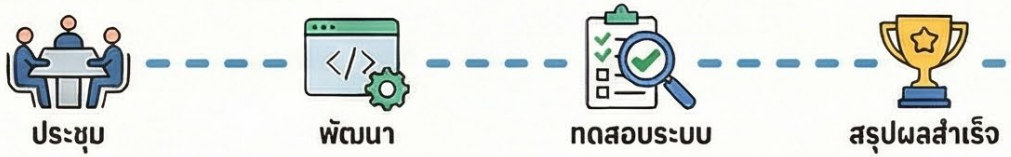
100%

ลดปัญหาการจองซ้อน 100%
เห็นตารางห้องว่างได้ทันทีผ่านเว็บไซต์
ทำให้วางแผนได้ง่ายขึ้น

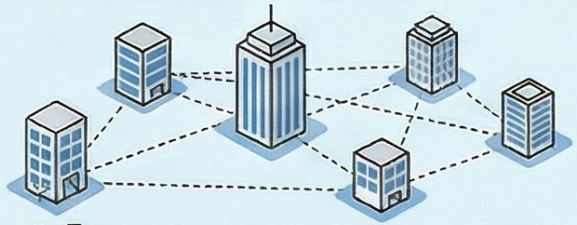


เป็นสื่อกลางและอัปเดตอัตโนมัติ
แสดงรายการประชุมหน้าห้องต่างๆ
และข้อมูลเป็นปัจจุบันตลอดเวลา

ขั้นตอนและก้าวต่อไป



มี.ค. - มิ.ย.: จากวางแผนสู่การใช้งานจริง
เริ่มจากประชุม พัฒนา ทดสอบระบบ จนถึงสรุปผลสำเร็จใน 4 เดือน





ก้าวต่อไป: ขยายผลและพัฒนาแอปพลิเคชัน
มีแผนขยายผลการใช้งานไปยังหน่วยงานลื่นและพัฒนาท่อยอดเป็นแอปพลิเคชัน

สำนักงานชลประทานที่ 5

Storyboard

by CKI สชป.5

ชื่อโครงการ



โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศทรัพยากรน้ำอัจฉริยะสำหรับระบบพยากรณ์อุทกภัยในลุ่มน้ำห้วยหลวง

ที่มา

- สถานการณ์อุทกภัยในปี พ.ศ. 2566-2567 ของลุ่มน้ำห้วยหลวง
- ระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- ระบบการเผยแพร่ข้อมูลแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า



เป้าหมาย

- เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศทรัพยากรน้ำสำหรับเฝ้าระวังและเตือนภัย
- เพื่อสร้างระบบพยากรณ์อุทกภัยที่แม่นยำ
- เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ



แผนงาน

- รวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูลประกอบการวิเคราะห์การบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำห้วยหลวง
- ประยุกต์ใช้ข้อมูลจากเรดาร์ และดาวเทียมในการประเมินน้ำฝนและน้ำท่าลุ่มน้ำห้วยหลวง
- วิเคราะห์น้ำหลากในอ่างเก็บน้ำ และลำน้ำสาขาในลุ่มน้ำห้วยหลวง
- 90% พัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศ และใช้ AI เพื่อการบริหารจัดการน้ำ
- จัดทำ คู่มือและสื่อนำเสนอ เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้รวมถึงติดตาม และปรับปรุงผลการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูน้ำหลาก
- เกณฑ์และมาตรการควบคุมระดับน้ำล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ
- ระบบเตือนภัยเบื้องต้นให้ชุมชนมีเวลาเตรียมการรับมือ



จุดเรียนรู้+Next Step

“หากมีการวางแผนที่ชัดเจนสอดคล้องกับลักษณะงาน และถ่ายทอดให้กับทีมงานเข้าใจได้อย่างชัดเจน จะช่วยให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้”

NEXT

- การขยายพื้นที่ใช้งานของแพลตฟอร์ม
- การพัฒนาแอปพิเคชันมือถืออย่างเต็มรูปแบบ



แพลตฟอร์มจัดการน้ำท่วมอัจฉริยะลุ่มน้ำห้วยหลวง

ความท้าทาย: อุทกภัยลุ่มน้ำห้วยหลวง

สถานการณ์น้ำท่วมรุนแรงซ้ำซาก

จากเหตุการณ์อุทกภัยในปี พ.ศ. 2566-2567
ในพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยหลวง



ขาดระบบสนับสนุนการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ

ต้องการระบบแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า
และบริหารจัดการน้ำท่วมที่แม่นยำ

ทางออก: แพลตฟอร์มอัจฉริยะและประโยชน์ที่ได้รับ

พัฒนาแพลตฟอร์มพยากรณ์อุทกภัย

เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และ
สนับสนุนการตัดสินใจจัดการน้ำ





เฝ้าระวัง



สนับสนุน
การตัดสินใจ
จัดการน้ำ



เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ ลดความเสียหาย

ชุมชนมีเวลาเตรียมรับมือ และภาคเกษตร
สามารถควบคุมระดับน้ำได้อย่างเป็นระบบ



ก้าวต่อไป: พัฒนาสู่แอปพลิเคชันบนมือถือ

ขยายพื้นที่ใช้งานแพลตฟอร์มและพัฒนาแอปฯ
เพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น

สำนักงานชลประทานที่ 7

CKI Storyboard สำนักงานชลประทานที่ 7

ชื่อโครงการ

ระบบตรวจวัดและวิเคราะห์พฤติกรรมเขื่อนแบบออนไลน์

ที่มาที่ไป

- **การตรวจสอบเดิม:** ใช้สายตา ไม่ทราบพฤติกรรมเขื่อน
- **ความซ้ำซ้อน:** ป้อนข้อมูลหลายครั้ง เสี่ยงผิดพลาด
- **รายงานเดิม:** ไม่ชัดเจน ต้องวิเคราะห์กราฟเอง ยุ่งยาก ใช้เวลานาน (1 จุด = 1 กราฟ)
- **กระบวนการเดิม:** 8 ขั้นตอน, 11 คน, ใช้เวลา 5.08 วัน





เป้าหมาย

- **พัฒนาระบบวิเคราะห์พฤติกรรมเขื่อนแบบออนไลน์**
- **ติดตามเฝ้าระวังความปลอดภัยเขื่อนใกล้ชิด รวดเร็ว ละเอียด**
- **เพิ่มความพึงพอใจผู้รับบริการ**
- **นำองค์กรสู่อัจฉริยะตามวิสัยทัศน์กรมฯ**



เนื้อหา / แผนงาน

- **สถานะโครงการ:** 70%
- **หลักการ:** ระบบ Jpowss Program วิเคราะห์ด้วย Linear Regression
- **ภาพรวมการทำงานใหม่:**
  - ป้อนข้อมูลสภาพเขื่อนและพฤติกรรมเขื่อนเข้าระบบ
  - ระบบแสดงผลวิเคราะห์ทันที
- **แผนปฏิบัติการ (Digitalize Process ปี 2568):**
  - **เม.ย.-พ.ค.:** สำรวจ คัดเลือกกระบวนงาน, จัดทำแผน
  - **พ.ค.-มิ.ย.:** พัฒนาระบบ, นำไปใช้, เชื่อมโยงเว็บไซต์
  - **ก.ค.-ส.ค.:** สรุปผล AAR, ผลความพึงพอใจ

ประโยชน์ที่ได้รับ

- **ผู้รับบริการ:** ทราบผลเร็ว ละเอียด ติดตามใกล้ชิด
- **ประสิทธิภาพ:** สะดวก รวดเร็ว ทันท่วงที ลดพลาดซ้ำซ้อน
  - **ลดขั้นตอน:** 8 เหลือ 3 ขั้น (ลดลง 62.50%)
  - **ลดคน:** 11 เหลือ 5 คน (ลดลง 54.55%)
  - **ลดเวลา:** 5.08 เหลือ 0.13 วัน (ลดลง 97.54%)
- **ประหยัด:** ลดใช้เอกสาร (ประหยัด 22,995 บ./ปี), ลดค่าใช้จ่ายรวม 145,979 บ./ปี



จุดเรียนรู้ และ Next Step

- **สิ่งที่ได้เรียนรู้:** ระบบออนไลน์ช่วยให้ทราบผลเร็ว, ติดตามใกล้ชิด, ลดเอกสาร, เพิ่มความพึงพอใจ
- **Next Step:**
  - Update ข้อมูลเพิ่มเติม
  - สรุปผล AAR / ความพึงพอใจ (ตามแผน ก.ค.-ส.ค. 68)

"การนำระบบออนไลน์มาใช้ จะนำองค์กรไปสู่องค์กรอัจฉริยะ ในอนาคต ตามวิสัยทัศน์ของกรมชลประทาน"

พลิกโฉมการตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อน: จากคู่มือสู่ออนไลน์

กระบวนการเดิม: ช้า ขั้นซ้อน และเสี่ยงผิดพลาด



ตรวจสอบด้วยสายตาและวิเคราะห์กราฟด้วยตนเอง

ทำให้กระบวนการยุ่งยาก ใช้เวลานาน และไม่เห็นภาพรวมพฤติกรรมเขื่อนที่ชัดเจน

การป้อนข้อมูลหลายครั้ง ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนและเสี่ยงต่อการผิดพลาด

ระบบออนไลน์ใหม่: รวดเร็ว แม่นยำ และประหยัด

เพียงป้อนข้อมูลเข้าระบบ ก็รับผลวิเคราะห์ได้ทันที

ช่วยให้ติดตามเฝ้าระวังความปลอดภัยเขื่อนได้อย่างใกล้ชิดและรวดเร็ว

ประหยัดค่าใช้จ่ายรวมกว่า 145,979 บาท/ปี

มาจากการลดการใช้เอกสารและลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น



กระบวนการเดิม

- ขั้นตอน: 8
- จำนวนคน: 11
- เวลา: 5.08 วัน

ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)

- ขั้นตอน: 62.50%
- จำนวนคน: 54.55%
- เวลา: 97.54%

ระบบออนไลน์ใหม่

- ขั้นตอน: 3
- จำนวนคน: 5
- เวลา: 0.13 วัน

สำนักงานชลประทานที่ 9

การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักงานชลประทานที่ 9



โครงการ

SMART REPORT:
พลิกโฉมการรายงาน
คุณภาพชีวิตบุคลากร ด้วย
Google Tools

ที่มาที่ไป

- โครงการจากแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- ปัญหาเดิม: รายงานล่าช้า ซ้ำซ้อน เอกสารสูญหาย
- แนวคิด: ใช้ Google Tools แทนระบบรายงานเดิม

เป้าหมาย

- รายงานรวดเร็วและแม่นยำ
- ทำงานร่วมกันแบบเรียลไทม์
- ลดการใช้กระดาษและต้นทุน
- ตรวจสอบง่าย เก็บหลักฐานเป็นระบบ

เนื้อหา/แผนงาน

- สำรวจแบบฟอร์มเดิม
- สร้างฟอร์มใหม่ใน Google Sheets
- อัปโหลด + จัดระเบียบใน Google Drive
- เชื่อมโยงฟอร์มกับหลักฐาน
- แจ้งผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
- ตรวจสอบข้อมูล
- สรุปผลนำเสนอ

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ลดเวลา
- ลดกระดาษ
- ลดข้อผิดพลาด
- เพิ่มความร่วมมือ

จุดเรียนรู้ & Next Step

จุดเรียนรู้ : การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล โดยใช้เครื่องมือฟรี

Next Step:

- ขยายผลสู่หน่วยงานอื่น
- จัดอบรมให้บุคลากร
- พัฒนาระบบให้ต่อเนื่อง

ดิจิทัลเปลี่ยนวิธีคิด พิชิตงานได้ไวกว่าเดิม

SMART REPORT: พลิกโฉมการรายงานด้วย Google Tools

ปัญหาของระบบรายงานแบบเดิม



การรายงานล่าช้าและซับซ้อน
เอกสารสูญหายบ่อยและขั้นตอนการทำงานยุ่งยาก



สิ้นเปลืองทรัพยากร
ใช้กระดาษและหมึกพิมพ์
จำนวนมากในการจัดทำรายงาน





ตรวจสอบข้อมูลยาก
การติดตามและตรวจสอบ
หลักฐานประกอบทำได้ลำบาก

SMART REPORT: การแก้ปัญหาด้วย Google Tools





ทำงานร่วมกันได้แบบเรียลไทม์
สร้างฟอร์มบน Google Sheets และอัปโหลด
ไฟล์บน Google Drive เพื่อทำงานร่วมกัน





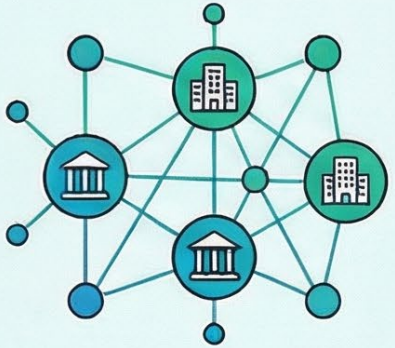
รวดเร็ว แม่นยำ และลดข้อผิดพลาด
สามารถตรวจสอบข้อมูลเทียบ
กับหลักฐานได้ง่ายและเป็นระบบ





ประหยัดเวลาและลดการใช้กระดาษ
เพิ่มความร่วมมือและลดขั้นตอน
ที่ไม่จำเป็นลงได้อย่างชัดเจน

ก้าวต่อไป





ขยายผลสู่หน่วยงานอื่น
พร้อมจัดอบรมบุคลากรเพื่อ
พัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง



สำนักงานชลประทานที่ 10

STORYBOARD

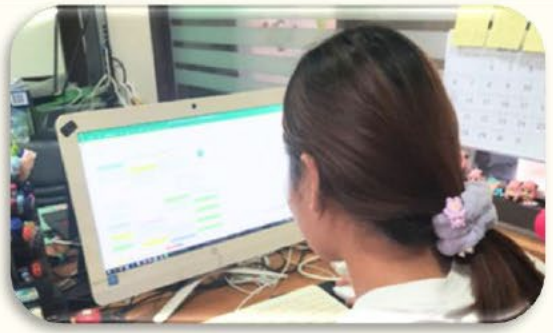
CKI RIO 10
สำนักงานชลประทานที่ 10

ชื่อเรื่อง



Water Guage Telegram
รายงานระดับน้ำโดยส่งข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน

ที่มา



การรายงานสถานการณ์น้ำรายวัน บ้างพื้นที่ต้องใช้เจ้าหน้าที่ในการอ่านค่าระดับน้ำในแต่ละอาคาร และในช่วงที่ต้องเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์น้ำใกล้ชิด จะเกิดปัญหามีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ

เป้าหมาย



เพื่อลดปัญหาบุลลากรไม่เพียงพอ และในการติดตามสถานการณ์น้ำได้อย่างรวดเร็วและเป็นไปอย่างมีประสิทธิ์ภาพ

เนื้อหา/แผนงาน



เนื่องจากปัญหาบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่รายงานสถานการณ์น้ำไม่เพียงพอ ทำให้ข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการน้ำขาดประสิทธิภาพ จึงได้คิดค้นที่จะนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ทดแทน ปัจจุบันสถานะความก้าวหน้าของโครงการอยู่ที่ร้อยละ 70

ประโยชน์ที่ได้รับ



- ช่วยลดภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีไม่พอและต้องเข้าไปในพื้นที่ที่ห่างไกล
- สามารถกำหนดช่วงเวลาในการรายงานได้อย่างต่อเนื่อง

จุดเรียนรู้ + NEXT STEP



ข้อเสียของอุปกรณ์ ในกรณีที่ไฟฟ้าหรือสัญญาณอินเทอร์เน็ตเกิดขัดข้อง จะส่งผลให้อุปกรณ์ไม่สามารถใช้งานได้

NEXT STEP ถ่ายทอดความรู้ไปยังหน่วยงานต่างๆเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากระการทำงาน

Water Gauge Telegram: แก้ปัญหาขาดคน รายงานระดับน้ำยุคใหม่

ปัญหา: การรายงานระดับน้ำแบบดั้งเดิม

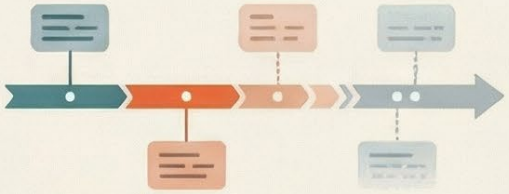


บุคลากรไม่เพียงพอ



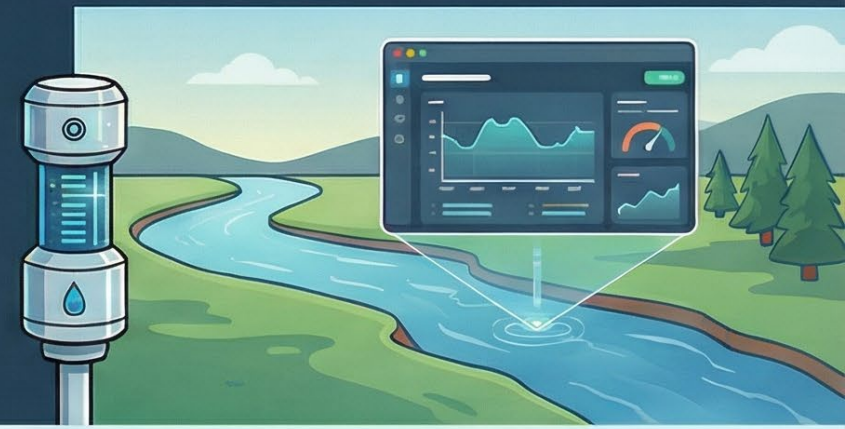
การอ่านค่าระดับน้ำในพื้นที่ห่างไกล
ต้องใช้เจ้าหน้าที่จำนวนมาก

ข้อมูลขาดช่วง ขาดประสิทธิภาพ



ทำให้ข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการ
น้ำไม่ต่อเนื่องและล่าช้า

ทางออก: ระบบ Water Gauge Telegram



รายงานระดับน้ำอัตโนมัติ



ส่งข้อมูลโดยตรงผ่านแอปพลิเคชัน
Telegram แบบเรียลไทม์

ลดภาระ & เพิ่มประสิทธิภาพ



ช่วยแก้ปัญหาคนไม่พอและสามารถ
กำหนดช่วงเวลาราชงานได้ต่อเนื่อง

จุดเรียนรู้และก้าวต่อไป



ระบบอาจขัดข้องเมื่อไฟดับหรือไม่มีสัญญาณ



และพร้อมถ่ายทอดความรู้ให้หน่วยงานอื่น

สำนักงานชลประทานที่ 15 (1)

CKI RIO 15

การส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม สชป.15

โครงการ

การพัฒนาระบบข้อมูลสำหรับทะเบียนเอกสารโดยใช้ Microsoft excel

ที่มาที่ไป

การจัดเก็บและการค้นหาเอกสารไม่เป็นระบบ จึงไม่สามารถค้นหาเอกสารได้อย่างทันท่วงที

เป้าหมาย

- เพื่อจัดเก็บเอกสารเป็นระเบียบสืบค้นง่าย รวดเร็ว และทันท่วงที
- การเก็บเอกสารเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน

เนื้อหา/แผนงาน

จัดทำทะเบียนเอกสารใน Microsoft excel โดยเป็นข้อมูลเอกสารลงนามโดย ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 15 สามารถค้นชื่อเรื่องและเปิดไฟล์ จากลิ้งค์ใน Excel ได้ทันที

จุดเรียนรู้ + NEXT STEP

ผส.ชป.15 ลงนาม

ออกเลขระบบโดยฝ่ายธุรการ

Scan File

เก็บข้อมูลในไฟล์ Excel พร้อมจัดทำ Hyperlink

สามารถถ่ายทอดความรู้สู่ฝ่ายอื่น ๆ หรือผู้สนใจผ่านโครงการฝึกอบรม

CKI : RIO 15 ประโยชน์ที่จะได้รับ

สามารถจัดเก็บเอกสารเป็นรูปแบบเดียวกัน
สามารถสืบค้นได้ง่ายสะดวกรวดเร็ว





สำนักงานชลประทานที่ 15

พลิกระบบเอกสาร สชป.15 ด้วย Microsoft Excel

โครงการ CKI RIO 15: พัฒนาระบบทะเบียนเอกสารหนังสือลงนามโดยผู้อำนวยการฯ
เพื่อแก้ปัญหาการจัดเก็บและค้นหาที่ไม่เป็นระบบ สู่ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพด้วย Hyperlink

ปัญหาเดิมสู่ระบบใหม่

การจัดเก็บและค้นหาเอกสารไม่เป็นระบบ

ทำให้ไม่สามารถค้นหาเอกสารที่ต้องการได้อย่างทันท่วงที



4 ขั้นตอนง่ายๆ ในการจัดการเอกสาร



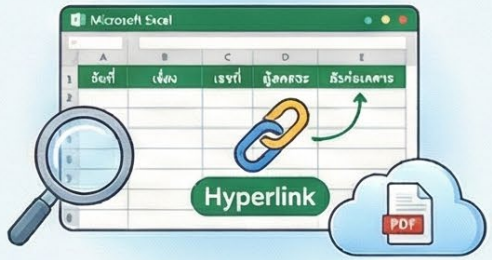
1. ผู้อำนวยการฯ ลงนาม

เอกสารได้รับการอนุมัติและลงนามอย่างเป็นทางการ



2. สแกนไฟล์เอกสาร

แปลงเอกสารกระดาษให้เป็นไฟล์ดิจิทัลเพื่อเตรียมจัดเก็บ



3. บันทึกข้อมูลใน Excel พร้อม Hyperlink

จัดทำทะเบียนข้อมูลและเชื่อมโยงไปยังไฟล์เอกสารที่สแกนไว้



4. ฝ่ายธุรการออกเลขรับ

เอกสารถูกลงรับในระบบอย่างเป็นทางการ

ประโยชน์ที่ได้รับและก้าวต่อไป



จัดเก็บเอกสารเป็นรูปแบบเดียวกัน

สร้างมาตรฐานในการจัดเก็บ ทำให้ง่ายต่อการจัดการ



สืบค้นง่าย สะดวก รวดเร็ว

ค้นหาเอกสารได้ทันทีจากชื่อหรือเนื้อในไฟล์ Excel



ต่อยอดสู่การถ่ายทอดความรู้

สามารถใช้เป็นต้นแบบและจัดฝึกอบรมให้แก่ฝ่ายอื่นๆ ที่สนใจ

สำนักงานชลประทานที่ 16

DAM INSTRUMENT SYSTEM

ระบบเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน กรณีศึกษา : อ่างเก็บน้ำบ้านพรุเตย อ.สิเกา จ.ตรัง



Dam Instrument System
ระบบเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน
กรณีศึกษา : อ่างเก็บน้ำบ้านพรุเตย



อ่างเก็บน้ำบ้านพรุเตยก่อสร้างแล้วเสร็จปี พ.ศ.2554 ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนแบบ Manual ในขั้นตอนการก่อสร้าง ปรับปรุงเป็นระบบอัตโนมัติ



ประมวลผลและแสดงผลแบบ Realtime 24 ชม. แจ้งเตือนอัตโนมัติ เพื่อคาดการณ์ วิเคราะห์และวางแผนซ่อมบำรุงเขื่อน



ติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนและสิ่งแวดล้อม ส่งข้อมูลอัตโนมัติ ไปศูนย์ควบคุม เพื่อวิเคราะห์และประเมินผล



ทราบพฤติกรรมทางวิศวกรรมในโครงสร้างตัวเขื่อน ช่วยประเมินความปลอดภัย เฝ้าระวัง และวางแผนซ่อมบำรุง



ระบบตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนต้องคำนึงถึงทั้งทางด้านวิศวกรรม ปลอดภัย และความสามารถในการรับส่งข้อมูลที่แม่นยำและต่อเนื่อง

Next step : การเชื่อมโยงกับระบบเตือนภัยในพื้นที่ (ประชาชน , อปท , ปภ.)

ระบบเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน: อ่างเก็บน้ำบ้านพรุเตย

แผนการดำเนินงาน: ระบบที่พร้อมใช้งาน 100%

ติดตั้งเครื่องมือวัดหลัก

ติดตั้ง Piezometer และ Seepage Flow Meter
เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมเขื่อน

จัดตั้งศูนย์รวบรวมและส่งข้อมูล

ส่งข้อมูลจาก Instrument House
ผ่านเครือข่ายสู่ส่วนกลาง

เชื่อมต่อฐานข้อมูลกลางสำเร็จ

เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ
iMONITOR พร้อมใช้งาน
เต็มประสิทธิภาพ



จุดเรียนรู้และก้าวต่อไป (Next Step)

มุ่งเน้นความปลอดภัยทางวิศวกรรม

นำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประเมิน
ความมั่นคงปลอดภัยของเขื่อน



นำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประเมิน
ความมั่นคงปลอดภัยของเขื่อน





เพิ่มความแม่นยำและต่อเนื่องของข้อมูล

พัฒนาความสามารถในการรับและ
ส่งข้อมูลให้มีเสถียรภาพยิ่งขึ้น

Process Innovation

[Focus on People / Team Culture]

กพก. กพส. ศทส. สคก. สพช. สสธ.

สชป 1. สชป 8. สชป 12. สชป 13. สชป 14.

กพก : กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

CKI STORY BOARD

Scene: ชื่อเรื่อง



กพก.เขื่อนแข็งโป๊ก

Scene: ที่มาที่ไป



เสริมความรู้ความเข้าใจ จากผู้มีประสบการณ์ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เป้าหมาย



เรียนรู้ปัญหา และแนวทางวิธีการแก้ไข้ปัญหาต่างๆ ของเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: เนื้อหา / แผนงาน



จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: ประโยชน์ที่ได้รับ



ความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง

Scene: จุดเรียนรู้ + Next Step



CKI สัญจร เพื่อการเรียนรู้งานนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อจะได้สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้

CKI สัญจร: เรียนรู้การสร้างและซ่อมเขื่อนป้องกันตลิ่ง



1. กำหนดเป้าหมาย (Set the Goal)

เสริมความรู้ความเข้าใจจากผู้มีประสบการณ์จริงในการก่อสร้างเขื่อน

2. ศึกษาเนื้อหาและแผนงาน (Study Content & Plan)

เรียนรู้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขงานเขื่อนป้องกันตลิ่ง

3. สรุปบทเรียนและก้าวต่อไป (Summarize Lessons & Next Steps)

นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับงานในพื้นที่อื่นต่อไป

กพส : กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม

‘ กพส. CKI ’

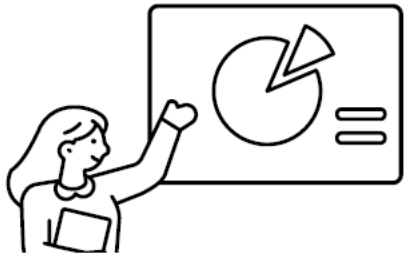
STORYBOARD

โครงการ



กพส.on tour

ที่มา



เนื่องจากกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม มีบุคลากรใหม่ที่เข้ามาในกองมากขึ้น ซึ่งในการปฏิบัติงาน บทบาท หน้าที่ แต่ละส่วนก็สำคัญ ทำให้ประเด็นนี้เป็นประเด็นสำคัญ

เป้าหมาย



กำหนดหัวข้อการสัมมนาในเรื่องของ การทบทวนบทบาท การทำงานที่ผ่านมา และความเชื่อมโยงงานในแต่ละส่วน

เนื้อหา/แผนงาน



การจัดกิจกรรมสัมมนากพส. on tour ในเรื่องของการทบทวนบทบาทการทำงานที่ผ่านมา และ ความเชื่อมโยงงานในแต่ละส่วน

ประโยชน์ที่ได้รับ



มองเห็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งลดกระบวนการทำงานและลดโอกาสการเกิดข้อขัดแย้งในองค์กรได้

จุดเรียนรู้ + Next Step



บุคคลากรในกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วมมีความเข้าใจในกระบวนงานและหน้าที่อย่างถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กพส. on tour: ทบทวนบทบาท สร้างความเข้าใจ ลดความขัดแย้ง

เพื่อสื่อสารเป้าหมายและประโยชน์ของโครงการสัมมนา ‘กพส. on tour’ ที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และลดปัญหาในการทำงานร่วมกัน

ที่มาและความท้าทาย



บุคลากรใหม่เพิ่มขึ้นในองค์กร

ทำให้การทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของแต่ละส่วนงานเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง

แนวทางแก้ไขและประโยชน์ที่ได้รับ



จัดสัมมนา ‘กพส. on tour’

เพื่อทบทวนบทบาทการทำงานที่ผ่านมา และสร้างความเข้าใจในความเชื่อมโยงของงาน



มองเห็นเป้าหมายการทำงานในทิศทางเดียวกัน

ช่วยลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซ้อน และลดโอกาสเกิดข้อขัดแย้ง

บุคลากรเข้าใจกระบวนงานอย่างถูกต้อง

สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศทส : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

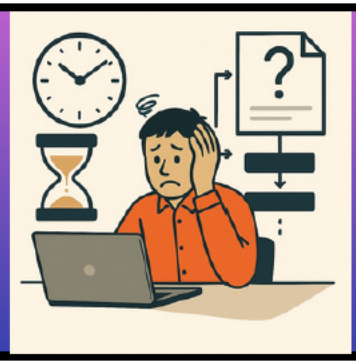
Storyboard by.CKI ICT

1 โครงการ



ระบบติดตามการปฏิบัติงานด้วย **CKI**

2 ที่มาที่ไป



ปัญหา : งานล่าช้า หลายขั้นตอน
รายละเอียดของงานไม่ชัดเจน

3 เป้าหมาย



เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดการใช้คน
ทำงานเร็วขึ้น ใช้ทรัพยากรน้อยลง

4 เนื้อหา/แผนงาน



ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน
บันทึกภาพการทำงาน - รายงานผล - ติดตามงาน
- เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์

5 ประโยชน์ที่ได้รับ



ผู้บริหารรับทราบการทำงาน
ช่วยเหลือกัน แก้ปัญหา อุปสรรค
เป็นต้นแบบการทำงานครั้งถัดไป

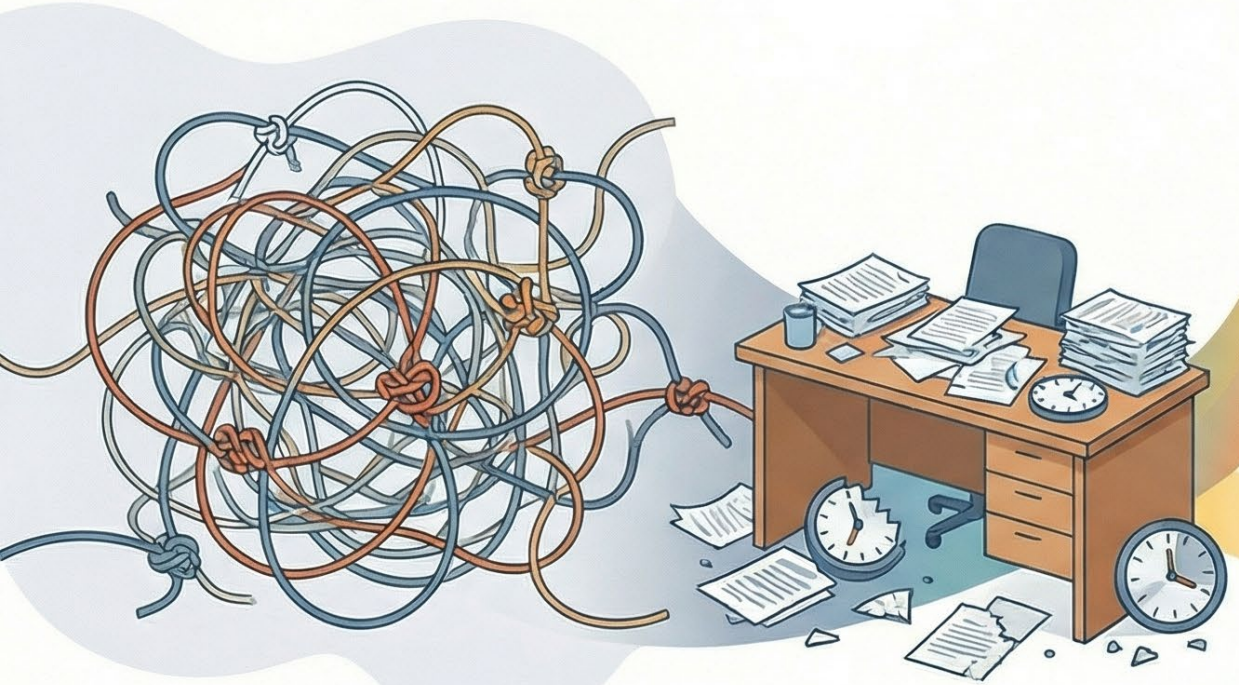
6 จุดเรียนรู้+Next Step



กระบวนการทำงานแบบ
Do Capture Share Learn

เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบติดตาม CKI

จากปัญหาเดิม...สู่เป้าหมายใหม่



ปัญหา: งานล่าช้าหลายขั้นตอน รายละเอียดไม่ชัดเจน

กระบวนการทำงานแบบเก่าทำให้เกิดความล่าช้าและข้อมูลคลาดเคลื่อน

เป้าหมาย: เพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากร

ทำงานได้เร็วขึ้น โดยใช้บุคลากรและทรัพยากรน้อยลง

กระบวนการและประโยชน์ที่ได้รับจาก CKI



กระบวนการใหม่: บันทึก - รายงาน - ติดตาม

ปรับวัฒนธรรมการทำงานโดยนันทึกภาพการทำงาน รายงานผล และติดตามงานผ่านระบบ



ประโยชน์: ผู้บริหารรับทราบ และแก้ปัญหาได้รวดเร็ว

ทีมสามารถช่วยเหลือและแก้ไขอุปสรรคได้ทันท่วงที

สคก : สำนักเครื่องจักรกล

"ก้าวสู่ชลประทานยุคใหม่ ด้วยค่านิยม และวัฒนธรรมใหม่"

สำนักเครื่องจักรกล

CKI Morning talk

การฝึกขับรถขุดเสมือนจริง โดยใช้เครื่อง SIMULATOR



ที่มา-ที่ไป

เพื่อต้องการให้มีการร่วมกันทำกิจกรรมจัดการความรู้ CKI ให้มีผู้เข้าร่วมกันทำกิจกรรมมากขึ้น และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ในองค์กร



เป้าหมาย

1. ให้ทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อหาวิธีการแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ
2. สร้างเป็นวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขององค์กร
3. เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายกรมชลประทาน



เนื้อหา/แผนงาน

จัดกิจกรรมยามเช้า นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ CKI ให้บุคลากรได้ทราบ และมีการเสนอองค์ความรู้ที่เหมาะสม โดยกำหนดให้ผู้ร่วมเข้าโครงการได้ทราบและนำไปเป็นแนวทางในการขยายผลกิจกรรมต่อไป โดยเน้นแนวทางการจัดการความรู้ CKI ในโมเดล DO CAPTUTE SHARE LEARN



ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เกิดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร
2. ได้แนวคิดใหม่ๆ มาต่อยอดให้เป็นนวัตกรรมใช้ในกรมชลประทานต่อไป
3. ได้เครือข่ายในการจัดการความรู้ภายในองค์กร



จุดเรียนรู้ CKI และโครงการ

1. มีการนำความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมและผลงานมานำเสนอ
2. มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมขึ้น
3. การนำหลัก CKI คือ DO CAPTURE SHARE LEARN มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม

CKI Morning Talk: ขับเคลื่อนนวัตกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้

อินโฟกราฟิกนี้สรุปกิจกรรม "CKI Morning Talk" ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มโดยสำนักเครื่องจักรกล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมชลประทาน

เป้าหมายหลัก
(Our Goals)



สร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความเห็นเพื่อแก้ปัญหาและสร้างนวัตกรรม



ดำเนินการตามนโยบายกรมชลประทาน

เพื่อให้กิจกรรมสอดคล้องกับทิศทางหลักขององค์กร

แนวทางการดำเนินงาน
(How It Works)



จัดกิจกรรมยามเช้า (Morning Talk)

เป็นเวทีนำเสนอความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมและผลงานใหม่ๆ



ใช้โมเดลการจัดการความรู้ CKI

DO (ลงมือทำ) / CAPTURE (ถอดบทเรียน)
SHARE (แบ่งปัน) / LEARN (เรียนรู้)

ประโยชน์ที่ได้รับ
(Key Benefits)



เกิดแนวคิดใหม่ต่อยอดนวัตกรรม

สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาเพื่อใช้ในกรมขอประกาบต่อไป



สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในองค์กร

เกิดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

สพช : สถาบันพัฒนาการชลประทาน

CKI-IDI STORY BOARD

โครงการ สงกรานต์ IDIdol



ที่มา



CKI คือเรื่องใหม่ เน้นรูปแบบการถ่ายทอด
ที่สนุกสนาน บรรยากาศผ่อนคลาย การพูดคุย
และการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน

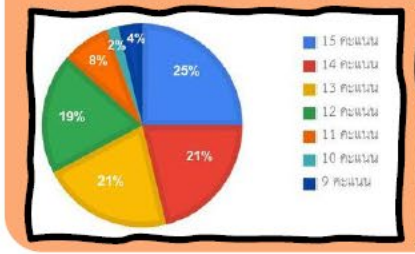
เป้าหมาย



บุคลากรชาว IDI ทราบ CKI จากกิจกรรมที่ได้พูดคุยกัน
และเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน

แผนงาน

- การถ่ายทอด CKI แต่ละส่วน
- คัดเลือกตัวแทน CKI ในแต่ละส่วน
- สงกรานต์ IDIdol 25 เมษายน 2568
- แบบประเมินความเข้าใจ CKI ของชาว IDI คะแนนทำแบบประเมินเฉลี่ย= 13.42





ประโยชน์ที่ได้รับ



- ชาว IDI รู้จักกันมากขึ้น
- ทราบ CKI ในบรรยากาศที่สนุกสนาน เป็นกันเอง
- ทำให้เรียนรู้งานของแต่ละส่วนงานมากขึ้น

จุดเรียนรู้ + Next step

4.สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน

3.ปรับปรุงกระบวนงาน

2.จัดทำ IDInize (องค์ความรู้ของ IDI)

1.เรียนรู้ CKI ผ่าน โครงการ สงกรานต์ IDIdol

CKI @ IDI: สนุกสนาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้

สถาบันพัฒนาการชลประทาน (IDI) ได้ริเริ่มโครงการ CKI ซึ่งเป็นแนวคิดใหม่ในการแบ่งปันองค์ความรู้ภายในองค์กร
โดยมุ่งเน้นการสร้างบรรยากาศที่สนุกสนาน ผ่อนคลาย ผ่านการพูดคุยและแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการทำงานร่วมกันของบุคลากร

โครงการ CKI คืออะไร?



รูปแบบใหม่
ของการถ่ายทอดความรู้

เน้นความสนุกสนาน
บรรยากาศผ่อนคลาย
และการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน



เป้าหมายหลัก:
ต่อยอดองค์ความรู้สู่การพัฒนางาน

เพื่อจัดทำ IDInize
เพื่อจัดทำ IDInize ปรับปรุงกระบวนงาน
และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

ผลลัพธ์และก้าวต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ:
ชาว IDI รู้จักกันมากขึ้น



ได้เรียนรู้และเข้าใจ CKI
ในบรรยากาศที่เป็น
กันเองและสนุกสนาน



คะแนนความเข้าใจ CKI
เฉลี่ย 13.42 คะแนน
จากแบบประเมินผลหลังเข้าร่วม
กิจกรรมของบุคลากร IDI

ผลคะแนนความเข้าใจ
สามอันดับแรก

15 คะแนน	25%
14 คะแนน	21%
13 คะแนน	21%



ก้าวต่อไป:
สู่กิจกรรม "สงกรานต์ IDIdol"

คัดเลือกตัวแทน CKI แต่ละส่วนงาน
เตรียมจัดกิจกรรม

Next

สสธ : สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

StoryBoard by CKI สสธ.

ชื่อเรื่อง

โครงการ "เฟ้นหา นวัตกร สสธ. NextGen"

นวัตกร สสธ.
NEXT GEN

ที่มาที่ไป



สสธ. ตอบสนองนโยบายและดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดแนวทางดำเนินงานโดยมุ่งเน้นสร้างการรับรู้แนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ให้กับบุคลากร สสธ. ทุกระดับ พร้อมดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างความเข้าใจ และเชื่อมโยง C-K-I ให้สอดคล้องกับภารกิจ สสธ.

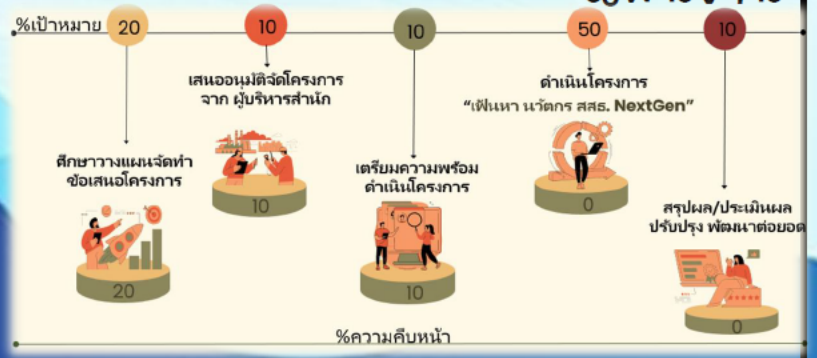
โครงการ "เฟ้นหา นวัตกร สสธ. NextGen" เป็นเวทีในการส่งเสริมบุคลากรของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ให้ได้ร่วมกันระดม สมอง แสดงศักยภาพความรู้ความเชี่ยวชาญของตน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเพื่อนร่วมทีม คิดนอกกรอบ พร้อมแก้ไขปัญหาด้วยนวัตกรรม และร่วมสร้างสรรค์แนวทางแก้ไขปัญหาจริงในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1. เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยาในการคิดและพัฒนานวัตกรรม
2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและความตระหนักรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ไขในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อสร้างเครือข่ายนวัตกร สสธ. NextGen ที่สามารถทำงานร่วมกันและต่อยอดนวัตกรรมในอนาคต
4. เพื่อเฟ้นหาแนวคิดและต้นแบบโครงการที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมที่นำไปใช้ได้จริงได้



แผนงาน



การดำเนินโครงการเป็นในลักษณะ Hackathon ที่มีการเรียนรู้และฝึกทักษะผ่านกระบวนการระดมสมองภายในเวลาจำกัด มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างเข้มข้น เพื่อพัฒนาแนวคิดต้นแบบของนวัตกรรมที่สามารถนำไปต่อยอดได้จริง

ประโยชน์ที่ได้รับ



1. ได้ต้นแบบนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาและใช้งานได้จริง
2. บุคลากรของของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา มีการเรียนรู้กระบวนการคิดและพัฒนานวัตกรรมเพิ่มทักษะในการทำงานข้ามสายงานและการทำงานเป็นทีม
3. เกิดเครือข่ายนักพัฒนานวัตกรรมในระดับฝ่าย ส่วน และสำนัก
4. ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรมในองค์กร

จุดเรียนรู้+Next Step



บรรยากาศแห่งการเรียนรู้โดยธรรมชาติอย่างเป็นกระบวนการด้วยหลักการ 'DO-Capture-Shear-Learn'

ต่อยอดแนวคิดและต้นแบบโครงการที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมที่นำไปใช้ได้จริงได้



โครงการ “เฟ้นหา นวัตกร สสธ. NextGen”

เพื่อสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ “เฟ้นหา นวัตกร สสธ. NextGen” ซึ่งมุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรมภายในองค์กร

เป้าหมายหลักของโครงการ

ส่งเสริมและเฟ้นหาบุคลากรนวัตกร



สร้างแรงบันดาลใจในการใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

สร้างเครือข่าย “สสธ. NextGen”



เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันและต่อยอดนวัตกรรมในอนาคต

พัฒนาต้นแบบนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง



ผ่านกิจกรรม Hackathon และกระบวนการ ‘DO-Capture-Shear-Learn’

ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

เกิดต้นแบบนวัตกรรมพร้อมใช้งาน



สามารถนำไปต่อยอดและพัฒนาเพื่อใช้งานได้จริงในองค์กร

บุคลากรมีทักษะเพิ่มขึ้น



ได้เรียนรู้กระบวนการคิดเชิงนวัตกรรมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม

สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรม



ส่งเสริมค่านิยมและการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับภารกิจ สสธ.

สำนักงานชลประทานที่ 1

Story Board

การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)



สำนักงานชลประทานที่ 1



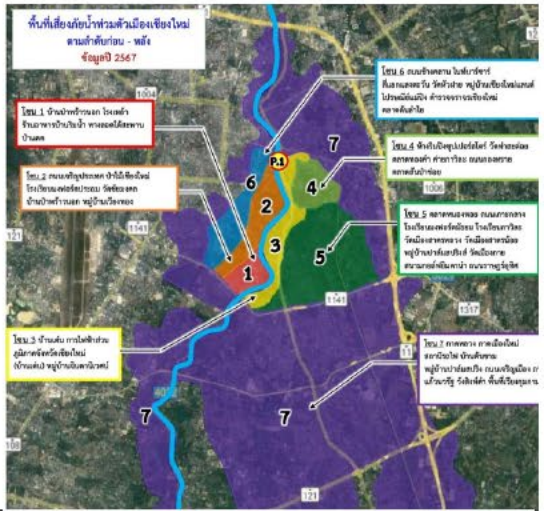
Scene : ที่ไปที่มา	จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี พ.ศ. 2567 เป็นเหตุการณ์รุนแรงที่สุดที่เคยเกิดขึ้น สชป.1 จึงอยากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในภาวะวิกฤติ



Scene : เป้าหมาย	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในเขต สชป.1



Scene : เนื้อหา/ แผนงาน	จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์กระบวนงานทำงานในเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี พ.ศ. 2567



Scene : ประโยชน์ที่ได้รับ	มาตรการในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)



Scene : จุดเรียนรู้ / Next Step	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย) ผ่านช่องทางของ สชป.1

การปรับปรุงกระบวนการทำงานในภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)

ที่มา:
บทเรียนจากมหาอุทกภัย พ.ศ. 2567



เป็นเหตุการณ์รุนแรงที่สุดที่เคยเกิดขึ้น จึงต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน

แผนงาน:
จัดประชุมวิเคราะห์กระบวนการ



เชิญผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดร่วมวิเคราะห์การทำงานในช่วงที่เกิดเหตุการณ์

เป้าหมาย:
พัฒนาแนวทางแก้ไขปัญหาน้ำท่วม



เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในเขต สชป.1 ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลลัพธ์:
ได้มาตรการสำหรับภาวะวิกฤติ (อุทกภัย)



กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อรับมือสถานการณ์ในอนาคต

ขั้นตอนต่อไป:
เผยแพร่และประชาสัมพันธ์



สื่อสารมาตรการใหม่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ สชป.1

สำนักงานชลประทานที่ 8

STORYBOARD - โครงการชลประทานศรีสะเกษ สำนักงานชลประทานที่ 8

ชื่อเรื่อง

สแกน แอนด์ คลิก

GIS

เปิดโลก GIS ด้วย สแกน แอนด์ คลิก

ที่มา



70% เจ้าหน้าที่ไม่มีทักษะด้าน GIS
การใช้กระดาษ A0 สิ้นเปลือง เทคโนโลยีล้าหลัง

เป้าหมาย



พัฒนาทักษะด้าน GIS ให้บุคลากรส่วนที่เป็น
รากฐานขององค์กร

เนื้อหา/แผนงาน



BIG DATA

ประโยชน์ที่ได้รับ



จุดเรียนรู้ / NEXT STEP



เจ้าหน้าที่เข้าใจและสามารถนำมาใช้ประโยชน์
ในการทำงานได้

เปิดโลก GIS ด้วย สแกน แอนด์ คลิก

สภาพปัญหาและความท้าทาย

70%

70% ของเจ้าหน้าที่ไม่มีทักษะด้าน GIS



บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่สามารถใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ได้



สิ้นเปลืองทรัพยากรและเทคโนโลยีล้าหลัง



การใช้กระดาษขนาดใหญ่ (A0) ในการทำงานทำให้เกิดความสิ้นเปลือง

ทางออก: โครงการ "สแกน แอนด์ คลิก"



พัฒนาทักษะ GIS ให้บุคลากรที่เป็นรากฐาน



คือเป้าหมายหลักของโครงการ "สแกน แอนด์ คลิก"

เพิ่มศักยภาพให้เจ้าหน้าที่นำไปใช้ทำงานได้



เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ GIS ในการทำงานจริง



เข้าใจ พัฒนา เข้าถึง

คือที่มาและแนวคิดหลักของโครงการนี้

สำนักงานชลประทานที่ 12

PASSION FOR LEARNING

STORYBOARD (สำนักงานชลประทานที่ 12)
การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

ชื่อเรื่อง



การพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี IoT
และฐานข้อมูลของกรมชลประทานในการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มาที่ไป





บุคลากรต้องการทักษะด้าน IoT และการมองเห็นภาพการนำไปใช้จริง
ในการอัปเกรดระบบบริหารจัดการน้ำ ให้ทันยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เป้าหมาย



พัฒนาทักษะบุคลากรด้าน IoT
เพื่ออัปเกรดการบริหารจัดการน้ำในหน่วยงานให้ก้าวทันยุคดิจิทัล

เนื้อหา/แผนงาน



จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ด้าน IOT พร้อมกรณีศึกษา สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ร่วมออกแบบการประยุกต์ใช้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ





บุคลากรมีทักษะ IOT พร้อมแผนการนำไปใช้จริง
เกิดเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และความร่วมมือพัฒนาระบบ

จุดเรียนรู้ + NEXT STEP

เกิดเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
สร้างวัฒนธรรมการทำงาน
ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและนวัตกรรม





แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนประยุกต์ใช้ IOT
อย่างเป็นรูปธรรม
พร้อมเป้าหมายและไทม์ไลน์ชัดเจน

สชป.12: ขับเคลื่อนนวัตกรรมจัดการน้ำยุคดิจิทัล

ความท้าทาย: ก้าวสู่ยุคดิจิทัล

- **บุคลากรต้องการทักษะ IoT และการประยุกต์ใช้จริง**
  เพื่ออัปเกรดระบบบริหารจัดการน้ำ ให้ทันการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว



แผนงานและผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- **จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้และกรณีศึกษาด้าน IoT**
  สร้างเวทีสำหรับบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์

- **บุคลากรมีทักษะพร้อมแผนการนำ IoT ไปใช้จริงอย่างเป็นรูปธรรม**
  แต่ละหน่วยงานสามารถจัดทำแผนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้เอง

- **เกิดเครือข่ายความร่วมมือและวัฒนธรรมการทำงานใหม่**
  สร้างวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานชลประทานที่ 13

Storybord: CKI RI 13

ชื่อเรื่อง



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการประยุกต์ใช้ AI
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ที่มา

จากการสำรวจ ศึกษา ทำความเข้าใจกับบุคลากรของ สชป. 13 คณะทำงาน CKI จึงออกแบบกิจกรรมส่งเสริม CKI ให้เหมาะสมกับวิถีของบุคลากรในปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อคนหลายกลุ่ม



เป้าหมาย

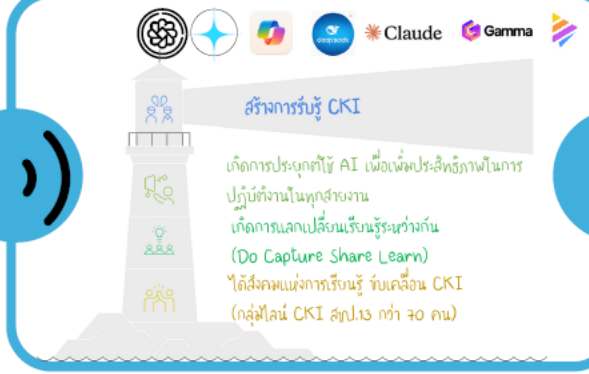
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ข้าราชการ สายงานภารกิจหลักและสายงานสนับสนุน สังกัด สชป.13 จำนวน 70 คน



เนื้อหา/แผน



ประโยชน์ที่ได้รับ



จุดเรียนรู้ + Next Step

จุดเรียนรู้

- การดึงบุคคลให้ออกจาก Comfort Zone ทำได้ยาก นอกจากว่าเขาจะเปลี่ยน Mindset ด้วยตัวเอง
- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกกลุ่มสายงาน พัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง



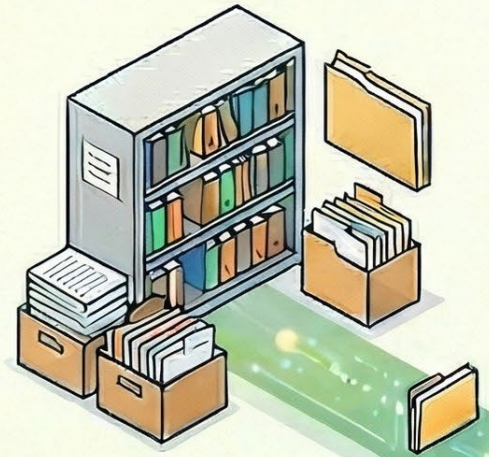
Next Step

- ประเมินผลโครงการ
- Do Cap share Learn ในกลุ่มไลน์ฯ อย่างต่อเนื่อง
- สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในสำนักให้ยั่งยืน



แผนภาพโครงการ CKI Rio 13: พัฒนาองค์กรด้วย AI

โครงการนี้ริเริ่มโดยกลุ่ม CKI ของสำนักงานชลประทานที่ 13 เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ (CKI) ให้เป็นมากกว่าแค่ที่เก็บข้อมูล
โดยใช้เทคโนโลยี AI สร้างเครื่องมือที่ช่วยให้บุคลากรทำงานและแลกเปลี่ยนความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



ที่มา: พัฒนา CKI ให้เป็นขุมชนแห่งการเรียนรู้

ต่อยอดจากคลังความรู้เดิม
ให้บุคลากรสามารถใช้ประโยชน์
ร่วมกันได้หลากหลายมิติ

ชื่อเรื่อง: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล

ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี AI
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



70 คน

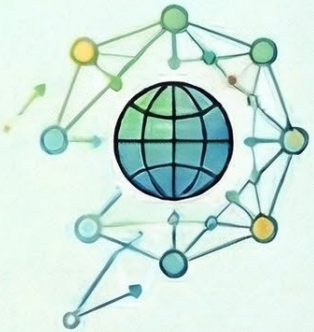
เป้าหมาย: บุคลากร สนป.13 จำนวน 70 คน

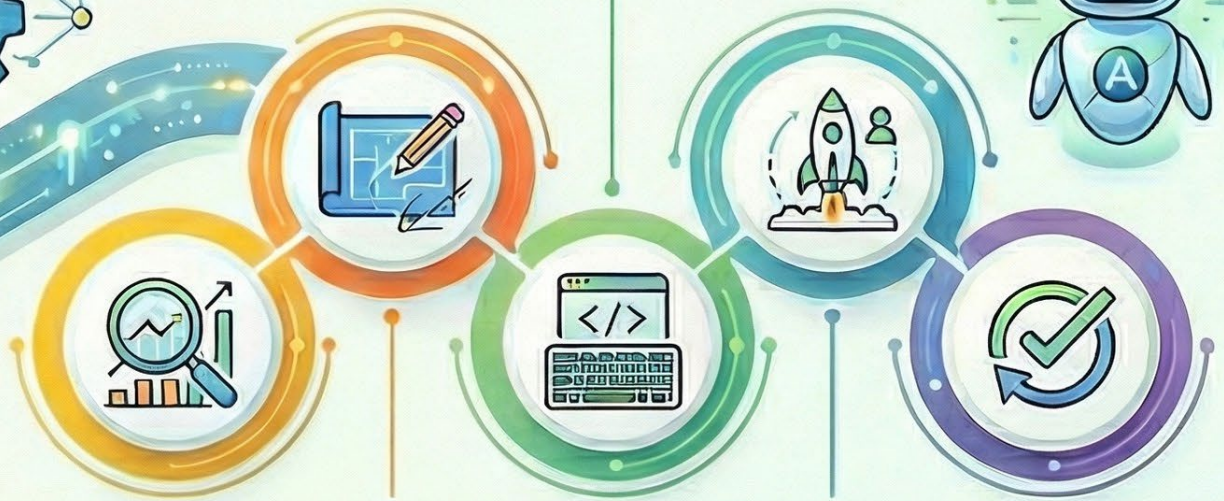
สามารถเข้าถึง
และแลกเปลี่ยน
ความรู้ผ่านแอปพลิเคชัน
ของโครงการได้

ประโยชน์: สร้างนวัตกรรม "CKI Assistant"

เป็นผู้ช่วยอัจฉริยะในการค้นหาและสรุป
ข้อมูลสำคัญจากคลังความรู้ขององค์กร









Next Step: พัฒนาและขยายผลต่อเนื่อง

เตรียมนำเสนอผู้บริหารเพื่อ
วางแผนขยายผลการใช้งาน
ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป

สำนักงานชลประทานที่ 14

STORY BOARD CKI RIO14

ชื่อโครงการ

การสร้างการรับรู้ CKI

และประยุกต์ใช้ CKI

ดำเนินงานภายใต้นโยบาย

RID UNITED





ที่มา





บุคคลากรในสำนักไม่ทราบว่า CKI

คืออะไร และจะนำ CKI ไปประยุกต์ใช้

ในการทำงานได้อย่างไร

เป้าหมาย





สร้างการรับรู้ CKI ให้ผู้บริหารในสำนักทุกระดับและ

สร้างทีมเครือข่าย CKI สชป.14 ให้รับรู้ เข้าใจ CKI

และนำแนวทาง CKI จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ ประยุกต์

ใช้ในการทำงาน ขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED

แผนงาน







- ประชาสัมพันธ์เชิงรุกโดยทีม RIO14 Forerunner สร้างการรับรู้ CKI ให้คนบุคลากรในสำนัก
- นำ KM GROW MODEL (Do Capture Share Learn) มาสอดแทรกในกระบวนการทำงานของส่วน/โครงการ ที่มีการจัดทำโครงการที่ดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย RID UNITED (Best Practies)
- สร้างทีมเครือข่าย CKI สชป.14 และจัดอบรมโครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Linkage to RIO14 เพื่อสร้างการรับรู้และเชื่อมโยง KM GROW MODEL กับการทำงาน

สถานะการดำเนินการโครงการ : 100 %

ประโยชน์ที่ได้รับ





ผู้บริหารทุกระดับในสำนัก

และทีมงานเครือข่าย CKI RIO 14

"รับรู้ เข้าใจ ยอมรับ เห็นคุณค่า และนำ CKI

ไปเผยแพร่และประยุกต์ใช้ในการทำงาน"

จุดเรียนรู้ และ NEXT STEP







CKI ไม่ใช่การทำงานเพิ่ม

NEXI STEP : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้วิธีการสร้างสารบัญข้อมูล (Index) เพื่อระบุเจ้าของข้อมูล วันที่อัพเดทข้อมูล ให้ผู้ใช้ข้อมูลทราบว่าผู้รับผิดชอบข้อมูลคือใครและสามารถหาข้อมูลได้ง่ายขึ้น

เส้นทางโครงการ: สร้างการรับรู้และประยุกต์ใช้ CKI RIO14

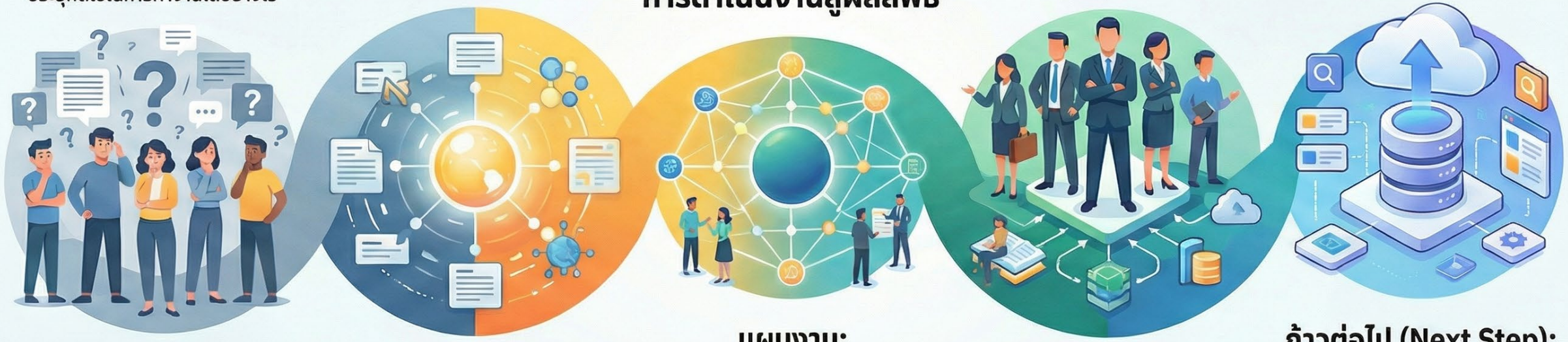
ที่มา: บุคลากรขาดความเข้าใจเรื่อง CKI

ไม่กราบว่า CKI คืออะไร เลเจะนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างไร

เป้าหมาย: สร้างการรับรู้และแนวทางการใช้ CKI

เพื่อให้บุคลากร “รู้ดี ปฏิบัติได้ ประยุกต์ใช้เป็น” ขับขย RID UNITED

การดำเนินงานสู่ผลลัพธ์



แผนงาน: จัดอบรมและสร้างเครือข่าย

ประชาสัมพันธ์และอบรมโดยใช้ KM GROW MODEL เพื่อสร้างการรับรู้

ประโยชน์ที่ได้รับ: ผู้บริหารยอมรับและพร้อมนำ CKI ไปใช้

เข้าใจถึงคุณท่าและพร้อมเผยแพร่ประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

ก้าวต่อไป (Next Step): พัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์

เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าถึงและนำไปใช้ได้ง่ายขึ้น

สำนักงานชลประทานที่ 17

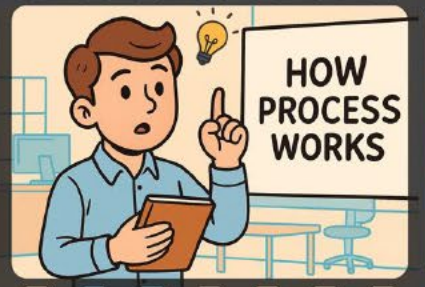
Storyboard CKI RIO 17 DAY By...สชป.17

ชื่อเรื่อง



กิจกรรม CKI RIO 17 DAY

ที่มาที่ไป



คณะผู้บริหาร สชป.17 เห็นความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง CKI จึงเสนอให้คณะทำงานจัดกิจกรรมขึ้น เพื่อเสริมสร้างเรื่อง CKI ให้กับบุคลากร

เป้าหมาย



บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ CKI เพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อบุคลากรในโครงการต่อไป

เนื้อหา / แผน

จัดกิจกรรมที่มีการบรรยายเนื้อหาและสอดแทรกกระบวนการ Do Capture Share Learn ผ่านการเล่นเกมจำนวน 6 ฐาน มีการสรุปผลและประเมินความพอใจ



ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัด สชป.17 มีความสุขและมีความเข้าใจในกระบวนการทำงานของ CKI เพิ่มมากขึ้น



จุดเรียนรู้ + Next step

บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญถ่ายทอดความรู้ให้กับเครือข่าย CKI ในระดับโครงการต่อไป เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ



Service Innovation

[Focus on Customers (Farmers)]

สจด. สชป 15.(2)

สจด : สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

Storyboard By....ทีม CKI BCLC

123 ปี
กรมชลประทาน
13 มิถุนายน 2568



โครงการ

จัดทำสินค้าเกษตร Online ในเขตพื้นที่โครงการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม



ที่มาที่ไป

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลางได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมตลอดจนเล็งเห็นความสำคัญด้านผลผลิตทางการเกษตรเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จัดรูปที่ดินฯ และเกษตรกรรวมถึงช่วยเหลือเกษตรกรในด้านการตลาดให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



เป้าหมาย

เกษตรกรในเขตโครงการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



เนื้อหา/แผนงาน

-ประชุมเจ้าหน้าที่จัดรูปที่ดินฯ
-ลงพื้นที่พบเกษตรกรในเขตโครงการฯ
-เกษตรกรสมัครเข้าร่วมโครงการตลาดสินค้าเกษตรonline
-ติดตามงานและประเมินความพึงพอใจเกษตรกร



ประโยชน์ที่จะได้รับ

การรวมกลุ่มและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จัดรูปที่ดินฯและเกษตรกรรวมถึงช่วยเหลือเกษตรกรในด้านการตลาดให้เข้มแข็ง

จุดเรียนรู้

-สร้างทีมงานเจ้าหน้าที่จัดรูปที่ดินเพื่อให้คำปรึกษาเกษตรกร
-ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์งานตลาดสินค้า online

ยกระดับเกษตรกรไทยสู่ตลาด Online

ภารกิจและเป้าหมาย

สร้างเกษตรกรที่เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

คือเป้าหมายหลักของโครงการในเขตจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม





เพิ่มความสามารถด้านการตลาด

ช่วยเหลือเกษตรกรให้มีช่องทางจำหน่ายผลผลิตที่ทันสมัยและยั่งยืน

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

สร้างความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่และเกษตรกรเพื่อพัฒนาไปด้วยกัน



แผนการดำเนินงาน

4 ขั้นตอนการดำเนินงาน



1. ประชุม



2. ลงพื้นที่พบเกษตรกร



3. รับสมัคร



4. ติดตามและประเมินผล



จัดตั้งทีมที่ปรึกษา

เจ้าหน้าที่จัดรูปที่ดินฯ พร้อมให้คำปรึกษาแก่เกษตรกรที่เข้าร่วม



ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

สร้างการรับรู้และโปรโมทตลาดสินค้าเกษตรออนไลน์ให้เป็นที่รู้จัก

สำนักงานชลประทานที่ 15 (2)

จะมีน้ำพอใช้ในการเกษตรตามแผนของท่านหรือไม่ เรามีคำตอบ :

ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สำนักงานชลประทานที่ 15 กรมชลประทาน

Story board

ชื่อเรื่อง



Sufficient Irrigation น้ำพอเพียง

ที่มา



เกษตรกรในพื้นที่ขาดความรู้ เรื่องความต้องการใช้น้ำ และปริมาณน้ำต้นทุน ตลอดจนการเลือกพืชที่เหมาะสมกับน้ำต้นทุนที่มีอยู่

เป้าหมาย



เพื่อสร้างเครื่องมือที่ช่วยเกษตรกรตัดสินใจในการเลือกพืชที่เหมาะสมในการเพาะปลูก

เนื้อหา/แผนงาน



เนื่องจากปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจของเกษตรกร และการให้บริการด้านข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ จึงได้ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สร้างระบบคำนวนน้ำต้นทุนขึ้นมา

ประโยชน์ที่ได้รับ



เกษตรกรสามารถคำนวนเลือกพืชที่เหมาะสมกับปริมาณน้ำต้นทุนได้เอง และเจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำขึ้น จากการใช้งานระบบนี้

จุดเรียนรู้ + Next Step



ข้อเสีย ระบบเป็นแบบออนไลน์ ทำให้เกษตรกรบางกลุ่มไม่สามารถใช้งานระบบเองได้
Next Step ถ่ายทอดวิธีการใช้งานระบบ และองค์ความรู้แก่เกษตรกร ในพื้นที่อื่นๆ

วิธีใช้งาน

http://www.webwaterforall.com/regform-4/index.php

น้ำพอเพียง: เครื่องมือช่วยเกษตรกรลุ่มน้ำปากพนังเลือกพืชอย่างเหมาะสม

ปัญหาที่พบ

ทางออกและก้าวต่อไป



เกษตรกรขาดความรู้เรื่องการจัดการน้ำ
ไม่เข้าใจความต้องการน้ำของพืช และปริมาณน้ำต้นทุนที่มี

ข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ
การให้มริการด้านข้อมูลของเจ้าหน้าที่ยังไม่ครอบคลุมความต้องการ

พัฒนาระบบ “น้ำพอเพียง”
เป็นเครื่องมือออนไลน์ช่วยเกษตรกรตัดสินใจเลือกพืชที่เหมาะสม

เกษตรกรคำนวณและเลือกพืชได้ด้วยตนเอง
ช่วยให้สามารถเลือกพืชได้เหมาะสมกับปริมาณน้ำต้นทุนที่มี

ก้าวต่อไป: ถ่ายทอดความรู้และขยายผล
สอนวิธีการใช้งานระบบและองค์ความรู้ให้เกษตรกรในพื้นที่อื่นๆ

Others

CKI Communication

สลก. สบอ. สวพ.

สลก : สนง.เลขานุการกรม

STORYBOARD CKI BY สลก.

ชื่อโครงการ



ที่มา

"สลก. บอกกล่าว" season 2 เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ CKI และประสบการณ์การทำงานจากเจ้าหน้าที่ ผู้มีประสบการณ์ของ สลก. สู่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ รวมถึงผู้สนใจทั่วไปผ่านช่องทาง **Facebook Live** อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยมีแนวคิด “พี่สอนน้อง” เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ไม่เป็นทางการแต่เข้าถึงง่าย อบอุ่น และสร้างแรงบันดาลใจ

[สำนักงานเลขานุการกรม กรมชลประทาน]

เป้าหมาย



- เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ CKI
- แชร์ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ความรู้ผ่านทาง **Facebook Live**
- เพื่อเพิ่มความทันสมัย และประสิทธิภาพในการสื่อสาร

แผนงาน



ประโยชน์ที่จะได้รับ

1.เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักงานเลขานุการกรม ให้กับเจ้าหน้าที่กรมชลประทานและผู้ที่สนใจ





2.ปรับปรุงกระบวนการสื่อสารภายในสำนักงานเลขานุการกรม ให้มีประสิทธิภาพ

จุดเรียนรู้+Next Step

1.การทำงานเป็นทีม
2.การใช้เทคโนโลยีเข้ามาลดช่องว่างในการสื่อสาร



สลก. บอกกล่าว Season 2: พี่สอนน้องผ่าน Facebook Live

สรุปแนวคิด เป้าหมาย และวิธีการของโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในกรมชลประทาน

ทำความรู้จักโครงการ

แนวคิดหลัก “พี่สอนน้อง”

สร้างการเรียนรู้ที่ไม่เป็นทางการ อบอุ่น และและสร้างแรงบันดาลใจ



ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live

เพิ่มความทันสมัยและประสิทธิภาพในการสื่อสารสู่คนรุ่นใหม่





เนื้อหา: ความรู้ CKI และประสบการณ์ทำงาน

ถ่ายทอดจากเจ้าหน้าที่ผู้มีประสบการณ์ตรงสู่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่

เป้าหมายหลักของโครงการ

เผยแพร่องค์ความรู้ สลก.

สู่เจ้าหน้าที่กรมชลประทานและผู้ที่สนใจทั่วไป





ปรับปรุงการสื่อสารภายในองค์กร

ลดช่องว่างและเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงาน

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ผ่านการใช้เทคโนโลยีเพื่อเชื่อมโยงการทำงานเข้าด้วยกัน



สบอ : สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

STORYBOARD
BY สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

โครงการ สบอ. CKI CORE VALUE



ประสบการณ์และแบ่งปันความรู้ ด้านการบริหารจัดการน้ำ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน

เริ่มต้นจากการ เรียนรู้ CKI ร่วมกัน สู่การวางรากฐาน CKI ให้ สบอ.



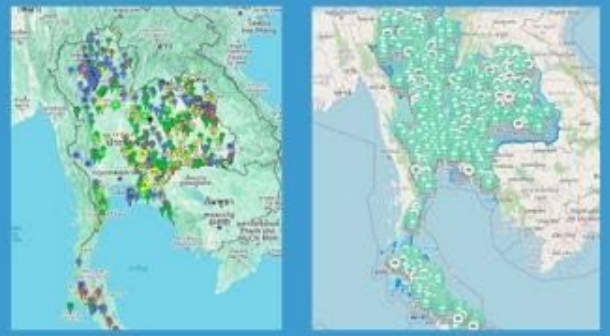
ขับเคลื่อนจากกลุ่มคนทำงาน CKI

เป้าหมายการพัฒนา ถ่ายทอด ต่อยอด องค์ความรู้ ด้วยใจ



ต้นทุนองค์ความรู้ที่โดดเด่น

รู้จัก CKI และขับเคลื่อนความรู้ และเทคโนโลยีร่วมกัน



ความพร้อมด้านเทคโนโลยีในการบริหารจัดการน้ำ

Learning Organization และ Platform สู่การปฏิบัติจริง



การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เข้าใจ และเข้าถึงได้ง่าย

INNOVATION TECHNOLOGY ทันต่อสถานการณ์



ก้าวต่อไป ด้วย DO CAPTURE SHARE LEARN!

สบอ. CKI: ขับเคลื่อนองค์ความรู้ สู่การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

รากฐานและเป้าหมายของ CKI





รู้จัก CKI
(Culture, KM and Innovation)

กลุ่มคนทำงานที่ร่วมแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ด้านการจัดการน้ำ



เป้าหมายหลัก: พัฒนา ถ่ายทอด ต่อยอด

สร้างต้นทุนองค์ความรู้ที่โดยเด่น เข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย



หัวใจสำคัญคือเทคโนโลยี

ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการบริการจัดการน้ำให้ทันต่อสถานการณ์

กระบวนการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ: DO CAPTURE SHARE LEARN!



DO & CAPTURE

ลงมือปฏิบัติจริงและรวบรวมองค์ความรู้จากประสบการณ์

SHARE & LEARN

แบ่งปันผ่านแพลตฟอร์มกลางและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อพัฒนาต่อ



สวพ : สำนักวิจัยและพัฒนา

STORYBOARD CKI BY สวพ.

ชื่อโครงการ

NAME: CKI
. . . คืออะไรน้า ?



ที่มาที่ไป

การรับรับรู้ **CKI** ของบุคลากรแต่ละคน ไม่เท่ากัน ทำให้หลายคนไม่เห็นประโยชน์ รู้สึกว่า **CKI** เป็นภาระ ส่วนคนที่เห็นประโยชน์ก็จะผลักดันไปต่อ บุคลากรสองกลุ่มเกิดความไม่เข้าใจกัน ส่งผลต่อการทำงานอื่นๆ ไปด้วย



เป้าหมาย

บุคลากรส่วนใหญ่ใน สวพ. เข้าใจ **CKI** เห็นประโยชน์นำมาปรับใช้ในการทำงาน มีความสุขในการทำงาน สามารถต่อยอดเป็นนวัตกรรมช่วยการทำงานให้ง่ายขึ้น สร้างนวัตกรรมตอบสนองนโยบาย "องค์กรอัจริยะ"



เนื้อหา/แผนงาน

- สัมภาษณ์ความเข้าใจ **CKI** ของบุคลากรใน สวพ. ทำเป็น **vdo**
- จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้ **fa** สร้างความเข้าใจ **CKI** ให้แต่ละส่วน/ฝ่าย ทำแผน **CKI** ที่เหมาะกับงานของหน่วยงานตนเอง



ประโยชน์ที่จะได้รับ

- บุคลากรส่วนใหญ่มากกว่า 80% เข้าใจ **CKI**
- มีกระบวนการทำงานใหม่ๆ ที่ทำงานง่ายขึ้น
- ทุกคนมีความสุขในการทำงาน
- เกิดนวัตกรรมสนับสนุนการทำงาน ยกระดับสู่องค์กรอัจริยะ



จุดเรียนรู้ + Next Step

สมาชิกใน สวพ. เข้าใจ **CKI** สามารถนำ **KM**มาปรับใช้ในการทำงาน ทำให้ทำงานง่ายขึ้น มีความสุขในการทำงาน

Next Step : เกิดกระบวนการทำงานใหม่ นวัตกรรมใหม่



โครงการ CKI: เปลี่ยนภาระให้เป็นพลังขับเคลื่อน สวพ. สู่องค์กรอัจฉริยะ

ปัญหา: ทำไมต้องมีโครงการ CKI?

ความเข้าใจ CKI ไม่เท่ากัน



บุคลากรสองกลุ่มเกิดความไม่เข้าใจกันและส่งผลกระทบต่องาน

มอง CKI เป็นภาระ



หลายคนไม่เห็นประโยชน์
ทำให้ยาดแรงผลักดันในการนำไปไปต่อยอด

โครงการ CKI

เปลี่ยนภาระให้เป็นพลังขับเคลื่อน

เป้าหมายและผลลัพธ์: พลิกโฉมการทำงานด้วย CKI

เป้าหมายสูงสุด: สู่ “องค์กรอัจฉริยะ”



บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถสร้างนวัตกรรมได้เอง

แผนงาน: สร้างความเข้าใจและแผน CKI ที่เหมาะสม



ผ่านการสัมภาษณ์, VDO และจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลลัพธ์: บุคลากรมากกว่า 80% เข้าใจ CKI



80%
เข้าใจ CKI



เกิดกระบวนการและนวัตกรรมใหม่ที่ทำให้การทำงานง่ายขึ้น

Others

ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน

สมด.

สชป 6.

สมด : สนง.กฎหมายและที่ดิน

Story Board สำนักกฎหมายและที่ดิน

123 ปี กรมชลประทาน 13 มิถุนายน 2568

RID CKI

โครงการ



เพิ่มมูลค่าให้กับคู่มือของสำนักกฎหมายและที่ดิน

ที่มาที่ไป



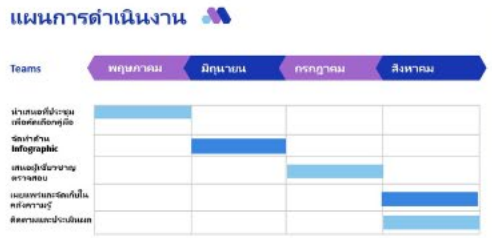
ปัจจุบัน สมด. มีคู่มือปฏิบัติงานจำนวน 25 คู่มือ แต่ยังไม่ถูกนำไปใช้งานเท่าที่ควร ซึ่งคู่มือเหล่านี้ ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญร่วมกันกลั่นกรองและทำด้วยความตั้งใจ จึงมีแนวคิดที่อยากจะทำให้ความรู้จากคู่มือปฏิบัติงาน ได้นำมาใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย



สามารถนำคู่มือปฏิบัติงานที่มีจำนวนหลายหน้าต่อเล่ม มาสรุปขั้นตอนในรูปแบบ Infographic ให้มีความน่าสนใจ กระชับยิ่งขึ้น

เนื้อหา / แผนงาน



ประโยชน์ที่จะได้รับ



1. ได้ทบทวนกระบวนการทำงานของแต่ละส่วนงานในสังกัดสำนักกฎหมายและที่ดิน
2. ได้ปรับรูปแบบคู่มือปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและง่ายต่อการศึกษาข้อมูล

จุดเรียนรู้



1. ทำงานเป็นทีม
2. การนำองค์ความรู้มาพัฒนาในด้านเทคโนโลยีให้มีความทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์

พลิกโฉมคู่มือปฏิบัติงาน สู่รูปแบบ Infographic

ปัญหา: คู่มือทรงคุณค่าที่ถูกมองข้าม

เป้าหมาย: ปรับรูปแบบสู่ Infographic ที่เข้าใจง่าย

25 **เล่มที่ยังไม่ถูกใช้งานเท่าที่ควร**

เป็นองค์ความรู้ที่กลั่นกรองโดยผู้เชี่ยวชาญด้วยความตั้งใจ

สรุปคู่มือหลายหน้าให้อยู่ในรูปแบบ Infographic

เพื่อให้เนื้อหามีความน่าสนใจและกระชับยิ่งขึ้น





เพิ่มมูลค่าให้คู่มือและองค์ความรู้

ทำให้คู่มือทันสมัยและง่ายต่อการศึกษาข้อมูล

ได้ทบทวนกระบวนการ ทำงานของแต่ละส่วนงาน

เป็นการปรับปรุงกระบวนการไปพร้อมกับการสร้างสื่อการเรียนรู้ใหม่

สำนักงานชลประทานที่ 6



Storyboard

by CKI สชป.6



ชื่อโครงการ

การจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานชลประทานที่ 6





แผนงาน

- กำหนดเนื้อหา และคู่มือปฏิบัติงาน
- ออกแบบเค้าโครงเว็บไซต์และจัดวางเนื้อหา
- พัฒนาเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่









ที่มา

- บุคลากรในสำนักงานชลประทานที่ 6 ยังขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน





ประโยชน์ที่จะได้รับ

- บุคลากรทั้งภายในสำนัก และประชาชนที่สนใจ สามารถเข้าค้นหาคู่มือปฏิบัติงาน ข้อมูล องค์ความรู้ของสำนักงานชลประทานที 6 ได้ง่ายและสะดวก







เป้าหมาย

- เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานชลประทานที่ 6 ได้นำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการขับเคลื่อนปฏิบัติงาน
- เพื่อพัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์คลังความรู้ของสำนักงานชลประทานที่ 6 ให้มีความทันสมัย เนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์
- รองรับกับหลากหลายอุปกรณ์ให้สะดวกในการใช้งาน

จุดเรียนรู้ + Next Step

คณะทำงาน

↓

รวบรวมองค์ความรู้

↓

เผยแพร่เนื้อหาในเว็บไซต์

↓

ผู้ที่สนใจสามารถรับรู้ข้อมูล



กรอบการทำงานและองค์ความรู้ฉบับใหม่



1. กระบวนการทำงาน

กำหนดภาพรวมและลำดับขั้นตอนการดำเนินงานหลักขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. คู่มือปฏิบัติงาน

เอกสารที่อธิบายรายละเอียด วิธีการ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน

3. ข้อมูลและองค์ความรู้

แหล่งรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นและองค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงและสนับสนุนการทำงาน


Culture
Knowledge Management
Innovation
C K I
People
Process
Technology
Connect The Dots